

Beslutad av: Regionfullmäktige, 2018-06-18--2018-06-19 § 150

Diarienummer: RS-2017-05989

Giltighet: mandatperiod 2018-2022

# Arvodesbestämmelser

## för förtroendevalda i Västra Götalandsregionen

Dokumentet ersätter: Regionfullmäktige 7 oktober 2014 § 120

# Innehåll

Till dig som är förtroendevald i Västra Götalandsregionen .....	3
Tillämpningsområde .....	4
Arvodesberedningens uppdrag .....	4
Årsarvode .....	4
Frånvaro.....	5
Dagarvode .....	6
Begränsning.....	6
Kompletterande regler för regionfullmäktige.....	6
Gruppanslag .....	7
Förlorad arbetsinkomst .....	7
Begränsning.....	7
Kompletterande regler.....	7
Anställda.....	8
Egenföretagare.....	8
Övriga .....	8
Förlorad semesterförmån .....	9
Begränsningar .....	9
Kostnadsersättning för barntillsyn .....	9
Begränsningar .....	9
Kompletterande regler.....	9
Pensionsbestämmelser.....	10
Övriga ersättningar.....	11
Tekniska hjälpmedel.....	11
Kostförmån.....	12
Försäkringsskydd.....	12
Grunduppgifter.....	12
Regionråd – särskilda bestämmelser.....	13
Förteckning över uppdrag med rätt till årsarvode och antal ledamöter med ersättare.....	14

## Till dig som är förtroendevald i Västra Götalandsregionen

Arvodesbestämmelserna redovisar de olika ersättningar som du som förtroendevald kan ha rätt till. Det är viktigt att du känner till reglerna och själv ansvarar för vilka ersättningar som gäller dig. Bestämmelserna gäller från följande tidpunkter:

- Regionfullmäktige, regionstyrelse, utskott, arvodesberedning och valberedning: från och med den 15 oktober 2018.
- Nämnder och styrelser: från och med den 1 januari 2019.
- Bolag: från och med årsstämman 2019.

Arvodesbestämmelserna finns även tillgängliga på Västra Götalandsregionens webbplats.

För Västra Götalandsregionens arvodesberedning den 23 maj 2018

Ordförande

Vice ordförande

### Nämnd eller styrelse

Fullmäktige ska tillsätta en styrelse (regionstyrelsen) och i övrigt de nämnder som behövs. Det har ingen juridisk betydelse om fullmäktige kallar nämnderna för styrelser, nämnder eller kommittéer. Västra Götalandsregionen har valt att kalla beställarna för nämnder och utförarna för styrelser, för att tydliggöra de olika rollerna i beställar–utförar-systemet.

Nämnderna kan i sin tur tillsätta utskott och beredningar för att bereda ärenden till nämnden. Nämnden kan delegera rätt att besluta till ett utskott men inte till en beredning.

I arvodesbestämmelserna används begreppet nämnder genomgående för att slippa uppräknings.

# Tillämpningsområde

## § 1

Dessa arvodesbestämmelser gäller för förtroendevalda inom Västra Götalandsregionen. Med förtroendevalda menas

- ledamöter och ersättare i regionfullmäktige, beredningar, nämnder, styrelser, utskott och revisorer.

Arvodesbestämmelserna gäller också

- ledamöter och lekmannarevisorer i bolag som är hel- eller delägda av Västra Götalandsregionen.

Bestämmelserna om de ekonomiska förmånerna för förtroendevalda finns i kommunallagens 4 kap. 12–18 §.

Riktlinjer för samråd (RS 2017–03063) och Riktlinjer för internationella uppdrag (RS 2017–03067) har tagits fram separat av regionstyrelsen.

# Arvodesberedningens uppdrag

## § 2

Arvodesberedningen ansvarar för tolkningar och tillämpningsanvisningar i arvodesbestämmelserna och kan göra mindre ändringar och tillägg i dessa.

Enligt regionfullmäktiges beslut är arvodesberedningen pensionsmyndighet i Västra Götalandsregionen och har därför även i uppdrag att tolka pensionsbestämmelser för förtroendevalda.

Vid beslut i ärenden gäller kommunallagens bestämmelser om nämnder.

Föreskrifter om arvodesberedningens arbetsformer finns i *Arbetsordning för Västra Götalandsregionen*.

# Årsarvode

## § 3

Årsarvodet ersätter förtroendevalda för arbetsuppgifter inom uppdraget. Vilka uppdrag som ger rätt till årsarvode framgår av bilaga 2. En förtroendevald som sammanlagt har uppdrag som ger en ersättning motsvarande mer än 7 procent av ett årsarvode har inte rätt till dagarvode för uppdrag som är en följd av det eller de uppdrag årsarvodet gäller.

Årsarvode betalas ut med 1/12 varje månad till dem som har uppdrag som ersätts med regionfullmäktiges beslut eller från den dag när valet gjordes. Årsarvode för uppdrag i bolag betalas ut för den tid som uppdraget gäller från och med årsstämman.

Summan av årsarvode, dagarvode och förlorad arbetsinkomst för en förtroendevald får inte överstiga 100 procent av grundarvodet för regionråd enligt bilaga 2. Den förtroendevalda

själv ansvarar för att bevaka detta och uppmärksamma när gränsen är nådd. Undantag från denna regel anges i bilaga 1, *Regionråd – särskilda bestämmelser*.

Gruppledaren i regionfullmäktige för ett parti utan regionrådspost får en ersättning som motsvarar 50 procent av grundarvodet för regionråd enligt bilaga 2. Gruppledaren ska vara utsedd av sin fullmäktige-grupp. Gruppleदारarvodet ersätter gruppledaren för samtliga arbetsuppgifter inom uppdraget.

## Frånvaro

### § 4

Om en förtroendevald som har rätt till årsarvode avgår under mandatperioden fördelas arvodet mellan den som avgår och dennas efterträdare i förhållande till den tid de haft sina respektive uppdrag.

Avdrag på årsarvodet ska göras om en förtroendevald inte kan genomföra sitt uppdrag av annan orsak än sjukdom under en sammanhängande tid som överstiger två månader. Avdraget motsvarar den tid som den förtroendevalda avstår från sitt förtroendeuppdrag och ersättningen betalas i stället ut till den förtroendevaldes ersättare.

## Sjukdom

Vid sjukdom tillämpas sjuklönelagens regler för arvode vid sjukdom för förtroendevald som genomför uppdrag på minst 40 procent av heltid. Från och med dag 15 svarar Försäkringskassan för sjukpenning enligt gällande lagstiftning:

- Dag 1 är karensdag,
- Dag 2–14 betalas 80 procent av arvodet ut.
- Dag 15–90 betalas 10 procent av arvodet ut.
- Efter dag 90 betalas inget arvode ut.

Förtroendevald med uppdrag på mindre än 40 procent av heltid får oförändrat årsarvode i två månader. Därefter betalar Försäkringskassan ut sjukpenning som motsvarar cirka 80 procent av arvodet.

Förtroendevald som är arbetsoförmögen och inte kan utföra sitt uppdrag ska anmäla detta första dagen till Försäkringskassan och löneservice för förtroendevalda eller till sin nämnd.

## Föräldraledighet

Förtroendevalda som genomför uppdrag på minst 40 procent av heltid har rätt till föräldraledighet enligt gällande avtal (AB). Ledigheten anmäls till Försäkringskassan och löneservice för förtroendevalda eller till sin nämnd.

# Dagarvode

## § 5

Förtroendevald som sammanlagt har uppdrag med en ersättning motsvarande mer än 7 procent av ett årsarvode har inte rätt till dagarvode för uppdraget eller för uppdrag som följer av det eller de uppdrag som årsarvodet gäller.

Dagarvode betalas ut med 2,5 procent av grundarvodet för regionråd enligt bilaga 2. För sammanträde eller uppdrag på högst fyra timmar inklusive restid betalas halvt dagarvode.

Dagarvode betalas ut för

- sammanträde med den nämnd den förtroendevalda tillhör, när det förs protokoll eller likvärdiga anteckningar
- uppdrag där beslut om detta har tagits i nämnden eller av en beslutsdelegat som nämnden utsett
- partigruppsmöte i anslutning till sammanträde med den egna nämnden.

## Begränsning

Vissa begränsningar finns vad gäller dagarvode:

- Dagarvode för att delta i konferens, temadag, informationsmöte, kursverksamhet, studiebesök, seminarium eller motsvarande betalas bara ut om respektive nämnd har beslutat om deltagandet. Dagarvodet begränsas till ett **halvt dagarvode** eftersom det inte är ett beslutsforum. Detta gäller även vid flera dagars deltagande. Vanligtvis ställs inget krav på att handlingar ska läsas in, men helt dagarvode kan vara motiverat om förberedelser krävs. Begränsningen gäller även vid sammankomst utomlands.
- Förtroendevald som behöver en resdag för att delta i uppdrag nästa dag får inget dagarvode för resdagen.
- Endast ett heldagsarvode kan betalas ut per dag.

## Kompletterande regler för regionfullmäktige

För regionfullmäktige kompletteras reglerna för dagarvode med följande:

- Dagarvode betalas ut för sammanträde när regionfullmäktiges protokoll ska justeras.
- Dagarvode betalas ut för en obligatoriskt inkallad ersättare i regionfullmäktige per parti och valkrets. Har partiet fler än fyra ersättare per valkrets betalas även dagarvode ut för en inte tjänstgörande ersättare för varje påbörjat fyrtal ledamöter i varje valkrets.

## Kontakt dagar

Regionfullmäktiges ledamöter och obligatoriskt inkallade ersättare har rätt till sex kontaktdagar per år. För dessa dagar betalas dagarvode eller förlorad arbetsinkomst ut om inkomsten överstiger dagarvodet. Den som inte nyttjar kontaktdagarna kan överlåta dem till partigruppens övriga ledamöter och ersättare efter samråd med gruppledare.

## Kontaktdagarna

- har till syfte att stärka rollen som befolkningsföreträdare och att träffa invånarna
- kan användas inom verksamheter i Västra Götalands län
- får inte användas till partimöten.

## Gruppanslag

Varje parti får årligen ett anslag för gruppmöten med mera. Det är inom ramen för detta anslag som all ersättning för gruppmöten betalas ut. Det är dock upp till varje parti självt att besluta om och när ersättning ska betalas ut.

## Förlorad arbetsinkomst

### § 6

En förtroendevald har rätt till ersättning för förlorad arbetsförtjänst om hen tar tjänstledigt från sin ordinarie sysselsättning för att genomföra förtroendeuppdrag för Västra Götalandsregionen. Grunden för rätten till ersättning är att den förtroendevalda har ett faktiskt löneavdrag kopplat till tjänstledigheten.

### Begränsning

Rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst gäller inte förtroendevalda som har uppdrag motsvarande minst 40 procent av heltid. En förtroendevald som är helt ledig från sin tjänst och därmed inte får någon lön från sin arbetsgivare har inte rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst. Detsamma gäller för förtroendevald som tagit partiellt tjänstledigt.

### Kompletterande regler

Ersättning för förlorad arbetsinkomst grundas på inlämnade uppgifter om månads- eller timlön och betalas ut med belopp per timma. Omräkning av månadslön till timlön sker genom att månadslönen divideras med 165, vilket motsvarar en genomsnittlig ersättning per timma. Högsta timersättning för förlorad arbetsinkomst motsvarar månadsarvode till regionråd enligt bilaga 2 dividerat med 165 timmar.

Intyget lämnas första gången den förtroendevalda begär ersättning samt vid ändrad inkomst. Retroaktiv justering av belopp kan inte ske. Ingen ersättning betalas ut utan aktuella och styrkta inkomstuppgifter. Dessa uppgifter lämnas på Västra Götalandsregionens blankett. Nya inkomstuppgifter ska lämnas in vid byte av arbetsgivare.

Ersättning betalas ut för de timmar som anmäls på inlämnad reseräkning med högst 8 timmar per dag. En förtroendevald som arbetar skift eller har schemalagd arbetstid, och som kan visa att hen förlorat arbetsinkomst för mer än 8 timmars arbete, kan dock få ersättning även för den överstigande tiden. Då ska intyg från arbetsgivaren lämnas samtidigt med begäran om ersättning.

Ersättning för förlorad arbetsinkomst betalas inte ut för den tid som läggs på att läsa in handlingar.

Har den förtroendevalda ett uppdrag på ledig tid (flectid, semester med mera) faller rätten till ersättning för förlorad arbetsinkomst. Det innebär att en förtroendevald som byter arbetspass för att få ledig tid för ett uppdrag i Västra Götalandsregionen inte har rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst.

En förtroendevald som är anställd och som själv kan reglera sin arbetstid och sitt arbetsschema så att uppdraget utförs på ledig tid har inte rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst.

## Anställda

För anställda är grunden för ersättningens storlek inkomstuppgifter som är styrkta av arbetsgivaren. Som anställd räknas även den som driver egen verksamhet i form av aktiebolag. För anställd i eget aktiebolag ska inkomsten styrkas av lönespecifikation, revisor eller liknande.

## Egenföretagare

Förtroendevald som inte har något anställningsförhållande ska intyga att hen driver aktiv verksamhet som ger arbetsinkomst. Arbetsinkomsten grundas på överskott av näringsverksamhet. Om överskott av näringsverksamhet är lägre än 40 procent av grundarvodet för regionråd schablonberäknas arbetsinkomsten.

I samband med nystart av företag kan en förtroendevald beviljas schablonersättning under uppbyggnadsskedet. Beslutet gäller för ett kalenderår, om inga förändringar sker vad gäller inkomsten eller verksamheten. Om schablonersättning har betalats ut kan man inte i efterhand begära högre ersättning.

Schablonersättningen är 40 procent av grundarvodet. Omräkning av arbetsinkomsten till timlön sker genom att arbetsinkomsten divideras med 165, vilket motsvarar en genomsnittlig ersättning per timma.

## Övriga

Om den förtroendevalda har arbetslöshetsersättning, sjukpenning eller föräldrapenning motsvarar ersättningen det belopp hen går miste om på grund av sitt uppdrag. Det begärda beloppet ska styrkas med intyg eller motsvarande från ansvarig a-kassa eller försäkringskassa.

En förtroendevald som har sjukpenning eller är sjukskriven ansvarar själv för att Försäkringskassan godkännt uppdrag under pågående sjukskrivning.

För förtroendevalda med timanställning ska arbetsinkomsten grundas på inkomster som hen antas ha under minst sex månader framåt. Det ska framgå av intyg från arbetsgivaren att begärd ersättning avser schemalagd arbetstid.



## Kommentarer

Med betydande del av heltid menas uppdrag med en tjänstgöringsgrad omfattande 40 procent av heltid eller mer. När en förtroendevald har flera deltidsuppdrag där vart och ett av uppdragen understiger 40 procent men där den sammanlagda tjänstgöringsgraden omfattar 40 procent av heltid eller mer ska dessa förtroendevalda inte ersättas för förlorad arbetsförtjänst (prop. 1982/83:97, prop. 2016/17:171). Med sammanlagd tjänstgöringsgrad menas tid för uppdrag som ger rätt till årsarvode. Denna tid beräknas genom att den förtroendevaldas procentuella årsarvoden för olika uppdrag inom Västra Götalandsregionen läggs samman.

## Förlorad semesterförmån

### § 7

Förtroendevald har rätt till ersättning för förlorad semesterförmån om hen tar tjänstledigt från sin ordinarie sysselsättning när hen genomför förtroendeuppdrag för Västra Götalandsregionen i så stor omfattning att tjänstledigheten minskar antalet betalda semesterdagar. Detta gäller dock inte förtroendevalda som utför uppdragen på minst 40 procent.

Arvodesberedningen prövar rätten till ersättning efter att den förtroendevalda så begärt. Den förtroendevalda ska använda Västra Götalandsregionens blankett och begärd ersättning ska vara styrkt av arbetsgivare.

### Begränsningar

En förtroendevald som är helt ledig från sin tjänst och därmed inte får någon lön från sin arbetsgivare har inte rätt till ersättning för förlorad semesterförmån. Detsamma gäller för en förtroendevald som tagit partiell tjänstledighet.

## Kostnadsersättning för barntillsyn

### § 8

Kostnader för barntillsyn för barn under 12 år ger rätt till ersättning, om kostnaden uppkommer när den förtroendevalda genomför sitt uppdrag.

### Begränsningar

Kostnadsersättning för barntillsyn gäller inte förtroendevalda som fullgör uppdragen på minst 40 procent av heltid. Ersättning betalas inte ut till familjemedlemmar och inte heller för tid när den förtroendevalda hade kunnat nyttja ordinarie barnomsorg.

### Kompletterande regler

Det högsta belopp som betalas ut är 0,4 procent av gällande prisbasbelopp för den tid som barnpassning anlitas. Ersättningen gäller oavsett om man anlitar en enskild person med A-skatt, ett företag eller en enskild näringsidkare med F-skattsedel.

Ersättning för barntillsyn betalas ut efter att kostnaden uppstått och endast i samband med att dagarvode betalas ut.

Det krävs en ansökan från den förtroendevalda för att arvodesberedningen ska kunna pröva rätten till ersättning. Den förtroendevalda ska använda Västra Götalandsregionens blankett.

Mer information om vilka regler som gäller framgår av Skatteverkets webbplats.

## Pensionsbestämmelser

### § 9

Regler för pension, avgångsersättning och omställningsstöd har antagits av regionfullmäktige, i enlighet med Sveriges Kommuner och Landsting, SKL rekommendationer. Arvodesberedningen är pensionsmyndighet i Västra Götalandsregionen.

### Bestämmelser om pension och avgångsersättning för förtroendevalda

Bestämmelserna om pension och avgångsersättning för förtroendevalda, PBF, gäller förtroendevald med årsarvode på minst 40 procent av heltid. Arvodesberedningen fastställer i början av varje mandatperiod vilka personer som omfattas av PBF.

PBF innehåller bestämmelser om visstidspension, sjukpension, ålderspension, livränta, efterlevandepension och avgångsersättning. För att få rätt till visstidspension krävs att den förtroendevalda fyllt 50 år när uppdraget upphör. I annat fall kan hen ha rätt till avgångsersättning i högst fem år. Visstidspension och avgångsersättning samordnas med övriga inkomster. Innan visstidspensionen samordnas med övriga inkomster gäller ett fribelopp på 3,5 prisbasbelopp. För att få rätt till förmån enligt PBF krävs en ansökan.

### Omställningsstöd och pension för förtroendevalda

Bestämmelserna om omställningsstöd och pension för förtroendevalda, OPF-KL, tillämpas för förtroendevalda som valdes/väljs första gången i samband med valet 2014 eller senare. De gäller även förtroendevalda som får förnyat uppdrag och som i tidigare uppdrag inte har omfattats av PBF eller andra omställnings- och pensionsbestämmelser för förtroendevalda, det vill säga har deltidsuppdrag motsvarande mindre än 40 procent av heltid.

OPF-KL är indelat i omställningsstöd och pensionsbestämmelser.

Pensionsbestämmelserna innehåller avgiftsbestämd ålderspension, sjukpension, efterlevandeskydd och familjeskydd. Arvodesberedningen fastställer vilka personer med årsarvode på minst 40 procent av heltid som omfattas av OPF-KL i början av varje mandatperiod.

Omställningsstödet gäller förtroendevalda med uppdrag på minst 40 procent av heltid. Stödet är tidsbegränsat och består av två delar – aktiva omställningsinsatser respektive ekonomiskt omställningsstöd. Vid aktiva omställningsinsatser beslutar Västra Götalandsregionen vilka insatser som ska erbjudas. Här tas hänsyn till den förtroendevaldas förutsättningar. Ekonomiskt omställningsstöd kan betalas ut i högst tre år. Ett förlängt ekonomiskt omställningsstöd kan dock betalas ut i direkt anslutning till att tidigare stöd upphört om den förtroendevalda då fyllt 61 år.

## Ersättning för förlorad tjänstepensionsförmån

Reglerna för ersättning för förlorad tjänstepensionsförmån gäller från 2005 för förtroendevald med uppdrag mindre än 40 procent av heltid. En pensionspremie på 4,5 procent av den beräknade ersättningen för förlorad arbetsinkomst förvaltas av Västra Götalandsregionen. Pensionspremien sätts in till den pensionsbehållning som regleras i pensionsbestämmelserna OPF-KL för förtroendevalda.

## Särskild ersättning för förlorad tjänstepension

Reglerna för särskild ersättning för förlorad tjänstepension för åren 1992–2004 gäller förtroendevald med uppdrag som motsvarar mindre än 40 procent av heltid. Om den förtroendevalda under denna period hade löneavdrag på grund av sina förtroendeuppdrag kan tjänstepensionen bli lägre. För att ersättning ska betalas ut måste den förtroendevalda lämna uppgifter från arbetsgivaren där mellanskillnaden i tjänstepension vid 65 års ålder framgår (det vill säga vad tjänstepensionen skulle varit om personen inte haft sitt uppdrag minus det reella utfallet). Ansökan görs tidigast fyra månader före eller senast inom två år från pensionstillfället. Arvodesberedningen beslutar om ersättning ska betalas ut.

## Övriga ersättningar

### § 10

Utbetalningar sker på grundval av en undertecknad, granskad och attesterad reseräkning och mot kvitto. En attestant ska utses enligt delegeringsordningen och denna har det övergripande ansvaret för den ekonomiska transaktionen.

En attest innebär att attestanten godkänner att den ekonomiska händelsen är ändamålsenlig och ryms inom beslutad budget. Attesten innebär också att

- konteringen är korrekt
- kontroller enligt rutiner har utförts
- utbetalning kan ske.

## Reseersättning

Västra Götalandsregionens *Rese- och mötespolicy* (RS 2016–02451) gäller samtliga nämnder och majoritetsägda bolag i Västra Götalandsregionen.

Reseersättning kan betalas ut för resa mellan ordinarie bostad och förrättningsställe eller mellan tjänsteställe och förrättningsställe enligt lokalt kollektivavtal om traktamente, resetillägg m.m. LOK BIA 10, (RS 2011–00113). För förtroendevalda räknas ordinarie bostad som tjänsteställe.

## Sammanträde på distans

I reglementet för samtliga nämnder framgår vad som gäller vid sammanträde på distans.

## Tekniska hjälpmedel

Vad gäller tekniska hjälpmedel omfattar *Regiongemensam hantering av teknisk utrustning till förtroendevalda* (RS 2017–03233) alla förtroendevalda. Dokumentet börjar gälla från och med den 1 januari 2019.

I den politiska organisationen finns uppdrag hos Digitaliseringsberedningen att se till att Västra Götalandsregionen har en ledande roll i övergången till en mer digitaliserad hantering av arvoden och ersättningar.

## Kostförmån

### **Beställd måltid**

Fri kost är en skattepliktig förmån som uppkommer så snart en måltid är beställd. För samtliga förtroendevalda ska förmånsbeskattning göras vid samtliga tillfällen där en gemensam måltid är beställd och serveras, oavsett om man deltar i måltiden eller inte.

### **Arbetslunch**

En arbetslunch innebär enklare förtäring vid lunch, till exempel sallad eller smörgås, som äts vid sittande bord på platsen för mötet, vilket framgår av *Riktlinjer för representation* (RS 2014–01525). Det krävs dock att en arbetslunch ger tids- och effektivitetsvinster samt att det inte sker frekvent.

## Försäkringsskydd

Samtliga förtroendevalda inom Västra Götalandsregionen omfattas av ett visst försäkringsskydd, framför allt via ansvarsförsäkringen samt tjänstereseförsäkringen. Ansvarsförsäkringen ersätter Västra Götalandsregionens skadeståndsskyldighet. Med tjänsteresa avses en resa eller ett uppdrag som utförs inom ramen för förtroendeuppdraget och för Västra Götalandsregionens räkning.

## Grunduppgifter

### § 11

En förtroendevald ska kunna styrka alla lämnade uppgifter om arvoden och ersättningar på begäran. Görs inte detta blir den förtroendevalda återbetalningsskyldig, om ersättning hunnit betalas ut.

Riktlinjen *Sticksprovskontroll av reseräkning för förtroendevalda* (RS 2017–03189) beskriver att reseräkning ska granskas en gång per kalenderår och gälla föregående kalenderår. Arvodesberedningen kan besluta om ytterligare eller mer omfattande sticksprovkontroller än vad som beskrivs i denna riktlinje.

Varje förtroendevald ska lämna in de grunduppgifter Koncernkontoret begär in, för att Koncernkontoret ska kunna betala ut belopp enligt arvodesbestämmelserna samt verkställa skatteavdrag med mera.

Arvode och andra ersättningar betalas ut den 25:e i månaden. Förtroendevalda ska registrera sitt bankkontonummer med eller utan e-legitimation på Swedbanks webbplats.

Alla handlingar i Västra Götalandsregionen omfattas av grundlagens bestämmelser om allmänna handlingar. Detta gäller även bolagen.

## Regionråd – särskilda bestämmelser

### Grundarvode

Regionråd är heltidsarvoderade (100 procent). Regionstyrelsens ordförande har ett årsarvode som uppgår till 130 procent av grundarvodet. Motsvarande arvode för regionstyrelsens vice ordförande är 120 procent.

Regionråd som har ordförandeuppdrag i nämnd eller utskott med lägst 35 procent har ett årsarvode som uppgår till 110 procent av grundarvodet.

Samtliga regionråd har sedan den 1 november 2017 ett grundarvode på 68 000 kronor per månad. Från och med 2019 sker en årlig uppräknings den 1 januari med hänsyn tagen till löneutvecklingen för heltidsanställda i Västra Götalandsregionen. Grundarvodet fastställs av arvodesberedningen.

### Sjukdom

För förtroendevalda som genomför uppdragen på minst 40 procent av heltid tillämpas sjuklönelagens regler för arvodet vid sjukdom. Sjukanmälan görs till löneservice. Från och med dag 15 svarar Försäkringskassan för sjukpenning enligt gällande lagstiftning:

- Dag 1 är karensdag.
- Dag 2–14 betalas 80 procent av arvodet ut.
- Dag 15–90 betalas 10 procent av arvodet ut.
- Efter dag 90 betalas inget arvode ut.

### Föräldraledighet

Förtroendevalda som genomför uppdrag minst 40 procent av heltid har rätt till föräldraledighet enligt gällande avtal (AB). Den förtroendevalda anmäler ledigheten till Försäkringskassan, gruppledare och löneservice.

### Övrigt

Regionråden omfattas av en trygghetsförsäkring som heter GL-F (gruppliv förtroendevalda). GL-F hanteras av bolaget KPA Liv.

Regionråd har rätt till förmånsbil eller årskort inom kollektivtrafiken på samma villkor som gäller för chefstjänstemännen. Nyttjas inte rätten till förmånsbil eller årskort inom kollektivtrafiken betalas milersättning enligt gällande avtal. Se *Rutin förmånsbil regionråd* (RS 2018–02656).

Vänersborg är stationeringsort för regionråd. Samtliga regionråd har rätt till arbetsrum vid stationeringsorten och i förekommande fall till arbetsplats vid övriga lokaliseringssorter.

Regionråd är skyldiga att anmäla arvoderade sidouppdrag utanför Västra Götalandsregionens egen verksamhet i början av varje ny mandatperiod och när förändringar sker. Särskild blankett finns hos arvodesberedningens sekretariat.

## Förteckning över uppdrag med rätt till årsarvode och antal ledamöter med ersättare

Grundarvodet 68 000 kronor per månad för regionråd är utgångspunkt för övriga årsarvoden enligt denna bilaga sedan den 1 november 2017. Från och med 2019 sker en årlig uppräknings den 1 januari med hänsyn tagen till löneutvecklingen för heltidsanställda i Västra Götalandsregionen. Den årliga uppräknings av grundarvodet fastställs av arvodesberedningen.

Nämnd/ Uppdrag	Procent	Antal ledamöter och ersättare samt kommentarer
Regionfullmäktige		149 + ersättare enligt vallagen
Ordförande	60	
1:e vice ordförande	30	
2:e vice ordförande	30	
Regionstyrelsen		15 + 15
Ordförande	130	
Vice ordförande	120	
Ledamot med ordförandeuppdrag motsvarande minst 35 procent i nämnd eller regionstyrelsens utskott	110	Se bilaga 1 angående årsarvode
Ledamot	100	
Ersättare	40	
Revisorer		11
Ordförande	35	
Vice ordförande	25	
Ledamot	5	
Arvodesberedningen		1 ledamot respektive 1 ersättare per parti i regionfullmäktige
Ordförande	15	
Vice ordförande	10	
Valberedning		1 ledamot respektive 1 ersättare per parti i regionfullmäktige
Ordförande	0	
Vice ordförande	0	
Hälsa- och sjukvårdsstyrelsen		15 + 15
Ordförande	60	
1:e vice ordförande	30	
2:e vice ordförande	40	
Hälsa- och sjukvårdsnämnd (5 st.)		15 + 15
Ordförande	60	
1:e vice ordförande	30	
2:e vice ordförande	40	
Styrelsen för Närhälsan		9 + 5
Ordförande	45	
Vice ordförande	30	

Styrelsen för regiongemensam hälso- och sjukvård		9 + 5
Ordförande	45	
Vice ordförande	30	
Styrelsen för Sahlgrenska Universitetssjukhuset		9 + 5
ordförande	60	
vice ordförande	40	
Styrelser för Skaraborgs Sjukhus, NU-sjukvården, Södra Älvsborgs Sjukhus och sjukhusgruppen i väster		
Ordförande	45	9 + 5
Vice ordförande	30	
Styrelsen för Rehabilitering & Hälsa		7 + 5
Ordförande	25	
Vice ordförande	15	
Tandvårdsstyrelsen		9 + 5
Ordförande	25	
Vice ordförande	15	
Regionutvecklingsnämnden		15 + 15
Ordförande	60	
1:e vice ordförande	30	
2:e vice ordförande	40	
Kollektivtrafiknämnden		15 + 15
Ordförande	35	
1:e vice ordförande	20	
2:e vice ordförande	25	
Kulturnämnden		15 + 15
Ordförande	45	
1:e vice ordförande	25	
2:e vice ordförande	30	
Miljönämnden		15 + 15
Ordförande	25	
1:e vice ordförande	15	
2:e vice ordförande	10	
Beredningen för mänskliga rättigheter		Regionstyrelsen beslutar om antalet.
Ordförande	0	
Vice ordförande	0	
Beredningen för folkhälsa och social hållbarhet		Regionstyrelsen beslutar om antalet.
Ordförande	0	
Vice ordförande	0	
Digitaliseringsberedningen		Regionstyrelsen beslutar om antalet.
Ordförande	0	
Vice ordförande	0	
Styrelsen för Västarvet		7 + 5
Ordförande	15	
Vice ordförande	10	

Styrelsen för Kultur i Väst		7 + 5
Ordförande	15	
Vice ordförande	10	
Folkhögskolestyrelsen		9 + 5
Ordförande	15	
Vice ordförande	10	
Styrelsen för naturbruksgymnasierna		9 + 5
Ordförande	15	
Vice ordförande	10	
Styrelsen för Botaniska trädgården		7 + 5
Ordförande	15	
Vice ordförande	10	
Fastighetsnämnden		11 + 5
Ordförande	25	
1:e vice ordförande	10	
2:e vice ordförande	15	
Servicenämnden		11 + 5
Ordförande	35	
1:e vice ordförande	20	
2:e vice ordförande	25	
Nämnden för Hälsan och Stressmedicin		7 + 5
Ordförande	15	
Vice ordförande	10	
Patientnämnden (5 st.)		9 + 3
Ordförande	15	
Vice ordförande	10	
Beredningen för hållbar utveckling		Cirka 30
Ordförande	0	varav 4 ledamöter utses från
1:e vice ordförande	0	vardera de 4 kommunalförbunden
2:e vice ordförande	0	
3:e vice ordförande	0	
Arkivnämnden (Gemensam nämnd med Göteborgs Stad)	0	6 + 6 Nämnden har en egen ekonom fristående från Västra Götalandsregionen. Förtroendevalda arvoderas direkt av arkivnämnden.
Krisledningsnämnd		Regionfullmäktige fastställde ett nytt reglemente för
Ordförande	0	krisledningsnämnden den 19
Vice ordförande	0	september 2017. Nämnden ska bestå av 7 ledamöter och 3 ersättare.



Rekommendation till bolagsstyrelser	Procent	Antal ledamöter samt kommentarer
Västtrafik AB Ordförande Vice ordförande Ledamöter	45 30 5	15
Film i Väst AB Ordförande Vice ordförande Ledamöter	15 10 2	9 varav 1 ledamot nomineras av Fyrstadskommunerna
Turistrådet Västsverige AB Ordförande Vice ordförande Ledamöter	15 10 2	9
GöteborgsOperan AB Ordförande Vice ordförande Ledamöter	15 10 2	9
Göteborgs Symfoniker AB Ordförande Vice ordförande Ledamöter	15 10 2	9
Sahlgrenska International Care AB Ordförande Vice ordförande Ledamöter	15 10 2	7
Regionteater Väst AB Ordförande Vice ordförande Ledamöter	15 10 2	7 varav två ledamöter utses av Uddevalla kommun