

Protokoll från personalutskottet 2016-04-19

**Protokoll från Västra Götalandsregionen**

## **Protokoll från personalutskottet den 19 april 2016**

Tid: 09.15-15.00

Plats: Sessionssalen, Residenset, Vänersborg

### **Närvarande**

#### **Beslutande**

Gunilla Levén, (M), ordförande

Karin Engdahl (S), vice ordförande

Claes Redberg (S)

Eva Olofsson (V)

Birgitta Adolfsson (L)

Cecilia Andersson (C)

Linn Brandström (M) ersättare för Tina Ehn (MP) 09.15-14.05

#### **Ersättare**

Jim Aleberg (S) 09.15-13.50

#### **Justerare**

Karin Engdahl (S)

#### **Datum och ort för justering**

Den 26 april i Vänersborg.

|                                                                                                   |                                                                                                   |            |                        |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|------------------------|
| Justerare:<br> | Justerare:<br> | Justerare: | Rätt utdraget intygar: |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|------------------------|

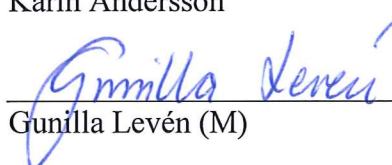
Protokoll från personalutskottet 2016-04-19

**Underskrifter**

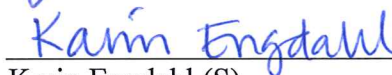
Sekreterare:

  
Karin Andersson

Ordförande:

  
Gunilla Levén (M)

Justerare:

  
Karin Engdahl (S)

|                                                                                                   |                                                                                                   |            |                        |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|------------------------|
| Justerare:<br> | Justerare:<br> | Justerare: | Rätt utdraget intygar: |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|------------------------|

Protokoll från personalutskottet 2016-04-19

**Politiska sekreterare**

Sara Ejnell Svensson (M)

Lena Karlsson (V)

Carina Åström (S) 09.15-13.50

Kristina Körnung (MP)

Bo Antonsson (SD)

**Övriga närvarande**

Marina Olsson, Personaldirektör

Eva Johansson, Koncernstab HR

Anders Öhman, Koncernstab Verksamhetsuppföljning, Ekonomi och Inköp

Karin Andersson, Koncernavdelning Ärendesamordning och Kansli

Irma Ganibegovic, Koncernstab Kommunikation och Externa relationer, 09.15-10.10

Örjan Skatt, Närhälsan, 10.10-10.50

Helen Andersson, Närhälsan, 10.10-10.50

Lasse Svensson, Närhälsan, 10.10-10.50

Annika Bogren, Koncernstab HR, 10.55-11.50

Patrik Johansson, Koncernstab Ärendesamordning och Kansli, 11.00-11.50

Niklas Hjelte, Koncernstab HR, 11.50-12.10

Kristina Wallén, Koncernstab HR, 13.00-13.25

Viktor Storberg, Koncernstab HR, 09.15-09.30, 13.25-13.40

Niklas Sjöström, Koncernstab HR, 13.40-14.05

Jenny Lundgren, Koncernstab HR, 14.05-14.25

Gunilla Length Persson, Koncernstab HR, 11.25-11.50, 14.25-14.45

Linda Andersson, Koncernstab HR, 14.25-14.45

Michael Zijp, Koncernstab HR, 14.25-14.55

|                                                                                                   |                                                                                                   |            |                        |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|------------------------|
| Justerare:<br> | Justerare:<br> | Justerare: | Rätt utdraget intygar: |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|------------------------|

Protokoll från personalutskottet 2016-04-19

## Anslag/bevis

Protokollet är justerat. Justeringen har gjorts offentlig genom anslag på Västra Götalandsregionens anslagstavla på Regionens Hus på Östergatan i Vänersborg.

Nämnd/styrelse Personalutskottet  
Sammanträdesdatum: 2016-04-19

Datum när anslag sätts upp: 2016-04-29

Datum när anslag tas ned: 2016-05-23

Förvaringsplats för protokollet: Regionens Hus, Östergatan 1, Vänersborg

Underskrift:   
Karin Andersson

|                                                                                                   |                  |            |                        |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|------------|------------------------|
| Justerare:<br> | Justerare:<br>KE | Justerare: | Rätt utdraget intygar: |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|------------|------------------------|

Protokoll från personalutskottet 2016-04-19

## Genomgång av dagordningen

Genomgång av dagordningen 09.15-09.20

### Mötesuppehåll

Uppehåll 10.50-10.55, 12.10-13.00

### Beslutssammanträde

Beslut av ärende 1 på föredragningslistan 09.20-09.30

### Informationsärenden

Genomgång av informationsärenden skedde, 09.30-10.50, 10.55-12.10, 13.00-15.00

- Aktuella rapporter från personaldirektören/Marina Olsson
  - Verksamhetschef VGR Akademien
  - Utbildning för ambulanssjukvårdare
  - Regiongemensam utbildning i ny AFS startat
  - Sommaren
  - Avsiktsförklaring praktikplatser
- Internationell riktlinje för medarbetare i Västra Götalandsregionen, återrapport/Irma Ganibegovic
- Utvärdering av arbetsmiljön för Närhälsans rehabverksamheter efter införandet av Vårdval Rehab (från RS 2013-12-10 § 290 Vårdval Rehabilitering inom primärvården RS 35-2013)/Örjan Skatt/Helen Andersson/Lasse Svensson
- Arbetstidsmodeller/Annika Bogren
- Remissvar till ”Effektiv vård (SOU 2016:2) - slutbetänkande av en nationell samordnare för effektivare resursutnyttjande inom hälso- och sjukvården”/Patrik Johansson/Annika Bogren  
[http://www.sou.gov.se/wp-content/uploads/2016/01/SOU-2016\\_2\\_Hela4.pdf](http://www.sou.gov.se/wp-content/uploads/2016/01/SOU-2016_2_Hela4.pdf)
- Ny mötes- och resepolicy/Niklas Hjelte  
Diskussion fördes kring utkastet och personalutskottet framförde synpunkter på förslaget. Beslut fattades att skicka ut reviderat förslag på remiss innan utskottet lägger fram ett förslag till beslut för Regionstyrelsen.
- Information från omställningsfonden/Eva Johansson
- Information om avtalsrörelsen/Eva Johansson

|                                                                                                   |                                                                                                   |            |                        |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|------------------------|
| Justerare:<br> | Justerare:<br> | Justerare: | Rätt utdraget intygar: |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|------------------------|

## Protokoll från personalutskottet 2016-04-19

- Lägesrapport PILA/Kristina Wallén
- Uppgiftsväxling, nuläge och effekt/Viktor Storberg
- Information om chefsrekryteringsprocessen/Niklas Sjöström
- Verkställande av statliga medel för flyktingar/Jenny Lundgren
- Uppföljning och redovisning av kompetensförsörjningsplaner/Gunilla Length Persson/Linda Andersson
- Uppföljning av ST-läkare i psykiatri/Michael Zijp
- Ersätta jämställdhetspris med mångfaldspris/Marina Olsson/Britt-Marie Plastrougis - Punkten flyttas till personalutskottets sammanträde  
2016-05-25

|                                                                                                   |                  |            |                        |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|------------|------------------------|
| Justerare:<br> | Justerare:<br>KE | Justerare: | Rätt utdraget intygar: |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|------------|------------------------|

Protokoll från personalutskottet 2016-04-19

## § 14

### Åtgärder för att säkerställa kompetensförsörjning av gynekologer i regionen utifrån bifallen motion

Diarienummer RS 3286-2015

#### Beslut

Personalutskottet föreslår Regionstyrelsen att besluta följande:

1. Personaldirektören får i uppdrag att stärka förutsättningarna för en långsiktig och hållbar kompetensförsörjning av gynekologer genom säkerställande av åtgärder 1-2 och uppföljning av pågående åtgärder 3-6, förslagna i koncernkontorets tjänsteutlåtande från 2016-04-01.
2. Bristen på gynekologer ska beaktas vid kommande ST-styrning, både inom verksamheternas egen styrning samt den regionövergripande styrningen av ST.
3. Ovanstående återredovisas till regionfullmäktige.

Personalutskottet beslutar för egen del:

1. Personalutskottet ger personaldirektören i uppdrag att göra en utökad behovsanalys av gynekologer i Västra Götalandsregionen. Analysen ska göras i samråd med sektorrådet för kvinnosjukvård.

#### Sammanfattning av ärendet

Regionfullmäktige biföll i maj 2015 en motion av Linn Brandström med flera (M). Regionstyrelsen fick från regionfullmäktige uppdraget att utreda förutsättningarna för att säkerställa kompetensförsörjningen av gynekologer i regionen.

Koncernstab HR bedömer att förutsättningarna för att säkerställa kompetensförsörjning av gynekologer i regionen, utifrån dagens sjukvårdsbeställningar, finns inom befintliga och nyligen implementerade metoder och arbetssätt. Ansvar för genomförande av metoder och arbetssätt utifrån tidigare beslut fördelas mellan koncernstab HR, koncernstab hälso- och sjukvård och berörda hälso- och sjukvårdsförvaltningar. Insatserna behöver stärkas ytterligare genom nedanstående åtgärder:

1. **Kompetensförsörjningsplaner (KFP);** Ett arbete med att förbättra analys och ta till vara interna och externa omvärldsfaktorer pågår vilket på sikt stärker kompetensförsörjningsprocessen.
2. **Behålla befintlig personal;** Kommunikation inom koncernkontoret stärks genom fokus på analysen av t.ex. personalomsättning, lönekartläggning, förutsättningar för avgångssamtal, arbetsmiljö och medarbetarenkät.
3. **”Ansvarsfördelning mellan allmänmedicin och gynekologi”** (RS 807-2013); Implementering, följsamhet och stöd för adekvat sidotjänstgöring med relevant innehåll för ST-allmänmedicin måste stärkas för att balansera utbud och i större utsträckning vårda patienter hos allmänläkare

|                                                                                                   |                  |            |                        |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|------------|------------------------|
| Justerare:<br> | Justerare:<br>KE | Justerare: | Rätt utdraget intygar: |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|------------|------------------------|

Protokoll från personalutskottet 2016-04-19

- istället för gynekolog. Samordning av gynekologibeställning i regionen från beställarna efterfrågas i tidigare utlåtanden i ärendet och behövs för en likvärdig och god vård.
4. **ST-styrning;** Arbetet med etablering av ST-styrning pågår (RS 3116-2014). I och med organisationen för ST-styrning säkerställs kompetensförsörjning av ST-läkare utifrån regionens övergripande och sammantagna behovsbild.
  5. **Rekrytering av utlandsutbildade;** Ett etablerat arbetssätt för utlandsrekrytering finns vid hälso- och sjukvårdens förvaltningar. Genomförandet förfinas löpande bland annat genom att arbeta ännu mer fokuserat med en målgrupp i strategin; tredjelandsläkare.
  6. **Uppgifts- och kompetensväxling;** Satsningar är långt gående med en regional arbetsmetod för uppgiftsväxling förankrad vid hälso- och sjukvårdens förvaltningar under våren 2016. Arbetet behöver intensifieras på förvaltningsnivå utifrån prioriteringar i KFP för att ge effekt.

**Beslutsunderlag**

- Tjänsteutlåtande daterat 2016-04-01
- Yrkande från Gunilla Levén (M), Birgitta Adolfsson (L), Cecilia Andersson (C), Linn Brandström (M) daterat 2016-04-19

**Beslutsgång**

Ordförande ställer proposition om bifall eller avslag till Gunilla Levén (M), Birgitta Adolfsson (L), Cecilia Andersson (C), Linn Brandström (M) yrkande och finner det bifallet.

**Yrkanden på sammanträdet**

Karin Engdahl (S) yrkar bifall till majoritetens yrkande.

Eva Olofsson (V) yrkar bifall till majoritetens yrkande.

**Besluten skickas för utförande till**

- Marina Olsson, personaldirektör; marina.olsson@vgregion.se

**Besluten skickas för kännedom till**

- Regionstyrelsen
- Ann Söderström, hälso- och sjukvårdsdirektör
- Christina Möller för utskick till sektorsråd allmänmedicin
- Ingrid Nielsen för utskick till sektorsråd kvinnosjukvård
- HR-chefer: heidi.strom@vgregion.se, jeanette.bokelund@vgregion.se, jerker.gussmo@vgregion.se, maria.aleniusson@vgregion.se, peder.yderhag@vgregion.se, asa.carlden@vgregion.se, charlotta.moberger@vgregion.se, susanne.ringstrom@vgregion.se, ulla.l.fransson@vgregion.se
- Eva Lundh, enhetschef koncernstab HR; eva.lundh@vgregion.se
- Boris Ståhl för utskick till koncernledning hälso- och sjukvård

|                                                                                                   |                  |            |                        |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|------------|------------------------|
| Justerare:<br> | Justerare:<br>KE | Justerare: | Rätt utdraget intygar: |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|------------|------------------------|



Yrkande i Personalutskottet  
Sammanträdesdatum: 2016-04-19  
Diarienummer RS 3286-2015  
Ärende nr: 1

## Åtgärder för att säkerställa kompetensförsörjning av gynekologer i regionen utifrån bifallen motion

### Förslag till beslut

Personalutskottet föreslår Regionstyrelsen att besluta följande:

1. Personaldirektören får i uppdrag att stärka förutsättningarna för en långsiktig och hållbar kompetensförsörjning av gynekologer genom säkerställande av åtgärder 1-2 och uppföljning av pågående åtgärder 3-6, förslagna i koncernkontorets tjänsteutlåtande från 2016-04-01.
2. Bristen på gynekologer ska beaktas vid kommande ST-styrning, både inom verksamheternas egen styrning samt den regionövergripande styrningen av ST.
3. Ovanstående återredovisas till regionfullmäktige.

Personalutskottet beslutar för egen del:

4. Personalutskottet ger personaldirektören i uppdrag att göra en utökad behovsanalys av gynekologer i Västra Götalandsregionen. Analysen ska göras i samråd med sektorrådet för kvinnosjukvård.

### Sammanfattning av ärendet

Regionfullmäktige biföll i maj 2015 en motion av Linn Brandström med flera (M). Regionstyrelsen fick från regionfullmäktige uppdraget att utreda förutsättningarna för att säkerställa kompetensförsörjningen av gynekologer i regionen. Koncernstab HR bedömer att förutsättningarna för att säkerställa kompetensförsörjning av gynekologer i regionen är goda utifrån dagens sjukvårdsbeställningar. Det har dock uppkommit nya förutsättningar sedan tidigare analys av gynekologbehovet i Västra Götalandsregionen genomfördes. Införande av en ny vårdrutin, Standardiserat Vårdförlopp (SVF) Ovarialcancer, kommer att ställa hårda krav på öppenvårdsgynekologin. Symtomen som kan inge misstanke om ovarialcancer är så vanligt förekommande att vårdcentralerna förväntas skicka kraftigt ökat antal remisser som enligt SVF ska generera tid till gynekolog inom några dagar.

Regional Medicinsk Riktlinje, Ansvarsfördelning mellan allmänmedicin och gynekologi, RMR kan inte tillämpas fullt ut förrän allmänläkarna är utbildade inom basgynekologi, vilket de fortfarande har svårt att bli på grund av brist på placeringar hos gynekologspecialister. Privatgynekologerna deltar inte idag i utbildningen av blivande allmänläkare.

Insatserna behöver stärkas ytterligare genom nedanstående åtgärder:

1. **Kompetensförsörjningsplaner (KFP);** Ett arbete med att förbättra analys och ta till vara interna och externa omvärldsfaktorer pågår vilket på sikt stärker kompetensförsörjningsprocessen.
2. **Behålla befintlig personal;** Kommunikation inom koncernkontoret stärks genom fokus på analysen av t.ex. personalomsättning, lönekartläggning, förutsättningar för avgångssamtal, arbetsmiljö och medarbetarenkät.
3. **"Ansvarsfördelning mellan allmänmedicin och gynekologi"** (RS 807-2013); Implementering, följsamhet och stöd för adekvat sidotjänstgöring med relevant innehåll för ST-allmänmedicin måste stärkas för att balansera utbud och i större utsträckning vårda patienter hos allmänläkare istället för gynekolog. Samordning av gynekologibeställning i regionen från beställarna efterfrågas i tidigare utlåtanden i ärendet och behövs för en likvärdig och god vård.

*KE*

4. **ST-styrning;** Arbetet med etablering av ST-styrning pågår (RS 3116-2014). I och med organisationen för ST-styrning säkerställs kompetensförsörjning av ST-läkare utifrån regionens övergripande och sammantagna behovsbild.
5. **Rekrytering av utlandsutbildade;** Ett etablerat arbetssätt för utlandsrekrytering finns vid hälso- och sjukvårdens förvaltningar. Genomförandet förfinas löpande bland annat genom att arbeta ännu mer fokuserat med en målgrupp i strategin; tredjelandsläkare.
6. **Uppgifts- och kompetensväxling;** Satsningar är långt gående med en regional arbetsmetod för uppgiftsväxling förankrad vid hälso- och sjukvårdens förvaltningar under våren 2016. Arbetet behöver intensifieras på förvaltningsnivå utifrån prioriteringar i KFP för att ge effekt.

Vänersborg, 2016-04-19

Gunilla Levén (M)  
Ordförande i Personalutskottet

Birgitta Adolfsson (FP)

Cecilia Andersson (C)

Linn Brandström (M)