

## Mall för ärendedragning från Närsjukvårdsgrupper till ledningsgrupp för Vårdsamverkan Fyrbodals

Närsjukvårdsgrupper (Nsv-grupper) är lokala ledningsgrupper i samverkan som ska verka för att utveckla närsjukvården i kommunen tillsammans med berörda aktörer. I de lokala Nsv-grupperna ägs mandatet att i samverkan lösa gemensamma problem vid sittande möte. Då ett problem eller frågeställning inte kan lösas av den lokala Nsv-gruppen är nästa steg att gemensamt förbereda frågan/problemställningen och lyfta den till ledningsgrupp (Lg) Vårdsamverkan. Underlaget skrivs enligt mallen nedan och förankras med respektive representant i ledningsgruppen som lyfter underlaget på Lg-mötet. Representanten i Lg mailar underlaget till kansliet, helst två veckor innan Lg:s möte. Underlaget sänds ut med kallelsen till ledningsgruppen.

De frågeställningarna ni vill lyfta ska förberedas utifrån arbetssättet att se frågeställningen som ett **problem eller frågeställning**, med utgångspunkt att de chefer som deltar på mötet är de aktörer som kan lösa problemet/svara på frågeställningen. Det är inte tänkt att mötet ska vara ett forum för rapportering eller redogörelser. Sådant sänds i första hand till berörda aktörer som mail.

En önskan är att frågeställningarna ska formuleras som ett problem eller möjligtvis en fråga, så att tänkesättet handlar om "Hur kan jag bidra till en lösning av detta? Vad har jag hittills gjort för att lösa detta problem, och vad måste jag förändra eftersom problemet kvarstår?"

### **Förberedelse av den frågeställningen/problem ni vill ta upp på mötet:**

1. **Beskriv vad som är frågeställningen/problem idag?**
  - Vad anser frågeställaren är de **bakomliggande orsakerna** till frågeställningen/problemet?
  - Vilka **konsekvenser** får frågeställningen/problemet för patienten/brukaren?
  - Vilka **konsekvenser** får frågeställningen/problemet för de olika professionella aktörerna?
  - Finns gällande riktlinjer/avtal/överenskommelse för frågeställningen/problemet? Vad säger dessa?
2. **Beskriv hur/på vilket sätt ansvariga chefer hittills försökt komma tillrätta med frågeställningen/problemet?**
  - Vad anser ansvariga chefer är deras ansvar avseende frågeställningen/problemlösning?
  - Vad har varit svårt att verkställa?
  - Vad är de bakomliggande orsakerna till att frågeställningen/problemet inte hittills lösts?
3. **Vad behöver göras för att lösa frågeställningen/problemet?**
  - Hur skulle den ideala situationen/lösningen se ut?