

Samhällsanalysenheten, Koncernkontoret

Jessica Berntsson & Maria Larsson

Västra Götalandsregionen

2020-05-11

Utsatta branscher i Covid-19 krisen

Innehållsförteckning

Inledning	2
Samtliga sysselsatta.....	4
Tillverkning och reparation.....	5
Handel	8
Verksamhet inom juridik, ekonomi, vetenskap och teknik.....	11
Uthyrning, fastighetsservice och resetjänster.....	14
Transport och magasinering.....	17
Informations- och kommunikationsverksamhet.....	20
Hotell och restaurang	23
Kultur, nöje och fritid.....	26
Bilaga. Antal kvinnor och män per SNI nivå 2.....	29

Inledning

Vissa branscher bedöms vara extra utsatta under rådande situation och det är dessa som redovisas i denna rapport. Inledningsvis redovisas statistik för samtliga sysselsatta i Västra Götaland som en jämförelsepunkt för de mer utsatta branscher som redovisas därefter. Utsatta branscher redovisas i ordning efter hur stor den totala sysselsättningen är i respektive bransch, från tillverkning till kultur, nöje och fritid. Branscherna är indelade efter SNI, svensk näringsgrensindelning, enligt avdelningsnivå och nivå 2 (delbranscher). Statistiken för sysselsättning avser dagbefolkning, dvs personer som har sitt arbete i Västra Götaland oavsett var man bor.

Sysselsättning i Västra Götaland fördelat på de största branscher enligt avdelningsnivå (avrundade siffror) redovisas i nedan lista. Utsatta branscher i nuläget som ingår i rapporten är blåmarkerade och finns med oavsett storlek.

Branscher	Antal sysselsatta 2018
Vård och omsorg; sociala tjänster	139 300
Tillverkning	120 300
Handel; reparation av motorfordon och motorcyklar	106 900
Utbildning	90 000
Byggverksamhet	60 400
Verksamhet inom juridik, ekonomi, vetenskap och teknik	59 100
Uthyrning, fastighetsservice, resetjänster och andra stödtjänster	50 300
Transport och magasinering	42 200
Informations- och kommunikationsverksamhet	31 300
Hotell och restaurang	27 600
Kultur, nöje och fritid	16 100
Resterande branscher sammanslaget	120 500
Totalt	864 000

Källa: Västdatabasen, SCB

En del av branscherna har redan drabbats hårt med stora varsel medan andra har stora delar av de sysselsatta i korttidsarbete. Uppgifter om antal sysselsatta i olika branscher och delbranscher kan ge en anvisning om hur många som potentiellt kan drabbas av korttidsarbete¹, varsel och uppsägning.

Konsekvenserna av en nedgång kan variera beroende på hur arbetskraften i olika branscher är sammansatt utifrån ålder, kön, utbildningsnivå. Vid en uppsägning är möjligheterna att byta bransch

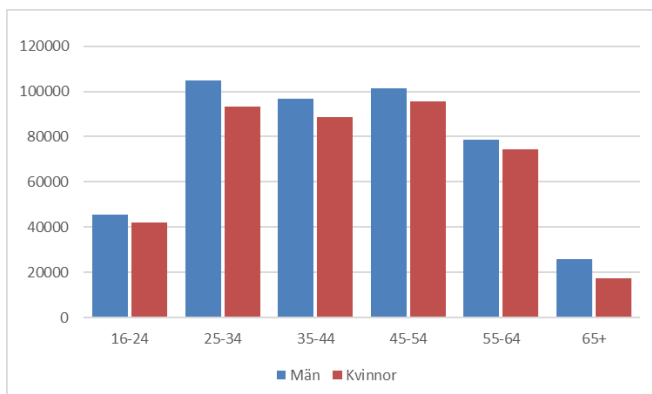
¹ Korttidsarbete benämndes förut som korttidspermittering

eller utbilda sig är ofta större för yngre personer. Fördelningen på kön ger en indikation på om det finns risk för att det blir en snedfördelning i vilka som drabbas. Utbildningsnivå är också en viktig faktor för möjligheten att hitta ett nytt jobb för personer som blir uppsagda. Högre utbildningsnivå hos anställda kan också underlätta för företag att ställa om under och efter krisen. Fördelningen mellan små och stora företag har också betydelse för hur branscher klarar sig genom krisen och fasen med återhämtning. Stora företag kan hålla ut längre, klara av att korttidspermittera medan branscher med hög andel små företag kan riskera att drabbas hårdare av konkurser. Hur stora effekter covid-19 kommer att få på ekonomin och olika branscher avgörs till stor del av hur länge som restriktioner och smittspridning pågår.

De branscher som drabbades tidigt var starkt kopplat till privatkonsumtion på hemmamarknaden och till turism och resande. Först ut med varsel var till exempel hotell och restaurang men snabbt därefter kom det även varsel och konkurser inom handel. Industrin skickade snabbt hem alla konsulter och visstidsanställda och har till stor del använt sig av korttidsarbete än så länge. Hotell och restaurang, tillverkning och reparation, handel samt transport och magasinering är de fyra branscher med flest antal varsel i Västra Götaland. De står för 64 procent av alla varsel i Västra Götaland.

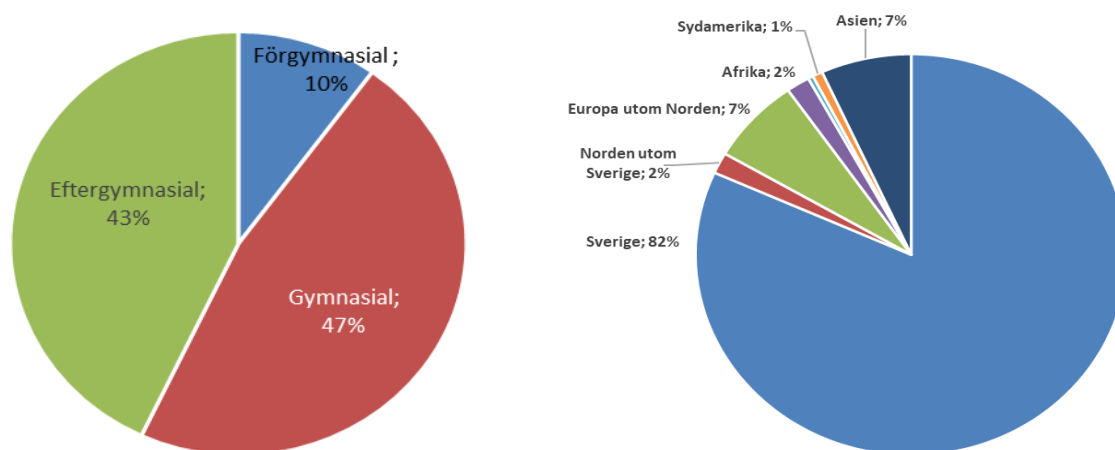
Samtliga sysselsatta

I Västra Götaland år 2018 var 864 000 personer sysselsatta, varav 48 procent kvinnor och 52 procent män. Åldersfördelningen visar att tio procent av de sysselsatta var mellan 16 och 24 år och 23 procent var 55 år eller äldre. Resten, dvs 67 procent, var mellan 25 och 54 år.



Figur 1: Totalt antal sysselsatta i Västra Götaland 2018 fördelat på ålder och kön (Källa: Västdatabasen, SCB)

Fördelning av de sysselsatta baserat på utbildningsnivå visar att tio procent har enbart förgymnasial utbildning, 47 procent har gymnasieutbildning och 43 procent någon form av eftergymnasial utbildning. 82 procent av de sysselsatta är födda i Sverige. Nio procent är födda i andra länder inom Europa, sju procent i Asien, två procent i Afrika, en procent i Sydamerika och resten i övriga världen. Yngre personer och utrikes födda har ofta osäkra anställningsvillkor, därför är det viktigt att ha i åtanke hur pass stor andel av arbetskraften som är unga respektive utrikes födda.



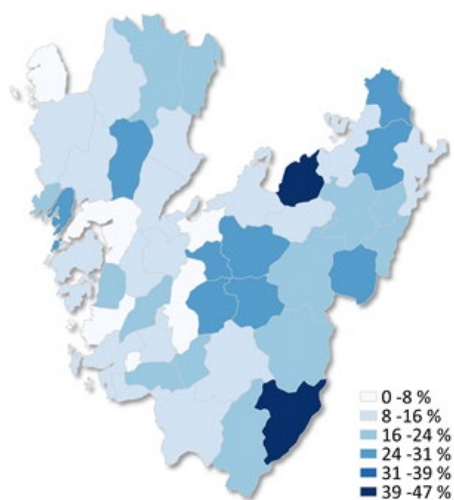
Figur 2: Andel sysselsatta i Västra Götaland 2018 fördelat på utbildningsnivå och födelseland (Källa: Västdatabasen SCB)

Tillverkning och reparation

Tillverkning och reparation har starkt påverkats av pandemin och de restriktioner som globalt införts för att minska smittspridningen. Den tampas med både vikande orderingångar och brist på insatsdelar. Globala leveranskedjor har brutits och produktion stoppats på flera håll. Under mars till april varslades 2 637 anställda om uppsägning i branschen. Närmare ett av fem varsel är inom tillverkning och reparation i länet. Antalet anställda som har beviljats korttidsarbete är 40 721 personer i Västra Götaland, vilket är 34 procent av alla sysselsatta inom tillverkning och reparation.

Tillverkning och reparation sysselsatte 120 300 i Västra Götaland år 2018, vilket motsvarar ungefär 14 procent av totalt antal sysselsatta. Det är den största branschen inom privat sektor och näst största totalt sett efter vård och omsorg; sociala tjänster som har 16 procent.

Kommunerna Götene och Tranemo har procentuellt flest sysselsatta inom tillverkning. Höga andelar återfinns också i Lysekil, Färgelanda, Gullspång, Töreboda, Tidaholm, Vara, Herrljunga, Essunga och Vårgårda. Låga andelar sysselsatta inom tillverkning finns i kommuner som Strömstad, Uddevalla, Partille, Alingsås, Kungälv och Grästorps.



Figur 3: Andel sysselsatta i tillverkning mm. per kommun 2018
(Källa: Västdatabasen, SCB)

Tillverkning och reparation har hela 24 delbranscher som inrymmer tillverkning av alla olika typer av varor, mat, läkemedel, fordon mm till reparation och installation av maskiner och apparater. Den största delbranschen är tillverkning av motorfordon, där en tredjedel av de sysselsatta totalt inom branschen arbetar. Tillsammans med tillverkning av andra transportmedel, tex båtar och flyg, har de två delbranscherna närmare 43 000 sysselsatta år 2018. Den näst största delbranschen är tillverkning av övriga maskiner, tex jordbruksmaskiner och verktygsmaskiner, där 12 900 arbetade 2018.

Livsmedelsindustrin sysselsatte 9 700 personer och utgör 8 procent av tillverkning. Två andra större delbranscher är tillverkning av trä samt pappers- och pappersvarutillverkning som tillsammans

sysselsatte 7 400 i Västra Götaland. Även de två delbranscherna tillverkning av datorer, elektronikvaror och optik samt tillverkning av elapparater hade tillsammans över 7 000 sysselsatta år 2018.

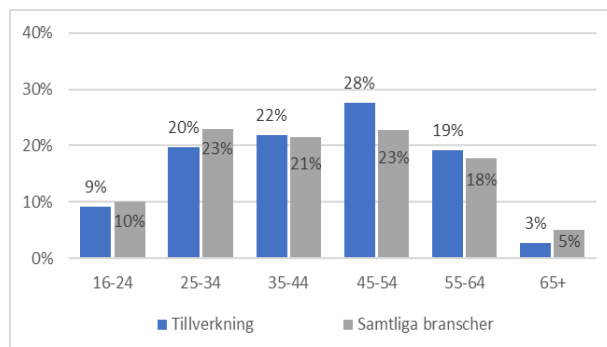
Ålder och kön

Inom tillverkning är det framförallt en hög andel sysselsatta i åldersgruppen 45 till 54 år. Andelen personer yngre än 34 år samt äldre än 65 år är lägre än genomsnittet.

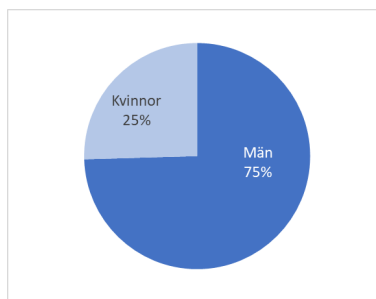
Könsfördelningen är ojämn inom branschen tillverkning och reparation. Andelen män är 75 procent och andelen kvinnor är 25 procent. I de olika delbranscherna är det dock stora variationer i andelar. I två delbranscher är andelen kvinnor högre än män och det är tillverkning av kläder samt tillverkning av farmaceutiska basprodukter och läkemedel. Ytterligare delbranscher med en förhållandevis hög andel kvinnor är livsmedelsframställning, tobaksvarutillverkning och textilvarutillverkning. I delbranschen reparation och installation av maskiner och apparater är andelen män som högst med 90 procent män som är sysselsatta. Även stål- och metallframställning har en hög andel män liksom tillverkning av trä.

Utbildningsnivå

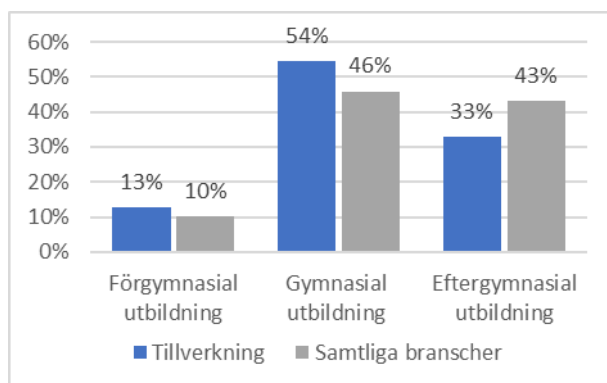
Tillverkningsindustrin genomgår en stor omvandling med teknologisk utveckling och ökad automatisering, vilket bland annat har bidragit till att utbildningsnivån har ökat successivt. En tredjedel av de sysselsatta har eftergymnasial utbildningsnivå jämfört med 43 procent för genomsnittet i länets alla branscher. 13 procent har förgymnasial utbildning. Högsta utbildningsnivå skiljer sig mellan delbranscherna inom tillverkning och reparation. Exempelvis har tillverkning av farmaceutiska basprodukter och läkemedel samt tillverkning av datorer, elektronikvaror och optik mer än 60 procent med en eftergymnasial



Figur 4: Andel sysselsatta i tillverkning i Västra Götaland 2018 fördelat på ålder (Källa: Västdatabasen SCB)



Figur 5: Andel sysselsatta i tillverkning, Västra Götaland 2018 fördelat på kön (Källa: Västdatabasen SCB)



Figur 6: Andel sysselsatta i tillverkning i Västra Götaland 2018 fördelat på utbildningsnivå (Källa: Västdatabasen SCB)

utbildning. Textilvarutillverkning och livsmedelsframställning har högst andel med en förgymnasial utbildning, där ca 20 procent har högst en förgymnasial utbildning.

Pendling

Inom tillverkning och reparation pendlar 41 procent av de sysselsatta över minst en kommungräns till sitt arbete. Det är högre än genomsnittet för samtliga branscher som ligger på 36 procent.

Företagsstorlek

Tillverkningsindustrin domineras av ett antal stora företag med många sysselsatta. Knappt hälften av de sysselsatta finns i företag som har 250 anställda eller fler. Enbart åtta procent av de anställda finns i företag med färre än 10 anställda. De största företagen inom tillverkning är Volvo Lastvagnar, Volvo personvagnar, Volvo powertrain, SKF och GKN Aerospace.

Tabell 1: Andel arbetsställen och anställda fördelat på företagsstorlek, med minst en anställd, i Västra Götaland 2018

Tillverkning och reparation	Företag med 1-9 anställda	Företag med 10-49 anställda	Företag med 50-249 anställda	Företag med 250 eller fler anställda
Andel arbetsställen	68,8 %	22,6 %	7,3 %	1,3 %
<i>Samtliga branscher</i>	78,8 %	17,1 %	3,7 %	0,4 %
Andel anställda	8,1 %	18,1 %	27,8 %	45,9 %
<i>Samtliga branscher</i>	17,5 %	28,5 %	29,1 %	24,9 %

(Källa: Raps-databasen)

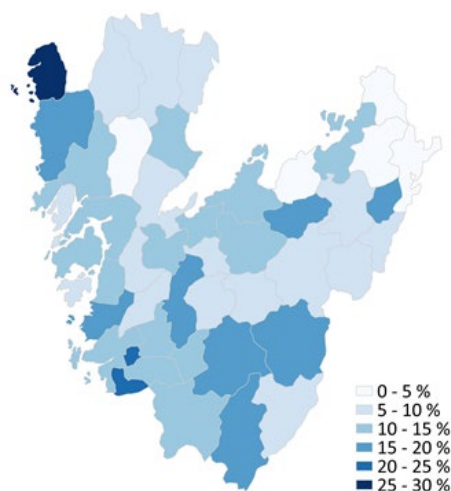
Handel

Handeln drabbades hårt av pandemin redan tidigt i krisen. Delbranschen detaljhandel har varit särskilt drabbad. Detta hänger snarare samman med de restriktionerna om minskad rörlighet än en brist på efterfrågan. Handel är personalintensiv vilket avspeglas i ett högt antal varsel under mars och april månad. Totalt har 1 382 anställda varslats om uppsägning under mars och april. Antalet anställda som beviljats korttidsarbete är 14 738 anställda, vilket är 14 procent av de sysselsatta inom handel i Västra Götaland. Preliminär statistik från SCB visar att den ekonomiska krisen drabbat olika delar av handeln. Dagligvaruhandel har exempelvis ökat sin försäljning med nio procent jämfört med samma period förra året². Mindre företag inom detaljhandeln riskerar att drabbas hårdast då de vanligtvis har mindre buffert jämfört med större företag.

Handel är en stor bransch med 106 900 personer sysselsatta 2018, vilket utgjorde 12 procent av samtliga sysselsatta i Västra Götaland. Branschen består av många småföretag, som redan innan covid-19 krisen var hårt konkurrensutsatta. Handel delas in i tre delbranscher där detaljhandeln är en med alla former av butiker, postorder för alla typer av varor utom motorfordon av olika slag. Den delen finns i en egen delbransch som benämns handel med och serviceverkstäder för motorfordon och motorcyklar. Den tredje är parti- och provisionshandel.

Kommuner som ligger nära Norge har en betydligt högre andel verksamma inom handel än övriga länet. I Strömstad finns nästan 30 procent av alla sysselsatta inom handel. Men även kranskommunerna runt Göteborg har en högre andel sysselsatta inom handel än genomsnittet för länet.

Detsamma gäller även kommuner som Borås, Ulricehamn, Svenljunga, Alingsås, Tibro och Skara. Kommuner med låg andel sysselsatta inom handel finns främst i nordöstra Skaraborg, Götene, Färgelanda.



Figur 7: Andel sysselsatta i handel per kommun 2018
(Källa: Västdatabasen SCB)

² <https://www.scb.se/om-scb/nyheter-och-pressmeddelanden/stora-ekonomiska-branschskillnader-i-coronakrisens-spar/>

Ålder och kön

Handel har en ung ålderssammansättning. En tredjedel är yngre än 30 år, och i just den gruppen fanns det många med del- och visstidsanställning som tidigt blev av med jobbet. I åldersgrupperna 35 till 54 år är andelen inom handel som genomsnittet för samtliga branscher. Det är framförallt i gruppen 55 år och äldre som andelarna sjunker.

Könsfördelningen är relativt jämn även om andelen män är något högre än andelen kvinnor. 55 procent män jämfört 45 procent kvinnor..

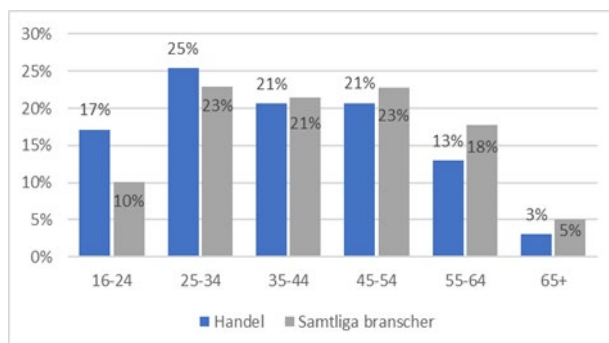
Däremot skiljer det sig stort mellan delbranscher. Andelen kvinnor är 64 procent inom detaljhandel och andelen män är 85 procent inom den delbranschen som handlar om motorfordon och motorcyklar.

Utbildningsnivå

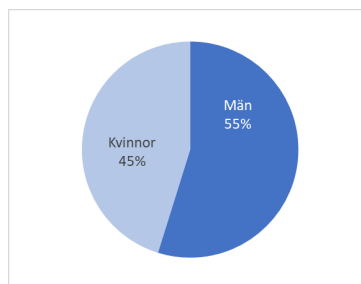
Utbildningsnivån är lägre än genomsnittet för alla branscher i Västra Götaland, se figur 10.

Andelen med högst en gymnasieutbildning inom handel är 60 procent. Andelen med förgymnasial utbildning har minskat från 16 procent 2010 till 13 procent 2018. Andelen närmar sig genomsnittet för alla branscher i Västra Götaland som ligger på 10 procent. Andelen med eftergymnasial utbildning är betydligt lägre än genomsnittet.

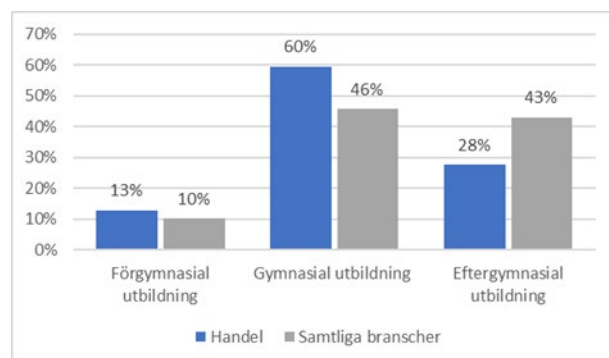
Även delbranscherna inom handel följer ett liknande mönster. Anställda inom detaljhandel har liknande fördelning mellan utbildningsgrupper som handel i stort har. Inom delbranschen handel samt reparation av motorfordon och motorcykel är dock andelen med högst en förgymnasial utbildningsnivå lite högre (17 procent) medan andelen med en eftergymnasial utbildningsnivå (15 procent) är betydligt lägre än för handel totalt.



Figur 8: Andel sysselsatta i handel i Västra Götaland 2018 fördelat på ålder (Källa: Västdatabasen SCB)



Figur 9: Andel sysselsatta i handel i Västra Götaland 2018 fördelat på kön (Källa: Västdatabasen SCB)



Figur 10: Andel sysselsatta i handel i Västra Götaland 2018 fördelat på utbildningsnivå (Källa: Västdatabasen SCB)

Pendling

Inom handel pendlar 41 procent av de sysselsatta över minst en kommungräns. Det är högre än genomsnittet för samtliga branscher som ligger på 36 procent.

Företagsstorlek

I branschen handel är en hög andel anställda i företag med färre än 50 anställda jämfört med samtliga branscher. Närmare 70 procent av de som har en anställning inom handel finns i företag med färre än 50 anställda. När det gäller arbetsställen så är det förhållandevis fler arbetsställen med 1-9 anställda jämfört med samtliga branscher. Exempel på några större företag inom handel är H&M, ICA, Jula, Dagab, Willys och Mölnlycke Health Care.

Tabell 2: Andel arbetsställen och anställda fördelat på företagsstorlek, med minst en anställd, i Västra Götaland 2018

Handel	Företag med 1-9 anställda	Företag med 10-49 anställda	Företag med 50-249 anställda	Företag med 250 eller fler anställda
Andel arbetsställen	79,9 %	17,7 %	2,3 %	0,1 %
<i>Samtliga branscher</i>	78,8 %	17,1 %	3,7 %	0,4 %
Andel anställda	30,9 %	38,9 %	24,1 %	6,1 %
<i>Samtliga branscher</i>	17,5 %	28,5 %	29,1 %	24,9 %

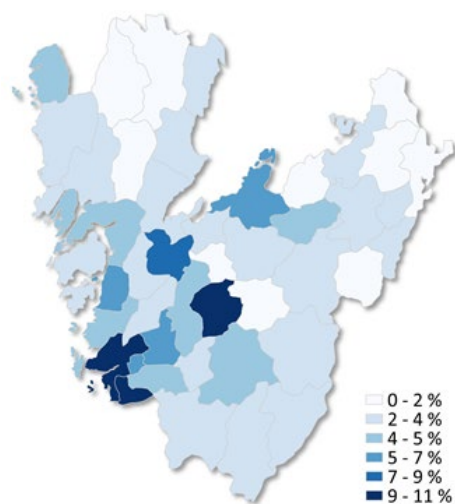
(Källa: Raps-databasen)

Verksamhet inom juridik, ekonomi, vetenskap och teknik

Verksamhet inom juridik, ekonomi, vetenskap och teknik påverkades snabbt av den ekonomiska krisen orsakad av covid-19. Detta beror bland annat på att en stor del av branschen säljer sina tjänster till företag och delar av den efterfrågan har gått ner kraftigt. Totalt har 1 137 anställda varslats under mars och april. Antalet anställda som beviljats korttidsarbete är 8 694 anställda, vilket motsvarar ungefär 15 procent av de sysselsatta inom branschen i Västra Götaland.

Verksamhet inom juridik, ekonomi, vetenskap och teknik är en förhållandevis stor bransch med 59 000 sysselsatta. Det motsvarar sju procent av samtliga sysselsatta i Västra Götaland. Branschen består av sju delbranscher där arkitekt och teknik konsultverksamhet är störst med 45 procent av de verksamma. Verksamheter som utövas av huvudkontor är näst största delbranschen med 15 procent och sen följer juridisk och ekonomisk konsultverksamhet med 12 procent samt Vetenskaplig forskning och utveckling med 10 procent. Veterinärverksamhet är den minsta delbranschen och där är drygt 1 000 personer sysselsatta. Reklam och marknadsundersökning samt annan verksamhet inom juridik, ekonomi, vetenskap utgör resterande två delbranscher med 3 600 respektive 5 100 sysselsatta.

Mölndal, Vårgårda och Göteborg har högst andel sysselsatta i branschen i förhållande till respektive kommuns totala sysselsättning. Lägst andel finns i Skaraborgskommunerna Karlsborg, Töreboda och Gullspång.



Figur 11: Andel sysselsatta i verksamhet inom juridik mm per kommun 2018 (Källa: Västdatabasen SCB)

Ålder och kön

Branschen har en något yngre ålderssammansättning jämfört med samtliga branscher i Västra Götaland. Andelen mellan 25 och 44 år är 52 procent jämfört med 44 procent för samtliga. Däremot är andelen sysselsatta betydligt lägre under 25 år, vilket sannolikt beror på att det krävs en hög utbildningsnivå generellt i branschen. Andelen 65 år och äldre en procentenhet högre än för samtliga branscher.

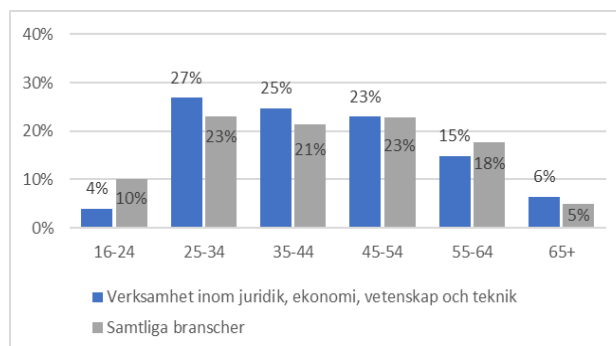
Könsfördelningen visar att fler män än kvinnor arbetar i verksamheter inom juridik, ekonomi, vetenskap och teknik. Andelen kvinnor är 39 procent jämfört med 61 procent män.

I delbranschen arkitekt och teknisk konsultverksamhet är andelen män är betydligt högre och ligger på 72 procent. Däremot är andelen kvinnor högre i delbranschen veterinärverksamhet, med 84 procent kvinnor.

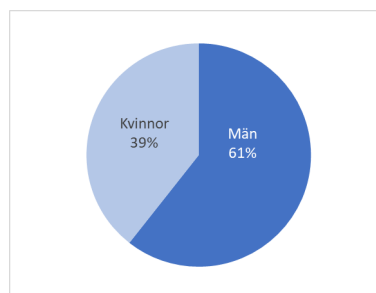
Utbildningsnivå

Verksamhet inom juridik, ekonomi, vetenskap och teknik har en högre genomsnittlig utbildningsnivå i jämförelse med samtliga branscher i Västra Götaland. Över 70 procent har en eftergymnasial utbildning. Detta är den bransch med högst utbildningsnivå i Västra Götaland. Endast tre procent av de anställda har högst en förgymnasial utbildning och 24 procent en gymnasial utbildning.

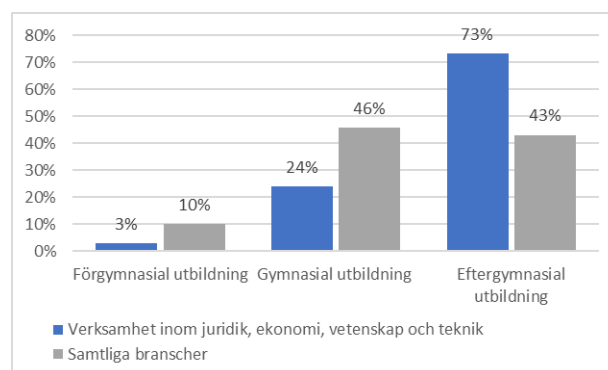
Samtliga delbranscher inom verksamhet inom juridik, ekonomi och teknik har procentuellt fler anställda med en eftergymnasial utbildning jämfört med genomsnittet för samtliga branscher. I delbranschen vetenskaplig forskning och utveckling har 85 procent en eftergymnasial utbildning.



Figur 12: Andel sysselsatta i verksamhet inom juridik mm i Västra Götaland 2018 fördelat på ålder (Källa: Västdata-basen SCB)



Figur 13: Andel sysselsatta i verksamhet inom juridik mm i Västra Götaland 2018 fördelat på kön (Källa: Västdata-basen SCB)



Figur 14: Andel sysselsatta i verksamhet inom juridik mm i Västra Götaland 2018 fördelat på utbildningsnivå (Källa: Västdata-basen SCB)

Pendling

Inom verksamhet inom juridik, ekonomi, vetenskap och teknik pendlar 39 procent av de sysselsatta över minst en kommungräns. Det är något högre än genomsnittet för samtliga branscher som ligger på 36 procent av de sysselsatta som pendlar över en kommungräns.

Företagsstorlek

Andelen företag med 1-9 anställda är högre inom branschen verksamhet inom juridik, ekonomi, vetenskap och teknik. Här finns till exempel många konsultbyråer och redovisningsbyråer. Andelen i stora företag med 250 eller fler anställda ligger något under genomsnittet för samtliga. Där finns 28 procent av alla anställda. Det är till exempel huvudkontor, FOU institutioner och konsultbyråer. Andelen företag mellan 10 och 249 är lägre än genomsnittet.

Andelen anställda är högre än genomsnittet för samtliga branscher i Västra Götaland i företag mellan 1-9 anställda samt i företag med fler än 250 anställda. Några exempel på stora företag inom branschen är AstraZeneca, CEVT, RISE, Alten, NEVS, ÅF-Infrastructure och COWI.

Tabell 3: Andel arbetsställen och anställda fördelat på företagsstorlek, med minst en anställd, i Västra Götaland 2018

Verksamhet inom juridik, ekonomi, vetenskap och teknik	Företag med 1-9 anställda	Företag med 10-49 anställda	Företag med 50-249 anställda	Företag med 250 eller fler anställda
Andel arbetsställen	89,1 %	8,9 %	1,7 %	0,3 %
<i>Samtliga branscher</i>	78,8 %	17,1 %	3,7 %	0,4 %
Andel anställda	24,1 %	24,7 %	22,9 %	28,3 %
<i>Samtliga branscher</i>	17,5 %	28,5 %	29,1 %	24,9 %

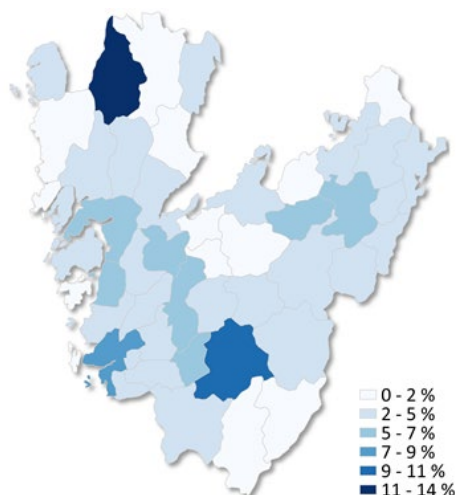
(Källa: Raps-databasen)

Uthyrning, fastighetsservice och resetjänster

Uthyrning, fastighetsservice och resetjänster har en stor bredd av företag som drabbats på olika sätt av covid-19. Preliminär statistik från SCB visar att resebolag har minskat sin försäljning med 60 procent under mars månad jämför med samma period föregående år³. Andra delar av branschen med personaluthyrning och bemanning har drabbats tidigt när företag slutade köpa in deras tjänster. Totalt har 995 anställda varsplats under mars och april. Antalet anställda som beviljats korttidsarbete är 2 778 anställda, vilket motsvarar ungefär 6 procent av de sysselsatta i branschen i Västra Götaland.

Uthyrning, fastighetsservice och resetjänster sysselsatte 50 300 i Västra Götaland år 2018. Branscher utgörs av sex delbranscher där den största är arbetsförmedling, bemanning mm. som sysselsätter närmare 22 000. Även fastighetsservice är en stor delbransch med 13 300 sysselsatta. Övriga fyra delbranscher är kontors- och företagstjänster med 7 800 sysselsatta, säkerhetsverksamhet med 3 000, uthyrning 2 600 och slutligen resebyrå- och researrangörsverksamhet med 1 700 sysselsatta. Den sistnämnda har drabbats hårt i inledningen av krisen.

Uthyrning, fastighetsservice och resetjänster är andelsmässigt störst i Dals-Ed där hela 14 procent av de sysselsatta arbetar inom branschen. Den höga andelen beror på ett callcenter som finns i Ed. Även Borås och flera av de större kommunerna har en hög andel sysselsatta inom uthyrning, fastighetsservice och resetjänster. Även i Göteborg har branschen en hög andel. Låga andelar finns i kommuner som Götene, Svenljunga, Essunga, Tranemo, Gullspång, Tjörn och Vara



Figur 15: Andel sysselsatta i inom uthyrning mm. per kommun 2018
(Källa: Västdatabasen SCB)

³ <https://www.scb.se/om-scb/nyheter-och-pressmeddelanden/stora-ekonomiska-branschskillnader-i-coronakrisens-spar/>

Ålder och kön

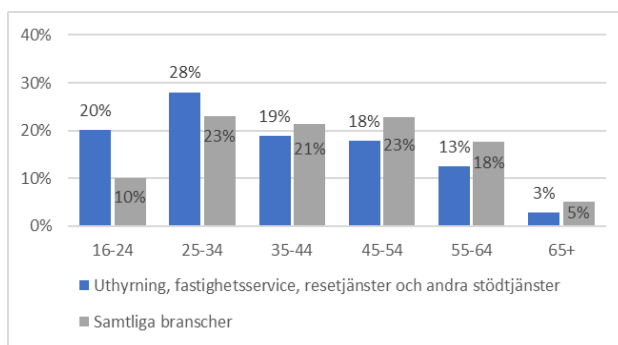
Det är en relativt hög andel unga inom uthyrning, fastighetsservice och resetjänster. Andelen yngre än 35 år ligger på 48 procent. Andelen i branschen mellan 35 och 44 år är något lägre än genomsnittet för samtliga branscher. Differensen ökar efter 45 år och över 55 år är andelen inom uthyrning, fastighetsservice och resetjänster enbart 16 procent, jämfört med 23 procent för samtliga branscher i länet.

Könsfördelningen i branschen uthyrning, fastighetsservice och resetjänster är relativt jämn i jämförelse med många andra branscher. Andelen kvinnor är något lägre än andelen män och ligger på 43 procent.

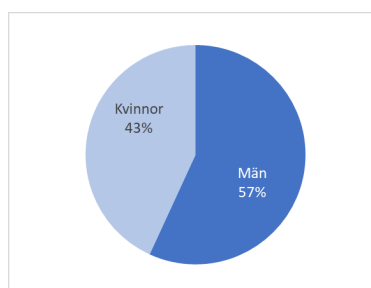
Utbildningsnivå

Utbildningsnivån är lägre inom uthyrning, fastighetsservice och resetjänster jämfört med genomsnittet för samtliga branscher i Västra Götaland. 17 procent har enbart förgymnasial utbildning, jämfört med 10 procent för samtliga branscher i länet. Andelen med eftergymnasial utbildning är 29 procent, jämfört med 43 procent för samtliga branscher.

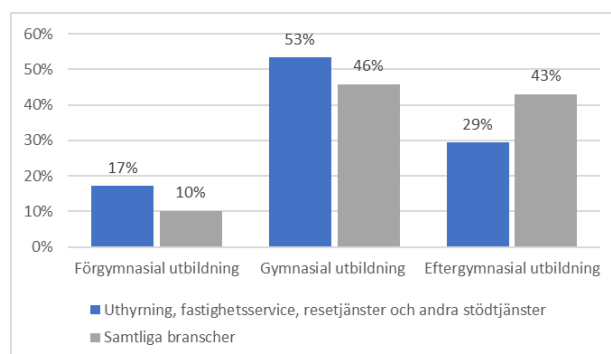
Skillnaderna är stora avseende utbildningsnivå mellan de olika delbranscherna inom uthyrning, fastighetsservice och resetjänster. I delbranschen resebyråer och researrangörer har mer än hälften, 54 procent, en eftergymnasial utbildning, vilket är högre än genomsnittet för samtliga branscher. I delbranscherna Fastighetsservice samt skötsel och underhåll av grönytor och Kontorstjänster och andra företagstjänster har däremot cirka 25 procent högst en förgymnasial utbildning och bara cirka 20 procent en eftergymnasial utbildning.



Figur 16: Andel sysselsatta inom uthyrning mm. i Västra Götaland 2018 fördelat på ålder (Källa: Västdata-basen SCB)



Figur 17: Andel sysselsatta inom uthyrning mm. i Västra Götaland 2018 fördelat på kön (Källa: Västdata-basen SCB)



Figur 18: Andel sysselsatta i uthyrning mm i Västra Götaland 2018 fördelat på utbildningsnivå (Källa: Västdata-basen SCB)

Pendling

Inom uthyrning, fastighetsservice, resetjänster och andra stödtjänster pendlar 34 procent av de sysselsatta över minst en kommungräns. Det är något lägre än genomsnittet för samtliga branscher som ligger på 36 procent.

Företagsstorlek

Uthyrning, fastighetsservice och resetjänster har en högre andel arbetsställen som har 50 eller fler anställda än genomsnittet för samtliga branscher i länet. I första hand är det företag inom personaluthyrning, bevakning och städ.

Uthyrning, fastighetsservice och resetjänster är en bransch med en högre andel av de anställda som är sysselsatta i stora företag än genomsnittet för samtliga branscher i Västra Götaland. Till exempel finns 67 procent av de anställda i företag med 50 eller fler anställda. Samma andel för samtliga branscher är 54 procent. Exempel på större företag i Västra Götaland är Samhall, Adecco, Randstad, Lernia, Speed Competence, Sykes och Securitas.

Tabell 4: Andel arbetsställen och anställda fördelat på företagsstorlek, med minst en anställd, i Västra Götaland 2018

Uthyrning, fastighetsservice och resetjänster	Företag med 1-9 anställda	Företag med 10-49 anställda	Företag med 50-249 anställda	Företag med 250 eller fler anställda
Andel arbetsställen	76,2 %	17,1 %	5,6 %	1,1 %
<i>Samtliga branscher</i>	78,8 %	17,1 %	3,7 %	0,4 %
Andel anställda	12,6 %	20,5 %	32,5 %	34,4 %
<i>Samtliga branscher</i>	17,5 %	28,5 %	29,1 %	24,9 %

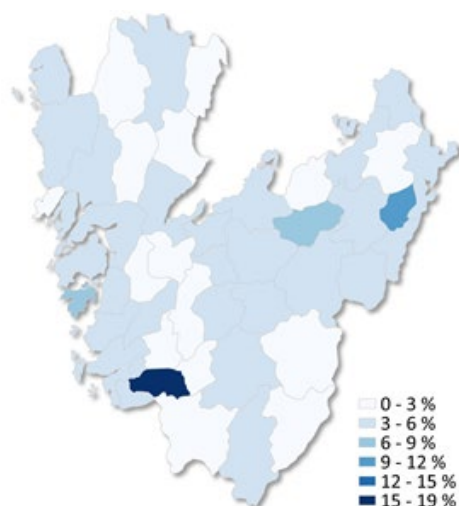
(Källa: Raps-databasen)

Transport och magasinering

Västra Götaland beskrivs ofta som Skandinavien främsta transportregion med Göteborgs hamn som nav, och andelen sysselsatta i branschen är också något högre än genomsnittet för riket. Totalt har 1 205 anställda varslats under mars och april. Antalet anställda som beviljats korttidsarbete är 5 816 anställda, vilket motsvarar ungefär 14 procent av de sysselsatta inom transport och magasinering i Västra Götaland. Preliminär statistik från SCB visar att försäljning inom flygbranschen minskade med 49 procent under mars jämfört med samma period föregående år. Samma statistik visar att taxibranschen hade en minskad försäljning på 21 procent⁴.

Transportsektorn inklusive magasinering sysselsatte drygt 42 000 i Västra Götaland år 2018. Antalet har ökat med fyra procent sedan 2010. Den består av fem delbranscher och den största är landtransport som har drygt hälften av de sysselsatta. Den andra stora delbranschen är magasinering och stödtjänster till transport med 12 000 sysselsatta. Lufttransport står för en liten del med drygt 450 sysselsatta 2018. Sjötransport har cirka 1 800 sysselsatta.

Högst andel sysselsatta inom transport och magasinering har Härryda kommun med 18 procent. En stor del är kopplade till verksamheter vid Landvetter flygplats. I Tibro är andelen hög bland annat för att det ligger ett större logistikföretag där. I Vara finns också flera logistikföretag. Kommuner med lägst andel är Töreboda, Sotenäs, Dals-Ed, Mellerud, Trollhättan och Bollebygd.



Figur 19: Andel sysselsatta i transport mm. per kommun
(Källa: Västdatabasen SCB)

⁴ <https://www.scb.se/om-scb/nyheter-och-pressmeddelanden/stora-ekonomiska-branschskillnader-i-coronakrisens-spar/>

Ålder och kön

Inom transport och magasinering är andelen äldre något högre jämfört med samtliga branscher. Andelen sysselsatta 55 år och äldre är 27 procent jämfört med 23 procent för samtliga.

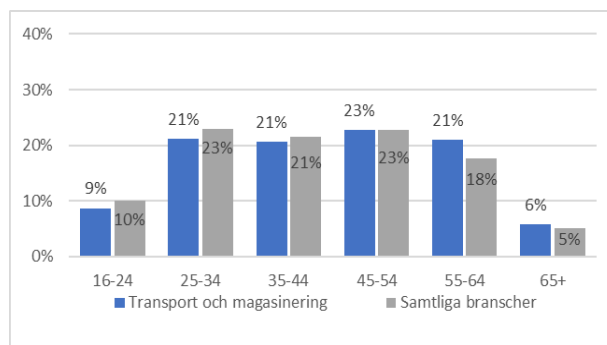
Könsfördelningen inom transport och magasinering är ojämn med 24 procent kvinnor och 76 procent män.

Inom delbranscherna urskiljer sig lufttransport där andelen kvinnor ligger på 54 procent. Inom landtransport däremot är andelen kvinnor enbart 14 procent. Sammanlagt för övriga delbranscher sjö- och lufttransport, magasinering och stödtjänster samt postverksamhet är andelen kvinnor 35 procent.

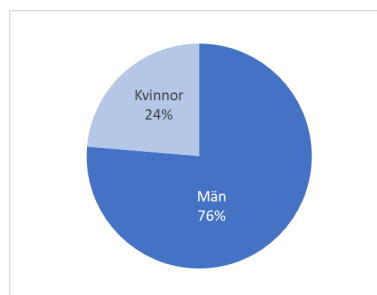
Utbildningsnivå

Utbildningsnivån har successivt ökat inom branschen. Andelen sysselsatta med förgymnasial utbildning är 15 procent jämfört med genomsnittet för länets alla branscher som är 10 procent. Andelen med eftergymnasial utbildning är låg och ligger på 24 procent jämfört med 43 procent för samtliga branscher.

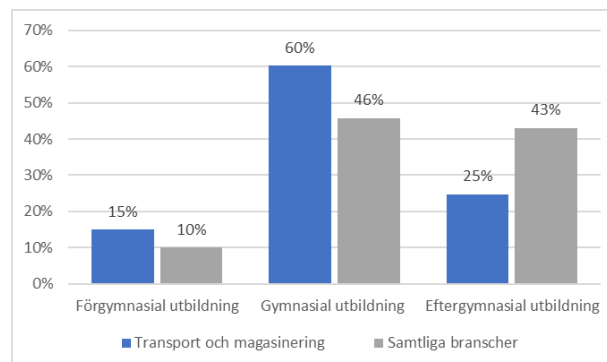
Delbranschen landtransport har högst andel med sysselsatta med högst förgymnasial utbildning. 17 procent av de anställda har högst en förgymnasial utbildning. Lufttransport är den delbransch som har högst andel med en eftergymnasial utbildning. Här har 42 procent av de sysselsatta en eftergymnasial utbildning. Det är nästintill samma nivå som för genomsnittet av samtliga branscher.



Figur 20: Andel sysselsatta i transport mm. i Västra Götaland 2018 fördelat på ålder (Källa: Västdata-basen SCB)



Figur 21: Andel sysselsatta i transport mm. i Västra Götaland 2018 fördelat på kön (Källa: Västdata-basen SCB)



Figur 22: Andel sysselsatta i transport mm. i Västra Götaland 2018 fördelat på utbildningsnivå (Källa: Västdata-basen SCB)

Pendling

Inom transport och magasinering pendlar 43 procent av de sysselsatta över minst en kommungräns. Det är något lägre än genomsnittet för samtliga branscher som ligger på 36 procent.

Företagsstorlek

Transport och magasinering består av många mindre företag, framförallt mellan 10 och 49 anställda. Andelen arbetsställen med 50 till 249 anställda är hög, 5,3 procent jämfört med 3,7 procent för samtliga branscher. Där finns till exempel företag inom åkerier, serviceföretag inom transport, kollektivtrafikföretag, postverksamhet.

Andelen anställda är högst i företag med 50 till 249 anställda, och där finns 39 procent av alla anställda jämfört med 29 procent i genomsnitt för samtliga branscher. Andelen anställda i stora företag med fler än 250 anställda är lägre än genomsnittet. Exempel på stora företag inom transport och magasinering är Stena Line Scandinavia, PostNord, Västsvensk Tidningsdistribution, Schenker, Swedavia och Transdev.

Tabell 5: Andel arbetsställen och anställda fördelat på företagsstorlek, med minst en anställd, i Västra Götaland 2018

Uthyrning, fastighetsservice och resetjänster	Företag med 1-9 anställda	Företag med 10-49 anställda	Företag med 50-249 anställda	Företag med 250 eller fler anställda
Andel arbetsställen	75,1 %	19,0 %	5,3 %	0,6 %
<i>Samtliga branscher</i>	78,8 %	17,1 %	3,7 %	0,4 %
Andel anställda	14,7 %	28,4 %	38,5 %	18,4 %
<i>Samtliga branscher</i>	17,5 %	28,5 %	29,1 %	24,9 %

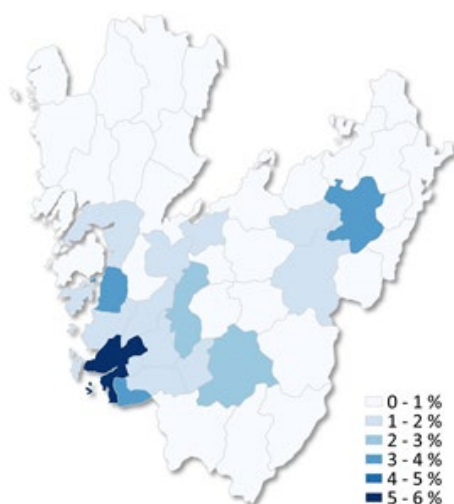
(Källa: Raps-databasen)

Informations- och kommunikationsverksamhet

Informations- och kommunikationsverksamhet drabbades inte omedelbart av krisen, men har allt eftersom fått problem. Exempelvis har många datakonsulter fått sluta på företag som drar ner, reklamkampanjer har ställts in och flertalet tv-produktioner har pausats eller ställts in. Totalt har 492 anställda varslats under mars och april.

Informations- och kommunikationsverksamhet sysselsatte 31 300 personer år 2018 i Västra Götaland. En stor andel sysselsatta, 70 procent, finns inom delbranschen dataprogrammering och konsultverksamhet. Resterande fem delbranscher som sysselsätter drygt 9 500 i Västra Götaland är förlagsverksamhet, telekommunikation, bild och ljudinspelningsverksamhet, informationstjänster samt planering och sändning av program.

Göteborg har högst andel sysselsatta inom information och kommunikation jämfört med samtliga sysselsatta. Även Mölndal, Skövde och Stenungsund har höga andelar. Kommuner med lägst andelar av totalt sysselsatta är Dals-Ed, Tranemo, Herrljunga, Tidaholm och Essunga.



Figur 23: Andel sysselsatta i information och kommunikation per kommun 2018
(Källa: Västdatabasen SCB)

Ålder och kön

Åldersfördelningen visar att en hög andel mellan 25 och 44 år är sysselsatta i branschen informations- och kommunikationsverksamhet jämfört med samtliga branscher. Andelen 55 år och äldre är låg, 14 procent jämfört med 23 procent i för samtliga branscher.

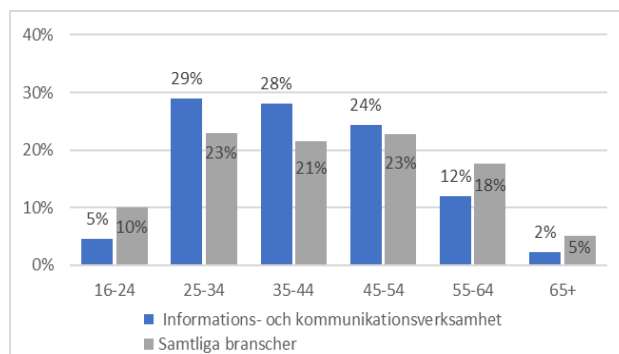
Inom informations- och kommunikationsverksamhet är fördelningen mellan könen ojämn. Andelen män är 74 procent och andelen kvinnor är 26 procent. Största skillnad mellan kvinnor och män är inom del branschen dataprogrammering där andelen män är 77 procent. Minst skillnad mellan könen finns i delbranschen planering och sändning av program, där andelen kvinnor är 51 procent.

Utbildningsnivå

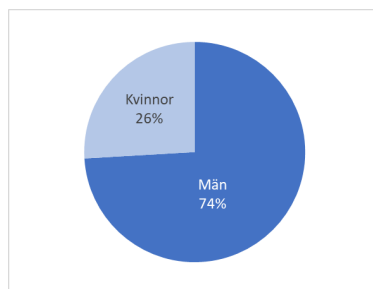
Sysselsatta inom branschen informations- och kommunikationsverksamhet har en högre utbildningsnivå jämfört med genomsnittet för samtliga branscher i Västra Götaland. Endast två procent har en högst en förgymnasial utbildning. Genomsnittet för samtliga branscher i Västra Götaland är 10 procent. Det är även procentuellt färre som har högst en gymnasial utbildning i jämförelse med genomsnittet för samtliga branscher.

Andel sysselsatta med en eftergymnasial utbildning är hög. 73 procent av de sysselsatta inom informations- och kommunikationsverksamhet har en eftergymnasial utbildning jämfört med 43 procent i samtliga branscher. Detta är betydligt högre än genomsnittet för samtliga branscher.

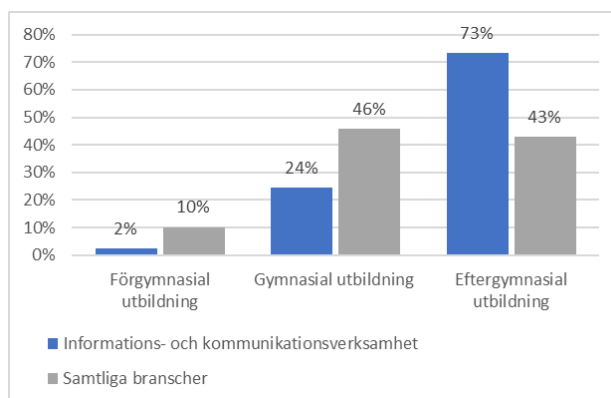
Delbranschen dataprogrammering och datakonsultverksamhet har flest sysselsatta i branschen och även procentuellt högst utbildningsnivå. 79 procent har en eftergymnasial utbildning. Fem av sex



Figur 24: Andel sysselsatta i information och kommunikation i Västra Götaland 2018 fördelat på ålder (Källa: Västdatabasen SCB)



Figur 25: Andel sysselsatta i information och kommunikation i Västra Götaland 2018 fördelat på kön (Källa: Västdatabasen SCB)



Figur 26: Andel sysselsatta i information och kommunikation i Västra Götaland 2018 fördelat på utbildningsnivå (Källa: Västdatabasen SCB)

delbranscher har en högre andel sysselsatta med en eftergymnasial utbildning jämfört med samtliga branscher.

Pendling

Inom informations- och kommunikationsverksamhet pendlar 41 procent av de sysselsatta över minst en kommungräns. Det är högre än genomsnittet för samtliga branscher som ligger på 36 procent.

Företagsstorlek

Andelen arbetsställen är högre för företag med 1 till 9 anställda. Det är också där som andelen anställda är något högre än genomsnittet för samtliga branscher, 21 jämfört med 18 procent. Branschen har något lägre andelen anställda i större företag än genomsnittet för samtliga branscher för Västra Götaland. Några exempel på några av de största företagen är Ericsson, HCL Technologies, ÅF digital solutions, Zenuity, CGI och Combitech.

Tabell 6: Andel arbetsställen och anställda fördelat på företagsstorlek, med minst en anställd, i Västra Götaland 2018

Informations- och kommunikationsverksamhet	Företag med 1-9 anställda	Företag med 10-49 anställda	Företag med 50-249 anställda	Företag med 250 eller fler anställda
Andel arbetsställen	85,5 %	11,9 %	2,3 %	0,3 %
Samtliga branscher	78,8 %	17,1 %	3,7 %	0,4 %
Andel anställda	21,2 %	30,7 %	26,7 %	21,4 %
Samtliga branscher	17,5 %	28,5 %	29,1 %	24,9 %

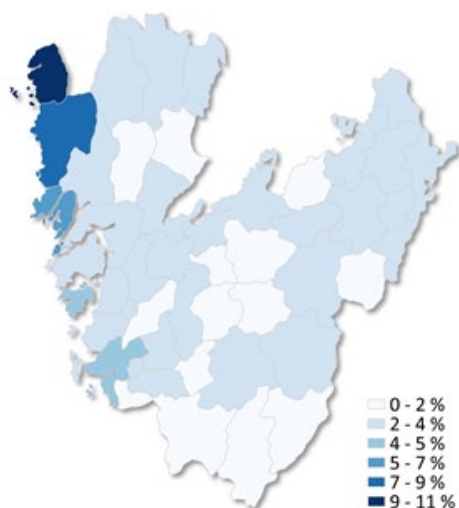
(Källa: Raps-databasen)

Hotell och restaurang

För att minska smittspridningen av covid-19 har restriktioner införts som drabbat hotell och restaurangverksamheten mycket. När viruset utbredning var ett faktum minskade snabbt hotell- och restaurangbokningar. Antalet gästnätter minskade med 47 procent under mars 2020 jämfört samma månad förra året⁵. Det är även den bransch som haft flest varsel om uppsägning under mars och april. Totalt har 2 637 anställda varslats under mars och april. Antalet anställda som beviljats korttidsarbete är 7 957 anställda, vilket motsvarar ungefär 28 procent av de sysselsatta i branschen i Västra Götaland. Preliminär statistik från SCB visar att restaurangbranschen minskade sin försäljning med 23 procent och hotellbranschen minskade sin försäljning med 37 procent jämfört med samma period förra året⁶.

Hotell och restaurang sysselsatte närmare 27 600 personer år 2018 i Västra Götaland. Sysselsättningen har ökat med 18 procent sedan 2010. Delbranschen restaurang och catering har flest sysselsatt, drygt 20 200. Inom delbranschen hotell och logi finns resterande 7 400 personer sysselsatta.

Branschen hotell och restaurang är andelsmässigt störst i kommunerna längs kusten men framförallt Strömstad och Tanum. I Strömstad är andelen hela 11 procent. Låga andelar sysselsatta i branscher finns i Essunga, Färgelanda, Tranemo och Svenljunga.



Figur 27: Andel sysselsatta i hotell och restaurang i kommuner 2018
(Källa: Västdatabasen SCB)

⁵ <https://tillvaxtverket.se/statistik/vara-undersokningar/resultat-fran-turismundersokningar/2020-05-07-gastnatterna-minskade-i-mars.html>

⁶ <https://www.scb.se/om-scb/nyheter-och-pressmeddelanden/stora-ekonomiska-branschskillnader-i-coronakrisens-spar/>

Ålder och kön

Hotell och restaurang är en bransch som sysselsätter många unga. I åldersgruppen 16–24 år finns hela 28 procent av de sysselsatta i branschen. Även nästa åldersgrupp 25 till 34 år har en högre andel av de sysselsatta än genomsnittet för alla branscher. Totalt är 56 procent i branschen yngre än 35 år.

Könsfördelningen inom hotell och restaurang är jämn med 51 procent kvinnor och 49 procent män.

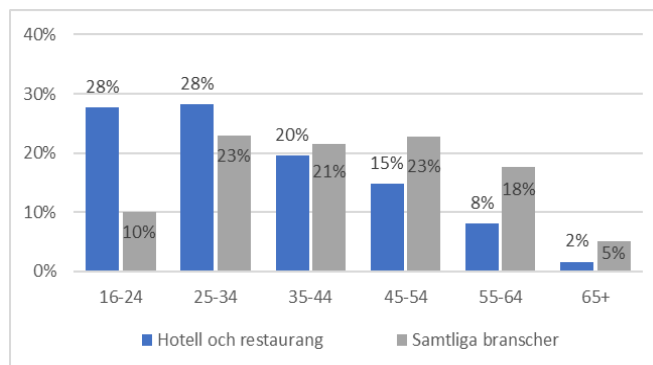
I delbranschen hotell och logi är dock andelen kvinnor lite högre, 64 procent medan fördelningen inom restaurang är mer jämn, 47 procent kvinnor och 53 procent män.

Utbildningsnivå

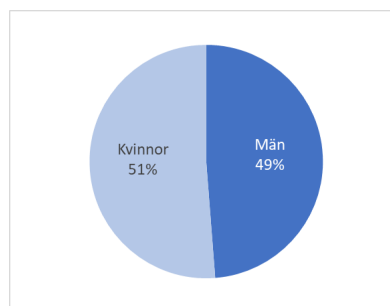
Utbildningsnivån inom hotell och restaurang är låg jämfört med många andra branscher i Västra Götaland.

Andelen med högst förgymnasial utbildning är 25 procent och den andelen har ökat med ett par procentenheter sedan 2010.

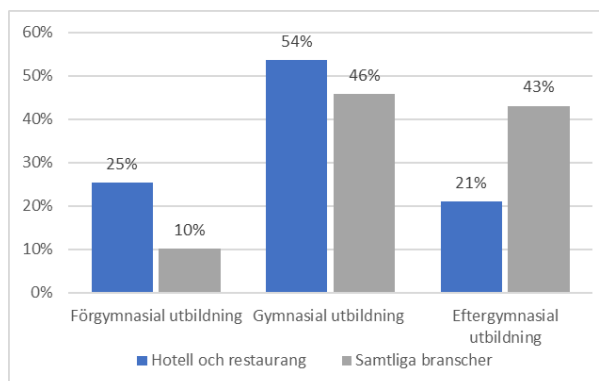
Andelen med eftergymnasial utbildning är 43 procent i Västra Götaland som helhet men inom hotell och restaurang är andelen 21 procent.



Figur 28: Andel sysselsatta i hotell och restaurang i Västra Götaland 2018 fördelat på ålder (Källa: Västdatabasen SCB)



Figur 29: Andel sysselsatta i hotell och restaurang i Västra Götaland 2018 fördelat på kön (Källa: Västdatabasen SCB)



Figur 30: Andel sysselsatta i hotell och restaurang i Västra Götaland 2018 fördelat på utbildningsnivå (Källa: Västdatabasen SCB)

Pendling

Inom hotell och restaurang pendlar 30 procent av de sysselsatta över minst en kommungräns. Det är lägre än genomsnittet för samtliga branscher som ligger på 36 procent.

Företagsstorlek

Hotell och restaurang är en bransch som har en något högre andel mindre företag än genomsnittet för samtliga branscher. Andelen anställda är hög också i de mindre företagen, både i företag med 1-9 anställda och 10-49 anställda. Tillsammans har företagen med upp till 49 anställda 78 procent av de anställda medan andelen för samtliga branscher i Västra Götaland är 46 procent. En tredjedel av de anställda inom hotell och restaurang finns i mindre företag med färre än 10 anställda. Andelen som har en anställning i större företag är låg. Exempel på större företag är Svenska mässan, Scandic Hotels, Posthuset hotell, Espresso house och Sodexo. Dessa är kraftigt påverkade av krisen.

Tabell 7: Andel arbetsställen och anställda fördelat på företagsstorlek, med minst en anställd, i Västra Götaland 2018

Hotell och restaurang	Företag med 1-9 anställda	Företag med 10-49 anställda	Företag med 50-249 anställda	Företag med 250 eller fler anställda
Andel arbetsställen	79,8 %	18,3 %	1,8 %	0,5 %
<i>Samtliga branscher</i>	78,8 %	17,1 %	3,7 %	0,4 %
Andel anställda	34 %	44 %	18 %	3 %
<i>Samtliga branscher</i>	17,5 %	28,5 %	29,1 %	24,9 %

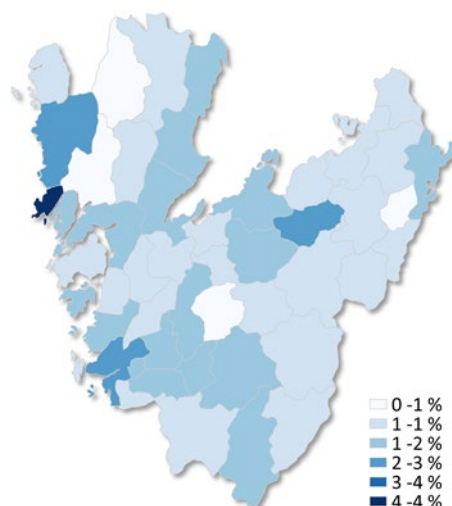
(Källa: Raps-databasen)

Kultur, nöje och fritid

Kultur, nöje och fritid drabbades hårt direkt när restriktioner infördes för att minska smittspridningen i Sverige. Preliminär statistik från SCB visar att försäljningen minskade med 21 procent för kultursektorn under mars i jämförelse med samma period under förra året. Totalt har 132 anställda varslats under mars och april. Antalet anställda som beviljats korttidsarbete är 1 793 anställda, vilket motsvarar ungefär 11 procent av de sysselsatta i branschen i Västra Götaland. Nöjesparker i Västra Götaland kan i nuläget inte anställa säsongsanställda då de inte vet när de kan öppna för säsongen. En ytterligare konsekvens av restriktionerna är att teatrar och andra kultur- och sportevenemang ställs in.

I Västra Götaland 2018 var 16 100 sysselsatta inom kultur, nöje och fritid. Det är två procent av totalt antal sysselsatta. Kultur, nöje och fritid består av fyra delbranscher där sport-, fritids- och nöjesverksamhet står för mer än hälften av de sysselsatta. Inom delbranschen konstnärlig och kulturell verksamhet samt underhåll var drygt 4 200 verksamma. Övriga två delbranscher biblioteks-, arkiv- och museiverksamhet samt spel- och vadhållningsverksamhet stod tillsammans för 3 500 sysselsatta.

Kartan visar att Sotenäs kommun har högst andel sysselsatta inom branschen kultur, nöje och fritid i förhållande till samtliga sysselsatta i kommunen. Därefter kommer Göteborg, Tanum och Skara. Kommuner med mycket låga andelar är Munkedal, Dals-Ed, Vårgårda och Tibro.



Figur 31: Andel sysselsatta i kultur, nöje mm. per kommun 2018 (Källa: Västdatabasen SCB)

Ålder och kön

Inom kultur, nöje och fritid är det relativt hög andel unga som jobbar. 40 procent är yngre än 35 år och det är yngre än 25 år som skiljer sig stort från genomsnittet för samtliga branscher.

Fördelningen mellan kvinnor och män är i stort sett jämn inom kultur, nöje och fritid.

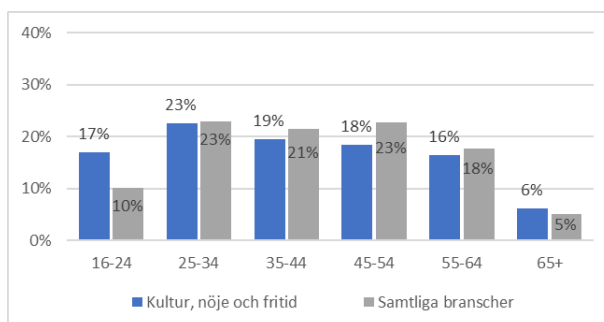
Andelen kvinnor är högre inom delbranschen biblioteks-, arkiv-, och museiverksamhet och ligger på 69 procent. I övriga delbranscher är fördelningen mer jämn.

Utbildningsnivå

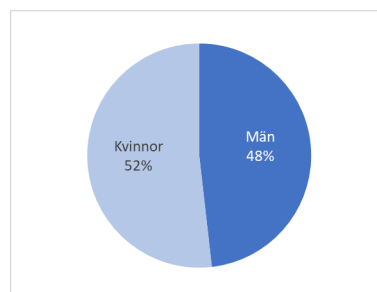
Sysselsatta inom kultur, nöje och fritid följer väl genomsnittet för samtliga branscher i Västra Götaland. 10 procent av de sysselsatta har högst en förgymnasial utbildning, precis som genomsnittet för samtliga branscher. Procentuellt är det något färre som har en gymnasialutbildning och något fler procentenheter som en eftergymnasial utbildning vid jämförelse med samtliga branscher.

Det finns en större variation i högsta utbildningsnivå på delbranschnivå. Två av delbranscher, konstnärlig och kulturell verksamhet samt underhållning och biblioteks-, arkiv- och museiverksamhet har en genomsnittligt högre utbildningsnivå jämfört med samtliga branscher medan de två övriga delbranscherna spel- och vadhållningsverksamhet samt sport-, fritids- och nöjesverksamhet har en genomsnittligt lägre utbildningsnivå.

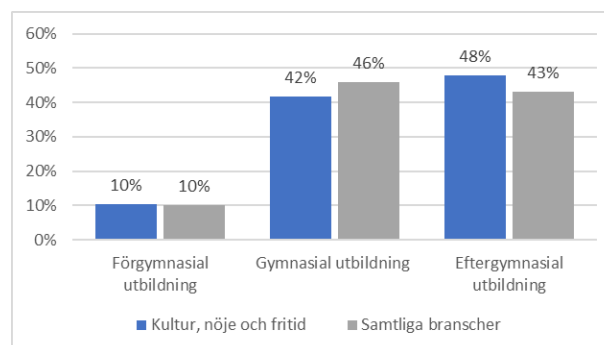
Konstnärlig och kulturell verksamhet samt underhållning och biblioteks-, arkiv- och museiverksamhet har en högre andel sysselsatta med en eftergymnasial utbildning, 64 procent respektive 74 procent. Spel- och vadhållningsverksamhet samt sport-, fritids- och nöjesverksamhet



Figur 32: Andel sysselsatta i kultur, nöje mm. i Västra Götaland 2018 fördelat på ålder (Källa: Västdatabasen SCB)



Figur 33: Andel sysselsatta i kultur, nöje mm. i Västra Götaland 2018 fördelat på kön (Källa: Västdatabasen SCB)



Figur 34: Andel sysselsatta i kultur, nöje mm. i Västra Götaland 2018 fördelat på utbildningsnivå (Källa: Västdatabasen SCB)

har procentuellt fler sysselsatta med högst en gymnasial utbildning, 57 procent respektive 53 procent.

Pendling

Inom kultur, nöje och fritid pendlar 30 procent av de sysselsatta över minst en kommungräns. Det är lägre än genomsnittet för samtliga branscher som ligger på 36 procent.

Företagsstorlek

Andelen arbetsställen i företag med 1-9 anställda är betydligt högre än genomsnittet och ligger på 88 procent, jämfört med 79 procent för samtliga branscher. Dessa företag har 36 procent av de anställda, jämfört med 18 procent som genomsnittet är för samtliga branscher. Andelen anställda i företag mellan 50 till 249 samt företag med fler än 250 anställda är mycket lägre än genomsnittet för samtliga branscher.

Inom kultur, nöje och fritid finns några större bolag och det är främst offentligt ägda som Göteborgsoperan, Casino Cosmopol, Got Event, Göteborgs stadsteater men där finns också gymkedjor som Sportlife och SATS och nöjesparker som tex Skara sommarland och Liseberg.

Tabell 8: Andel arbetsställen och anställda fördelat på företagsstorlek, med minst en anställd, i Västra Götaland 2018

Kultur nöje och fritid	Företag med 1-9 anställda	Företag med 10-49 anställda	Företag med 50-249 anställda	Företag med 250 eller fler anställda
Andel arbetsställen	88,0 %	10,5 %	1,3 %	0,2 %
<i>Samtliga branscher</i>	78,8 %	17,1 %	3,7 %	0,4 %
Andel anställda	35,6 %	31,9 %	17,4 %	15,1 %
<i>Samtliga branscher</i>	17,5 %	28,5 %	29,1 %	24,9 %

(Källa: Raps-databasen)

Bilaga. Antal kvinnor och män per SNI nivå 2

Västra Götaland år 2018, avrundat till 100-tal

SNI bokstav	SNI nivå 2	Män	Kvinnor	Totalt
C Tillverkning	10 Livsmedelsframställning	6100	3700	9700
C Tillverkning	11 Framställning av drycker	300	100	300
C Tillverkning	12 Tobaksvarutillverkning	500	300	800
C Tillverkning	13 Textilverutillverkning	1000	700	1700
C Tillverkning	14 Tillverkning av kläder	200	400	600
C Tillverkning	15 Tillverkning av läder, läder- och skinnvaror m.m.	100	100	200
C Tillverkning	16 Tillverkning av trä och varor av trä, kork, rottning	2700	400	3100
C Tillverkning	17 Pappers- och pappersvarutillverkning	2900	1400	4300
C Tillverkning	18 Grafisk produktion och reproduktion av inspelningar	1400	500	1900
C Tillverkning	19 Tillverkning av stenkolsprodukter och raffinerade	1300	300	1600
C Tillverkning	20 Tillverkning av kemikalier och kemiska produkter	2800	1300	4100
C Tillverkning	21 Tillverkning av farmaceutiska basprodukter och läkemedel	100	100	200
C Tillverkning	22 Tillverkning av gummi- och plastvaror	2700	900	3600
C Tillverkning	23 Tillverkning av andra icke-metalliska mineraliska	3600	700	4300
C Tillverkning	24 Stål- och metallframställning	400	100	500
C Tillverkning	25 Tillverkning av metallvaror utom maskiner och apparater	9000	1600	10 600
C Tillverkning	26 Tillverkning av datorer, elektronikvaror och optik	3400	1400	4700
C Tillverkning	27 Tillverkning av elapparatur	1800	500	2400
C Tillverkning	28 Tillverkning av övriga maskiner	10 300	2600	12 900
C Tillverkning	29 Tillverkning av motorfordon, släpfordon och påhäng	29 100	10 400	39 500
C Tillverkning	30 Tillverkning av andra transportmedel	2700	600	3200
C Tillverkning	31 Tillverkning av möbler	2800	900	3700
C Tillverkning	32 Annan tillverkning	1400	1300	2600
C Tillverkning	33 Reparation och installation av maskiner och apparater	3300	400	3700
G Handel; reparation av motorfordon och motorcyklar	45 Handel samt reparation av motorfordon och motorcykel	12300	2100	14400
G Handel; reparation av motorfordon och motorcyklar	46 Parti- och provisionshandel utom med motorfordon	27600	13400	40900
G Handel; reparation av motorfordon och motorcyklar	47 Detaljhandel utom med motorfordon och motorcyklar	18800	32800	51600
H Transport och magasinering	49 Landtransport; transport i rörsystem	19600	3300	22900
H Transport och magasinering	50 Sjötransport	1100	600	1800
H Transport och magasinering	51 Lufttransport	200	300	500
H Transport och magasinering	52 Magasinering och stödtjänster till transport	7800	4300	12100
H Transport och magasinering	53 Post- och kurirverksamhet	3500	1500	5000
I Hotell och restaurang	55 Hotell- och logiverksamhet	2700	4700	7400
I Hotell och restaurang	56 Restaurang-, catering och barverksamhet	10 800	9400	20 200
J Informations- och kommunikationsverksamhet	58 Förlagsverksamhet	2400	1200	3700
J Informations- och kommunikationsverksamhet	59 Film-, video- och TV-programverksamhet, ljudinspel	1000	400	1400
J Informations- och kommunikationsverksamhet	60 Planering och sändning av program	300	300	500

J Informations- och kommunikationsverksamhet	61 Telekommunikation	2 000	900	2 900
J Informations- och kommunikationsverksamhet	62 Dataprogrammering, datakonsultverksamhet o.d.	16 700	5 000	21 700
J Informations- och kommunikationsverksamhet	63 Informationstjänster	700	300	1 100
M Verksamhet inom juridik, ekonomi, vetenskap och teknik	69 Juridisk och ekonomisk konsultverksamhet	2 800	4 500	7 400
M Verksamhet inom juridik, ekonomi, vetenskap och teknik	70 Verksamheter som utövas av huvudkontor; konsulttjänster	5 400	3 700	9 100
M Verksamhet inom juridik, ekonomi, vetenskap och teknik	71 Arkitekt- och teknisk konsultverksamhet; teknisk p	19 400	7 400	26 800
M Verksamhet inom juridik, ekonomi, vetenskap och teknik	72 Vetenskaplig forskning och utveckling	3 400	2 800	6 200
M Verksamhet inom juridik, ekonomi, vetenskap och teknik	73 Reklam och marknadsundersökning	2 000	1 600	3 600
M Verksamhet inom juridik, ekonomi, vetenskap och teknik	74 Annan verksamhet inom juridik, ekonomi, vetenskap	2 700	2 400	5 100
M Verksamhet inom juridik, ekonomi, vetenskap och teknik	75 Veterinärverksamhet	200	900	1 000
N Uthyrning, fastighetsservice, resetjänster och andra stödtjänster	77 Uthyrning och leasing	2 100	500	2 600
N Uthyrning, fastighetsservice, resetjänster och andra stödtjänster	78 Arbetsförmedling, bemanning och andra personalrela	13 300	8 600	21 900
N Uthyrning, fastighetsservice, resetjänster och andra stödtjänster	79 Resebyrå- och researrangörsverksamhet och andra re	500	1 100	1 700
N Uthyrning, fastighetsservice, resetjänster och andra stödtjänster	80 Säkerhets- och bevakningsverksamhet	2 300	800	3 000
N Uthyrning, fastighetsservice, resetjänster och andra stödtjänster	81 Fastighetsservice samt skötsel och underhåll av gr	6 200	7 100	13 300
N Uthyrning, fastighetsservice, resetjänster och andra stödtjänster	82 Kontorstjänster och andra företagstjänster	4 200	3 600	7 800
R Kultur, nöje och fritid	90 Konstnärlig och kulturell verksamhet samt underhållning	2 200	2 000	4 200
R Kultur, nöje och fritid	91 Biblioteks-, arkiv- och museiverksamhet m.m.	800	1 900	2 700
R Kultur, nöje och fritid	92 Spel- och vadhållningsverksamhet	400	400	800
R Kultur, nöje och fritid	93 Sport-, fritids- och nöjesverksamhet	4 400	4 000	8 400

Källa: Västdatabasen, SCB