

Vad skulle känneteckna ett mycket välfungerande arbete med sjukskrivning (Sveriges bästa)?

12/11 2019 VGR

Svar:

Om alla arbetar mot samma mål och tar sitt ansvar. Dvs den som håller i utredning och behandling skall även stå för att läkarintygen blir korrekt bedömda.

Samsyn och samarbete inom Vc, med patienten, arbetsgivaren och FK

Fakta

Intern samsyn

Utnyttja engagerade medarbetare och ledning

Aktiva och motiverade parter

Involvera individen!!!

Syfte och kunskap hos läkare och andra medarbetare

Avsätta tid

Tydlighet

Patientcentrerad

Arbetsgivarkontakt tidigt

Vid behov tätt samarbete mellan berörda aktörer och m patienten i fokus

Där vi alla tar ansvar för samhällsekonomin

Rätt insats i rätt tid

Aktivitetmöjligheter för sjukskrivna

Mod

Hela vårdcentralen arbetar tillsammans, inte bara läkarfråga

Samarbete

Teamarbete

Standardiserade sjukintyg som stöd

Rätt sak i rätt tid

Utbildning av ICF till läkarna

Individuellt anpassat stöd

Minska avståndet mellan olika aktörer

Prata mer m varandra

Teamarbete över professioner

Prestigelöst

VILJA

Tydliga gemensamma rutiner för bedömning/handläggning

Bygg ut företagshälsovården

Automatiskt system för enklare sjukskrivning=Resurser över till de svårare.

Medarbetar engagemang

Lyssna o ge mer tid till patienten.

Teamarbete, rätt insats vid rätt tid.

Koordinera insatser kring patienten

Sluta sjukskrivning

Att ha ett organiserat sätt att arbeta med sjukskrivningar på mottagningen

Den som bedömer beslutar

Teamarbete

Rehab koordinator tidigt

Fungerande FHV

"Kunden" upplever ett sammanhängande system (icke stuprör...)

Samverkan

Planera arbetsåtergången redan vid start av sjukskrivningen

Tydlighet

Göra pat delaktig

Individanpassat

Tydlighet

Promota friskhetsperspektiv i massmedia

Gemensamt mål ökad funktion, autonomi, livskvalitet

Ömsesidigt lärande/kunskapsutbyte

Förbättra samarbete kring rehabiliteringsprocess

Över gränserna

Tidigare

Teamarbete

Ökad medvetenhet och kunskap

Tidiga insatser

Kunskap och tanke på patientens bästa

Personcentrerad

Samarbeta

Samsyn

Största risk för att bli sjukskriven är att få träffa en läkare

Samarbete

Samverkan

Inför en yrkesgrupp som är expert på att granska och åtgärda problem i arbetsmiljön.

VILJA!

Sömlös

Samverka

Konsensus bland läkare i bra samarbete med rehabkoord

Tydlighet

Behovsanpassad

Alltid tillgång till FHV vid arbetsrel problem

Kommunikation och struktur

Kunskap

Behovsstyrd

En regional enhet som har hand om längre sjukskrivningar.

Avstämningsmöten

Flexibel sjukskrivning under cancerbehandling

Olika kategorier samverkan

Indentifiering-->lösning metod-->löst

Teamarbete

FHV för alla

Tidig och samordnad rehabilitering

Teamarbete

Evidensbaserad

Mindre administration

Teamstruktur

Våga pröva

Personcentrering

Resurser

Ta bort möjlighet att vara sjukskriven

Samarbete inom vct men även externt

Kontinuitet

Tydligt uppdrag med tydlig ledning

Samverkansmöten

Må bra

Individcentrering

Mer arbetsgivarkontakter

Samverkan

Samarbete

Ny myndighet för långtidssjukskrivna

Bra samverkan

Samverkan

FK och vården är samma kostnadställe

Lagkänsla
Icke konflikträdsla
Kunskapsbaserad
Samverkan i nätverk
Teamarbete
Nära samarbete
Förtroende
Samverkan
Individ fokus
Tid för samverkan
Syfte
Tilltro
Veta syftet
Delaktighet
Samverkan
Tid för läkare att engagera sig i frågan
Tidiga insatser
Tillgänglighet
Samarbete med arbetsgivare
Förenklingar
Inledande kartläggningssamtal
Kommunicera
FK kan sköta mer sjukskrivningar
samarbete
Engagerad
Teamarbete
Enkel
Samarbete
Organisera
Då skulle den tydligt utgå från den vi är till för
Samsyn
B