

Protokoll från personalutskottet 2014-11-12

Protokoll från Västra Götalandsregionen

Protokoll från personalutskottet den 12 november 2014

Tid: 09.15-14.30

Plats: Sessionssalen, Residenset, Vänersborg

Närvarande

Beslutande

Gunilla Levén (M), ordförande
Karin Engdahl (S), vice ordförande,
Birgitta Adolfsson (FP)
Cecilia Andersson (C)
Tina Ehn (MP)
Claes Redberg (S)
Patrik Karlsson (S) ersättare för Eva Olofsson (V)

Ersättare

Linn Brandström (M) 9.15–11.25
Conny Brännberg (KD) 9.15–10.25
Tony Johansson (MP)
Lena Hult (S)

Justerare

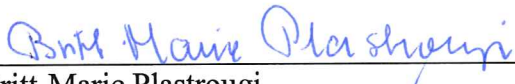
Karin Engdahl (S)

Datum och ort för justering

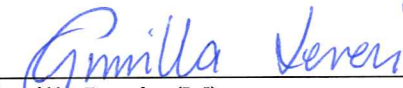
Den 18 november i Vänersborg

Underskrifter

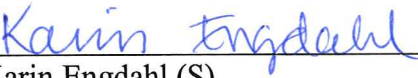
Sekreterare:


Britt-Marie Plastrougi

Ordförande:


Gunilla Levén (M)

Justerare:


Karin Engdahl (S)

Justerare:	Justerare:	Justerare:	Rätt utdraget intygar:

Protokoll från personalutskottet 2014-11-12

Politiska sekreterare

Lena Karlsson (V) 9.15–10.50

Anna Jäderström (M)

Övriga närvarande

Marina Olsson, t f personaldirektör

Christina Ederström, HR-strategiska avdelningen 9.15–10.40

Eva Lundh, HR-strategiska avdelningen

Eva Johansson, HR-strategiska avdelningen 9.15–11.35

Michael Zijp, HR-strategiska avdelningen, 11.35–12.00

Lidija Beljic, HR-strategiska avdelningen, 9.30–9.40

Peter Tellberg, Ekonomiavdelningen

Peter Lönnroth, Hälso- och sjukvårdsavdelningen, 9.15- 11.25

Britt-Marie Plastrugi, HR-strategiska avdelningen

Justerare: 	Justerare: 	Justerare:	Rätt utdraget intygar:
---	---	------------	------------------------

Protokoll från personalutskottet 2014-11-12

Anslag/bevis

Protokollet är justerat. Justeringen har gjorts offentlig genom anslag på Västra Götalandsregionens anslagstavla på Regionens Hus på Östergatan i Vänersborg.

Nämnd/styrelse Personalutskottet
Sammanträdesdatum: 2014-11-12

Datum när anslag sätts upp: 2014-11-19

Datum när anslag tas ned: 2014-12-11

Förvaringsplats för protokollet: Regionens Hus, Gatuadress, Ort

Underskrift: Britt-Marie Plastrugi
Britt-Marie Plastrugi

Justerare: 	Justerare: 	Justerare:	Rätt utdraget intygar:
---	---	------------	------------------------

Protokoll från personalutskottet 2014-11-12

Genomgång av dagens ärenden

Genomgång av dagens ärenden kl. 9.15–09.20

Mötesuppehåll

Uppehåll kl. 10.40–10.55, 12.00–12.45

Beslutssammanträde

Beslut av ärendena 1-7 på föredragningslistan kl. 9.20–10.40

Informationsärenden

Genomgång av informationsärenden skedde kl. 10.55–12.00, 12.45–14.30

- Övriga frågor
 - Eva Lundh informerade om rapport från Inspektionen för vård och omsorg (IVO)
- Aktuella rapporter från personaldirektören/Marina Olsson
 - Budgetpropositionen, en stor del handlar om utökade utbildningsplatser
 - Dom i mål om ambulansolycka i Kungälv kommer 28 nov 2014
 - Kammarrätten har gett VGR rätt när det gäller karenstid för bemanningsföretagen
 - Pågår för närvarande en översyn av de centrala kanslierna, beslut fattas i mitten av december och implementering sker under första kvartalet 2015
- Rapport från möte med allmänläkarföreningen i Skaraborg/Gunilla Levén (M) och Marina Olsson
- Uppföljning av löneöversyn 2014/Eva Johansson
- Revisionsrapport – Registeranalys och intern kontroll i löneprocessen/Eva Johansson
- Diskussion ”gråblockare” – icke specialistkompetenta läkare anställda utanför AT- respektive ST-tjänst - § 121/2014/Michael Zijp/Eva Lundh
- Budgetuppdrag 2011 - Regionstyrelsen ska utarbeta riktlinjer för att ge studenter och forskare möjligheter att göra student- och forskningsarbeten inom regionens verksamheter/ Eva Lundh
- Bifallen motion - Kontinuerlig kompetensutveckling för all personal, Gunilla Levén (M)/Eva Lundh

Justerare: 	Justerare: 	Justerare:	Rätt utdraget intygar:
---	---	------------	------------------------

Protokoll från personalutskottet 2014-11-12

- Delfinansiering av den praktiska tjänstgöringen för psykologer (PTP) för åren 2017-2020/Eva Lundh
- Kompetensförsörjningsstrategin/Eva Lundh
- Utbildningsinsatser för utskottet den 21 januari 2015

Justerare: 	Justerare: 	Justerare:	Rätt utdraget intygar:
---	---	------------	------------------------

Protokoll från personalutskottet 2014-11-12

§ 156

Riktlinjer för lönepolitik 2015-2017

Diarienummer RS 2703-2014

Beslut

1. Personalutskottet antar riktlinjer för lönepolitik om långsiktigt lönepolitiskt arbete i Västra Götalandsregionen.

Sammanfattning av ärendet

Riktlinjer för lönepolitik beskriver Västra Götalandsregionens långsiktiga lönepolitiska arbete. Dokumentet anger vilka lönepolitiska ställningstaganden Västra Götalandsregionen arbetar med för att bidra till att arbetsgivaren når mål för verksamheten.

Beslutsunderlag

- Tjänsteutlåtande daterat 141007.

Skickas till

Förvaltningschefer
HR-chefer

Justerare: 	Justerare: 	Justerare:	Rätt utdraget intygar:
---	---	------------	------------------------

Protokoll från personalutskottet 2014-11-12

§ 157

Yttrande över motion av Gunilla Levén (M) om att utreda undersköterskors och sjuksköterskors arbetsuppgifter och ansvar

Diarienummer RS 1494-2014

Beslut

1. Personalutskottet föreslår regionstyrelsen föreslå regionfullmäktige att bifalla motionen.

Sammanfattning av ärendet

Gunilla Levén (M) menar i en motion från 2014-04-15 att det är en tydlig trend under senare år att antalet undersköterskor minskar och antalet sjuksköterskor ökar, vilket det saknas förklaringar till. Därför föreslår hon att regionstyrelsen får i uppdrag att utreda hur man bäst tar tillvara på undersköterskor respektive sjuksköterskors kompetens samt utifrån detta också planera regionens framtida behov av undersköterskor och sjuksköterskor.

Ledningskansliets, HR-strategiska avdelning gör bedömningen att det inte behöver göras en utredning. Detta med anledning av att det idag pågår flera olika projekt för att ta tillvara undersköterskors och sjuksköterskors kompetens på ett för verksamheten optimalt sätt samt att teambaserat arbetssätt blir allt vanligare i Västra Götalandsregionens förvaltningar.

Beslutsunderlag

- Tjänsteutlåtande daterat 141006.
- Bifallsyrkande från majoritetspartierna daterat 141112

Yrkanden på sammanträdet

Cecilia Andersson (C) yrkar bifall till motionen.

Karin Engdahl (S) yrkar bifall till motionen.

Birgitta Adolfsson (FP) yrkar bifall till motionen.

Tina Ehn (MP) yrkar bifall till motionen.

Gunilla Levén (M) yrkar bifall till motionen.

Beslutsgång

Ordföranden ställer proposition om bifall eller avslag till Gunilla Levén (M) Tina Ehn (MP) Birgitta Adolfsson (FP) och Cecilia Andersson (C) yrkande och finner det bifallet.

Skickas till

HR-chefer

Justerare: 	Justerare: 	Justerare:	Rätt utdraget intygar:
---	---	------------	------------------------

Protokoll från personalutskottet 2014-11-12

§ 158**Fördelning av medel till kompetensutvecklingsinsatser för undersköterska/barnsköterska/skötare**

Diarienummer RS 3160-2014

Beslut

1. Personalutskottet beslutar att avsätta 10 000 000 kr inom ramen för personalpolitiska anslaget 2015 för kompetensutvecklingsinsatser för undersköterskor/barnsköterskor/skötare.
2. Personalutskottet beslutar att fördela medel enligt följande: Sahlgrenska Universitetssjukhuset 1 900 000 kr, Skaraborgs Sjukhus 1 980 000 kr, Södra Älvsborgs Sjukhus 1 440 000 kr, NU-sjukvården 2 370 000 kr, Alingsås lasarett 420 000 kr, Kungälv's sjukhus 750 000 kr, Närhälsan 610 000 kr, Angereds Närsjukhus 130 000 kr och Frölunda Specialistsjukhus 400 000 kr.
3. Personaldirektören får i uppdrag att återkomma till personalutskottet under våren 2015 med förslag på framtida inriktning i frågan.

Sammanfattning av ärendet

Sedan 2012 har det i budgeten årligen avsatts medel till kompetensutvecklings- och fortbildningsinsatser till undersköterskor/barnsköterskor/skötare. Kompetensutvecklingsinsatser som beviljades medel åren 2012-2014 skulle gälla utveckling av undersköterskans/barnsköterskans/skötarens yrkesroll. Under våren 2014 togs det beslut av personalutskottet, utifrån förvaltningarnas önskemål att frångå denna tidigare princip, och öppna upp även för utbildningar som till exempel steriltekniker, gipstekniker och ambulanssjukvårdare. Samtliga kompetensutvecklingsinsatserna ska kunna ligga till grund för regional modell. Aktuellt tjänsteutlåtande lämnar förslag på hur avsatta medel för 2015 skall användas i verksamheten.

Beslutsunderlag

- Tjänsteutlåtande daterat 141105

Skickas till

HR-chefer

Justerare: 	Justerare: KE	Justerare:	Rätt utdraget intygar:
---	------------------	------------	------------------------

Protokoll från personalutskottet 2014-11-12

§ 159

Prioriteringar inför satsning i budget 2015 rörande utbildningstjänst för sjuksköterskor i specialistutbildning.

Diarienummer RS 2624-2012

Beslut

1. Respektive förvaltning lämnar ett prioriteringsförslag till HR-strategiska avdelningen, för hälften av de utbildningstjänster som förvaltningen erhåller och för andra hälften följer förvaltningen den prioritering som personalutskottet har bestämt.
2. Personalutskottet föreslås prioritera samma specialistinriktningar på halvfart som för 2014, det vill säga; hälso- och sjukvård för barn- och ungdom, psykiatrisk vård, distriktssköterska, medicinsk vård och vård av äldre.
3. Utbildningarna omfattar studier på i första hand halvfart. I de fall en specialistutbildning inom ett bristyrke inte finns på halvfart är helfartsstudier ett möjligt alternativ.
4. Distansutbildningar utanför Västra Götalandsregionen är ett godtagat alternativ då en utbildning inte ges på något av lärosätena inom Västra Götaland.
5. Personalutskottet beslutar att dels en uppföljning av förvaltningarnas egna satsningar för 2013 och 2014 redovisas under första kvartalet 2015 dels att uppföljning och utvärdering av satsningarna från 2013 och framåt redovisas för personalutskottet under hösten 2015 som underlag inför 2016 års beslut.

Sammanfattning av ärendet

I budget för 2015 är 45 mkr avsatta för satsning på specialistutbildning för sjuksköterskor i bristyrken. Denna satsning härrör från budgetuppdrag 2012 om kompetensutvecklingsinsatser för baspersonal, med fokus på sjuksköterskor för 2013. Inför budget 2015 skall personalutskottet fatta beslut om vilka specialistutbildningar som skall prioriteras. Utbildningarna genomförs enligt konceptet utbildningstjänst och omfattar studier i första hand på halvfart. I de fall en specialistutbildning inom ett bristyrke inte finns på halvfart är helfartsstudier ett godtagbart alternativ. Personalutskottet föreslås besluta att för 2015 fortsätta med samma prioriteringar på halvfart som för 2014. Detta för att nå kontinuitet och en långsiktig utveckling.

För att möta förvaltningarnas önskemål att själva ansvara för prioriteringarna för utbildningstjänster, föreslås att respektive förvaltning lämnar ett prioriteringsförslag för hälften av de utbildningstjänster förvaltningen erhåller och andra hälften följer den prioritering som personalutskottet bestämmer.

Erfarenheter från de två första utbildningsomgångarna, 2013 och 2014, visar att förändringar i kraven på studietakt har varit nödvändiga. Orsaken är att alla

Justerare: 	Justerare: 	Justerare:	Rätt utdraget intygar:
---	---	------------	------------------------

Protokoll från personalutskottet 2014-11-12

specialistutbildningar inte bedrivs på halvfart, men är specialistutbildningar där det råder stor obalans mellan tillgång och efterfrågan.

Beslutsunderlag

- Tjänsteutlåtande daterat 141105.

Skickas till

Förvaltningschefer inom hälso- och sjukvård

HR-chefer inom hälso- och sjukvård

Johan Flarup, HSA

Justerare: 	Justerare: 	Justerare:	Rätt utdraget intygar:
---	---	------------	------------------------

Protokoll från personalutskottet 2014-11-12

§ 160**Medicinska kompetensutvecklingsrådet (MUR) finansiering 2015**

Diarienummer RS 3040-2014

Beslut

1. Personalutskottet fattar ett inriktningsbeslut om fortsatt finansiering av Medicinska kompetensutvecklingsrådet för åren 2015 – 2017 med medel från det personalpolitiska anslaget
2. Personalutskottet avsätter 10 000 000 kr för år 2015.
3. Personaldirektören får i uppdrag att under första kvartalet 2015 återkomma med förslag på inriktning för Medicinska kompetensutvecklingsrådets verksamhet samt finansieringsprinciper.

Sammanfattning av ärendet

Medicinska kompetensutvecklingsrådet (MUR) har funnits sedan 2006 och finansierats med medel från det personalpolitiska anslaget. Nuvarande finansieringsbeslut, som innebär att 4 700 000 kr årligen avsätts för MURs verksamhet, gäller tom 2014-12-31. MUR svarar för en stor del av specialistläkarnas fortbildning i Västra Götalandsregionen och har till uppdrag att medverka i implementeringen av regionala riktlinjer och vårdprogram. Från den 1 januari 2015 är det inte längre möjligt för läkemedelsindustrin att finansiera medarbetares deltagande i extern fortbildning. Mot denna bakgrund föreslås en fortsatt finansiering av MURs verksamhet med medel från det personalpolitiska anslaget under perioden 2015 – 2017.

Beslutsunderlag

- Tjänsteutlåtande daterat 141022.

Skickas till

Förvaltningschefer inom hälso- och sjukvård
Johan Flarup, HSA

Justerare: 	Justerare: 	Justerare:	Rätt utdraget intygar:
---	---	------------	------------------------

Protokoll från personalutskottet 2014-11-12

§ 161

REGATT-medel (Regionala medel för ST-utveckling) för 2015

Diarienummer RS 3131-2014

Beslut

1. Personalutskottet beslutar att REGATT-medlen kvarstår med oförändrad inriktning och finansieringsprincip för 2015.
2. Personalutskottet avsätter 12 mnkr för REGATT-medel för ST-läkare ur det personalpolitiska anslaget 2015.
3. Personalutskottet uppdrar åt personaldirektören att under andra kvartalet 2015 återkomma med förslag på om REGATT-medel ska finnas kvar efter år 2015 eller om kompetensutvecklingsinsatser för ST-läkare ska finansieras på annat sätt.

Sammanfattning av ärendet

Sedan 2001 har Västra Götalandsregionen med regiongemensamma medel, s k REGATT-medel (Regionala medel för AT/ST-utveckling) finansierat vissa utvecklingsinsatser för AT- och ST-läkare. Beslut om finansiering har förlängts ett antal gånger. Nuvarande finansieringsbeslut gäller tom utgången av 2014 i väntan på beslut om eventuellt nya finansieringsprinciper från 2015 och framåt.

Beslutsunderlag

- Tjänsteutlåtande daterat 141105.

Skickas till

Förvaltningschefer inom hälso- och sjukvård
HR-chefer inom hälso- och sjukvård
Johan Flarup, HSA
Övergripande studierektorer för AT och ST

Justerare: 	Justerare: 	Justerare:	Rätt utdraget intygar:
---	---	------------	------------------------

Protokoll från personalutskottet 2014-11-12

§ 162

Utveckling av feriepraktik och informationsinsatser till ungdomar

Diarienummer RS 137-2014

Beslut

1. Personalutskottet ger personaldirektören i uppdrag att kartlägga och utveckla regiongemensamma informationsinsatser för ungdomar på högstadium och gymnasium. Insatserna ska samordnas med arbetet och utvecklingen av den regiongemensamma plattformen som pågår inom uppdraget Attraktiv Arbetsgivare.
2. Personalutskottet ger personaldirektören i uppdrag att undersöka möjligheterna för fördjupad yrkesvägledning i syfte att informera och attrahera unga vuxna för Västra Götalandsregionens olika yrken. Nya samarbetsformer med externa parter så som Arbetsförmedlingen och regionens olika Kommunalförbund bör diskuteras.
3. Personalutskottet beslutar att avsätta 8,5 miljoner kronor ur personalpolitiska anslaget till feriepraktikplatser 2015 för ungdomar som har sommaruppehåll under pågående gymnasieutbildning.

Sammanfattning av ärendet

Med anledning av Personalutskottets beslut § 330, 2013-12-10 om att ompröva verksamhetsinriktning och omfattning av feriepraktik inför 2015, har HR-strategiska avdelningen analyserat behovet av utvecklingsinsatser. För att möta behovet av framtida kompetensförsörjning behövs ett breddat utbud med olika satsningar i syfte att nå fler unga i olika åldrar med fördjupade informationsinsatser som komplettering till nuvarande feriepraktik.

Genom att utarbeta en utvecklad regiongemensam informationsgrund speciellt riktad till högstadiets och gymnasiets ungdomar har vi möjlighet att väcka intresse för Västra Götalandsregionens olika yrken inför ungdomarnas utbildningsval. Genom att kartlägga de initiativ och aktiviteter som förvaltningarna genomför kan behovet av regiongemensamma informationsinsatser riktade till högstadium och gymnasium tydliggöras. Detta bör ske i samverkan med uppdraget att ta fram den regiongemensamma arbetsgivarplattformen i syfte att stärka varumärket och säkra framtida kompetensförsörjning. Samordnarna inom uppdraget med Arbetsmarknadsinsatserna kan vara lämpliga för samordning av insatsernas genomförande.

För att möta behovet av ökad kunskap om våra olika yrkesområden hos de unga vuxna som avslutat gymnasiet och är arbetssökande, kan korta fördjupade vägledningsinsatser skapas. Formerna för aktiviteter som rör fördjupad vägledning mot särskilda yrkesområden bör planeras och tas fram utifrån kommande kompetensförsörjningsbehov och i samarbete med externa aktörer, t.ex. Arbetsförmedlingen och regionens olika Kommunalförbund.

Justerare: 	Justerare: 	Justerare:	Rätt utdraget intygar:
---	---	------------	------------------------

Protokoll från personalutskottet 2014-11-12

Beslutsunderlag

- Tjänsteutlåtande daterat 140925

Skickas till

HR-chefer

Justerare: 	Justerare: 	Justerare:	Rätt utdraget intygar:
---	---	------------	------------------------