Uppdragshandling

Datum 2018-06-04
Version: 1.0

Kvinnofridssatsning i Västra Götaland 2018–2020

Uppdragsgivare: Vårdsamverkan Västra Götaland (VVG) genom Thomas Jungbeck, direktör, VästKom och Ann Söderström, Hälso- och sjukvårdsdirektör Västra Götaland.

Uppdragsmottagare: Kompetenscentrum om våld i nära relationer (VKV) och VästKom.

Bakgrund

SKL har träffat en överenskommelse med regeringen om att stärka jämställdhetsarbetet lokalt och regionalt 2018–2020. Satsningen omfattar arbete mot mäns våld mot kvinnor, våld i nära relationer, hedersrelaterat våld och förtryck, könsstympning, tvångsäktenskap, samt prostitution och människohandel för sexuella ändamål.

I SKL:s kvinnofridssatsning har RSS i Västra Götaland möjlighet att ansöka om medel, 600 000 kronor, i tre år framöver.

Syftet är att stödja och stärka RSS i kvinnofridsarbetet utifrån regeringens nationella strategi för att förebygga och bekämpa mäns våld mot kvinnor.

Syftet med uppdraget

Syftet är att komplettera och förstärka redan pågående arbete i Västra Götaland inom kvinnofridsområdet i samverkan mellan Västra Götalandsregionens kompetenscentrum om våld i nära relationer (VKV) och de 49 kommunerna via VästKom. I texten benämns organisationerna som *parter*. Arbetet ska ske i samarbete med länsstyrelsernas utvecklingsledare.

Mål

Målet är att utifrån SKLs uppsatta kvinnofridssatsning komplettera och förstärka nuvarande kvinnofridsarbete i kommunerna och hälso- och sjukvården i Västra Götaland samt stärka samverkan mellan aktörer i länet.

Uppdragsbeskrivning

Parternas roll är att förbereda hur arbetet, i enlighet med SKL:s kvinnofridssatsning, ska utformas i en genomförandeplan för 2018-2020 med mål och strategier. Arbetet ska baseras på SKL:s treåriga mål för kvinnofridssatsningen:

1. Stärkt och utvecklad nationell, regional och lokal samverkan på kvinnofridsområdet.

2. Stärkt och utvecklad nationell, regional och lokal systematisk uppföljning och analys av kvinnofridsarbetets kvalitet och resultat.
3. Stärkt och utvecklat arbete inom socialtjänsten med att förebygga och tidigt upptäcka våld, ge stöd till våldsutsatta och deras barn och beteendeförändrande insatser till våldsutövare.
4. Stärkt och utvecklat arbete inom hälso- och sjukvården med att förebygga och tidigt upptäcka våld, ge stöd till våldsutsatta och deras barn och beteendeförändrande insatser till våldsutövare.
5. Stärkt och utvecklat genusförändrande våldsförebyggande arbete i förskola och skola.

Initialt ska en sammanställning göras av redan gjorda kartläggningar samt identifiera befintliga resurser inom området i Västra Götaland. Viktigt att ha ett undersökande förhållningssätt då mycket redan görs/pågår.

Arbetsorganisation

För arbetet skapas en styrgrupp med representant från vardera part. Länsstyrelsen adjungeras. För de nationella medlen anställs en gemensam resurs. Arbetsgrupp/er kan skapas utifrån befintliga strukturer och aktörer. Rapportering sker till VVG.

Kommunikation

För att skapa delaktighet och insyn i arbetet samt nå uppsatta mål i ska en kommunikationsplan upprättas. Den av VGR och VästKom gemensamt anställda kommunikatören för samverkansfrågor ger kommunikativt stöd i arbetet.

Tidplan för uppdraget

En processledare anställs hösten 2018 med uppdrag 2018–2020, under förutsättning att statliga medel tillskjuts. Processledaren inleder under hösten sitt arbete med att göra en sammanställning/kartläggning. Utifrån vad sammanställningen visar görs en plan för det fortsatta arbetet. Återrapportering av hur arbetet fortlöper och planering framåt görs till VVG i början av 2019.

Göteborg 2018-06-04

Ann Söderström
Hälso- och sjukvårdsdirektör
Västra Götalandsregionen

Thomas Jungbeck
Direktör, VästKom