

## Semester- tider stundar

Nu är vi snart inne i semester-tider och jag hoppas verkligen att alla får njuta av en solig och varm sommar. Jag vill hälsa våra sommarvikarier riktigt varmt välkomna. Jag hoppas att ni skall trivas och att en del kanske vill stanna hos oss.

I år liksom tidigare år har det varit ett intensivt pusslande för att få ihop semesterschema och att hålla så många vårdplatser öppna som möjligt. Den akuta vården måste fungera även sommartid och jag är väl medveten om att alla gör sitt yttersta för att få det att fungera. Liksom tidigare år träffas alla chefer för en kort avstämning varje morgon i syfte att få en överblick över platssituationen och kunna hjälpas åt. Under sommarmånaderna är det även extra viktigt att vårdplanering gentemot primärvård och omliggande kommuner fungerar så smidigt som möjligt.

I höst kommer vi få ett nytt IT-system för vårdplanering – SAMSA – som skall ersätta det nuvarande systemet SVPL/KLARA. Vad jag har hört är det nya systemet betydligt mer användarvänligt.

Efter sommaren, den 31 augusti, kommer vi äntligen att ta det ”första spadtaget” inför byggstart av våra nya vårdavdelningar.

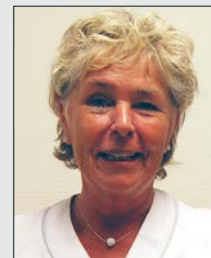
Ha en härlig sommar och en välbehövlig semester. Tack för alla goda insatser hittills under året!

*Ann Stokland, sjukhusdirektör*



## Najmy Olsson ny verksamhetschef för akutkliniken

Najmy  
Olsson,  
vården-  
hetschef  
för akut-  
mottag-  
ningen  
s e d a n  
drygt tre



år tillbaka, blir ny verksamhets-  
chef för akutkliniken. Hon till-  
träder den nya tjänsten den 1 juli.

*Vad är viktiga frågor för akuten att  
arbeta vidare med?*

– Vi ska fortsätta att ta hand  
om våra patienter med god  
kvalitet samtidigt som vi ska vara  
en trivsamt arbetsplats för alla.  
Dessutom ser jag fram emot att  
välkomna våra nya medarbetare  
inom gemensam vårdadministra-  
tion lite senare i höst!

## Restaurangen skapar en grön mötesplats

I dagarna invigde sjukhusköket restaurangens nya uteplats. Hållbarhet och hälsofrämjande är två tankar som lyser igenom.

Planerna på att göra om uteplatsen till en grön mötesplats med tydligare inslag av hälsofrämjande och återhämtning har funnits länge, men av olika anledningar inte kunnat genomföras. Förrän i år. Nu har uteplatsen fått nytt möblemang, vertikala blomsterplanteringar längs planken och ett växthus som rymmer gurka, melon, tomat, vindruvor och chili av diverse olika sorter.

Verksamhetens medarbetare har stått för idéerna, utformningen, odlingen och planteringen.

– Vi ser det som ett levande projekt, säger Yvonne Sanders. Så här ser det ut i år. Till nästa år kan det förändras och nya saker kan tillkomma.



*Yvonne Sanders, Jörgen Mujunen och Kerstin Svensson har utformat den nya uteplatsen.*



*Gamla lastpallar har omvandlats till blomlådor som pryder planket runt uteplatsen.*



*Växthusets tomater kommer att hanna på salladsbordet i restaurangen. Insektsbon borgar för bra pollinering.*



# Psykiatriplanen ska bana väg för en jämlik vård

De senaste 10–15 åren har kunskapsutvecklingen inom psykiatrin gått snabbt framåt; något som bidragit till att behandlingsutbudet vid olika psykiatriska kliniker skiljt sig mycket åt. För att minska skillnaderna och åstadkomma en jämlik vård genomförs nu den regionala psykiatriplanen.

Den regionala psykiatriplanen sätter upp en målbild för vuxenpsykiatrins olika diagnosområden. Planen pekar också ut vad som behöver göras för att nå målbilden 2018. För att komma dit har regionens Kunskapscentrum för psykisk hälsa tillsatt arbetsgrupper med representanter från regionens olika psykiatriska verksamheter, däribland psykiatriska kliniken vid Kungälvssjukhus.

## Samtalsteknik och bemötande viktiga komponenter

Inom flera områden handlar det om att förbättra vården med hjälp av utbildningsinsatser. Inom beroendevården planeras utbildning i motiverande samtals- och intervju teknik, en metod som syftar till att underlätta patientens förändringsprocess. Inom vården av patienter med personlighetsstörning är utbildning i bemötande och färdighetsträning en prioriterad insats.

– Vi har kommit olika långt på olika områden, konstaterar Marita Ramberg, en av psykiatriska kliniken två verksamhetsutvecklare. Utbildning i motiverande intervju ska vi försöka starta ganska snart. Vad gäller bemötande- och färdighetsutbildning ligger vi långt framme. Vårt DBT-team har haft flera långa utbildningar för medarbetare i heldygnsvården.



Marita Ramberg, verksamhetsutvecklare på psykiatriska kliniken, håller ihop klinikkens olika utvecklingsarbeten kopplade till den regionala psykiatriplanen.

Planen tar även upp hur kompetensen kring patienten ser ut; inom heldygnsvården ser man över vilken kompetens som behövs utöver den medicinska personalen.

– På många håll har man minskat ned på arbetsterapeuter, fysioterapeuter, kuratorer och psykologer, men jag är glad över att vi har behållit medarbetare inom de här yrkeskategorierna på våra avdelningar, säger Marita. Det vi saknar är tillgång till dietist, men det kommer vi sannolikt att få i och med att vi fått resurser för att bygga ut och förbättra ätstörningsvården.

## Gemensam utbildning för skötare

För att förstärka och höja kompetensen planeras också en regiongemensam skötartutbildning.

– Jag ser fram emot det. Som skötare har man en gymnasieutbildning, men när man börjar arbeta inom psykiatrins heldygnsvård ska man kunna ta hand om patienter med mycket komplexa vårdbehov. Man ska också kunna arbeta med vårdplanen och hålla kontakt med de anhöriga. Det är svårt att vara rustad inför det om man inte fått någon mer specialiserad utbildning.

Även vad gäller psykos och schizofreni pågår ett aktivt utvecklingsarbete. Klinikens öppenvård har förstärkts med personal från Elfvebackens behandlingshem, och bl.a. med hjälp av synpunkter och förbättringsförslag från intresseföreningen för schizofreni har man mejslat fram ett antal prioriterade förbättringsområden.

– Sammantaget är det väldigt många utvecklingsarbeten att koordinera och hålla ihop, men det är enormt roligt.

## Bättre avfallshantering bidrar till miljöarbetet

Bättre möjligheter att källsortera i personalrummen och krav på leverantörerna att ta bort onödiga förpackningar – det är två förbättringsförslag som lyfts fram i ett kandidatarbete om avfallshantering på Kungälvssjukhus.

Ett av målen inom Västra Götalandsregionens miljöarbete är att verka för en förbättrad avfallshantering och förebygga uppkomsten av avfall. Avfallshanteringen på Kungälvssjukhus är en gemensam uppgift för sjukhuset och Regionservice, där Regionservice sköter

merparten av hanteringen.

Under våren har

sex studenter från Chalmers gjort en kartläggning och flödesanalys över hur avfall genereras på sjukhuset, hur det hanteras inom sjukhuset och hur det sluthanteras. Kartläggningen och analysen har gjorts inom ramen för ett kandidatarbete vid programmet för industriell ekonomi. Arbetet synliggjorde flera förbättringsmöjligheter, t.ex.:

- Ställ krav på färre paketeringslager när det gäller icke-sterila produkter.



- Skapa möjlighet till källsortering i personalrummen.
- Återanvänd funktionsdugliga möbler i högre grad.
- Byt ut svarta soppsäsar till transparenta så att man kan se om någonting är felsorterat.

Rapporten och dess förslag kommer att diskuteras vidare med sjukhusets miljöinformatörer i höst.