

Protokoll

**Protokoll från regionstyrelsens MBL-grupp den
29 februari 2016**

Tid: 09.30-13.20

Plats: Dalsland, Residenset, Vänersborg

Fackliga representanter

Eva Andersson, Saco

Christina Sjöberg, Saco

Linnéa Rönnestedt, Saco, §§ 27-28

Anne Karin Grande Höglund, Vårdförbundet

Martin Håland, Vårdförbundet

Kjell Sunnerdahl, Vision

Lotta Björck, Kommunal

Monica Malmkvist, Kommunal

Inga-Maja Nilsson Björling, Ledarna

Arbetsgivarrepresentanter

Ann-Sofi Lodin, §§ 27

Christina Fagerberg, § 28

Marina Olsson, §§ 29-31

Mats Swanberg, § 32

Annelie Åberg, § 33

Christina Lindström Svensson, § 34

Johan Flarup

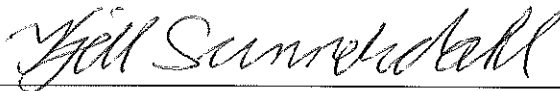
Utses att justera

För Saco



Eva Andersson

För Vision



Kjell Sunnerdahl

För Kommunal



Monica Malmkvist

För Ledarna



Inga-Maja Nilsson Björling

För Vårdförbundet




Anne Karin Grande Höglund

Ordförande



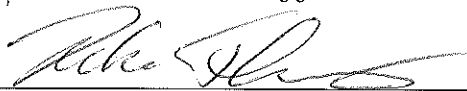
Ann-Sofi Lodin §§ 27-28

Ordförande



Marina Olsson §§ 29-31

Ordförande



Johan Flarup §§ 32-34

Sekreterare



Karin Andersson

Protokoll från Regionstyrelsens MBL-grupp, 2016-02-29

§ 27

Aktuell information från regiondirektören och RS-listan (handling bifogas)

§ 19 MBL Ann-Sofi Lodin

Regiondirektören redogör för ärendelistan inför sammanträdet med regionstyrelsen den 8 mars.

De fackliga organisationerna har frågor runt försäljningen av naturbruksskolorna Dinlge och Strömme. Ärendet är inplanerat till nästa MBL-möte den 14 mars.

Förslag till policy för IS/IT i VGR har inte passerat MBL-gruppen och skjuts därmed till nästa möte i regionstyrelsen. Ärendet kommer till nästa MBL-möte den 14 mars.

De fackliga organisationerna noterar informationen.

§ 28

Journal på nätet (handling bifogas)

§ 11 MBL, Christina Fagerberg/Ragnar Lindblad

Föredragande redogör för införandet av journal på nätet.

Regiondirektören informerar om att ett tydligt meddelande har gått ut till alla förvaltningar att de ska göra egna risk- och konsekvensanalyser samt handlingsplaner gällande införandet i den egna verksamheten. Dessa ska utgå från den risk- och konsekvensanalys som är gjord på övergripande nivå. Detta har även informerats om i koncernledningsgruppen.

Beslutet är tänkt att fattas i regionstyrelsen den 22 mars.

De fackliga organisationerna meddelar att för de delar i införandet som har en fördröjd genomförandeplan tas ej ställning i dagens förhandling. De fackliga organisationerna uttrycker också att tidsramen med införande 4 april är för kort. Det kommer att krävas utbildningsinsatser för att medarbetarna ska kunna anpassa sitt arbetssätt och det behövs mer tid för att genomföra risk- och konsekvensanalyser på verksamhetsnivå med tillhörande handlingsplaner och åtgärder.

Arbetsgivaren svarar att budskapet till förvaltningarna har varit att börja med risk- och konsekvensanalyserna nu och inte att vänta till styrelsebeslutet. Arbetsgivaren har uppfattat att detta sker.

De fackliga organisationerna anser att för de delar med särskilt ställningstagande gällande psykiatri och barn ska inget gå att läsa på nätet förrän beslut är fattat. Arbetsgivaren ställer sig bakom detta.

ASL NO Ek
JMS KS Dick

Protokoll från Regionstyrelsens MBL-grupp, 2016-02-29

Arbetsgivaren tar med sig till HSS att det finns ett starkt önskemål från MBL-gruppens fackliga företrädare att processen skjuts fram, förslagsvis till den 1 juni.

Förhandlingen avslutas i enighet enligt arbetsgivarens förslag 2016-02-29 vad gäller de planer och riktlinjer för regelverk som har presenterats. Inget ställningstagande har gjorts gällande psykiatri- och barndelarna.

§ 29

Arbetsmiljö

§ 19 MBL, Marina Olsson

De fackliga organisationerna vill ha information om hur arbetet fortskrider inför sommaren. MBL-sekreteraren tillser att Inger Levin kommer till MBL-mötet den 14 mars.

De fackliga organisationerna undrar hur normtalen 10-35 underställda per chef påverkar chefers sjuktal och då främst de långa sjukskrivningarna. Arbetsgivaren tar med sig frågan. Arbetsgivaren informerar om att det vid årsskiftet 2015 var 5% fler chefer som låg inom spannet 10-35 underställda än vid årsskiftet 2014.

De fackliga organisationerna undrar hur sjuksköterskor som ännu inte har fått sin legitimation anställs. Arbetsgivaren svarar att den gemensamma överenskommelsen är att de ska anställas som undersköterskor. De fackliga organisationerna undrar om de då ersätter undersköterskor som annars skulle anställts. Arbetsgivaren svarar att så är det inte utan de anställs som undersköterskor i väntan på sjuksköterskelegitimation.

De fackliga organisationerna tar upp att det är svårt för medarbetarna att få besked om semester. Arbetsgivaren svarar att om ansökan lämnas in i god tid ska anställda kunna få besked om semester i enlighet med semesterlagen.

Medarbetarenkät 2017 tidsplan och facklig samverkan

Gällande medarbetarenkäten 2017 så ställer arbetsgivaren frågan hur de fackliga organisationerna vill medverka i arbetet. De fackliga organisationerna tycker att Arbetsmiljödelegationen är lämplig för detta. Då Ledarna inte har någon representant i delegationen får de adjungeras in vid dessa mötestillfällen.

De fackliga organisationerna noterar informationen.

§ 30

Rekryteringar

§ 19 MBL, Marina Olsson

Personaldirektören redogör för att inga rekryteringar på övergripande nivå pågår just nu.

del TW ST G
JANA KS OKA