

Feedback från klinisk handledare till ST-läkare

ST-läkare: _____ Klinik/sektion: _____

ST läkarens huvudhandledare: _____ Tjänstgöringstid: _____

Handledare under tjänstgöringen: _____

Inför bedömning har samråd har skett med: _____

Ringa in den siffran du tycker bäst motsvarar den nivå du tycker ST-läkaren befinner på.

Teoretisk kunskap (Enligt målbeskrivning för tjänstgöringen)	0 <i>IG</i>	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10 <i>MVG</i>
					<i>Tillfredsställande</i>						
Praktiska färdigheter (Enligt målbeskrivning för tjänstgöringen)	0 <i>IG</i>	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10 <i>MVG</i>
					<i>Tillfredsställande</i>						
Förmåga till klinisk bedömn. och handläggning (inkl. professionellt förhållningssätt och etik)	0 <i>IG</i>	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10 <i>MVG</i>
					<i>Tillfredsställande</i>						
Förmåga till dialog med patienter och närstående	0 <i>IG</i>	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10 <i>MVG</i>
					<i>Tillfredsställande</i>						
Förmåga till kommunikation med andra läkare och medarbetare	0 <i>IG</i>	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10 <i>MVG</i>
					<i>Tillfredsställande</i>						
Förmåga att informera och undervisa (Patienter, närstående, andra läkare medarbetare och studenter)	0 <i>IG</i>	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10 <i>MVG</i>
					<i>Tillfredsställande</i>						
Förmåga att handleda (Andra läkare, medarbetare och studenter)	0 <i>IG</i>	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10 <i>MVG</i>
					<i>Tillfredsställande</i>						

Styrkor

Tex goda kunskaper, bra samarbetsförmåga, engagerad och positiv mm)

kan förbättra/utvecklingspotential

Här kan man ta upp brister i kunskaper, färdigheter som behöver åtgärdas eller färdigheter som inte kunnat tränas för att möjlighet inte funnits

--	--

Aktuell handledare under tjänstgöringen ska diskutera resultatet av denna bedömning med ST-läkaren vid avstämningssamtal inför tjänstgöringens slut.

Det skriftliga feedbackformuläret är ST-läkarens egendom. Innehållet ska diskuteras med huvudhandledaren.

Ort och datum: _____

Underskrift av handledare under tjänstgöringen

Namnförtydligande

Självskattningsmall till ST läkare (Att använda tillsammans med "feedback till ST-läkare")

ST-läkare: _____ Klinik/sektion: _____

ST läkarens huvudhandledare: _____ Tjänstgöringstid: _____

Handledare under tjänstgöringen: _____

Ringa in den siffran du tycker bäst motsvarar den nivå du tycker ST-läkaren befinner på.

Teoretisk kunskap (Enligt målbeskrivning för tjänstgöringen)	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	<i>IG</i>				<i>Tillfredsställande</i>						<i>MVG</i>
Praktiska färdigheter (Enligt målbeskrivning för tjänstgöringen)	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	<i>IG</i>				<i>Tillfredsställande</i>						<i>MVG</i>
Förmåga till klinisk bedömn. och handläggning (inkl. professionellt förhållningssätt och etik)	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	<i>IG</i>				<i>Tillfredsställande</i>						<i>MVG</i>
Förmåga till dialog med patienter och närstående	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	<i>IG</i>				<i>Tillfredsställande</i>						<i>MVG</i>
Förmåga till kommunikation med andra läkare och medarbetare	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	<i>IG</i>				<i>Tillfredsställande</i>						<i>MVG</i>
Förmåga att informera och undervisa (Patienter, närstående, andra läkare medarbetare och studenter)	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	<i>IG</i>				<i>Tillfredsställande</i>						<i>MVG</i>
Förmåga att handleda (Andra läkare, medarbetare och studenter)	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	<i>IG</i>				<i>Tillfredsställande</i>						<i>MVG</i>

Styrkor

Tex goda kunskaper, bra samarbetsförmåga, engagerad och positiv mm)

kan förbättra/utvecklingspotential

Här kan man ta upp brister i kunskaper, färdigheter som behöver åtgärdas eller färdigheter som inte kunnat tränas för att möjlighet inte funnits

--	--

Ifylles av ST läkaren inför avstämningssamtal vid tjänstgöringens slut

Avstämningssamtal inför tjänstgöringens slut.

Det skriftliga feedbackformuläret är ST-läkarens egendom. Innehållet ska diskuteras med huvudhandledaren.