

KUNSKAP FÖR DET GODA LIVET

Göteborgs universitet ska bedriva excellent kunskapsbildning inom det hälsovetenskapliga området, för att ge bästa möjliga förutsättningar att förebygga, lindra och behandla sjukdom och ohälsa. Västra Götalandsregionen ska omsätta denna kunskap i högklassig, effektiv vård med respekt för varje patient och dennes vilja och behov. Vår gemensamma utmaning är att driva kunskapsutveckling och vård framåt på god vetenskaplig grund och genom beprövad klinisk erfarenhet samt med alla människors lika värde och rättigheter i fokus.

Inom Västra Götalandsregionen har Folk tandvården Göteborg, Sahlgrenska Universitetssjukhuset och Primärvården i Göteborg ett särskilt ansvar att utveckla och tillämpa hälsovetenskaplig kunskap, och inom Göteborgs universitet har Sahlgrenska akademien motsvarande ansvar. Våra uppdrag förutsätter ett nära samarbete i strävan mot en ledande position inom samtliga områden där vi är verksamma.

Med detta dokument vill vi – Sahlgrenska akademien och Västra Götalandsregionen – staka ut en gemensam väg för hållbar hälsa som vilar på respekt individer, kompetenser och ämnesområden emellan, förtroende och tillit till varandra, optimism och gemensam framtidstro.

Hälso-SAM

På en övergripande formell nivå är Hälso-SAM det mest påtagliga och viktigaste beviset på vårt samarbete. Ett regionalt avtal anger ramarna för samarbetet som också bygger på korsvis representation, kontinuerlig dialog och gemensamt agerande för att stödja varandra och främja varandras intressen. I avtalets portalparagraf anges att vi "har som ett gemensamt mål att utveckla sjukvård, tandvård och hälsoarbete samt forskning, utvecklingsarbete och utbildning inom hälso-, sjukvårds- och tandvårdsområdet, så att Västsverige inom dessa verksamheter intar en tätposition i Sverige och i vissa fall även i Europa och världen".

Forskning och utveckling för vården

Tillsammans ska vi bedriva internationellt konkurrenskraftig patientnära forskning, i syfte att utveckla högklassig hälso- och sjukvård och tandvård.

Framgångsrik hälsovetenskaplig forskning, i synnerhet den patientnära forskningen, är ofta beroende av konkreta problem och data som genereras inom vården. Omvänt är kvalificerad vård beroende av forskning som ligger i absolut framkant, såväl nationellt som internationellt. Där befinner vi oss idag inom en rad områden.

För att ytterligare stärka vår position satsar vi särskilt på forskningen inom områden där vi har goda möjligheter att inta en tätposition. Detta gör vi genom aktiv rekrytering av såväl etablerade som lovande yngre medarbetare samt tillhandahållande av modern ändamålsenlig infrastruktur. Vår gemensamma ambition är att attrahera en större del av tillgängliga forskningsmedel, att tillåta och stötta en fokusering som ger spetsområden optimala resurser och potential till utveckling samt att väga prioritera bland möjliga forskningsinriktningar.

Vi ska söka vägar att ytterligare överbrygga traditionella disciplin- och organisationsgränser. En kreativ samverkan mellan discipliner ökar våra möjligheter att formulera och besvara dagens och morgondagens hälsovetenskapliga frågor.

Utbildning för vården

Tillsammans ska vi bedriva utbildning och vidareutbildning på grundnivå, avancerad nivå och forskarnivå på vetenskaplig grund, med målet att förse vården, den hälsovetenskapliga forskningen och näringslivet med kompetent och eftertraktad personal.

De utbildningar som bedrivs vid Sahlgrenska akademien kräver tillgång till såväl teoretiska som praktiska resurser, välutbildade lärare, patienter, patientdata och klinisk handledning. Genom att ta tillvara våra goda förutsättningar inom dessa områden ska vi ytterligare stärka vår ledande position inom patientnära hälsovetenskaplig utbildning.

Utöver den yrkesspecifika kunskapen ska utbildningen ge förutsättningar för god samverkan mellan olika yrkeskategorier inom vården liksom för utvecklingsarbete och forskning.

Anställningsbarhet är en viktig faktor vid bedömningen av utbildningens utbud och innehåll. De grund- och forskarstuderande som examineras från våra utbildningar ska vara eftertraktade inom vården, näringslivet och den hälsovetenskapliga forskningen. Därför måste vi prioritera bland utbildningsinriktningarna samt utveckla deras innehåll och kvalitet med hänsyn till ett prognostiserat behov av kompetens. Vi ska också vidta åtgärder för att öka andelen studerande med klinisk anknytning inom utbildningen på forskarnivå.

Anställningsbarhet är också ett av ledorden i den så kallade Bologna-processen. Vi ska samarbeta i utformningen av utbildningsplaner och kursplaner enligt ny högskoleförordning. I linje med detta ska även utbildningarnas kvalitetssäkring utvecklas och internationaliseringen stärkas.

För att behålla och stärka vår framskjutna position inom hälsovetenskaplig utbildning måste vi fortsätta satsa på kvalificerad forskning samt rekrytering och vidareutbildning av de mest kompetenta lärarna. Vi ställer höga krav på den forskande läraren att undervisa och kommunicera på ett sätt som hjälper andra att förstå och dra nytta av den forskningsbaserade kunskapen. Vi ska därför erbjuda goda möjligheter till pedagogisk utbildning samt öka medvetenheten om jämställdhet och kulturella aspekter.

Ledning och styrning

Tillsammans ska vi utveckla ett tydligt ledarskap, som skapar och sprider förtroende och entusiasm i våra organisationer och ger bästa möjliga förutsättningar att bedriva excellent forskning, utbildning och vård.

Professionella organisationer kräver företrädare med professionell chefskompetens och bred förankring i verksamheten. Genom att erbjuda stimulerande och attraktiva ledningsuppdrag i kombination med goda möjligheter till ledarskapsutveckling, ska vi locka de bästa cheferna till våra organisationer samtidigt som vi internt identifierar och utvecklar medarbetare med goda ledaregenskaper.

Vi ställer höga krav på våra medarbetares kompetens, insatser och resultat. Därför ställer också de höga krav på oss. Västra Götalandsregionen och Sahlgrenska akademien ska erbjuda stimulerande arbetsplatser med förutsättningar och kraft att attrahera och motivera nuvarande och nya medarbetare. Vi ska vara lyhörda och generösa mot nytänkande inom både utbildning och forskning, erbjuda realistiska möjligheter till kompetensutveckling och karriärgång inom och mellan organisationerna samt rekrytera och utbilda chefer med förmåga att se och utveckla enskilda medarbetares kompetens. Särskild vikt ska läggas vid att stimulera kvinnor att delta i chefsutbildning.

Kombinationsanställningar, adjungerade anställningar och antagning av docenter är en viktig del av vårt kunskapsutbyte, som utvecklas och kvalitetssäkras genom att policies, regelverk och uppföljningsinstrument utformas gemensamt samt genom ett nära och förtroendefullt samarbete.

Sahlgrenska akademien och Västra Götalandsregionen har var och en sin egen linjestruktur och det är viktigt att dessa strukturer är tydliga och kända i organisationerna. Vi ska genom ömsesidig representation i ledningsorgan och på andra sätt ha god insyn i varandras verksamheter och hålla varandra underrättade om pågående, planerade eller uteblivna förändringar, bland annat genom Hälso-SAM, Medi-SAM, Odont-SAM och Vård-SAM.

Stöd

Organisation

Tillsammans ska vi skapa starka organisationer som är förberedda för och kan hantera krav på förändringar inifrån eller utifrån.

I sökandet efter ny kunskap ingår ofta också sökandet efter nya samarbetspartners och nya organisatoriska lösningar. Vi ska främja detta utan att äventyra nödvändig sammanhållning och samordning. En del av utmaningen ligger i att universitetet och regionen är organisationer med olika typ och grad av politisk styrning och olika modeller att fördela medel, utse chefer etc. Dessa olikheter ska bejakas samtidigt som vårt samarbete förutsätter att vi inte onödigtvis hindras av respektive organisations regelverk och traditioner.

För att säkerställa en god kommunikation inom och mellan de komplexa organisationerna, krävs en tydlighet i den organisatoriska uppbyggnaden samt kunskap om respektive organisation som är spridd bland alla medarbetare. Ur arbetsmiljösynvinkel är det till exempel helt avgörande att alla vet till vem de kan och bör vända sig med eventuella problem eller för att utkräva ansvar. Detta kan vi åstadkomma genom tydlighet i anställningsavtal, delegationer, information på webbsidor och liknande.

Administration

Tillsammans ska vi utveckla en effektiv och flexibel administration, för rättssäker myndighetsutövning och som stöd för framgångsrik utbildning, forskning och vård.

Genom olika föreskrifter som styr hälso- och sjukvården, tandvården och universitetet ställs höga krav på vår gemensamma verksamhet. Här har administrationen en viktig samordnande funktion. En professionell administration åstadkommer vi genom målmedveten rekrytering och kompetensutveckling samt ett utökat administrativt kunskapsutbyte mellan organisationerna.

Infrastruktur

Tillsammans ska vi tillhandahålla vårdstrukturer och en infrastruktur i övrigt i form av personal, lokaler, utrustning och informations- och kommunikationsteknologi som stöder och uppmuntrar excellent forskning, utbildning och vård.

En väl fungerande infrastruktur inom hela regionen och akademien är en förutsättning för vår gemensamma framgång. För att upprätthålla och stärka vår ledande position inom patientnära hälsovetenskaplig forskning och utbildning krävs att vi satsar särskilt på väl fungerande vårdstrukturer men också på exempelvis föreläsningssalar, studentcentra, grupprum och andra studentrelaterade utrymmen.

Inom Sahlgrenska akademien finns ett antal Core Facilities som organiserar och tillhandahåller modern, tung och dyr forskningsutrustning. Core Facilities är centrala i vår gemensamma strävan att stärka den biomedicinska forskningen och utgör en viktig resurs, inte minst vid rekrytering av såväl etablerade som yngre lovande medarbetare.

Bibliotek är centrala i en akademisk miljö, oavsett om fokus ligger på tryckta eller elektroniska publikationer, eller på lokalerna som samlingspunkter med läs-, dator- och grupparbetsplatser. Utnyttjandet av dessa resurser ska effektiviseras.

Ansvar

Tillsammans ska vi vårda, utveckla och utnyttja den samsyn och det ömsesidiga förtroende vi byggt upp under många år.

Vi har, var och en men också gemensamt, ett ansvar för att respektive verksamhet bedrivs med den inriktning som anges i detta dokument. Det är ett ledningsansvar men också en uppgift för varje medarbetare att universitetets och regionens innehållsliga och geografiska bredd tas tillvara för att stärka kvaliteten inom utbildning, forskning och vård.

Vår gemensamma verksamhet ska genomsyras av en demokratisk och humanistisk människosyn samt en konstruktiv och tillåtande dialog. Detta ska leda till en positiv och utvecklande konfrontation mellan kunskapsområden och kompetenser, där var och en tillåter sig att bli påverkad och att omvärdera slutsatser och föreställningar. På det sättet stärker vi vår gemensamma position inom patientnära hälsovetenskaplig forskning och utbildning, med syftet att erbjuda bästa tänkbara vård.