

## Minnesanteckningar temamöte UG SAMSA

<b>Datum och tid:</b>	2021-03-16 Kl. 08.30 -11.00
<b>Plats och lokal:</b>	Teamsmöte
<b>Mål och syfte med mötet:</b>	<b>Syfte:</b> Att ha dialog om framtiden i UG SAMSA <b>Mål:</b> Konkretisera UG SAMSAs Handlingsplan för 2021
<b>Mötesdeltagare (förhinder):</b>	Ordförande: Frida Palm, vårdsamverkan/utvecklingsledare Primärvård/Närhälsan: Marie Blixt Primärvård/rehab: Shahin Khoshnood Öckerö: Micael Marcussen Mölnads stad: Carina Waltilla Partille: Helen Ström <b>Härryda: Harriet Kvarnhage</b> Göteborgs stad: Lisethe Svanström och Sara Blomqvist SU/förvaltare: Gisela Fridstedt och <b>Ingemar Blomqvist</b> SU/psykiatri: <b>Evelina Bredinger</b> och Katarina Eklund SU/somatik: Anna Almqvist Samsynsgruppen: Lena Dahlström (kommun) Kommun och sjukvård/vårdsamverkan: -Björn Gunnarsson, processledare Temagrupp Äldre -Zofia Delauzun, processledare Temagrupp Psykiatri -Agneta Bergqvist, utvecklingsledare och SIP-koordinator -Anne-Charlotte Larsson, processledare LGS
	<b>Sekreterare:</b> Björn

### Mötet inleds: Temamöte

**Föregående minnesanteckningar:** Godkändes för publicering.

**Tema-möte:** Framtiden i UG SAMSA – dialog i mindre grupper och i stor grupp. Frida och Björn inleder och berättar om upplägget för dagens möte.

- Genom dialog tillsammans identifiera vilka aktiviteter som ska landa in i Utvecklingsgrupp SAMSA's Handlingsplan för 2021.

## **Dialogen tog plats med utgångspunkt/inspiration från nedanstående bakgrund och uppdrag:**

### **Bakgrund:**

Ledningsrådet för Samordnad hälsa, vård och omsorg har ny struktur och breddat uppdrag. UG SAMSA utgör en delregional arena för samverkan som behöver harmoniera med denna struktur och uppdrag. [Länk till organisation för Samordnad hälsa, vård och omsorg.](#)

Regional Beredningsgrupp Samordnad hälsa, vård och omsorg formerar arbetet. På delregional nivå behövs en översyn av struktur och uppdrag för att harmoniera med arbetet på länsgemensam nivå. Arbetet ska vara tillitsskapande och utgå ifrån den enskildes behov i enlighet med uppdrag för Ledningsråd Samordnad hälsa, vård och omsorg. Förvaltningsplanen är det operativa styrdokumentet för förvaltning av processer och rutiner för Samordnad hälsa, vård och omsorg samt tillhörande IT-stöd. Syftet med förvaltningsplanen för Samordnad hälsa, vård och omsorg är att klargöra vad som ska göras i förvaltningsarbete, samt hur förvaltningen ska utföras och styras. [Förvaltningsplan 2021 för Samordnad hälsa, vård och omsorg](#)

**Förvaltningsplanen är alltså den grund varpå Utvecklingsgrupp SAMSAs arbete ska vila på, och utgå från.** I förvaltningsplanen framgår uppdragen:

Uppdrag (utklippt från Förvaltningsplanen punkt 2.)

Säkerställa fortsatt förvaltning och utveckling av:

- Överenskommelse mellan Västra Götalands kommuner och Västra Götalandsregionen om samverkan vid in- och utskrivning från slutna hälso- och sjukvård
- Gemensam riktlinje om in- och utskrivning från slutna hälso- och sjukvård i Västra Götaland
- Riktlinje för samordnad individuell plan (SIP) i Västra Götaland
- IT-tjänsten SAMSA

På mötet för Ledningsgrupp i Samverkan (LGS) den [18 november 2020](#) ställde LGS sig bakom följande förslag till fortsatt arbete gällande delregionala utvecklingsområden vid in- och utskrivning. Förslagen bygger på och framfördes i [återkopplingen på LGS uppdrag](#):

- Översyn av lednings- och beredningsarbetet samordnad hälsa, vård och omsorg på delregional nivå.
- Arbeta för att IT-stödet SAMSA används fullt ut för patienter <65 år inom IFO och psykiatri.
- LGS fastställer delregional riktlinje om samverkan för förstärkt och samordnad vård och stöd för personer med psykisk sjukdom och kriminalitet ([länk till webb](#))
- Fortsatt dialog i Utvecklingsgruppen SAMSA kring planeringsprocessen som en del av SIP arbetet. Om konsensus i gruppen kan förslag lyftas tillbaka till LGS via beredningsgruppen

- Uppdragshandling UG SAMSA /Frida, Björn

Uppdrag från LGS:” LGS ger i uppdrag till ordförande för delregional utvecklingsgrupp SAMSA att ta fram förslag till uppdragshandling för översyn av lednings- och beredningsarbetet på delregional nivå, för att harmoniera med det länsgemensamma arbetet samordnad hälsa, vård och omsorg.

**Mötet inleddes** med att deltagarna fick ta fram en sak i rummet som symboliserade arbetet i UG SAMSA där de sedan fick presentera varandras associationer. Alltifrån vespa " gasa och bromsa, fjärrkontroll " lyckats med distansmöten som sparar tid", stickling , fruktfat " salig blandning av frukter som blir en god fruktsallad", kaffemugg "fikapaus snacket viktigt, se varandra ödmjukhet" till vykort " tålmod är konsten att vänta, förlita sig på processen"

#### **Förhoppningar på dagens möte:**

- Få koll på deltagarna, **utveckla**, mer konkretisering hur vi ska jobba vidare.
- Tänka nytt, mötesledaren viktig för att sammanfatta för att vi ska gå framåt
- Vi ska vara objektiva inte känslostyrda
- Utveckla avvikelshanteringen

#### **Farhågor:**

- Att vi inte kommer överens, mycket prat lite verkstad, liknande frågor återkommer
- Att ärende/frågor inte kommer vidare bl.a. SiP processen
- **Avveckla**

#### **Vad är vi bra på?**

- Vi delar information på mötena och mellan mötestillfällena vårdgivare emellan.
- Försöker tänka på helheten, "högt i tak"
- Ökad förståelse för andra representanter i samverkan, skapat relationer till andra verksamhetsdelar.
- "Finner lösningar om man vill"

#### **Vad kan vi göra bättre?**

- Ta vara på våra kompetenser, hur bra kan vi göra för patienten
- Hålla oss till handlingsplanen, för många småfrågor

#### **Överenskomna delmål för UG SAMSAs handlingsplan 2021**

Utsedda arbetsgrupper fortsätter arbetet kring gällande aktiviteter, uppföljning och kommunikation som framgår enligt mallen nedan.

#### ÖVERGRIPANDE för alla delmål:

Brukardelaktighet, personcentrering, fokusförflyttning till god och nära vård

#### **Delmål 1: SIP-processen**

uppnå *en enda process* där in/utskrivningsprocessen, planeringsprocessen OCH SIP-processen ingår. Stärka/tydliggöra fast vårdkontakts roll som "dirigent" i processen.

#### **Delmål 2: Målgrupper i SAMSA**

uppnå att samtliga verksamheter som ska samverka i SAMSA också gör det - och *kan* göra det. Särskilt fokus på samverkan kring enskilda under 65 år och kring barn och unga.

#### **Delmål 3: Avvikelse**

uppnå ett lärande genom analys av inrapporterade avvikelser/brister. Identifiera utvecklingsområden genom avvikelserapportering  
Utveckla: hur nyttjar vi nya IT-tjänsten MedControl PRO?.

**Handlingsplan 2021: Mall med frågor som stöd i fortsatta framtagandet av handlingsplanen**

Delmål	Aktivitet/Ansvar	Uppföljning	Kommunikationsplan
Beskriv delmålet (som är kopplat till det övergripande målområdet)  Vad ska vi uppnå?	Beskriv aktiviteter som är kopplat till delmålet.  Vad ska vi göra för att nå delmålet?  Vem ansvarar för vad?  När ska aktiviteten ske?	Beskriv t ex mätetal, status, om något ändrats, en uppskattning av hur väl målen är uppfyllda.  När ska uppföljning ske?	Beskriv behov av kommunikation och förankring för att delmål och aktiviteter ska kunna genomföras. Vilka är berörda av frågan? Vad behöver de veta? Hur får de veta? Vad önskar vi att de gör med/efter informationen?

**Nästa möte:**

Slutföra arbetet kring Handlingsplanen 2021: aktiviteter, uppföljning och kommunikationsplan kopplat till respektive delmål.

VT 2021: **20/4**, 18/5, 15/6