

Intyg för ersättning vid förlorad arbetsinkomst

Enligt av regionfullmäktige fastlagda bestämmelser är förtroendevalda berättigade till ersättning för förlorad arbetsinkomst vid politiska uppdrag i Västra götalandregionen. Ersättningens storlek grundas på den anställdes månadslön (heltid).

Observera att uppdrag som fullgörs på ledig tid inte ger rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst. En förtroendevald som är helt ledig från sin tjänst och därmed inte får någon lön från sin arbetsgivare har inte rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst, för tid då man är ledig. Det samma gäller för en förtroendevald som tagit partiell och generell tjänstledighet.

För att korrekt ersättning ska kunna utbetalas behövs följande uppgifter:

Namn: **Personnummer:**

Månadslön(heltid) eller timlön:..... **Anställning:**.....%
(Avser den inkomst som ligger till grund för löneavdrag vid tjänstledighet för politiska uppdrag)

Datum för senaste lönerrevision:.....

Datum när avtalet undertecknades:.....

Den anställda är tjänstledig:.....% **Fr.o.m.**..... **T.o.m.**.....

Arbetsgivare:.....

Kontaktperson:.....

Telefon:.....

Datum:.....

Arbetsgivarens underskrift:.....

Företagsstämpel

Förtroendevald som är anställd ska årligen samt när lönen ändras lämna intyg från arbetsgivaren om aktuell inkomst. Vid byte av arbetsgivare ska nytt intyg inlämnas. Utan giltigt intyg kan ersättning inte betalas ut.

Mer finns att läsa på blankettens baksida om § 6, i arvodesbestämmelserna, förlorad arbetsinkomst.

Skickas till:

Regionens hus, förtroendevalda
Eva-Lena Eriksson/Pia Svensson
541 80 Skövde

Förlorad arbetsinkomst

§ 6

Förtroendevald som tar tjänstledigt för varje tillfälle för att genomföra förtroendeuppdrag för Västra Götalandsregionen, har rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst. Grunden för rätten till ersättning är att den förtroendevalde har ett faktiskt löneavdrag kopplat till tjänstledigheten.

Begränsningar

Detta gäller dock inte förtroendevalda som genomför uppdragen på heltid eller betydande del av heltid (40 procent). En förtroendevald som är helt ledig från sin tjänst och därmed inte får någon lön från sin arbetsgivare har inte rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst, för tid då man är ledig. Detsamma gäller för en förtroendevald som tagit partiell och generell tjänstledighet.

Kompletterande regler

Den förtroendevalde är skyldig att kunna styrka den förlorade arbetsinkomsten. I annat fall blir den förtroendevalde återbetalningsskyldig om ersättning hunnit betalas ut.

Ersättning för förlorad arbetsinkomst grundas på inlämnade uppgifter om månads- eller timlön och betalas ut med belopp per timma. Omräkning av månadslön till timlön sker genom att månadslön divideras med 165, vilket motsvarar en genomsnittlig ersättning per timma. Högsta timersättning för förlorad arbetsinkomst motsvarar månadsarvode till regionråd/oppositionsråd dividerat med 165 timmar.

Intyget lämnas vid den första begäran om ersättning och vid ändrad inkomst. Retroaktiv justering av belopp kan inte ske.

Ersättning sker för de timmar som anmäls på inlämnad reseräkning och kan betalas ut med högst 8 timmar per dag.

Förtroendevald som arbetar skift eller har schemalagd arbetstid och som kan visa förlust av arbetsinkomst för mer än 8 timmars arbete, kan få ersättning även för den tiden. Då ska intyg från arbetsgivaren lämnas samtidigt med begäran om ersättning.

Ersättning betalas ut inte för tid för inläsning av handlingar enligt KL 4 kap § 11.

Rörliga prestationsersättningar från anställning ersätts inte.

Anställda

För anställda är grunden för ersättningens storlek, inkomstuppgifter som är styrkta av arbetsgivaren. Som anställd räknas även den som driver egen verksamhet i form av aktiebolag. För anställd i eget aktiebolag ska inkomsten styrkas av lönespecifikation, revisor eller liknande.

Övriga

Om den förtroendevalde har arbetslöshetsersättning, sjukpenning eller föräldrapenning motsvarar ersättningen det belopp som den förtroendevalde går miste om på grund av sitt uppdrag. Begärt belopp styrks med intyg eller motsvarande från ansvarig a-kassa eller försäkringskassa.

Den förtroendevalde ansvarar själv för att försäkringskassan godkännt uppdrag under pågående sjukskrivning.

För förtroendevalda med timanställning ska arbetsinkomsten grundas på inkomster som den förtroendevalde antas ha under ett år eller åtminstone under sex månader framåt. Det ska framgå av intyg från arbetsgivaren att begärd ersättning avser schemalagd arbetstid.

För mer information se § 6 i arvodesbestämmelserna.