

Detaljbudget 2020

Regionhälsan



Innehållsförteckning

1	Sammanfattning	4
2	Mål och fokusområden	5
2.1	Hållbar, innovativ och kreativ region	5
2.1.1	Skapa attraktiva arbetsplatser och förbättra möjligheterna till karriär- och kompetensutveckling	5
2.1.1.1	Låta lönesättningen präglas av större flexibilitet, där hänsyn tas till marknadssituationen och kompetensbehov samtidigt som budget ska hållas	5
2.1.2	Med tillit vågar vi vara nytänkande	5
2.2	Tillgänglig och produktiv hälso- och sjukvård	5
2.2.1	Den psykiska hälsan ska förbättras liksom tillgängligheten till vård för personer med psykisk sjukdom	5
2.2.1.1	Öka tillgängligheten och korta väntetiderna för barn och ungdomar med psykisk ohälsa	6
2.2.2	Den medicinska kvaliteten ska öka och den organisatoriska effektiviteten förbättras	6
2.2.2.1	Detaljstyrning av hälso- och sjukvården ska ersättas av tillitsstyrning. Mer ansvar, makt och befogenheter ska decentraliseras till första linjens chef	6
2.2.2.2	Tillskapa fler tillgängliga vårdplatser. Förbättra samverkan mellan VGR och kommun för att minska antalet överbeläggningar	7
2.2.3	Invånarnas tillgänglighet till digitala vårdformer ska öka, liksom verksamhetens användning av digitala lösningar	7
2.2.3.1	Öka takten i implementeringen av digitala lösningar och AI, för bättre diagnostik och ökad patientsäkerhet	7
2.2.4	Invånarnas tillgång till den vård de behöver ska öka	7
2.2.4.1	Stärka tillgängligheten och korta väntetiderna för både förstabesök och behandling	8
3	Genomförandeplan för omställning av hälso- och sjukvården	9
3.1	Utveckla och stärka den nära vården	9
3.2	Utveckla användandet av digitala vårdtjänster	9
3.3	Fokusera på kvalitetsdriven verksamhetsutveckling	9
4	Ekonomiska förutsättningar	10
4.1	Ekonomi och verksamhet i balans	11
4.2	Ekonomiskt resultat	11

4.2.1	SD02 Sammanställd detaljbudget Utförare hälso- och sjukvård.....	13
4.3	Eget kapital och obeskattade reserver	13
4.4	Investeringar.....	14

1 Sammanfattning

Regionhälsan bildades den 1 januari 2019 och ansvarar bland annat för 1177 Vårdguiden på telefon, Sjukvårdens larmcentral, barnmorskemottagningar och ungdomsmottagningar, barn och ungdomsmedicin, centrala barnhälsovården, psykologenheter för mödra- och barnhälsovård, FOU primärvård, hjälpmedelsverksamhet, kompetenscentrum för våld i nära relationer, smittskydd, sjukhusapoteket och dietistenhet i hela Västra Götalandsregionen.

Under 2018 togs successivt prioriteringsfunktionen avseende ambulans över från SOS Alarm. Från och med den 1 april 2019 har verksamheten helt tagit över prioriteringsfunktionen. Verksamheten har haft bemanningssvårigheter och för att klara det verksamhetskritiska uppdraget har redundansavtal med SOS alarm avropats. En utvärdering av verksamheten har skett under 2019 vilket lett fram till beslut om omförhandling av avtal.

Den nya organisationen kommer under 2020 fortsätta att byggas upp och formas. Förvaltningen kommer på sikt att byggas ut med fler verksamheter som har regionövergripande uppdrag.

Fokus Regionhälsan 2020

Regionhälsans mål är att ha en verksamhet och ekonomi i balans.

Attraktiv arbetsgivare

- Skapa vi-känsla
- Utveckla den administrativa plattformen
- Verkstad i verksamhetsplaneringen inför 2025
- Kompetensförsörjning

Omställningen och FVM

- Företräda och bidra i kunskapsstyrning, FVM och omställningen
- Strategi för eHälsa och digitalisering
- Vara en kunskapsbas för den nära vården

Tillitsbaserad ledning och styrning

- Våga prova nytt och annorlunda

2 Mål och fokusområden


2.1 Hållbar, innovativ och kreativ region

2.1.1 Skapa attraktiva arbetsplatser och förbättra möjligheterna till karriär- och kompetensutveckling

Förvaltningens bidrag inom området sker utifrån nedan beskriven aktivitet och delaktiviteter.

Skapa vi-känsla i Regionhälsan

- Skapa Regionhälsans värdegrundsplattform tillsammans med medarbetare och chefer
- Implementering av medarbetarpolicy
- Introduktion för nyanställda
- Förvaltningsledningens möten planeras ske ute i verksamheterna
- Genomföra chefs- och medarbetardag
- Skapa en levande hemsida


Aktiviteter
 Planerad Skapa VI-känsla i Regionhälsan

2.1.1.1 Låta lönesättningen präglas av större flexibilitet, där hänsyn tas till marknadssituationen och kompetensbehov samtidigt som budget ska hållas

Regionhälsan kommer att:

- ha ett tydligt fokus på en lönebildning som har koppling till karriärutvecklingsmöjligheter för medarbetare
- arbeta med att stödja kompetensförsörjning och karriärutveckling på alla nivåer som bidrar till att verksamhetens mål uppnås

2.1.2 Med tillit vågar vi vara nytänkande

Aktiviteter
 Planerad Våga prova nytt och annorlunda

2.2 Tillgänglig och produktiv hälso- och sjukvård

2.2.1 Den psykiska hälsan ska förbättras liksom tillgängligheten till vård för personer med psykisk sjukdom

Aktiviteter väljs på verksamhetsnivå för relevanta verksamheter.

2.2.1.1 Öka tillgängligheten och korta väntetiderna för barn och ungdomar med psykisk ohälsa

Aktiviteter väljs på verksamhetsnivå för relevanta verksamheter.

2.2.2 Den medicinska kvaliteten ska öka och den organisatoriska effektiviteten förbättras

Nedan beskrivna aktiviteter och delaktiviteter utgör förvaltningens bidrag inom området:

Verkstad i verksamhetsplaneringen - 2025




- Ta fram långsiktiga mål och strategier i syfte att förankra och skapa en gemensam målbild för Regionhälsan
- Implementera Plan & Styr för uppföljning av verksamhetsplan

Utveckla vår roll inom kunskapsstyrning, FVM och omställningen

- Skapa handlingsplan för kunskapsstyrning
- Stimulera till medverkan i kunskapsutveckling
- Definiera kunskapsdatabaser i Millennium
- Delta i regionala nätverk kopplat till införandet av FVM
- Delta i regionala nätverk kopplat till omställningen av hälso- och sjukvården

Utveckla Regionhälsans administrativa plattform

- Definiera ansvar och befogenheter för chefer
- Genomföra chefsutbildning för att skapa bra chefsförutsättningar
- Kartlägga grupper som bidrar till intern styrning för att uppnå en effektivare organisation
- Utredda möjligheten att avlasta administrativt arbete på enhetsnivå för att frigöra tid till kärnverksamheten
- Revidera ledningssystem för att tydliggöra ledning och styrning
- Kartlägga, samordna och utveckla kompetens hos stödfunktioner för ge bättre stöd i förbättringsarbete

Aktiviteter
 Planerad Utveckla vår roll i förbättringsarbetet och kunskapsutveckling
 Planerad Verkstad i verksamhetsplaneringen - 2025
 Planerad Utveckla Regionhälsans administrativa plattform

2.2.2.1 Detaljstyrning av hälso- och sjukvården ska ersättas av tillitsstyrning. Mer ansvar, makt och befogenheter ska decentraliseras till första linjens chef

Regionhälsan kommer under året bidra inom området utifrån nedan beskrivna aktiviteter och delaktiviteter.

Våga prova nytt och annorlunda

- Skapa förutsättningar för att våga prova, ta äran och få misslyckas
- Inspirationsdag med syfte att ta fram en handlingsplan för att stimulera till nytänkande och förbättring
- Utveckla samarbete över gränser genom benchmarking
- Samverkan mellan chefer inom olika verksamheter
- Identifiera nya kontaktytor för att främja samverkan


2.2.2.2 Tillskapa fler tillgängliga vårdplatser. Förbättra samverkan mellan VGR och kommun för att minska antalet överbeläggningar

2.2.3 Invånarnas tillgänglighet till digitala vårdformer ska öka, liksom verksamhetens användning av digitala lösningar

Förvaltningens bidrag inom området sker utifrån nedan beskriven aktivitet och delaktiviteter.

Strategi för eHälsa och digitalisering

- Behovsinventera och kartlägga digitala lösningar
- Skapa eHälsostrategi 1.0 med handlingsplan

Aktiviteter
 Planerad Strategi för eHälsa och digitalisering

2.2.3.1 Öka takten i implementeringen av digitala lösningar och AI, för bättre diagnostik och ökad patientsäkerhet

Förvaltningen ska under året:

- bevaka kunskapsområdet med särskilt fokus på de satsningar som kan införas i förvaltningens verksamheter
- se över möjligheter till att skapa testbäddar (test- och demonstrationsmiljöer) i verksamheterna för innovativt arbetssätt
- genomföra pilotsatsningar


2.2.4 Invånarnas tillgång till den vård de behöver ska öka

Nedan beskriven aktivitet och delaktiviteter utgör förvaltningens bidrag inom området

Vara en kunskapsbas för den nära vården

- Informera om Regionhälsans expertkunskaper till övriga vårdgivare inom Västra Götalandsregionen
- Sprida kunskap om förvaltningens verksamheter via tema på medarbetardag
- Informera och sprida kunskap om Regionhälsan via extern hemsida
- Två verksamheter utses som testpiloter för införande av direkttelefon från vårdcentral
- Delta i regionala nätverk rörande den nära vården

Aktiviteter väljs på verksamhetsnivå för relevanta verksamheter.

Aktiviteter
 Planerad Vara en kunskapsbas för den nära vården

2.2.4.1 Stärka tillgängligheten och korta väntetiderna för både förstabesök och behandling

Nedan beskriven aktivitet och delaktiviteter utgör förvaltningens bidrag inom området

Vara en kunskapsbas för den nära vården

- Informera om Regionhälsans expertkunskaper till övriga vårdgivare inom Västra Götalandsregionen
- Sprida kunskap om förvaltningens verksamheter via tema på medarbetardag
- Informera och sprida kunskap om Regionhälsan via extern hemsida
- Två verksamheter utses som testpiloter för införande av direkttelefon från vårdcentral
- Delta i regionala nätverk rörande den nära vården

Aktiviteter väljs på verksamhetsnivå för relevanta verksamheter.

3 Genomförandeplan för omställning av hälso- och sjukvården

För att klara såväl dagens som morgondagens utmaningar rörande kompetensförsörjning, tillgänglighet och ekonomi ska omställningen öka värdet för den regionen är till för samt minska personalintensitet och kostnader för utförandet av hälso- och sjukvården. Omställningen av hälso- och sjukvård ska bidra till verksamhet och ekonomi i balans.

3.1 Utveckla och stärka den nära vården

Regionhälsan kommer under året bidra inom området utifrån nedan beskriven aktivitet och delaktiviteter.

Vara en kunskapsbas för den nära vården

- Informera om Regionhälsans expertkunskaper till övriga vårdgivare inom Västra Götalandsregionen
- Sprida kunskap om förvaltningens verksamheter via tema på medarbetardag
- Informera och sprida kunskap om Regionhälsan via extern hemsida
- Två verksamheter utses som testpiloter för införande av direkttelefon från vårdcentral
- Delta i regionala nätverk rörande den nära vården

3.2 Utveckla användandet av digitala vårdtjänster

Förvaltningens bidrag inom området sker utifrån nedan beskriven aktivitet och delaktiviteter.

Strategi för eHälsa och digitalisering

- Behovsinventera och kartlägga digitala lösningar
- Skapa E-hälsostrategi 1.0 med handlingsplan

3.3 Fokusera på kvalitetsdriven verksamhetsutveckling

Nedan beskriven aktivitet och delaktiviteter utgör förvaltningens bidrag inom området

Utveckla vår roll inom kunskapsstyrning, FVM och omställningen

- Skapa handlingsplan för kunskapsstyrning
- Stimulera till medverkan i kunskapsutveckling
- Definiera kunskapsdatabaser i Millennium
- Delta i regionala nätverk kopplat till införandet av FVM
- Delta i regionala nätverk kopplat till omställningen av hälso- och sjukvården

4 Ekonomiska förutsättningar

Regionhälsans ekonomiska förutsättningar och verksamhetsförändringar för 2020 baseras till stor del på vårdöverenskommelser som är tecknade med de fem hälso- och sjukvårdsnämnderna. Utöver vårdöverenskommelserna med hälso- och sjukvårdsnämnderna finns även annan ersättning i form av statsbidrag, regionbidrag samt ersättning från utförarförvaltningarna.

Nedan redovisas förändringar mellan åren 2019-2020 avseende överenskommelser med de fem hälso- och sjukvårdsnämnderna.

Förutsättningar

- Indexuppräknning 2 procent

Tilläggsuppdrag 2019 som inarbetas i vårdöverenskommelse 2020

- Ungdomsmottagningar, samtliga hälso- och sjukvårdsnämnder exklusive Göteborgs hälso- och sjukvårdsnämnd
- Avgiftsfri livmoderhalscancerscreening, samtliga hälso- och sjukvårdsnämnder
- Mödrabarnhälsovårdpsykologer, Göteborgs hälso- och sjukvårdsnämnd
- Ersättning för ökade hyreskostnader avseende Vårdcentral för hemlösa, Göteborgs hälso- och sjukvårdsnämnd
- Fysisk aktivitet på recept (FAR) för unga, Göteborgs hälso- och sjukvårdsnämnd
- Uppdrag spädbarnsverksamheter, södra hälso- och sjukvårdsnämnden
- Medverkan på familjecentraler, södra hälso- och sjukvårdsnämnden
- Medverkan på familjecentral, norra hälso- och sjukvårdsnämnden
- Medverkan på nya familjecentraler, Göteborgs hälso- och sjukvårdsnämnd

Förändringar

- Hälso- och sjukvårdsnämnderna minskar ersättning till 1177 vårdguiden på telefon med 6,1 mnkr
- Hälso- och sjukvårdsnämnderna minskar ersättningen för finansiering av ST-läkare med 0,5 mnkr
- Göteborgs hälso- och sjukvårdsnämnd lägger till ett riktat uppdrag inom osteoporos i syfte att förbättra och effektivisera befintlig frakturkedja och att stödja vårdcentralerna med primärprevention, 4,4 mnkr
- Södra hälso- och sjukvårdsnämnden utökar uppdraget för dietister i mödrhälsovården för att medverka i familjecentralens matkasse, 70 tkr
- Södra hälso- och sjukvårdsnämnden minskar ersättningen till spädbarnsverksamheten i Södra Älvsborg med 460 tkr
- Södra hälso- och sjukvårdsnämnden tar bort uppdrag om bassängverksamhet i Borås (Solhem) från vårdöverenskommelsen, 918 tkr

Övrigt

- Västra hälso- och sjukvårdsnämnden skriver in ett uppdrag att se över uppdrag och ersättning för mödrahälsovårdens deltagande på familjecentralerna
- Göteborgs hälso- och sjukvårdsnämnd ändrar målgruppen för Vikthoppet och Kosmo från årskurs 4-9 till grundskolan
- Södra hälso- och sjukvårdsnämnden och Regionhälsan kommer att se över uppdrag till Utväg i samverkan med berörda kommuner. Denna post kan komma justeras under pågående avtalsperiod
- Göteborgs- hälso- och sjukvårdsnämnd och styrelsen för Regionhälsan är överens om att den totala ersättningen/ramen för vårdöverenskommelsen ligger fast. Parterna behöver (under kommande månader) komma fram till prioriteringar som behöver göras inom det totala uppdraget till Regionhälsan.

4.1 Ekonomi och verksamhet i balans

Regionhälsan fortsätter att kontinuerligt arbeta för en verksamhet och ekonomi i balans.

4.2 Ekonomiskt resultat

Regionhälsan redovisar ett budgeterat resultat på -9,8 mnkr för 2020 beroende på de 2019 beviljade men ej fullt utnyttjade medel för finansiering av eHälsoprojektet Framtidens Vårdinformativ Miljö (FVM). Den 1 januari 2019 bildades förvaltningen och under 2019 har den nya förvaltningen succesivt byggts upp. Förvaltningen består av verksamheterna före detta beställd primärvård, Sjukhusapotek och Smittskydd. Den 7 oktober 2019 beslutades den nya organisationens utformning.

Driften för verksamheterna Vårdcentral för hemlösa, Närakuten Östra, Ljusbehandling på Öckerö, Uddevalla nattjour drivs av Närhälsan, men beställningen ingår i överenskommelse 2020 hos Regionhälsan.

Regionstyrelsen fattade den 15 oktober 2019 beslut om att uppdraget rörande Vårdcentral för hemlösa, Ljusbehandling på Öckerö, Uddevalla nattjour, Bäckefors nattjour flyttas till Närhälsan från och med 1 januari 2020. När det gäller Närakuten Östra avvaktar Regionstyrelsen med beslut. Under december 2019 kommer överenskommelser att tecknas utifrån Regionstyrelsens beslut.

Under 2020 är målsättningen att det pågående arbetet med att anpassa verksamheten utifrån ersättning från Göteborgs hälso- och sjukvårdsnämnd att slutföras.

Intäkter

- Budgeterade intäkter uppgår 2020 till 1 508,1 mnkr, vilket motsvarar en ökning på 6,6 procent jämfört med 2019.
- Ersättning avseende Smittskydd ingår i budget 2020 med 36,8 mnkr
- Ersättning avseende Sjukhusapotek ingår i budget 2020 med 28,1 mnkr
- Vårdöverenskommelserna har räknats upp med 2 procent, vilket för förvaltningen motsvarar 18,7 mnkr

- Vidare ingår i budgeten fortfarande för 2020 verksamheterna Uddevalla Nattjour, Ljusbehandling på Öckerö, Vårdcentral för hemlösa och Närakuten Östra.

Förvaltningens resterande budgeterade intäkter består bland annat av patientavgifter, ersättning för utomlänsvård, försäljning av tjänster, hyresintäkter och ersättning för höjd Ob-ersättning.

Kostnader

Nedan beskrivs större förändringar mellan åren 2019 och 2020, utöver indexökningar och lönerevision.

- Budgeterade kostnader uppgår 2020 till 1 517,9 mnkr, vilket motsvarar en ökning på 6,2 procent jämfört med 2019.

Personalkostnader

- Budgeten för personalkostnaderna inklusive inhyrd personal uppgår till 1 059,7, vilket motsvarar en ökning på 4,5 procent jämfört med 2019. Orsaken till ökningen beror bland annat på att personalkostnader för Smittskydd, Sjukhusapotek, stab/administration och förvaltningsgemensamt ingår i budgeten för 2020.
- Vidare ingår inte personalkostnader för verksamheterna Uddevalla Nattjour, Ljusbehandling på Öckerö, Vårdcentral för hemlösa och Närakuten Östra, utan kostnaderna ingår istället som köpt verksamhetsanknuten tjänst 2020.
- De budgeterade kostnaderna för inhyrd personal uppgår till 6,8 mnkr, vilket är en minskning med 69 procent jämfört med 2019. Orsaken till de minskade kostnaderna beror dels på att verksamheten lyckats bemanna upp med egen personal i större utsträckning inom exempelvis bedömningsteamet samt att kostnader för inhyrd personal avseende Uddevalla Nattjour och Närakuten Östra inte budgeterats för 2020.

Läkemedel

- Kostnader för läkemedel uppgår 2020 till 34,8 mnkr, vilket är en ökning med 6,7 procent jämfört med 2019.
- I läkemedelsbudgeten för 2020 ingår kostnader för Smittskydd på motsvarande 4,8 mnkr.
- I läkemedelsbudgeten för 2020 ingår inte kostnader för Osteoporosmottagning på motsvarande 2,6 mnkr.
- Vidare ingår inte läkemedelskostnader för verksamheterna Uddevalla Nattjour, Vårdcentral för hemlösa och Närakuten Östra, utan kostnaderna ingår istället som köpt verksamhetsanknuten tjänst 2020.

Verksamhetsanknutna kostnader

- Verksamhetsanknutna kostnader uppgår 2020 till 148,6 mnkr, vilket är en ökning med 44,7 procent jämfört med 2019. Ökningen beror till stor del på att i budget 2020 har Uddevalla Nattjour, Ljusbehandling på Öckerö, Vårdcentral för hemlösa och Närakuten Östra budgeterats som köpt verksamhetsanknuten tjänst på

motsvarande 21,9 mnkr.

- Budgeten avseende kostnader för tolk samt laboratorietjänster ökat jämfört med budget 2019 med 10,2 mnkr.

Övriga tjänster

- Övriga tjänster uppgår 2020 till 36,9 mnkr, vilket är en minskning med 47,9 procent jämfört med budget 2019. Orsaken beror till största del på att kostnaderna för stab/administration och förvaltningsgemensamt budgeterades 2019 som övriga tjänster.
- De budgeterade kostnaderna för IT-tjänster har ökat jämfört med 2019, vilket bland annat beror på att kostnader kopplat till Sjukhusapotek ingår i budgeten för 2020.

4.2.1 SD02 Sammanställd detaljbudget Utförare hälso- och sjukvård

Resultatbudget (mnkr)	Budget 1912	Prognos 1908	Budget 2012
Såld vård internt	1 011,2	1 086,2	1 046,9
Såld vård externt	2,9	2,7	2,9
Patientavgifter	6,0	5,3	4,5
Driftbidrag från nämnd inom regionen	0,0	0,0	0,0
Övriga erhållna bidrag	189,8	183,2	214,3
Försäljning av tjänster	97,2	124,9	92,1
Hysesintäkter	1,4	1,4	0,9
Försäljning av material och varor	0,0	0,0	0,0
Övriga intäkter	106,1	113,0	146,5
Verksamheten intäkter	1 414,5	1 516,7	1 508,1
Personalkostnader, inkl. inhyrd personal	-1 014,3	-1 022,6	-1 059,7
Köpt vård	0,0	0,0	0,0
Läkemedel	-32,7	-33,1	-34,8
Verksamhetsanknutna tjänster	-102,7	-196,7	-148,6
Övriga tjänster, inkl konsultkostnader	-70,8	-27,5	-36,9
Material och varor, inkl förbrukningsmtrl	-25,9	-31,2	-32,3
Lokal- och energikostnader	-94,9	-98,2	-98,8
Lämnade bidrag	0,0	0,0	0,0
Avskrivningar	-3,8	-3,9	-3,8
Övriga kostnader	-83,7	-102,7	-102,5
Verksamhetens kostnader	-1 428,7	-1 516,0	-1 517,4
Finansiella intäkter/kostnader	0,0	-0,3	-0,5
Bidrag, speciella beslut över budget	0,0	0,0	0,0
Resultat	-14,2	0,4	-9,8

4.3 Eget kapital och obeskattade reserver

Regionhälsan har för 2019 ett ingående eget kapital på 33,2 mnkr. Utifrån kända förutsättningar per augusti prognostiseras ett resultat på 0,4 mnkr för 2019 inklusive utnyttjande av eget kapital på motsvarande 3,2 mnkr. Det budgeterade resultatet för 2020 är -9,8 mnkr.

Framtidens Vårdinformations Miljö (FVM)

Förvaltningen fortsätter under 2020 använda de 2019 beviljade men ej fullt ut utnyttjade medlen för finansiering av eHälsoprojektet FVM motsvarande 9,8 mnkr.

Vidareutbildning specialistsjuksköterskor barn- och ungdomsmedicin (BUM)

Det är idag allt svårare att rekrytera färdiga barnsjuksköterskor. Regionen har sedan flera år riktade satsningar till sjukhusen vad gäller vidareutbildning inom bland annat barn- och ungdom. Regionhälsans Barn- och ungdomsmedicin har inte fått del av dessa satsningar.

Styrelsen för Regionhälsan ansöker hos Regionstyrelsen om att använda 825 tkr av eget kapital för att finansiera vidareutbildning av specialistsjuksköterskor med inriktning mot barn- och ungdom inom BUM. Specialistsjuksköterskan har en nyckelroll på barn- och ungdomsmottagningen.

4.4 Investeringar

För verksamhetsåret 2020 har Regionhälsan tilldelats budgetram för verksamhetsstyrda investeringar på 8 mnkr. Västfastigheter har från 2019 tagit över investeringar för tekniska säkerhetsanläggningar, därav har förvaltningen en lägre totalram för investeringar än tidigare år.

Ramen avser investering i medicinteknisk utrustning och inventarier såsom ersättningsinvesteringar av ultraljudsapparater samt nyinvestering i samband med ombyggnation och lokalförändringar.

Arbete pågår inom förvaltningen med att revidera lokal- och investeringsprocessen för att tydligare identifiera och prioritera bland investeringsäskanden samt att investeringsmedel läggs på rätt saker och i rätt tid.

Principen i förvaltningen är att verksamheten investerar för det belopp man långsiktigt kan finansiera via driftsbudgeten.

Investeringsbudget	Ägarstyrda investeringar	Verksamhetsstyrda investeringar
Fastighetsinvesteringar		
Fordonsinvesteringar		
Utrustningsinvesteringar		8 mnkr
varav ägarstyrd följdutrustning till fastighetsinvesteringar		
varav ägarstyrd medicinteknisk utrustning		
varav strålbehandlingsutrustning		