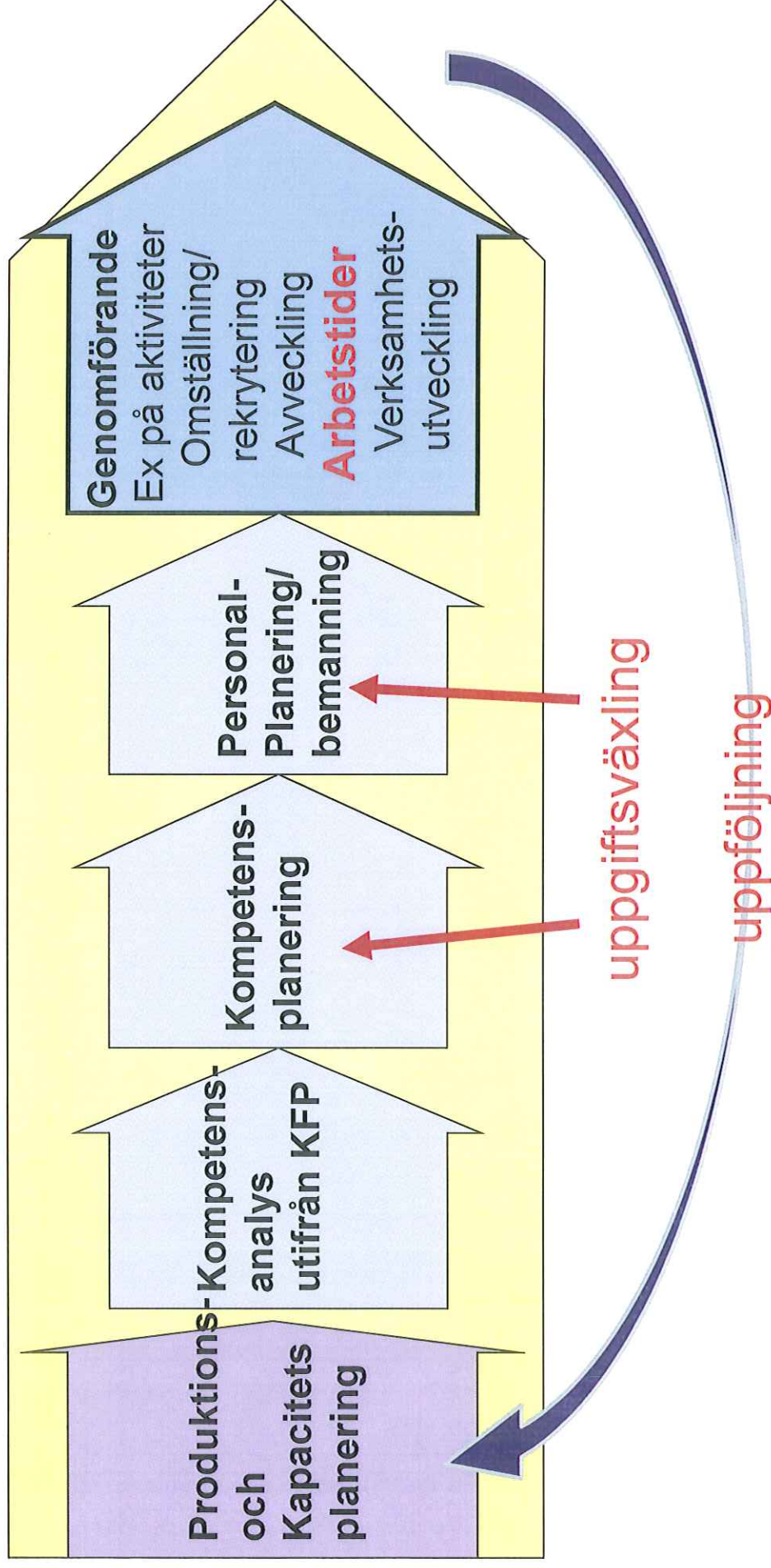


Arbetstider

Info 2017-11-24

Verksamhetsanpassad bemanning



Ramar för arbetstider

Lag - Arbetstidslagen (ATL)

Avtal – Allmänna Bestämmelser (AB) och HÖK (nya med Vårdförbundet)

Budget – Västra Götaland

Delegationsordning(Förvaltningschef träffar lokala kollektivavtal)

Riktlinjer

- Riktlinjer inom arbetstidsområdet(förttydliganden av lag och avtal)
- 6-punktprogrammet läkare
- Nattarbetstid
- Ökad användning av arbetstidsschema som sträcker sig över längre schemaperioder(RS juni 2017)

koncernkontoret

Ramar för arbetstider

Förtydliganden ATL och AB

Anvisningar arbetstidsmodeller mm

”Schemaläggare”

Dubbel OB-ersättning för nattjänstgöring i vården fr o m
sept 2017

Arbetstider 2015 - 2017

Anvisningar för arbetstidsmodeller

- Standardiserade, stöd för chefer

Stöd till chefer

- Utbildning i arbetstidsförläggning våren 2016
- Informationsmaterial

Ständigt pågående styrning och utveckling

- Arbetstidsförläggning som är verksamhetsanpassad och hälsosam

Utbildning för medarbetare inom HR

- Arbetstidslagen och avtal (AB/HÖK)

Seminarium med fack, HR och företagshälsovård

* Kunskap och erfarenhetsutbyte

Åtgärder på förvaltnings/verksamhetsnivå ➡ 2017

- Mer styrande arbetstidsförläggning (jfr RS-beslut juni)
- Samplanera arbetstider med andra kompetenser, även läkare
- Kontinuerlig förläggning av jourkompensationsledighet
- Övertidsuttag fördelas på alla medarbetare
- Omfördelning av arbetsuppgifter mellan olika kompetenser (inkl uppgiftsväxling).

Arbetsstidsmodeller

dygnet runt verksamheter Vgr

Antal sjuksköterskor/undersköterskor

- Ca 8 500 av 14 200/ Ca 2 000 av 7 900

Typ av modeller:

- Individuell schemaplanering (ISP)
- Poängmodell
- Tidskvotering natt
- Årsarbetstid

Omfattning

- ca 85 %
akutvård
- 4 sjukhus
- Skas o Kungälv

- Flexibel arbetstid 100 %

Individuell schemaplanering

- Bemanningsmål utifrån verksamhet
 - kan justeras inför nästa schemaperiod
 - variera arbetstidsomfånget
 - kombineras med flexibel arbetstid
 - chef har det slutliga ansvaret
- Medarbetare kan påverka sin arbetstidsförläggning
 - skyldighet att medverka till att bemanningsmålen uppfylls
 - personliga scheman
 - plus- och minussaldo

Poängmodell

- Varje arbetstimme värderas och poängsätts utifrån verksamhetens bemanningsbehov dygnets alla timmar
- Medarbetare förbinder sig att arbeta dygnets alla timmar
- Medarbetarna inte skyldiga att arbeta ett visst antal timmar under förutsättning att bemanningsmålet är täckt.
- Alltid garanterad sin grundlön även vid lågt bemanningsbehov
- Lön enligt poänglönesystemet, $\text{timlön} * \text{poäng} = \text{månadslön}$

Tidskvotering natt

- Varje arbetad timma som utförs på natten värderas och poängsätts utifrån verksamhetens bemanningsbehov.
- Nattkvotering ersätter avtalsenlig arbetstidsförkortning för natt
- Omfattar medarbetare med anställningsavtal som medger arbetstidsförläggning dygnets alla timmar
- Heltidsmått utgår från AB/HÖK

Årsarbetstid

Årsarbetstid innebär att mer arbetstid tas ut när verksamhetens bemanningsbehov är stort och att mindre arbetstid tas ut när verksamhetens bemanningsbehov är lägre

Arbetsidsförkortning - kostnad

Kostnad minska arbetstider 1 timma utifrån 36,33:

Sjuksköterskor 850 kr/mån (2,8 %) vgr 126 miljoner/år*

Undersköterskor 650 kr/mån (2,8 %) vgr 22,5 miljoner/år*

** Inklusive sociala avgifter*

Schemalägningsråd: skiftarbete

- Undvik komprimering
- Minst 11 timmars dygnsvila
- Undvika långa (>12 timmar) arbetspass – helst bara 8 timmar om arbetet är fysiskt och psykiskt tungt
- Arbetsveckan max 48 timmar (kortare om arbetspassen är långa)
- Inte för många arbetsdagar i följd – max 4 eller 5
- Medsolsrotation (Fm-Em-Natt)
- Lediga dagar utspridda i schemat (motverkar ackumulerad sömnbrist)
- Bra att ha varannan helg ledig
- OBS! erbjud gärna regelbundna medicinska kontroller samt försök att förlägga riskfyllda moment till dagtid