



Göteborgs  
Stad

# Plan för att förbättra hbtq- personers livsvillkor

Antagen kommunfullmäktige 26 jan 2017

Transpersoners  
brottsutsatthet  
22 feb 2017

Anna-Carin Jansson,  
Stadsledningskontoret  
Göteborgs Stad

“Det handlar inte om rätten  
att vara annorlunda  
– det handlar om rätten  
att vara sig själv!”

# Göteborgsk HBTQ-historia

- 2006** - Göteborgs Stad tar fram rapporten "Är Göteborg en stad att leva, älska och verka i för alla? Om HBT-personers livssituation i Göteborg".
- 2007** - Kommer en uppföljande rapport om livsvillkoren för transpersoner. För första gången arrangeras HBTQ-festivalen i Göteborg.
- 2011** - Regnbågsflaggan hissas för första gången på Gustaf Adolfs torg.
- 2012** - Kommunstyrelsen bjuder in till ett forum om hur Göteborg ska bli en öppen och mindre heteronormativ stad.
- 2013** - Som första stad i Sverige inrättar Göteborg ett kommunalt råd med HBTQ-fokus.
- 2014** - Rapporten *Normbrytande liv i Göteborg – en lägesrapport om HBTQ-personers livsvillkor* tas fram av Göteborgs Stad. Göteborg utses till Sveriges bästa HBTQ-stad i en undersökning av RFSL.
- 2016** - Utifrån rekommendationerna i Normbrytande liv arbetar förvaltningar och bolag i staden fram en hbtq-plan. Arbetet görs i en medskapande process med HBTQ-rådet.
- 2017** - Kommunfullmäktige antar stadens första hbtq-plan.

# En hbtq-plan blir till

- **Uppdrag från KS 2015-10-21**  
Ta fram en plan för staden - den första med uttalat hbtq-fokus.
- **Utgångspunkter**  
22 rekommendationer i rapporten Normbrytande liv i Göteborg
- **Integrera i befintliga uppdrag /ordinarie arbete**  
Exempelvis översynen av stadens modell för föreningsbidrag, Plan mot våld i nära relationer, Hederskartläggning..
- **Medskapande processer**  
Gemensam arbetsgrupp med berörda i staden och HBTQ-rådet, workshops, seminarie under West Pride



# Särskilt fokus i planen

- Unga hbtq-personer
- Transpersoner
- Hbtq-personer utsatta för hedersrelaterat våld och förtryck



# Fem temaområden i planen

1. Utsatthet och Diskriminering
2. Mötesplatser och Inkluderande rum
3. Föreningsliv
4. Kommunikation
5. HR och Kommunikation

# 17 nya åtgärder – förstärkningar av gamla

- Genomför en studie om hur våldsutsattheten (våld i nära relationer, hatbrott och \*hedersrelaterat våld och förtryck) för hbtq-personer ser ut i Göteborg. Studien ska även identifiera hur stödet för våldsutsatta hbtq-personer ser ut i staden.
- Tag utifrån studien om hbtq-personers våldsutsatthet fram en vägledning som kan användas inom socialtjänsten
- Inrätta skyddade boenden/boendeplatser med skalskydd för män, transpersoner och lesbiska och bisexuella kvinnor som utsätts för våld i nära relationer.
- Inrätta en jour- och stödverksamhet direkt riktad till hbtq-personer.
- Genomför kompetenshöjande insatser kring hbtq/heder i de kommunala bostadsbolagen/störningsjourerna



- Genomför kompetenshöjande insatser kring hbtq/heder för samtliga medarbetare som arbetar med nyanlända, med ensamkommande flyktingbarn, på asylboenden och inom socialtjänsten med olika mottagarfunktioner
- Inför Normmedvetet arbetssätt i minst fem brukarnära verksamheter per år i varje stadsdel, efter modell som utvecklats i bl a SDF Örgryte-Härlanda.
- Minst en grundskola i varje stadsdel utför en normkritisk granskning av den egna verksamheten, i syfte att förbättra unga hbtq-personers arbetsmiljö.
- Förstärk och utvidga antalet kommunala mötesplatser för unga hbtq-personer, utifrån erfarenheter från GIA:s (Gays in Angered) verksamhet.



- Formulera samtliga regler för föreningsbidrag på ett inkluderande och enhetligt sätt utifrån de sju diskrimineringsgrunderna.
- Säkerställ att det tekniska systemet för stadens föreningsbidrag inte exkluderar personer som inte definierar sig inom de traditionella könskategorierna kvinna/man, flicka/pojke
- Ta fram en plan för när och hur stadens samtliga fritids- och nöjesanläggningar kan tillgängliggöras för besök av personer som bryter mot könsnormer
- Genomför en större studie bland stadens medarbetare för att undersöka hur hbtq-personer i olika sektorer och verksamheter har det på arbetsplatsen.

# Välkommen på HBTQ-rådets Open hearing 4 april!

Kom och ta del av en presentation av planen! Ställ frågor och lämna synpunkter till HBTQ-rådet - som tillsammans med aktörer i staden arbetat fram planen!

Upplägg:

- Välkommen och inledning

Mariya Voyvodova (S) ordförande i HBTQ-rådet

- Presentation av hbtq-planen

Anna-Carin Jansson, planeringsledare på  
stadsledningskontorets avdelning för mänskliga rättigheter

- Öppet samtal

Datum och tid:

Tisdag 4 april, kl 18

Plats: Trappscenen, Stadsbiblioteket Göteborg

Ingen anmälan behövs i förväg.

Teckentolk finns tillgänglig.





Göteborgs  
Stad

**KONTAKT:**  
**Mänskliga rättigheter**  
**Stadsledningskontoret, Göteborgs Stad**  
**Anna-Carin Jansson**  
**[anna-carin.jansson@stadshuset.goteborg.se](mailto:anna-carin.jansson@stadshuset.goteborg.se)**