

Ett år fullt av utmaningar

Året har varit fullt av utmaningar. Trots en bitvis en tuff situation har sjukhuset bedrivit mycket vård. Det som har fått mest uppmärksamhet är emellertid överbeläggningarna på vårdavdelningarna. Det är inte konstigt eftersom situationen bitvis har varit mycket pressad. När det gäller psykiatrin så har deras resa varit annorlunda. De har lyckats vända beläggningssituationen och har under året haft en normal beläggningssituation på vårdavdelningarna. En bidragande orsak kan möjligen vara den brukarstyrda inläggningen som man började med i april.

Jag kan ändå konstatera att vi bedriver en mycket god vård. När man jämför de medicinska resultaten för den vård vi bedriver, med resultat från andra sjukhus, kommer vi mycket väl ut. På samma sätt är patienterna mycket nöjda med den vård som vi ger dem.

Jag vill också blicka framåt. 2019 kommer att innebära mycket arbete; inte bara när det gäller att bedriva vård. Vi skall förbereda oss i praktiken för de nya vårdavdelningarna och i slutet av året ta dem i bruk. Det är en resa som påbörjades för tio år sedan, och som kommer att fortgå i ytterligare 10–15 år när sjukhuset förnyas bit för bit. Kungälv's sjukhus kommer från och med nyår att organiseras i en förvaltning tillsammans med Alingsås lasarett, Angereds Närsjukhus och Frölunda Specialistsjukhus. Det är förstås alltid en utmaning när man gör organisatoriska förändringar. Samtidigt kommer en större organisation att ge större resurser, som jag tror är oerhört viktiga i framtiden.

Jag vill avsluta med att tacka för det jobb ni utför varje dag och önska er en god jul och ett gott nytt år!



Magnus Karlsson, sjukhusdirektör

Mätvärdesappen för- enklar registrering

Mätning och registrering av vitalparametrar görs ett antal gånger per dag och patient. I våras började avdelningarna 1 och 6 att använda mätvärdesappen som förenklar och snabbar upp registreringen genom att den automatiskt överför värdena till journalsystemet; något som annars måste göras manuellt efter mättillfället. Utöver den tidsbesparing som den automatiska överföringen innebär ökar appen också patientsäkerheten i och med att värdena blir tillgängliga i journalsystemet utan fördröjning.

Då erfarenheterna från avdelningarna som testat appen är positiva kommer den i januari även att börja användas på avdelningarna 2, 3, 7 och 8.

Kunskapslyft för att bättre möta kvinnors individuella behov

I förra veckan landade en tidig julklapp hos gynekologimottagningen: man beviljades 500 000 kronor för att fördjupa kompetensen om kvinnors sexuella hälsa genom hela livet oavsett kulturell bakgrund eller socioekonomisk tillhörighet.

– Kvinnor från andra kulturer är en patientgrupp där vi känner oss otillräckliga i dag och därför sökte vi pengar för den här kompetenshöjningen, säger Anna Wängborg, vårdenhetschef på mottagningen.

Det ekonomiska tillskottet kommer att användas till utbildningsinsatser i olika former. En sådan utbildning är samtalsmetoden "Förstå mig rätt", som Kunskapscentrum för jämlik vård tagit fram. Den är inspirerad av teach back-metoden och

innebär att både personalen och patienten återberättar varandras budskap, i syfte att minska missförstånd.

– Ibland är vi noga med att kontrollera att patienten förstår vad vi har sagt, men glömer av att säkra att vi själva faktiskt har förstått vad patienten menat, säger Anna.

Man planerar också att genomföra en utbildning om telefonrådgivning och kulturkrockar, samt föreläsningar med vidhängande workshops för att kunna diskutera olika fall och scenarier på ett strukturerat sätt.



Barnmorska Rosita Kiblvist och vårdenhetschef Anna Wängborg ser fram emot att kunna utveckla bl.a. patientbemötandet.

Medel till kunskapslyft

- Sveriges kommuner och landsting har till landstingen fördelat pengar till bl.a. kunskapslyft för personal inom kvinno- och förlossningsvård.
- Efter ansökan fördelade VGR 500 000 kr vardera till gynekologimottagningen på Kungälv's sjukhus samt till kvinnokliniken på NÄL.