



Johanna Junkvist Lindau  
Delregional samordnare  
Mobil: 0700 – 85 27 32  
johanna.junkvist.lindau@vgregion.se

Datum 2020-11-19  
Dokumenttyp Minnesanteckningar

<b>Ärende</b>	<b>Utvecklingsgrupp för in- och utskrivningsprocessen</b>			
<b>Datum</b>	2020-11-18			
<b>Plats</b>	Kungälv Sjukhus			
<b>Närvarande</b> (√)	<b>Ann-Sofie Anso Lekander</b> √ <i>Offentliga vårdcentraler</i>		<b>Ann-Sofie Borg</b> √ <i>Ale kommun</i>	
	<b>Cecilia Tahmasebiepour</b> √ <i>Privata vårdcentraler</i>		<b>Martina Berisson</b> √ <i>Ale kommun</i>	
	<b>Ghadah Saleh</b> - <i>Privata vårdcentraler</i>		<b>Åsa Fredriksson</b> √ <i>Ale kommun</i>	
	<b>Viktor Persson</b> √ <i>Privata vårdcentraler</i>		<b>Monica Fundin</b> - <i>Kungälv kommun</i>	
	<b>Linda Kusmark</b> √ <i>Privat rehab</i>		<b>Noomi Holmberg</b> √ <i>Kungälv kommun</i>	
	<b>Lisa Hinnerson</b> √ <i>Offentlig rehab</i>		<b>Johanna Nordqvist</b> - <i>Stenungsunds kommun</i>	
	<b>Britt-Marie Gustafsson</b> - <i>Kungälv sjukhus</i>		<b>Susanne Vinqvist</b> √ <i>Stenungsunds kommun</i>	
	<b>Christina Andersson</b> - <i>Kungälv sjukhus</i>		<b>Ann-Charlotte Nyrén</b> √ <i>Tjörns kommun</i>	
	<b>Annika Boij</b> - <i>Närhälsan Kärra</i>		<b>Marie-Louise Andersson</b> √ <i>Tjörns kommun</i>	
	<b>Jenny Kullman</b> - <i>Kungälv sjukhus</i>		<b>Victoria Östlund</b> - <i>Tandhygienist i kommunen</i>	
	<b>Mari Andersson</b> √ <i>Kungälv sjukhus</i>		<b>Birgitta Berghänel-Sikberger</b> - <i>Brukarrepresentant</i>	
	<b>Maria Bokedal</b> √ <i>Kungälv sjukhus</i>		<b>Jenny Ahto</b> √ <i>Brukarrepresentant</i>	
	<b>Marie Gardtman</b> √ <i>Kungälv sjukhus</i>		<b>Carina Vesterelve</b> √ <i>SIMBA</i>	
			<b>Jessica Ek</b> <i>Länsövergripande SIP- samordnare (Adjungerad</i>	

**Gemenast möte med Utvecklingsgrupp Äldre 14:30 (punkt 1 och 2)**

Uppdrag

**1. Jessica Ek**

Jessica arbetar som länsövergripande SIP-samordnare och informerar om den nya reviderade SIP-riktlinjen. Den reviderade SIP-riktlinjen innehåller egentligen inget nytt men innebär ett omtag och satsning kring SIP. Information och utbildning sker först till chefer och ledare, därefter till verksamheterna och till sist planeras en större informationskampanj till invånarna.

Undertecknad bifogar Jessicas Powerpointpresentation till minnesanteckningarna.

**2. Presentationsrunda**

Samtliga deltagare presenterar sig och nya hälsas välkomna.

**3. Tidsplan utbildning Kungälv Sjukhus**

Punkt från förra mötet som flyttades fram. Vårdplaneringsteamet Kungälv sjukhus består nu av två personer och deras arbetsuppgifter innebär bland annat att utbilda personal i SAMSA IT-tjänst och i in- och utskrivningsprocessen. Sedan en vecka tillbaka finns vårdplaneringsteamet ute på avdelningarna där de planerar att en vecka åt gången arbeta "hands on" i ärenden och finnas tillgängliga för personalen på vårdavdelningarna. Undertecknad har försökt nå Eva Blixt, utan framgång, för att kunna ta del av hur psykiatrins plan att utbilda sin personal ser ut då vårdplaneringsteamet arbetar med de somatiska avdelningarna. Mari Andersson tar med sig frågan och lyfter den på nytt med Eva Blixt.

Mari  
Andersson

#### 4. **GAP-analyser**

Undertecknad presenterar den sammanställning som gjorts av inlämnade GAP-analyser av det delvis förändrade arbetssättet. Samordningsgruppen beslutade under våren 2020 att samtliga verksamheter skulle genomföra GAP-analyser och vara undertecknad tillhanda senast månadsskiftet september/oktober så att en sammanställning kunde presenteras på samordningsgruppens arbetsdagar 15-16 oktober.

Endast en del GAP-analyser genomfördes men beslut togs av samordningsgruppen att de verksamheter som inte lämnat in GAP-analyser inte behöver göra detta i efterhand då man inte trodde att de skulle tillföra något ytterligare. Psykiatrins analyser från kommunerna saknas varpå dessa behöver genomföras och skickas till undertecknad.

I sammanställningen tydliggjordes en del bifynd som verksamheterna uppmärksammat som förbättringsområden andra verksamheter kan arbeta med. Då dessa bifynd anses vara av stor vikt att arbeta vidare med får delregionala arbetsgruppen i uppgift att ta fram en plan för detta.

En mindre arbetsgrupp tar fram förslag på tillvägagångssätt för att aktivt arbeta med bifynden. Dessa presenteras under mötet och förslag om att ha en webbaserad utbildning av SAMSA IT-tjänst med avslutande frågor och ett utskriftsvänligt godkännande som bevis mottas väl av gruppen. Dialog förs hur detta på bästa sätt kan genomföras. Då det förmodligen inte bara är SIMBA som skulle vara till gagn av en sådan utbildning tar undertecknad i första hand med sig frågan till Regional beredningsgrupp hälsa, vård och omsorg.

Ett annat förslag som presenteras är att en annan utbildningssatsning görs för framför allt vårdcentralerna och Fast vårdkontakt med syfte att utbilda superanvändare som i sin tur utbildar personal på respektive verksamhet. Gruppen ställer sig positiv till detta förslag. Utbildningsplan till detta för den mindre arbetsgruppen arbeta vidare med.

I nuläget avser gruppen följa processen med delvis förändrat arbetssätt och förslaget om att kommunal hälso- och sjukvård under en period ska delta på avstämningsträffar, i de ärenden som en vårdrelation finns, avvaktas initialt med men kan bli aktuellt framöver om inte andra vidtagna åtgärder leder till en förbättring i in- och utskrivningsprocessen.

#### 5. **Vårdtid som utskrivningsklar- Kungälv's Sjukhus**

Ett diagram presenteras där processtatistiken visar positiv trend sedan införandet av delvis förändrat arbetssätt i februari i år. Medeltalet för betalgrundandedagar har minskat från 1,7 till 0,7.

Glädjande att visa i en annars ganska dyster tillvaro som pandemin medfört en mycket positiv utvecklingsriktning.

Johanna  
Junkvist  
Lindau

## 6. Jul- och nyår 2020

Frågan om bemanning röda dagar över jul- och nyårshelgerna har lyfts i delregional arbetsgrupp men deltagarna hade ingen information att lämna. Det framgår när frågan ställs i utvecklingsgruppen in- och utskrivningsprocessen att samtliga verksamheter inte haft frågan uppe och att den tycks ha försvunnit i all annan planering under hösten gällande pandemin och Covid-19.

Baserat på att jul- och nyårshelgen i fjol var en dag längre än i år och att in- och utskrivningsprocessen fortlöpte enligt rutin samt att man året dessförinnan hade personal inne de röda dagarna utan någon större vinning anses behovet av bemanning i år inte finnas. Det understryks att arbetet ordinarie dagar måste prioriteras för att tryggt och säkert kunna ta hem patienter effektivt. Biträdande sjukhusdirektör för Sjukhusen i Väster Katarina Andersson informeras.

Mats Dahl.

## 5. Övriga frågor

### Röda patienter och SIP

Carina Vesterelve har med sig fråga från Johanna Nordqvist angående SIP och svårighet att få till färgkod röd på inneliggande patienter. I samverkansrutinen vid avstämningsträff står att alla parter kan bedöma patienten enligt färgkod röd och föreslå SIP, förutsatt att patienten samtycker, innan patienten lämnar slutenvården. Fortsättningsvis är samtliga parter skyldiga att delta på SIP om man blir kallad.

### **Vid minnesanteckningen**

Johanna Junkvist Lindau

*Delregional samordnare*