Minnesanteckningar ledningsgrupp Vårdsamverkan Fyrbodal 190405

1. Godkännande av dagordning/anmälan av övriga frågor

Dagordning godkändes, två övrig fråga anmäldes.

2. Föregående minnesanteckningar

Lades till handlingarna.

Informationspunkter

3. Undringar på informationen från informationsbrevet? Se bilaga 1.

Inga undringar, lades till handlingarna.

Diskussionspunkter

4. Skrivelsen från SIMBA: brister i patientsäkerhet vid korttidsvistelse enligt LSS inom kommunala verksamheter, se bilaga 2 och 3.

Ledningsgruppen ser inte att Vårdsamverkan Fyrbodal har andra behov än SIMBA (Samverkan i mellersta Bohuslän och Ale) och ledningsgruppen ser framemot en lösning utifrån regional och kommunalperspektiv. Problematiken med det som SIMBA har uppmärksammat har flera dimensioner och uppmaningen är att lösa uppmärksammad problematik utifrån helheten så det blir trygg och säker vård för alla med hälso- och sjukvårdsåtgärder och samtidigt beviljad insats av kommunen som verkställs där kommunen inte har hälso- och sjukvårdsansvar, även hos privata och statliga utförare.

Beslutspunkter

Ledningsgruppen föreslås att ställa sig bakom följande:

5. Målområden och prioriterade aktiviteter för Vårdsamverkan, bilaga 4 Amira D

Ledningsgruppen ställer sig bakom Vårdsamverkans målområden.

6. Övriga frågor

Amira Donlagic informerar kring ett uppdrag som behandlades för ca två år sedan i dåvarande ledningsgrupp men inte landade i något resultat. Uppdraget väcktes då av NU sjukvården som ledningsgruppen ställde sig bakom och det var att se över och skapa en struktur för gemensamma utbildningar för personal från region och kommun när behovet uppstår. På senare år har det uppkommit behov av att utbilda personal i tvärprofessionella grupper, t ex SIP, IT-stöd SAMSA,

riktlinjen i utskrivning från slutenvård, HLR till kommunenssjuksköterskor som bedrivs av Samverkande sjukvård, bara för att nämna några exempel. Under året har det tillkommit KTC, Klinisk Träningscenter på NÄL och motsvarande finns på Högskolan Väst, så frågan är hur kan vi skapa strukturer för att nyttja dessa centra för all vår personal vid utbildningsbehov. Enligt NU sjukvården nyttjas inte KTC fullt ut så det finns utrymmet att skapa samverkan med kommun och VC/Rehab. Amira har pratat med projektledare för Samverkande sjukvård, Maria Klingberg och gett henne i uppdrag att förutsättningslöst titta på behoven och göra en research hur skulle det kunna se ut i Fyrbodal. Det påpekas att utbildningsinsatserna får utgå ifrån Vårdsamverkans mål och aktuella uppdrag. Ledningsgruppen ser framemot en lägesrapport efter sommaren som eventuellt kan leda till en uppdragsbeskrivning.

Sommarsamverkan, ledningsgruppen anser att det är viktigt att få till sommarsamverkan via Skype och vikten av att alla parter ingår. Förslaget är att Närhälsan håller i Skypemöten. Björn Järbur kontaktar Ulrika Holmqvist för planering.

Diskussionsfrågor målgrupp vuxna

7. In och utskrivningsprocess; Strategiska styrgruppen
   - Påskhelgen

Ledningsgruppen har utgångsläge i att arbeta med att se det långsiktiga målet med samverkanslagen dvs att personerna skall kunna lämna sjukhuset alla kalenderdagar, men för detta behöver alla parter ställa om i sina verksamheter och där är inte verksamheterna ännu. För denna påskhelgen gäller det att varje verksamhet riggar på hemmaplan utifrån riktlinjen och överenskommelse. Patienter som skrivs ut under påskhelgen är de patienter som redan är kända av kommunen och inte har behov av nya insatser.
NU-sjukvården kommer att bemanna vårdplaneringsenheten under påskafton mellan kl.9-13.
Kommunerna riggar som de brukar göra under helger och tar emot patienter som redan är kända av kommunen, biståndsbedömarna kommer inte att vara i tjänst under påskhelgen.
VC bemannar under vardagar.

   - Färgkoder/kontaktvägar

Strategiska styrgruppen har gett arbetsgrupper som jobbar med in och utskrivning att titta på hur vi kan förenkla in och utskrivningen utifrån färgkoder dvs en metod som beskriver de processer som finns beskrivna i riktlinjen. Färgkodning har införts i andra landsting och hos oss är det bara SIMBA som jobbar med detta. Återrapportering sker till ledningsgruppen vid nästa möte i juni.

8. Mobil närvård fortsatt utveckling i Fyrbodal? Amira

Amira Donlagic har skickat in ansökan om medel som Vårdsamverkan erbjuds från Regionen att fortsatt jobba med utvecklingen av mobil närvård. Beskedet på ansökan har inte kommit ännu

Prioritera deltagande i möten. Vara förberedd. Mandat/tydlighet för vad man svarar för. Helhetsperspektiv, gemensamma nyttan. Respekt (roller, förutsättningar). God vilja. Delta aktivt, tala, lyssna, föra framåt. Bidra genom att lyfta in relevanta frågor. Fokus på "här och nu". Nyfikenhet, engagemang. Förankra i "sin grupp". Återkoppla, sprida, föra vidare. Kommunicera till och från.

men kansliet ställer frågan till ledningsgruppen hur Vårdsamverkan ska använda medel på bästa sättet. Amira redogör för en bakgrund vad som är gjort och vad som skulle behöva göras för att ta till ett större grepp om hela den nära vården som finns i Fyrbodal, t ex Samverkande sjukvård, Närsjukvårdsteam, palliativa team, psykiatriska mobila team, hemsjukvårdsläkarteam.

Ledningsgruppen anser att detta skulle kunna vara en strategi att utgå ifrån längre fram men de medel som Vårdsamverkan erbjuds får användas till att göra en kartläggning vad anser Närsjukvårdsgrupperna de behöver för hjälp och stöd för att skapa/nå målet med den nära vården.

9. Ärenden till nästa möte:
Avrapportering från arbetsgruppen gällande "färgkoder" vid in och utskrivning
Sommarsamverkan via Skype.

10. Ärende till VVG:s möte:
Återkoppling på SIMBAS skrivelsen.

11. Utvärdering av mötet
Bra, vi har pratat om viktiga saker, känns som vi har öppet klimat. Håller tiden. God stämning!

Vid tangenterna
Amira Donlagic

Närvarande

Kommun

Lena Johansson, förvaltningschef, omsorg, Trollhättan.
Eva Andersson, socialchef Lysekil.
Karin Hallberg, förvaltningschef, omsorg, Vänersborg.
Annica Johansson, socialstrateg, Fyrbodals kommunalförbund.

Region

NU-sjukvården

Björn Järbur, sjukhusdirektör.

Vårdval VC

Susanne Törnblad, VC chef Capio läkarhus Lysekil, ersätter Tove Holmgren.

Prioritera deltagande i möten. Vara förberedd. Mandat/tydlighet för vad man svarar för. Helhetsperspektiv, gemensamma nyttan. Respekt (roller, förutsättningar). God vilja. Delta aktivt, tala, lyssna, föra framåt. Bidra genom att lyfta in relevanta frågor. Fokus på "här och nu". Nyfikenhet, engagemang. Förankra i "sin grupp". Återkoppla, sprida, föra vidare. Kommunicera till och från.

Vårdval Rehab

Micael Adolfsson, områdeschef, Närhälsan Rehab

Semir Facic, verksamhetschef, Medpro Rehab

Kansliet Vårdsamverkan Fyrbodal

Adj Amira Donlagic, kanslichef.

Återbud

Staffan Lindroos, förvaltningschef utbildning/förskola, Uddevalla.

Helena Kronberg, förvaltningschef utbildning/förskola, Färgelanda

Carl-Goran Strutz, förvaltningschef utbildning/förskola, Orust

Carina Hansson, planeringsledare, koncernkontoret.

Ulrika Holmqvist, primärvårdschef Norra Bohuslän och Dalsland, Närhälsan.

Tove Holmgren, VC:s chef Nordstan, Praktikertjänst. Privatägda Vårdcentraler.

Majvor Martinsson, områdeschef, område 3.