

Behov gällande centraliserad kompetensutveckling inom västbus

Datum: 2019-04-02
Till Temagrupp barn och unga
Från NOSAM barn och unga Angered, Askim-Frölunda-Högsbo, Centrum, Lundby, Majorna-Linné, Norra Hisingen, Västra Hisingen, Västra Göteborg, Örgryte-Härlanda, Östra Göteborg

Förslag: Generella kompetensutvecklingsinsatser om västbus ska ske centralt för att säkerställa att kompetensutveckling om västbus ges på ett likvärdigt sätt i alla Göteborgs Stads stadsdelar.

Kompetensutveckling ska gälla kunskap om västbus organisation, funktion och praktiskt arbete. Förväntad effekt av detta blir att barn och unga ges likvärdiga samverkansinsatser oavsett stadsdel.

Bakgrund

Västbus är ett sätt att säkerställa samverkan kring barn och unga som bor i Göteborg (och västra Götaland). I västbus månar vi om att barn och unga skall få de insatser de behöver och har rätt till oberoende av kön, sociala, ekonomiska och geografiska faktorer, funktionsnedsättning, etnicitet, sexuell läggning och trosuppfattning. För att säkerställa att barn och ungas behov blir tillgodosedda krävs en god och frekvent samverkan mellan de olika organisationer som är involverade i barns utveckling och hälsa. Det krävs också att dessa parter har likvärdig kunskap om vad västbus innebär.

Medarbetares kompetens är en förutsättning för jämlikhet

I strävan efter ett jämlikt Göteborg är det av mycket stor vikt att barn och unga, oavsett i vilken stadsdel de bor, skall erbjudas samma möjligheter. För att detta skall ske, krävs att varje ansvarig befattningshavare har samma kunskaper och samma inställning till de verktyg och den information som erbjuds. Att ge kompetensutvecklande insatser kring SIP kompletterar, men eliminerar inte behovet av att få kompetensutveckling gällande västbus.

Nuläge: Kunskapsbrist och felaktiga föreställningar

Vid lokala kartläggningar av kunskap gällande västbus organisation, funktion och arbetssätt har det framkommit stora brister framförallt inom förskola, BVC och vårdcentral men också inom andra verksamheter. Det finns gott om *föreställningar* om vad västbus är eller hur man skall använda västbus, som inte rimmar vare sig med verklighet eller möjligheter. Exempel på föreställningar är att västbus enbart skall användas i de allra mest komplexa ärendena med tung problematik eller att man använder västbus som ett beställningsforum för vad en annan verksamhet skall åstadkomma.

Dessa föreställningar bedöms vara en effekt av att västbus har förändrats under åren och att man i samband med reviderade riktlinjer och nya grepp haft svårt att nå ut med information från centralt håll till lokal nivå. Som följd av att kompetensutveckling gällande västbus idag ligger på respektive stadsdel, sker också kompetensutvecklingsinsatser av mycket olika kvalitet och intensitet och utförs ibland av personer som vilar sin kunskap på gamla riktlinjer eller lokalt utarbetade varianter. Vi vill även påtala att det powerpointmaterial som tidigare fanns på samverkanstorget.se ang västbus, inte finns tillgängligt på vårdsamverkan.se.

Tillägg till förslaget utifrån synpunkter från några stadsdelar

Avsikten med förslaget är inte att montera ner välfungerande arbete och strukturer i enskilda stadsdelar, avsikten är primärt att stötta upp arbetet i de stadsdelar där kompetensutveckling gällande västbus *inte* fungerar.

Vi vill betona att det i enstaka stadsdelarna finns goda exempel på välfungerande kompetensutveckling gällande västbus som gärna delges temagruppen. Det finns också resurspersoner/funktioner/grupper som kan vara temagruppen behjälplig kring fortsatt handhavande av förslaget men temagruppen måste i egenskap av styrgrupp ansvara för det centrala hållandet. Vi uppmanar därför temagruppen barn och unga att fortsatt administrera förslaget i dialog med NOSAM-grupperna och de lokala västbusgrupperna för att ta hänsyn till lokala förutsättningar och behov samt fånga upp välfungerande exempel.

