



Vad är Teambaserad feedback?

ST-läkarens professionella arbetssätt i den kliniska vardagen kan bäst bedömas av de som arbetar nära ST-läkaren. En samlad bedömning från vårdcentralens medarbetare hjälper oss att bekräfta ST-läkarens starka sidor och uppmärksamma sidor som behöver utvecklas. ST-läkaren gör även en självvärdering.

När ska bedömningen ske?

Eftersom Teambaserad feedback är omfattande rekommenderas att bedömning sker inför Mittvärdering. Bedömningen kan med fördel användas vid ytterligare tillfällen under ST-tjänstgöringen.

Hur fungerar det?

ST-läkare, handledare eller studierektor tar initiativ till att bedömningen genomförs. ST-läkaren gör en självvärdering och bjuder i samråd med sin handledare in ett flertal (minst 4) medarbetare av olika personalkategorier att delta. Ifyllda bedömningsmallar lämnas till ST-läkarens handledare. De jämförs sedan med ST-läkarens egna svar. Handledare och ST-läkare tittar på resultatet tillsammans. Eventuella skriftliga kommentarer kommer att redogöras för ST-läkaren ordagrant, var alltså noga med hur du uttrycker dig.

Ifyllda mallar destrueras efter genomförd bedömning. Självvärderingen kan sparas av ST-läkaren om denne så önskar. Ifylld mall "Sammanfattning Feedback" bifogas ST-läkarens portfölj.

Hur värdera ST-läkaren?

Utmärkt

Innebär att ST-läkaren är mycket välfungerande och närmar sig specialistnivå. Ge gärna konkreta exempel som uppmuntran till ST-läkaren. Vid bedömning innebär skalan att 5-6 motsvarar färdig specialist.

Tillfredställande

Ringa in någon av siffrorna 3 eller 4 om du bedömer att ST-läkaren gör ett tillfredställande arbete. Ge gärna konkreta tips på områden som ST-läkaren kan utveckla.

Otillfredsställande

En läkare under utbildning måste veta vad det är som inte fungerar. Beskriv det du inte tycker fungerar längst ner i formuläret. Ge konkreta exempel och uppräta vid behov en åtgärdsplan.

Feedback

När samtliga ifyllda mallar inkommit sammanställer handledaren svaren. Återkoppling sker vid på förhand bestämd handledningstid. Rekommendationen är att det sker i nära anslutning till bedömningsprocess.

Vem kan vara bedömare?

Bedömare är alla medarbetare på vårdcentralen: specialister i allmänmedicin, sjuksköterskor, undersköterskor, lab-personal, medicinska sekreterare och psykolog/kurator etc.

Vilka specifika kompetenser mäter Teambaserad feedback?

Teambaserad feedback mäter hur ST-läkarens arbete uppfattas av hela teamet på vårdcentralen. Utöver klinisk kompetens, som läkarkollegor huvudsakligen bedömer, ingår en bedömning av ST-läkarens personliga ledarskap, pedagogisk förmåga samt relation till patienter och medarbetare.