

Koncernavdelningen
Datum 2019-01-23

Till
Regionfullmäktige

Kompletterad handling inför regionfullmäktige 29 januari 2019

Inför regionfullmäktiges sammanträde den 29 januari översändes följande kompletterande handlingar:

- **Ärende 3:** Interpellation av Andreas Hektor (S) om Framtidens vårdinformationssystem (FVM) och kommunernas journaler
Kompletterad handling: **Svar på interpellationen**
- **Ärende 4:** Interpellation av Cecilia Dalman Eek (S) om situationen på sjukhusen i Västra Götalandsregionen.
Kompletterad handling: **Svar på interpellationen**
- **Ärende 5:** Interpellation av Håkan Linnarsson (S) om att säkerställa en god och säker vård för Åmålsborna.
Kompletterad handling: **Svar på interpellationen**
- **Ärende 6:** Interpellation av Eva Olofsson (V) om personalens deltagande i den offentliga debatten.
Kompletterad handling: **Svar på interpellationen**
- **Ärende 10:** Komplettering av överenskommelse om samarbete kring personer med psykisk funktionsnedsättning och personer med missbruk att även omfatta personer med spelmissbruk
Kompletterad handling: **Regionstyrelsens beslut 15 januari**
- **Ärende 12:** Fortsatt driftform för Sahlgrenska International Care AB
Kompletterad handling: **Regionstyrelsens beslut 15 januari**
- **Ärende 16:** Motion av Karin Engdahl (S) om funktion för tandemrekrytering
Kompletterad handling: **Regionstyrelsens beslut 15 januari**

Med vänliga hälsningar
Enligt uppdrag

Britt-Marie Gustafsson
Nämndsekreterare

Ärende 3



Regionfullmäktige
Sammanträdesdatum: 2019-01-29

Svar på interpellation från Andreas Hector (S) gällande Framtidens vårdinformationssystem (FVM) och kommunernas journaler

Andreas Hector (S) undrar i sin interpellation vad vi från VGR kan göra för att få fler kommuner att ansluta sig fullt ut till FVM så att vi kan utbyta mer information mer effektivt framöver?

Låt mig börja med att konstatera att införandet av en gemensam vårdinformationsmiljö, FVM, är en av de största och viktigaste reformerna som det lades grund för under GrönBlå Samverkans ledning förra mandatperioden. Jag kan också konstatera att denna reform glädjande nog är något som samtliga partier i Västra Götalandsregionen ställde sig bakom.

Upphandlingen av den digitala plattformen blev relativt nyligen klar och en plan för hur FVM ska rullas ut i Västra Götalandsregionen finns också framme. Detta har föregåtts av ett omfattande arbete där en stor mängd medarbetare i Västra Götalandsregionen varit delaktiga för att FVM ska bli den effektiva och användarvänliga plattform som vi önskar att den ska bli.

Målbilden är ju den gemensamma informationsmiljön där uppgifter om individen bara behöver dokumenteras en gång och sen finns tillgängligt för dem som behöver det på ett enkelt och säkert sätt. Den visionen delar vi ju med kommunerna.

I upphandlingen har kommunerna fått tre olika optioner att ta ställning till där den första är informationsutbyte (SAMSA). En mer detaljerad bild av vilken funktionalitet som detta kommer att innehålla håller på att tas fram. Tanken är att i görligaste mån undvika dubbeldokumentation men det finns en juridisk barriär som ställer till det mellan Socialtjänstlagen och Hälso- och sjukvårdslagen. Av det skälet har inte funktionalitet för SoL inkluderats för närvarande. Däremot finns krav på att integrera andra system på ett enkelt sätt så en del av målbilden kan uppnås den vägen också.

Det har varit mycket dialog med kommunerna under hela resan och skälen till att man avstått från option 2 och 3 har främst varit en för kort beslutsprocess, egna upphandlingar eller nyinköpta lösningar, ingen har uppgett bristande funktionalitet. Mycket arbete har dock lagts ner för att förankra optionstanken. Nu när väl upphandlingen är gjord och vi går in i ett skarpt skede tror jag att det finns fog för att tro att de kommuner som inte ännu är med kommer att ompröva tidigare ställningstaganden. De rapporter som jag har fått från medarbetare i regionen indikerar detta.

Jag håller med interpellanten både om vikten av att alla kommuner är med och att mera görs för att få dem med som ännu inte är det. Det är glädjande att det finns en vilja hos oss alla att bidra till detta. Det pågår en fortsatt dialog med kommuner och kommunalförbunden och jag tror att det är viktigt att den intensifieras och att vi blir mera konkreta i vad som kan åstadkommas i systemet, de stora fördelar som ligger i att alla kommuner deltar och att vi har kraften som region att leda och styra förändringsarbetet till fördel även för kommunerna. Jag kommer också att i min roll som ordförande i digitaliseringsberedningen ta initiativ till att snabbt utreda vilka ytterligare insatser som anses nödvändiga från tjänstemannahåll för att få alla kommuner att delta liksom att beredningen på den politiska nivån har de nödvändiga kontakterna med kommunalförbunden och kommunerna.

Vänersborg, 2019-01-16

Lars Holmin (M)
Regionråd och ordförande i digitaliseringsberedningen

Ärende 4



Regionfullmäktige
Sammanträdesdatum: 2019-01-29

Svar på interpellation från Cecilia Dalman Eek (S) om situationen på sjukhusen i Västra Götalandsregionen

Cecilia Dahlman Eek (S) undrar i sin interpellation hur jag ser på situationen på sjukhusen i regionen och vilka åtgärder jag är beredd att vidta för att få bukt med de problem som finns. För att svara på frågan om vilka åtgärder jag är beredd att vidta, är det givna svaret - de åtgärder som vi kan vidta från politiskt håll.

Detta är en interpellation på samma tema som flera andra tidigare, därför vill jag återigen upprepa det vad jag tidigare sagt – GrönBlå Samverkan har inte lagt några sparkrav på sjukvården och har ingen avsikt att göra så heller. Det spelar ingen roll hur många gånger ni fortsätter att upprepa ert mantra – det blir nämligen inte mer sant för det.

Att som socialdemokraterna måla upp en ständigt svart bild av sjukvården i Västra Götaland, att vi inte satsar några pengar och inte vidtar några åtgärder, är att gå för långt. Vi har konsekvent och medvetet arbetat för att stärka sjukvården och psykiatrin och vi har gjort viktiga satsningar på medarbetarna. GrönBlå Samverkan har ökat resurserna till sjukvården med 6,5 miljarder kronor. Det innebär en kraftig årlig uppräknings – som är långt mycket större än under socialdemokraternas tid i ledning. SU har fått en betydande andel av de ekonomiska förstärkningar vi gjort, och antalet medarbetare har också ökat.

Samtidigt vill jag understryka att jag hyser stor respekt för, och jag har ingen anledning att tro något annat, än att medarbetare på vissa håll och under vissa tidpunkter, har en mycket ansträngd arbetssituation. Jag är också väl bekant med att det är svårt att behålla och rekrytera nya medarbetare till t ex medicinavdelningarna, och att det leder till en ökad arbetsbelastning, och överbeläggningar. Vi har duktiga, kunniga och engagerade medarbetare som givetvis ska känna sig uppskattade för, och orka med det arbete de utför. Och det arbetar vi med.

När jag nu fått ungefär samma fråga flera gånger i olika interpellationer, vill jag återkomma till den fråga jag också ställt: vad ni skulle gjort annorlunda? Ännu mer pengar? Låt mig i så fall återigen påminna om de stora ekonomiska obalanser som socialdemokraterna lämnade efter sig på sjukhusen, när GrönBlå Samverkan tillträdde.

Vår politik är inte huggen i sten, så kom gärna med konstruktiva förslag. Tillsammans kan vi kanske finna gemensamma vägar framåt för att komma tillrätta med de problem vi ser, oberoende av blockgränser. Vilka konkreta förslag har du lagt, Cecilia Dahlman Eek (S), under dina år i SU:s styrelse för att vi inte skulle komma att befinna oss där vi är idag?

Vänersborg, 2019-01-21

Johnny Magnusson (M)
Regionstyrelsens ordförande

GrönBlå Samverkan i Västra Götalandsregionen

Moderaterna
moderat.se/vg

Centerpartiet
centerpartiet.se/vastragotland

Kristdemokraterna
wp.kristdemokraterna.se/vg

Liberalerna
vastsverige.liberalerna.se/

Miljöpartiet
mp.se/vastra-gotland

Ärende 5

Regionfullmäktige
Sammanträdesdatum: 2019-01-29

Svar på interpellation från Håkan Linnarsson (S) om att
Säkerställa en god och säker vård för Åmålsborna

Håkan Linnarsson har i en interpellation ställt två frågor till mig om säkerställandet av en god och säker vård för Åmålsborna med anledning av situationen kring vårdcentralen Balderkliniken.

Jag delar den oro som Linnarsson ger uttryck för i sin interpellation kring situationen i Åmål och den enda vårdcentralen, Balderkliniken. Den fördjupade uppföljningen av verksamheten vid vårdcentralen visar på stora brister och visar att kliniken i flera delar inte lever upp till de krav som ställs i krav- och kvalitetsboken för Vårdval Vårdcentral.

För mig har denna process givit framförallt två saker vid hand. För det första har den visat att vi numer har en medicinsk revisionsenhet med resurser och kompetens att göra de fördjupade granskningar som krävs för att säkerställa att vården på våra vårdcentraler bedrivs enligt lagar och förordningar samt att vårdcentralernas avtal med Västra Götalandsregionen följs. Resurserna för detta arbete har tidigare varit bristfälliga, men GrönBlå Samverkan valde under föregående mandatperiod att kraftigt förstärka dessa resurser, vilket fallet Balder visar varit både nödvändigt och framgångsrikt.

För det andra visar processen att regionen inte haft tillräcklig beredskap för en situation där den enda vårdcentralen i en kommun riskerar att stänga. Till exempel har vi ett patientavgiftssystem som inte är anpassat för denna situation. Jag kommer därför att ta initiativ till ett arbete för att skapa en regionövergripande beredskap för liknande framtida situationer. Det handlar bland annat om att säkerställa läkarbemannning i berörda orter och ha rutiner kring överföring av patientdata mellan en gammal och en ny vårdgivare.

Jag tror dock att vi aldrig helt kan undvika liknande situationer i framtiden. Om en vårdcentral uppvisar stora brister avseende kvalitet och följsamhet till medicinska riktlinjer, oavsett huvudman, måste vi vara beredda att vidta kraftfulla åtgärder där en stängning kan visa sig vara den enda rimliga åtgärden. Dock måste vi tillskapa resurser för att minimera de negativa konsekvenserna för berörda patienter och invånare.

Vänersborg, 2019-01-23

Johnny Magnusson (M)
Ordförande Regionstyrelsen

Ärende 6



Regionfullmäktige
Sammanträdesdatum: 2019-01-21

Svar på interpellation från Eva Olofsson (V) gällande personalens deltagande i den offentliga debatten på SU

Eva Olofsson (V) undrar i sin interpellation hur jag ser på medarbetarens deltagande i den offentliga debatten. Jag vill ha en så bra dialog mellan ledning och personal med fokus på lösningar att personalen inte känner behovet av att gå ut i media. Självklart är det förståeligt, om det är så att medarbetarna upplever att deras åsikter inte blir hörda av ledningen att de då använder andra arenor såsom offentliga medier, för att göra sin röst hörd.

Min ambition är att få till en bättre och öppen dialog mellan medarbetare och ledning. När det blir mediala stormar tycker jag att vi från ledningens sida inte har lyckats med dialogen. Jag är inte kritisk till att medarbetarna inom vården debatterar i media, det är att grovt misstolka mig.

Jag får samtal från sköra äldre människor som är oroliga för om de vågar åka till sjukhuset. Det tror jag ingen av oss vill.

Du beskriver kompetensbristen på SU, och den är en utmaning, inte bara för SU utan för Västra Götalandsregionen liksom resten av Sverige. Det råder brist på specialistsjuksköterskor och då främst operationssjuksköterskor. Kompetensbristen leder till färre utförda operationer. Det är en utmaning som vi tar på allvar genom att satsa på utökade specialistutbildningar. Jag är också medveten om att medarbetare på vissa håll är stressade och har en orimlig arbetsbörda med sjukskrivningar och vakanser som följd. Därför finns det från Grönblå Samverkan ett starkt fokus på personalen. Vi har arbetat fram lönepolitiska riktlinjer med lönesatsningar riktade till specialistsjuksköterskor. Vi har fortsatt och utökat satsningen på betald specialistutbildning för sjuksköterskor, avsatt resurser för kompetensutbildning för undersköterskor. Vi har tagit fram modeller för lönekarriär, utökat antalet ST block inom allmänmedicin och påbörjat ett arbete med arbetstider och uppgiftsväxling så att medarbetarnas kunskap och kompetens används på bästa sätt.

Eva Olofsson (V) vill du vara delaktig i, att tillsammans och konstruktivt arbeta för att lösa de utmaningar som finns i hälso- och sjukvården, eller vill du hellre debattera var denna diskussion bör ske? Huvuduppgiften måste ju vara att föra dialogen om hur vi löser de utmaningar som vårdens medarbetare lyfter. Jag hoppas att du väljer att bidra till att hitta konstruktiva lösningar så som vi tidigare har gjort tillsammans när det gäller till exempel att få ungdomar att inte börja röka.

Vänersborg, 2019-01-21

Henrik Ripa (M)
Ordförande i styrelsen för Sahlgrenska universitetssjukhuset

Ärende 10

Protokoll från regionstyrelsen, 2019-01-15

§ 2

Komplettering av överenskommelse om samarbete kring personer med psykisk funktionsnedsättning och personer med missbruk att även omfatta personer med spelmissbruk

Diarienummer RS 2018-07177

Beslut

Regionstyrelsen föreslår att regionfullmäktige beslutar följande:

1. Regionfullmäktige godkänner förslag om komplettering av Överenskommelse om samarbete mellan Västra Götalandsregionen och kommunerna i Västra Götaland kring personer med psykisk funktionsnedsättning och personer med missbruk att även omfatta personer med spelmissbruk.

Sammanfattning av ärendet

Från den 1 januari 2018 gäller nya regler som förtydligar socialtjänstens och hälso- och sjukvårdens ansvar för spelmissbruk enligt socialtjänstlagen (2001:453), SoL, och hälso- och sjukvårdslagen (2017:30), HSL. De nya reglerna innebär att samarbete mellan kommun och landsting/region om personer med missbruk av alkohol, narkotika och andra beroendeframkallande medel, läkemedel eller dopningsmedel, utvidgas till att även omfatta personer med spelmissbruk eller spelberoende.

Samverkan mellan Västra Götalandsregionen (VGR) och kommunerna i Västra Götaland (VGK) om personer med missbruk och beroende regleras i Överenskommelse om samarbete mellan Västra Götalandsregionen och kommunerna i Västra Götaland kring personer med psykisk funktionsnedsättning och personer med missbruk, med giltighet 2017-04-01 – 2020-12-31.

Denna överenskommelse föreslås kompletteras enligt de nya bestämmelserna i socialtjänstlagen och hälso- och sjukvårdslagen så även personer med spelmissbruk eller spelberoende omfattas.

Beslutsunderlag

- Tjänsteutlåtande daterat 190102
- Förslag till kompletteringar i överenskommelsen mellan Västra Götalandsregionen och kommunerna i Västra Götaland angående personer med psykisk funktionsnedsättning.
- Överenskommelse om samarbete mellan Västra Götalandsregionen och kommunerna i Västra Götaland kring personer med psykisk funktionsnedsättning och personer med missbruk

Justerare:	Justerare:	Justerare:	Rätt utdraget intygar:
------------	------------	------------	------------------------

Protokoll från regionstyrelsen, 2019-01-15

- Protokollsutdrag hälso- och sjukvårdsstyrelsen 2018-12-18 § 372
- Protokollsutdrag psykiatriberedningen 2018-11-29 § 69

Skickas till

- Hälso- och sjukvårdsstyrelsen, för genomförande
- Rose-Marie Nyborg, för genomförande
- Sektorsråd för vuxen- och barnpsykiatri, för kännedom
- Enhet primärvård för vidareförmedling till berörda verksamheter
- VästKom för vidareförmedling av beslut till kommunerna i Västra Götaland

Justerare:	Justerare:	Justerare:	Rätt utdraget intygar:
------------	------------	------------	------------------------

Ärende 12

Protokoll från regionstyrelsen, 2019-01-15

§ 1

Fortsatt driftform för Sahlgrenska International Care AB

Diarienummer RS 2018-06213

Beslut

Regionstyrelsen föreslår regionfullmäktige besluta

1. Sahlgrenska International Care AB ska avvecklas som aktiebolag. Verksamheten ska fortsatt bedrivas under styrelsen för Sahlgrenska Universitetssjukhuset.
2. Sahlgrenska International Care AB får som ägardirektiv i uppdrag att överföra verksamheten till styrelsen för Sahlgrenska Universitetssjukhuset och avveckla aktiebolagets verksamhet.
3. Sahlgrenska International Care AB får uppdraget att fastställa ägardirektivet på bolagsstämma.
4. Styrelsen för Sahlgrenska Universitetssjukhuset får uppdraget att underteckna berörda avtal och även i övrigt vidta de åtgärder som krävs för att överta verksamheten.
5. Styrelsen för Sahlgrenska Universitetssjukhuset får uppdraget att fortsatt utveckla verksamheten som ett kompetenscentrum med samlad kunskap och erfarenhet kring export av hälso- och sjukvårdstjänster och därtill kopplade internationella frågor. I uppdraget ingår att ge stöd till andra förvaltningar.
6. Regionstyrelsen får uppdraget att lämna ägaruppdrag till styrelsen för Sahlgrenska Universitetssjukhuset om utveckling av Västra Götalandsregionens export av hälso- och sjukvårds-tjänster och av materialbiståndet till utvecklingsländer.
7. Regionstyrelsen får uppdraget att innan ordinarie bolagsstämma säkerställa att verksamheten ges förutsättningar att agera affärsmässigt och får en ökad genomförandeförmåga efter förändringen.
8. Regionfullmäktige upphäver sitt beslut den 27 november 2018 om val av ledamöter i styrelsen för Sahlgrenska International Care AB.
9. Regionfullmäktige utser ägarutskottets ledamöter till styrelse för Sahlgrenska International Care AB från ordinarie bolagsstämma den 5 mars 2019.

Regionstyrelsen beslutar för egen del under förutsättning av regionfullmäktiges beslut

10. Regionens ombud på bolagsstämmorna får i uppdrag rösta för antagandet av ägardirektivet till Sahlgrenska International Care AB om att överföra verksamheten till styrelsen för Sahlgrenska Universitetssjukhuset och därefter för en avveckling av aktiebolaget.
11. Regiondirektören får uppdraget att säkerställa verksamhetsövergången.

Justerare:	Justerare:	Justerare:	Rätt utdraget intygar:
------------	------------	------------	------------------------

Protokoll från regionstyrelsen, 2019-01-15

Sammanfattning av ärendet

Sahlgrenska International Care AB marknadsför, säljer och koordinerar planerad vård utförd av Sahlgrenska Universitetssjukhuset (SU) till utländska patienter. Bolaget arrangerar också specialistutbildning för utländska läkare och tandläkare i nära samarbete med SU och Folk tandvården Västra Götaland. Bolaget fick 2008 i uppdrag av regionstyrelsen att driva, samordna och utveckla Västra Götalandsregionens samlade materialbistånd, vilket genomförs i samarbete med erkända svenska biståndsorganisationer och består i att utrangerat material från regionens olika verksamheter samlas, kontrolleras och transporteras till sjukhus och andra vårdinrättningar i behövande länder.

Koncernkontorets bedömning är att verksamheten inom bolaget inte motiverar den formella åtskillnaden gentemot SU, som står för den helt dominerande försäljningen av tjänster. Verksamheten bör framgent utgöra ett samlat team och en tydlig resultat- och balansenhet inom SU med förutsättningar att vidareutveckla tjänsteexporten och bidra till ökad internationalisering.

Sahlgrenska International Care, som en enhet inom SU, ska fortsatt samarbeta med Folk tandvården och andra förvaltningar vid export av hälso- och sjukvårdstjänster och därtill kopplade internationella frågor.

Former för verksamhetsövergång och överlåtelse av uppdrag och ansvar till SU samt avveckling av bolaget redovisas i ärendet.

Beslutsunderlag

- Tjänsteutlåtande daterat 190103

Yrkanden på sammanträdet

Ordförande Johnny Magnusson (M) lägger tilläggsyrkandet:

1. Regionstyrelsen får uppdraget att lämna ägaruppdrag till styrelsen för Sahlgrenska Universitetssjukhuset om utveckling av Västra Götalandsregionens export av hälso- och sjukvårds-tjänster och av materialbiståndet till utvecklingsländer.
2. Regionstyrelsen får uppdraget att innan ordinarie bolagsstämma säkerställa att verksamheten ges förutsättningar att agera affärsmässigt och får en ökad genomförandeförmåga efter förändringen.
3. Regionfullmäktige upphäver sitt beslut den 27 november 2018 om val av ledamöter i styrelsen för Sahlgrenska International Care AB.
4. Regionfullmäktige utser ägarutskottets ledamöter till styrelse för Sahlgrenska International Care AB från ordinarie bolagsstämma den 5 mars 2019.

Skickas till

- Sahlgrenska International Care AB, för genomförande

Justerare:	Justerare:	Justerare:	Rätt utdraget intygar:
------------	------------	------------	------------------------

Protokoll från regionstyrelsen, 2019-01-15

- Sahlgrenska Universitetssjukhuset, för genomförande
- Ann-Sofi Lodin, för genomförande
- Ann Söderström, för kännedom
- Erik Lagersten, för kännedom
- Joakim Björck, för kännedom
- Eva Arrdal, för kännedom
- Johan Flarup, för kännedom
- Marina Olsson, för kännedom
- Helena Lundberg Nilson, för kännedom
- Britt-Marie Gustafsson, för kännedom
- Vilhelm Rundqvist, revisionsenheten, för kännedom

Justerare:	Justerare:	Justerare:	Rätt utdraget intygar:
------------	------------	------------	------------------------

Ärende 16

Protokoll från regionstyrelsen, 2019-01-15

§ 3

Yttrande över motion av Karin Engdahl (S) om att starta en gemensam funktion för tandemrekrytering

Diarienummer RS 2018-00564

Beslut

Regionstyrelsen föreslår regionfullmäktige att besluta följande:

1. Regionfullmäktige bifaller motionen.
2. Regionfullmäktige ger regionutvecklingsnämnden i uppdrag att utreda möjligheterna att tillsammans med kommunerna och större företag i länet starta en gemensam funktion för tandemrekrytering.

Sammanfattning av ärendet

Motionen anmäldes på regionfullmäktige den 30 januari 2018, § 22.

Karin Engdahl (S) föreslår i sin motion att Västra Götalandsregionen utreder möjligheten att tillsammans med kommunerna och större företag i länet starta en gemensam funktion för tandemrekrytering. Syftet skulle vara att locka fler personer med högskoleutbildning att ta tjänst utanför universitets- och högskoleorterna.

Regionstyrelsen har remitterat motionen till regionutvecklingsnämnden för yttrande och personalutskottet för sammanställning.

Tandemrekrytering innebär att privata och offentliga arbetsgivare samverkar i syfte att attrahera och behålla rätt kompetens genom att underlätta för och stötta den rekryterades medföljande partner/familjemedlem att finna anställning i regionen som motsvarar deras kompetens och tidigare erfarenhet. Tandemrekrytering kan således fylla en viktig funktion för att främja både distans- och utlandsrekrytering och bidra till hållbarhet med målet att hela familjen ska ges möjlighet till en meningsfull sysselsättning i vår region.

Västra Götalandsregionen har tagit fram en långsiktig utbildnings- och arbetsmarknadsprognos för Västra Götaland. I den identifieras främst tre större kompetensutmaningar med en överhängande risk för brist på kompetenser inom områdena pedagogik och utbildning, teknik och tillverkning samt hälso- och sjukvård. Inom regionen finns specialiseringar och starka branscher på lokala och delregionala arbetsmarknader som kräver särskilda insatser för att möta arbetsmarknadens behov.

Innehållet i motionen tangerar satsningen ”Move to Gothenburg” men med den skillnaden att den fokuserar på storstadsbehov. En gemensam funktion för tandemrekrytering bör ha ett landsbygdsperspektiv. Förslaget ligger i linje med

Justerare:	Justerare:	Justerare:	Rätt utdraget intygar:
------------	------------	------------	------------------------

Protokoll från regionstyrelsen, 2019-01-15

Nationell strategi för landsbygdsutveckling som har påpekat behovet av höjning av utbildningsnivån i gles- och landsbygder och särskilt lyft behovet att hitta utvecklingsarbete och insatser inom detta område.

Kompetensbristen ställer krav på flera olika insatser och långsiktig samverkan inom kompetensförsörjningsområdet och möjligheten att ta tillvara kompetens är viktig i både låg- och högkonjunktur samt utifrån ett stad- och landperspektiv.

Regionutvecklingsnämnden ställer sig därför positiva till förslaget i motionen då funktionen är intressant ur ett regionutvecklingsperspektiv. Koncernstab HR ställer sig också positiva till förslaget då det bedöms kunna ha positiv inverkan på Västra Götalandsregionens egen kompetensförsörjning där en funktion för tandemrekrytering skulle vara ett värdefullt stöd i förvaltningarnas rekryteringsarbete.

Beslutsunderlag

- Tjänsteutlåtande daterat 181105
- Protokollsutdrag från personalutskottet 181128 § 74
- Protokollsutdrag från regionutvecklingsnämnden 181025 § 280
- Motion av Karin Engdahl (S)

Skickas till

- Regionutvecklingsnämnden, regionutveckling@vgregion.se, för genomförande
- Personalutskottet, regionstyrelsen@vgregion.se, för kännedom

Justerare:	Justerare:	Justerare:	Rätt utdraget intygar:
------------	------------	------------	------------------------