

Dagordning för Strukturfondspartnerskapet möte 2019-02-01

1. Mötet öppnas
2. Upprop
3. Val av justerare

4. Godkännande av dagordning

5. Uppstart 2019
 - Introduktion till EU:s sammanhållningspolitik.
 - Strukturfondspartnerskapets uppdrag
 - Kort presentation av Social- och Regionfondsprogrammen i Västsverige

6. Strategiska och administrativa frågor
 - a. Tidsplan utlysningar bilaga 1
 - b. Årsberättelse 2018 bilaga 2
 - c. Uppföljning lärandeplan för Strukturfondspartnerskapet bilaga 3

7. Rapport från ESF-rådet (Åza Rydén, Svenska ESF-rådet)

8. Samråd utlysning Europeiska Socialfonden bilaga 4

9. Rapport från Tillväxtverket (Isabella Fält, Tillväxtverket)

12.00-13.00 Lunch

10. Projektpresentation ERUF, Skaraborgs Innovativa Miljöer (SIM2020)
11. Projektpresentation ESF, UngÖst

Bensträckare/ hämta fika
12. Presentation kompetensförsörjning i Västsverige, Joacim Waara och Pernilla Isaksson

Beslutsärenden

13. Årsberättelse 2018 bilaga 2 och 5
14. Ersättare till Övervakningskommittén för det Nationella regionalfondsprogrammet
15. Övriga frågor

Mötet avslutas

Strukturfondspartnerskapet Västsverige
2019-01-21

Planering kommande utlysningar 2019

	ERUF	ESF
2019		
2019:1	17 december – 14 februari	14 januari – 16 mars Programområde 2 2.1 Öka övergångarna till arbete eller studier 2.2 Underlätta etableringen i arbetslivet och öka deltagandet i utbildning för unga
24 maj	Strukturfondspartnerskapets prioritering 2019:1	
2019:2	<i>juni – september</i>	<i>april – aug</i>
6 december	Strukturfondspartnerskapets prioritering 2019:2	

Kursivt är preliminärt.

Årsberättelse 2018

Halland och Västra Götaland omfattas av två gemensamma europeiska strukturfondsprogram: det regionala strukturfondsprogrammet i Västsvrige (ERUF) och det nationella Socialfondsprogrammet (ESF) med tillhörande västsvrisk handlingsplan.

Riksdagen har lagstiftat om formandet av ett Västsvriskt strukturfondspartnerskap för de två strukturfondsprogrammen, med uppgift att prioritera bland inkomna ansökningar om projektstöd. Partnerskapet består av 23 ledamöter, under 2018 har två nya ledamöter utnämnts.

Nomineringskrets	Ledamot
Förtroendevalda Västra Götalands län	Birgitta Losman, Västra Götalandsregionen (ordförande)
	Alex Bergström, Västra Götalandsregionen
	Martin Carling, Fyrbodals kommunalförbund
	Marina Johansson, Göteborgs Stad
	Patrik Karlsson (fram till 180225)/ Aylin Fazelian (från 180226), Västra Götalandsregionen
	Gunilla Levén, Västra Götalandsregionen
Förtroendevalda Hallands län	Dag Hultefors, Region Halland (vice ordförande)
	Stefan Bengtsson, Region Halland
	Eva Borg, Kungsbacka kommun
	Elisabeth Falkhaven, Region Halland
	Therese Stoltz, Region Halland
	GunMarie Stenström, Region Halland
Arbetsförmedlingen	Anders Paulsson
Försäkringskassan	Maria Öystilä
Universitet och högskolor	Alexandra Krettek, Högskolan i Skövde
Länsstyrelserna	Lisbeth Schultze, Länsstyrelsen Västra Götalands län
	Cecilia Engström, Länsstyrelsen Hallands län
Arbetsmarknadens organisationer	Tina Ehn, SKL
	Catarina Eng, LO
	Gabor Hajdu Rafis, Unionen
	Jan Landström, LRF
Näringsliv	Ingemar Fredriksson (fram till 180903)/ Jakob Eriksson Saternus (från 180904), Företagarna
Social ekonomi	Lotta Forslind, Coompanion Fyrbodal

Sammanträden och sekretariat

Strukturfondspartnerskapet har sammanträtt fyra gånger under året. Tre möten tog plats i Göteborg och ett i Varberg. Vid marsmötet prioriterade strukturfondspartnerskapet tre projekt med total finansiering från EU på totalt 74,4 miljoner kronor. I juni prioriterades fem nya projekt på sammanlagt 48,1 mkr dessutom förlängdes 4 projekt med en total finansiering på 16,3 mkr. I september hölls ett tvådagars strategimöte i Varberg med fokus på förbättrat programgenomförande samt information om framtida sammanhållningspolitiken fr.o.m. 2021. Vid decembermötet prioriterades ytterligare 180,8 mkr till sammanlagt 18 projekt.

Strukturfondspartnerskapets arbete stöds av ett sekretariat vid Västra Götalandsregionens koncernkontor. Under 2018 har bemanningen på sekretariatet skiftat i olika omgångar och bestått av Anna Levin, Andreas Catoni, Josef Gustavsson, Annelie Weinholt, Linn Kristoffersson och Marja-Leena Lampinen från Västra Götalandsregionen samt Lena Neinhardt och Jessica Bertsson från Region Halland.

Regionala strukturfondsprogrammet i Västsverige (ERUF)

Tillväxtverket är förvaltande myndighet för programmet som syftar till att stärka små och medelstora företags konkurrenskraft, bidra till en koldioxidnsål ekonomi och hållbar stadsutveckling. Målgrupp är små och medelstora företag.

Två utlysningar har genomförts under året. Den första utlysningen hölls december 2017 - februari 2018. Programmet var helt öppet för ansökningar, förutom för ansökningar gällande finansiella instrument och ITI. Prioritet gavs åt projekt med fokus på hållbara transporter. Vid sammanträdet i juni prioriterade strukturfondspartnerskapet inkomna ansökningar från vinterutlysningen. Fem projekt fick totalt 48,1 miljoner kronor i EU-stöd.

I den andra utlysningen juni-september var hela programmet öppet förutom för ansökningar gällande finansiella instrument och ITI. Vid sammanträdet i december prioriterade partnerskapet sju projekt som sammanlagt fick 41,7 miljoner kronor i EU-stöd.

Sammantaget har Regionalfonden för Västsverige beviljat 89,8 miljoner kronor till 12 projekt under 2018, vilket utgör cirka 20 % av programmet. Totalt har programmet fördelat 91 % av tillgänglig budget.

Vinterutlysningen 2019 öppnade 17 december 2018 och stänger 14 februari 2019. Samtliga insatsområden är öppna och sökbara med undantag för riskkapital och HSU inom ITI.

Under 2018 beviljades fyra förstudier i programmet.

Projektexempel Regionalfonden:

TestMiljö Halland

Projektbudget: 31 500 000 kronor varav EU-stöd 12 600 000 kronor

Projektpartners: Högskolan Halmstad (projektägare), samtliga kommuner i Halland samt Region Halland.

Testmiljö Halland är en fördjupning av Hälsoteknikcentrums verksamhet vid Högskolan i Halmstad. Genom projektet vill man skapa förutsättningar för näringsliv, akademi och offentlig sektor att leverera konkurrenskraftiga produkter och tjänster för offentlig och privat vård i hemmet. Detta ska ske genom att exempelvis skapa strukturer för samverkan och utveckla en teknisk infrastruktur för "det smarta hemmet". Slutmålet är att möjliggöra bättre och mer effektiv vård för individen, genom ett välutvecklat och effektivt innovationssystem, kopplat till framtidens vård och omsorg.

Lokal meny

Projektbudget: 13 383 788 kronor varav EU-stöd 5 353 515 kronor

Projektpartners: Lokalproducerat i Väst (projektägare)

Projektet riktar sig mot små och medelstora restaurangföretag i Bohuslän och Västra Skaraborg. Syftet är att profilera deltagande geografier som områden med attraktiva restauranger med en ökad profil mot närodlat högkvalitativ mat, som i sin tur leder till en hållbar tillväxt för branschen och besöksnäringen. Lokal Meny ska genom direkta insatser i små och medelstora restauranger öka utbudet av närproducerade livsmedel på restauranger och bidra till deras affärsutveckling, skapa nya strukturer för kontakter mellan restauranger och lokalproducenter samt öka intresset bland

allmänheten för restaurangbesök kopplat till den lokala matkulturen. Detta ska på lång sikt leda till att göra områdena mer kulinariskt attraktiva på ett hållbart sätt.

Socialfondsprogrammet i Västsverige (ESF)

Svenska ESF-rådet är den myndighet som ansvarar för att genomföra Socialfondsprogrammet. Programmet syftar till att stimulera kompetensutveckling och öka övergångarna till arbete.

Två beslutsmöten har genomförts under året. Vid strukturfondspartnerskapets marsmöte fattades beslut om projekt från vinterutlysningen november 2017 – januari 2018 som hölls inom nedanstående tre insatsområden:

1. Programområde 1.1 Stärka kompetensen hos i huvudsak sysselsatta kvinnor och män – inriktning stärkt digital kompetens för vård- och omsorgssektorn, 50 mkr
2. Programområde 1.1 Kompetensförsörjning för breddad rekrytering, 30 mkr
3. Programområde 2.2 Underlätta etableringen i arbetslivet och öka deltagandet i utbildning för unga kvinnor och män (15-24 år), 30 mkr

Totalt beviljades 3 projekt med sammanlagt EU-stöd på 74,4 mkr.

På partnerskapets möte i juni informerades om de fyra framgångsrika projekt som i två utlysningar fått sammanlagt 16,6 mkr till sitt förfogande för att förlänga sina projektinsatser med maximalt 9 månader.

Sommarutlysningen april-september 2018 innehöll nedanstående fem utlysningar:

1. Programområde 1.1 Stärka kompetensen hos i huvudsak sysselsatta kvinnor och män – inriktning stärkt digital kompetens för vård- och omsorgssektorn II, 50 mkr
2. Programområde 1.1 Hållbart arbetsliv och breddad rekrytering, 30 mkr
3. Programområde 2.1 Ökade övergångar till arbete och studier, 60 mkr
4. Programområde 2.2 Ökade övergångar till arbete och studier för unga (15-24 år), 60 mkr
5. Programområde 2.3 Ökade övergångar till arbete för utrikesfödda – fokus på kvinnor, 40 mkr

Partnerskapet prioriterade 11 projekt på sitt sammanträde i december som sammanlagt fick 139 mkr i EU-stöd.

Under 2018 har det initialt vid ansökningsfristen varit god konkurrens om medlen. I den efterföljande utvärderingen har dock projekt fallit bort av olika anledningar så att det vid prioriteringsmötet inte varit konkurrens om medlen förutom i enstaka fall. Sammanlagt har 230 miljoner kronor fördelats till 18 projekt under året, vilket utgör ca 23 % av programmets budget. Totalt har 83 % av Socialfondens tillgängliga medel beslutats för perioden 2014-2020.

Projektexempel Socialfonden:

Go-DigIT

Projektbudget: 26 362 663 kronor varav EU-stöd 17 583 566 kronor

Projektpartners: Göteborgs stad Intraservice, Göteborg stad social resursförvaltning, Göteborg stad tio stadsdelsförvaltningar

Projekt GO-DigIT är ett staden-gemensamt kompetensutvecklingsprojekt inom digitalisering för medarbetare och chefer inom Äldreomsorg/Hälso-sjukvård och Individ-och familjeomsorg/ Funktionshinder i Göteborgs Stad. Projektet samarbetar även med andra aktörer både i staden, regionen och nationellt. Målet är att medarbetare och chefer ska bli bättre rustade att möta digitaliseringen av vård- och omsorgssektorn samt öka sin kompetens kring att arbeta i och leda en digitaliserad arbetsplats som är attraktiv för alla.

Steg

Projektbudget: 25 939 440 kronor varav EU-stöd 12 207 246 kronor

Projektpartners: Mariestads kommun (projektägare), Skövde kommun, Töreboda kommun, Mariestad kommun, Gullspång kommun.

Projektet vänder sig till kvinnor och män (16-64 år) som är arbetslösa eller som står långt från arbetsmarknaden samt har en funktionsnedsättning, alternativt är långtidsarbetslös. Inom projektet utvecklas ett aktivt samarbete mellan Arbetsförmedling, kommunernas arbetsmarknadsenheter, vuxenutbildning, personalavdelningar samt fackliga organisationer inom och mellan de fyra medverkande kommunerna. Projektet kommer arbeta med utveckling och karriärstege som är individuellt anpassad och kompetensutvecklar individen utifrån hans situation och förutsättningar. Under de första stegen i utvecklingstrappan arbetar de med kartläggning, utredning samt arbetsprövning inom arbetsmarknadsenheternas anpassade verksamheter för att därefter gå vidare i praktik inom kommunens ordinarie verksamheter. Projektet möjliggör anställningar inom kommunala verksamheter genom så kallad arbetsdelning och framtagande av kompletterande tjänster som skapar arbeten med anpassade krav för målgruppen i ordinarie verksamhet. Efter avslutad utbildningspraktik är man kvalificerad för en tjänst som serviceassistent inom kommunal verksamhet.

Fondsamordning

De förvaltande myndigheterna har till uppgift att samråda med strukturfondspartnerskapet om kommande utlysningar. Fondsamordningen i Västsvrige mellan Regionalfonden (ERUF), Socialfonden (ESF), Landsbygdsprogrammet och Havs- och fiskeriprogrammet har fortsatt under 2018. Syftet med arbetet är att öka effektiviteten och förstärka effekterna av programmets insatser i geografien.

Arbetsättet har tre steg och utgår från 1) Region Hallands tillväxtstrategi och Västra Götaland 2020, 2) inventering av aktuella behov hos de lokala och regionala aktörerna och 3) fondsamordnade utlysningar anpassade utifrån behoven i Västsvrige.

I fondsamordningsgruppen träffas chefer hos de förvaltande myndigheterna Tillväxtverket, Svenska ESF-rådet och Länsstyrelserna i Halland län och i Västra Götalands län samt hos de regionala utvecklingsansvariga organen Region Halland och Västra Götalandsregionen. Även Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen deltar i gruppen som har sammanträtt tre gånger under 2018 och utbytt information om programmets fortskridande, regionala behov och satsningar inom ramen för de regionala tillväxtstrategierna och förberett kommande utlysningar.

LÄRANDEPLAN
STRUKTURFONDSPARTNERSKAPET
VÄSTSVERIGE
2014-2020

Förslag till Beslut 2017-01-19
Dnr. 2017-00081



Bakgrund

Europeiska socialfonden och Regionalfonden i Västsverige spelar en positiv roll för utvecklingen i Halland och Västra Götaland. Med bas i Europa 2020-strategin ska fonderna bidra till en smart, hållbar och inkluderande tillväxt för alla. Av de resultat som redovisas från finansierade projekt är det ibland svårt att se till hur stor del fonderna påverkar utvecklingen. Det är i många fall omöjligt att särredovisa hur projekt finansierade av fonderna påverkat olika strukturer. Finansieringen av projekt genom Europeiska socialfonden och Europeiska regionalfonden bör ses som en del i en större process där inspel från många olika håll påverkar och formar en gemensam helhet.

Strukturfondspartnerskapet Västsverige har en gemensam uppgift att visa på vad EU-programmen tillför i denna process. Det handlar om att kunna visa på projektresultat och effekterna av de insatser som görs. För att nå programmets fulla potential måste aktörer och verksamheter i Halland och Västra Götaland få mer information om vad som görs inom de Europeiska struktur och investeringsfonderna. Vi måste bli bättre på att lära av varandra. Strukturfondspartnerskapet vill med denna plan främja lärande.

Syfte

Genom att ta fram en regional lärandeplan för Europeiska socialfonden och Regionalfonden vill strukturfondspartnerskapet stärka genomförandet och effekterna av insatserna i Västsverige och synliggöra strukturfondspartnerskapets ansvar för detta. Genom konkreta insatser för kunskapsdelning ska resultaten av finansierade projekt bättre kunna användas av fler aktörer i det regionala tillväxtarbetet i Halland och Västra Götaland.

Lärandeplanen ska ses som ett levande dokument som kan revideras efter behov.

Uppfylla satta mål

Programmen för Europeiska socialfonden och Europeiska regionala utvecklingsfonden i Västsverige har uppställda mål för perioden 2014-2020. De kvantitativa målen består exempelvis av antalet deltagande företag, antal samarbeten och antal deltagande individer. För att få svar på dessa frågor kan man använda de godkända projektens ansökningar kopplat till avrapportering under projektens gång. Det ger en indikation på vart de två programmen är på väg.

Både Europeiska socialfonden och Europeiska regionala utvecklingsfonden genomför programutvärderingar där man bland annat tittar på kopplingen till uppställda mål. Det innebär att det redan nu pågår ett arbete för att se vilket genomslag godkända projekt har eller kan medföra. Dessa utvärderingsprocesser är en del av programgenomförandet och utgår från Tillväxtverket och ESF-rådet centralt. I utvärderingsplanerna beskrivs att resultat även ska redovisas för respektive geografiska område vilket i vårt fall innebär Västsverige. Programutvärderingarna är omfattande och resultatet kommer att redovisas i olika delrapporter (se bilaga 1).

Inom strukturfondspartnerskapet ska vi aktivt följa och ta del av de olika avrapporteringar som görs i de olika utvärderingarna av programmen. Vi ska reagera på dess resultat kopplat till de regionala utvecklingsstrategierna i Halland och Västra Götaland.

Dela kunskap om projektgenomförande

Det är angeläget att de resultat och den kunskap som genereras inom strukturfonderna delas. Det kan exempelvis handla om förbättrade metoder för att driva projekt, utvärdera resultat, spridningsaktiviteter etc. Det är inte effektivt att respektive projekt ska behöva uppfinna allt på nytt.

Lärandet mellan projektaktörer är en viktig del för att öka kunskapen om att driva, redovisa och informera om projekten. Strukturfondspartnerskapet ska uppmuntra detta utbyte.

Arbetet med att driva projekt är ofta fördelat mellan olika funktioner och det är därför viktigt att utbyte sker mellan projektledare, ekonomer och informatörer i de olika projekten.

Strukturfondspartnerskapets ledamöter kan också vinna på att delta i utbytet för att reflektera över projektens vardag och hur deras arbete bidrar till förverkligandet av regionala strategier.

Som ett led i arbetet ska sekretariatet arrangera minst två tillfällen för erfarenhetsdelning under perioden med framförallt projekt inom Regionalfonden. Evenemangen ska med fördel genomföras i samarbete med Tillväxtverket, ESF-rådet samt regionalt tillväxtansvariga myndigheter. ESF-rådet har redan initierat olika nätverksgrupper och där drivs arbetet vidare av projektaktörerna själva.

Ökat ägandeskap

En ofta förekommande kritik mot projekt i allmänhet och EU-finansierade projekt i synnerhet är att de inte får förväntat genomslag och påverkan. En av orsakerna till detta är brist på ägandeskap. Med ägandeskap menas att deltagande projektaktörer skapar förutsättningar och tar ansvar för de resultat projekten leder fram till. Genom en tydlig process för överlämnande så ökar chanserna för att resultaten implementeras i ordinarie verksamhet och därmed får långsiktiga effekter.

Strukturfondspartnerskapet önskar att främja detta genom att EU-programmen etablerar en tätare dialog med projektägarna i denna fråga. Dialogen kan uppmärksamma vikten av att ta vara på de resurser som satsats och de lärdomar som gjorts. Kontakten bör tas ett knappt år innan projektavslut för att påminna och diskutera med både projektorganisation och verksamheter hur en effektiv implementering kan gå till.

Regionalfonden och Socialfonden gör denna typ av besök med projekten, men planerar nu för att i större grad få med projektägarna vid diskussionen. Strukturfondspartnerskapet ska informeras om slutsatserna av genomförda besök.

Kommunicera resultat och flaggskeppsprojekt

Den externa kommunikationen från Strukturfondspartnerskapet om program och projektresultat ska vara målgruppsanpassad. I de fall där målgrupperna som kan ha nytta av resultaten är politiker och tjänstemän så är strukturfondspartnerskapets ledamöter och sekretariat en viktig informationskanal och ambassadör. Direkt riktad information till utvalda målgrupper/intressenter kan, för denna typ av information, vara mer effektivt jämfört med breda informationsinsatser. Ledamöterna i

Strukturfondspartnerskapet ska ges tillräcklig kunskap om projektresultaten för att kunna sprida informationen om projekten vidare ut i sina nätverk som inspiration för utveckling.

Strukturfondspartnerskapets möten i februari ska ha ett tydligt fokus på uppföljning samt redovisning av projektresultat. Samtliga projekt ska slutredovisas för partnerskapet antingen genom korta muntliga presentationer alternativt skriftligt. Det som ska presenteras är slutliga resultat som har ett spridningsvärde samt lärdomar av projektgenomförandet.

Kunskapen som genereras ska aktivt tas om hand av strukturfondspartnerskapet dels som kunskap vid projektprioriteringsprocessen och för eventuella förbättringsåtgärder av rutiner och program och dels in i det regionala tillväxtarbetet där ledamöterna i strukturfondspartnerskapet verkar.

Sekretariatet tar fram en projektkatalog över samtliga projekt. För att få en mer levande kommunikation kring genomförande av EU-programmen ska sekretariatet, i samråd med programmen lyfta fram goda ambassadörer och projekt som kan tituleras som flaggskepp. Dessa ska i sin tur kunna fungera som marknadsföringskanal för programmen mot nya aktörer.

Projektportföljanalys

Som ett komplement till de analyser av projektportföljen som respektive program genomför sekretariatet ytterligare genomlysningar. Sekretariatet har en projektdatabas för att skapa en bredare bild av programmens påverkan och som underlag för beslut om eventuella justeringar. Det handlar om geografisk fördelning av projektägare/projektpartners, koppling till regionala utvecklingsstrategier och mål, transnationalitet och fördelning mellan styrkeområden. Ytterligare genomlysningar kan genomföras vid behov, exempelvis nationella jämförelser m.m. kan.

Bilaga 1

Utvärderingsplan Regionalfonden Sverige

Utvärdering	Status	Tidsperiod
Utvärdering av genomförandeorganisationen	Pågående	160201-170201 (Oxford Research)
Löpande tematisk utvärdering - Stödja övergången till en koldioxidsnål ekonomi inom alla sektorer (Tematiskt område 4)	Pågående	2016 – 2021 (2019 - SWECO)
Löpande tematisk utvärdering - Forskning, teknisk utveckling och innovation (Tematiskt område 1)	Pågående	2016-2021 (2019) (2019 - Ramböll)
Löpande tematisk utvärdering - Ökad konkurrenskraft i SMF (Tematiskt område 3)	Pågående	2016-2021 (2019) (2019 - SWECO)
Löpande tematisk projektutvärdering av regionala riskkapitalfonder (Tematiskt område 3)	Pågående	2016-2022 (PWC)
Löpande tematisk projektutvärdering av gröna fonden och fond-i-fonden (Tematiskt område 3)	Upphandling höst 2016	2016-2023
Tematisk utvärdering - Hållbar stadsutveckling	Upphandling höst 2016	2016-2019
Tematisk utvärdering - Tillgång och användning av IKT, inklusive dynamiska effekter av bredband (Tematiskt område 2)	Förstudie höst 2016	2016-2019
Tematisk utvärdering – Hållbara transportlösningar (Tematiskt område 7)	Förstudie höst 2016	2016-2019
Effektutvärdering		2020 - 2021

Utvärderingsplan Socialfonden Sverige

Tidsplan	Utvärderingsinsats	Budget
Jan 2016-dec 2016	Utvärdering av genomförandeorganisationen	1 mnkr
Okt 2015-dec/jan 2015	Utvärdering av sysselsättningsinitiativet del 1	0,25 mnkr
Jan-dec 2018	Utvärdering av sysselsättningsinitiativet del 2	1 mnkr
Okt 2017 – dec 2019	Effekt och effektivitetsutvärdering	3 mnkr
Okt 2017 – dec 2019	Utvärdering av horisontella principer	1 mnkr
	Eventuella andra utvärderingsinsatser på programnivå som efterhand bedöms relevanta	



Promemoria
2019-01-18

Bilaga 4

Åza Rydén
036-345740

Samråd angående kommande utlysningar inom Socialfonden

Nedanstående tre utlysningar planeras ingå i den elfte utlysningssomgången inom Europeiska socialfonden i Västsverige 2014–2020. Utlysningarna kommer att publiceras under april 2019 och stänga september 2019.

Utlsningarnas inriktning kommer att utgå från de regionala utvecklingsstrategierna för Halland respektive Västra Götaland och utarbetas närmare med relevanta aktörer under våren 2019. Inriktningarna är förankrade inom den så kallade fondsamordningsgruppen.

Programområde 1 Kompetensförsörjning

Kompetensutveckling (mål 1.1) inom området:

- Stärka kompetensen hos sysselsatta kvinnor och män utifrån arbetsmarknadens och den enskilde arbetsplatsens behov.

Programområde 2 Öka övergångarna till arbete

Öka övergångarna till arbete eller studier för unga 15–24 år (mål 2.2)

- Underlätta etableringen i arbetslivet och öka deltagandet i utbildning för unga.

Öka övergångarna till arbete eller studier för individer som står särskilt långt från arbetsmarknaden (mål 2.3)

- Öka övergångarna till arbete eller studier för kvinnor och män som står särskilt långt från arbetsmarknaden.

Bilaga 5

Årsberättelse 2018 för strukturfondspartnerskapet

Förslag till beslut

Strukturfondspartnerskapet beslutar att godkänna Årsberättelsen 2018 för strukturfondspartnerskapet Västsverige.