

Protokoll från Västra Götalandsregionen**Protokoll från Personalutskottet den 15 mars
2017**

Tid: 09:15 - 12:00, 13:00 - 14:00

Plats: Sessionssalen, Residenset

Närvarande**Beslutande**

Gunilla Levén, ordförande (M)

Claes Redberg (S)

Tina Ehn (MP)

Eva Olofsson (V)

Birgitta Adolfsson (L)

Tony Johansson (MP), ersätter Karin Engdahl (S) - § 9 kl. 12.00

Conny Brännberg (KD), ersätter Karin Engdahl (S) § 10 –

Ersättare

Linn Brandström (M)

Tony Johansson (MP)

Conny Brännberg (KD) § 7 kl. 09:25-

Justerare

Claes Redberg (S)

Datum och ort för justering

Den 21 mars 2017 i Vänersborg

UnderskrifterSekreterare: _____
Stefan DidrikOrdförande: _____
Gunilla Levén (M)Justerare: _____
Claes Redberg (S)

Politiska sekreterare

Elise Benjaminsson (M)

Max Törnqvist (C)

Lena Karlsson (V)

Bo Antonsson (SD) - §9h 12:00

Övriga närvarande

Marina Olofsson	Personaldirektör	
Jörgen Andersson	Kommunikatör	- §9h 12:00
Eva Lundh	Avdelningschef VGR akademien	§9d- 10:10 - §9h 12:00
Eva Johansson	Förhandlingschef	
Sylvia Määtä	Avdelningschef, Koncernstab Hälso- och sjukvård	
Lena Eriksson	Enhetschef Koncernstab HR	
Margareta Kollberg Olofsson	Strateg HR	
Anders Öhman	Controller, Verksamhetsuppföljning	
Tomas Front	Regionservice, servicedirektör	§9d 10:10 - 10:50
Ida Forsén	Regionservice, HR chef	§9d 10:10 - 10:50
Peter Hermansson	Ordförande Servicenämnden (M)	§9d 10:10 - 10:50
Roland Wanner	1 vice ordförande Servicenämnden (MP)	§9d 10:10 - 10:50
Mats Palm	2 vice ordförande Servicenämnden (S)	§9d 10:10 - 10:50
Per Djurberg	Strateg HR	§9b 10:50 - §9f 11:50 (Ej §9c)
Johan Flarup	Avdelningschef Ärendesamordning och kansli	§9b 11:00 - §9g 11:55 (Ej §9c)
Niklas Thorell Sjöström	Strateg HR	§9e 11:15 - §9f 11:50
Karin Jannerborn	Strateg HR	§10a 13:00 - 13:10
Michael Zijp	Strateg HR	§10b 13:00 - 13:25

Anslag/bevis

Protokollet är justerat. Justeringen har gjorts offentlig genom anslag på Västra Götalandsregionens anslagstavla på Regionens Hus på Östergatan i Vänersborg.

Personalutskottet

Sammanträdesdatum: 2017-03-15

Datum när anslag sätts upp: 2017-03-22

Datum när anslag tas ned: 2017-04-12

Förvaringsplats för protokollet: Regionens Hus, Östergatan, Vänersborg

Underskrift: _____
Stefan Didrik

Genomgång av dagens ärenden

Genomgång av dagens ärenden kl. 09.15 – 09.20

Beslutssammanträde

Beslut av ärendena 7-8 på föredragningslistan kl. 09.20–09.45

Information

Genomgång av information skedde kl. 09.45–12.15, kl. 13.00 – 14.00 (inga beslut), se § 9-10

Protokoll från Personalutskottet, 2017-03-15

Innehållsförteckning

§ 7	Inriktning för fortsatt arbete arbetsgivarvarumärke	6
§ 8	Förnyelse av överenskommelse/beställning av Studierektorsenhet primärvård inom Vårdval VG Primärvård och Vårdval Rehab	8
§ 9	Information	9
§ 10	Information inför beslut	10

Justerare:	Justerare:	Justerare:	Rätt utdraget intygar:
------------	------------	------------	------------------------

Protokoll från Personalutskottet, 2017-03-15

§ 7

Inriktning för fortsatt arbete arbetsgivarvarumärke

Diarienummer RS 2017-00129

Beslut

1. Personalutskottet föreslår Regionstyrelsen notera att det strategiska målet i budget 2017, "Västra Götalandsregionen ska kunna rekrytera rätt kompetens och erbjuda en god arbetsmiljö för medarbetarna", omhändertas inom ramen för arbetet med Västra Götalandsregionens arbetsgivarvarumärke
2. Personalutskottet föreslår Regionstyrelsen att ställa sig bakom den inriktning för fortsatt arbete som redovisas i plattformen för Västra Götalandsregionens arbetsgivarvarumärke 2017-2022
3. Personalutskottet föreslår att Regionstyrelsen ger Personalutskottet i uppdrag att årligen revidera och komplettera handlingsplanen efter behov.
4. Personalutskottet beslutar för egen del att uppdra åt personaldirektören att löpande återrapportera arbetet till Personalutskottet och att i det årliga bokslutet beskriva måluppfyllelsen.

Eventuella reservationer och/eller protokollsanteckningar

Protokollsanteckning från (V) bifogas protokollet.

Sammanfattning av ärendet

I Västra Götalandsregionens (VGR:s) budget 2017 anges som ett strategiskt mål att Västra Götalandsregionen ska kunna rekrytera rätt kompetens och erbjuda en god arbetsmiljö för medarbetarna. Som ett sätt att verkställa det strategiska budgetmålet, har det inom koncernkontoret inletts ett arbete för att stärka VGR:s arbetsgivarvarumärke. Arbetsgivarvarumärket handlar om hur man vill att nuvarande och potentiella medarbetare ska uppfatta VGR som arbetsgivare i relation till andra arbetsgivare och hur organisationen då behöver fungera och kommunicera för att den målbilden ska nås.

Arbetet har under 2016 resulterat i en plattform för arbetsgivarvarumärket. Plattformen beskriver VGR:s önskade position som arbetsgivare och anger riktlinjerna för organisationens kommunikation som arbetsgivare. Med position avses i detta fall VGR:s ställning som arbetsgivare jämfört med andra arbetsgivare, i befintliga och potentiella medarbetares ögon.

Arbetsgivarvarumärket är nära sammankopplat med verksamhetsutveckling. För att åstadkomma en positionsförflyttning behöver medarbetarna både känna och uppleva att VGR menar allvar med sin ambition. Då är det väsentligt att det sker konkreta förbättringar inom de områden som medarbetarna och chefer lyfter fram. För detta finns en

Justerare:	Justerare:	Justerare:	Rätt utdraget intygar:

Protokoll från Personalutskottet, 2017-03-15

koncernövergripande handlingsplan framtagen. Handlingsplanen sträcker sig över 10 år och anger de insatser som bedöms behövas för den önskade positionsförflyttningen.

Beslutsunderlag

- Tjänsteutlåtande
- Bilaga Plattform för VGR arbetsgivarvarumärke
- Bilaga Handlingsplan 2017-2026 - Arbetsgivarvarumärke

Yrkanden på sammanträdet

Ordföranden yrkar på attsatsen tre och fyra redigeras till att lyda:

3. Personalutskottet föreslår att Regionstyrelsen ger Personalutskottet i uppdrag att årligen revidera och komplettera handlingsplanen efter behov.

Samt att den fjärde attsatsen kompletteras så att lydelsen blir:

4. Personalutskottet beslutar för egen del att uppdra åt personaldirektören att löpande återrapporera arbetet till Personalutskottet och att i det årliga bokslutet beskriva måluppfyllelsen.

Beslutsgång

Ordföranden ställer det liggande förslaget till beslut mot yrkandena om ändringar och finner att utskottet beslutet att bifalla ordförandens yrkanden.

Skickas till

- Ann-Sofi.lodin@vgregion.se för kännedom
- Marina.r.olsson@vgregion.se för kännedom
- Erik.lagersten@vgregion.se för kännedom
- Maria.arup@vgregion.se för kännedom
- Margareta.e.olofsson@vgregion.se för kännedom
- Linn.riedl@vgregion.se för kännedom

Justerare:	Justerare:	Justerare:	Rätt utdraget intygar:

Protokoll från Personalutskottet, 2017-03-15

§ 8

Förnyelse av överenskommelse/beställning av Studierektorsenhet primärvård inom Vårdval VG Primärvård och Vårdval Rehab

Diarienummer RS 2017-00816

Beslut

1. Personalutskottet beslutar att ersättning till Studierektorsenhet primärvård ökas med 2 mnkr och utgår från och med 2017 med 28 mnkr per år.

Sammanfattning av ärendet

Uppdraget för Studierektorsenhet primärvård har sedan 2013 ökat från att tillhandahålla studierektorsfunktionen för 310 ST-läkare i allmänmedicin till numera 440 + 10 ST-läkare. Även EUs direktiv för erkännande av yrkeskvalifikationer innebär ökade krav på studierektorsfunktionen.

Utifrån det ökade uppdraget föreslås en korrigerande av ersättningen till Studierektorsenhet med 2 mnkr, vilket innebär en ökning från 26 mnkr till 28 mnkr årligen. Den föreslagna förändringen ryms inom budget för ST-läkare.

Beslutsunderlag

- Tjänsteutlåtande

Skickas till

- Marie Gustafsson för genomförande
- Leena Ekberg för kännedom
- Per Backman, Studierektorsenhet primärvård, för kännedom

Justerare:	Justerare:	Justerare:	Rätt utdraget intygar:

Protokoll från Personalutskottet, 2017-03-15

§ 9

Information

- a, Personaldirektören informerar
 - Sjukfrånvaron
 - YH-utbildning återkoppling
 - Information inför sommarens bemanning i vården
- b, Fördjupad analys över sjukfrånvaron
- c, Information om avtalsrörelsen
- d, Regionsservice informerar om servicetjänster i sjukvården
- e, Chefsförsörjning idag och med kommande pensionsavgångar
- f, Prioritering 15 mnkr för att minska sjukfrånvaron
- g, Information om nytt reglemente för Personalutskottet
- h, Konsekvensanalys skapandet av VGR akademien

Justerare:	Justerare:	Justerare:	Rätt utdraget intygar:
------------	------------	------------	------------------------

Protokoll från Personalutskottet, 2017-03-15

§ 10

Information inför beslut

a, Motion (SD): Utveckla folkhögskolorna RS 2016-04437

b, Oberoende av inhyrd personal RS 2016-07663

c, Bokslut 2016 Personalutskottet

Justerare:	Justerare:	Justerare:	Rätt utdraget intygar:
------------	------------	------------	------------------------