

Omställningen av hälso- och sjukvården i Västra Götaland

Regionala Pensionärsrådet

2019-04-05

Tobias Nilsson, Ph.D., chefsstrateg
Koncernkontoret

Tre långsiktiga strategier



Vägen framåt

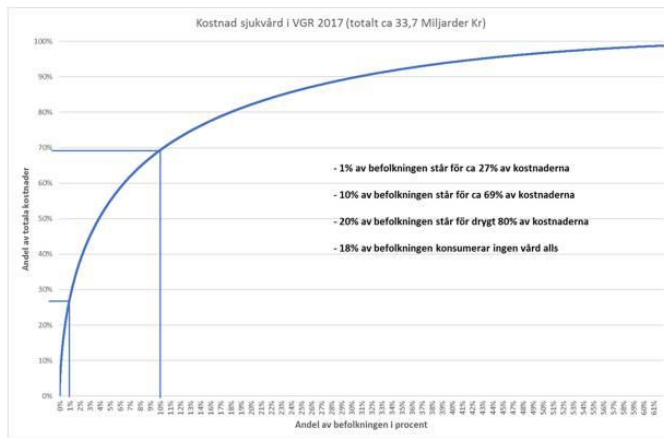


Varför ska vi ställa om?

Vi ställer om för att

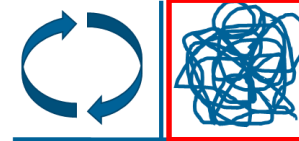
- möta patienternas och invånarnas behov och förväntningar
- möta de ökade vårdbehov som följer med en förändrad demografi
- klara kompetensförsörjningen när vårdbehov ökar till följd av förändrad demografi och medicinsk utveckling
- klara ekonomin





VÅRDSITUATIONER

Ej process/
Ej avslut



Process/
Avslut

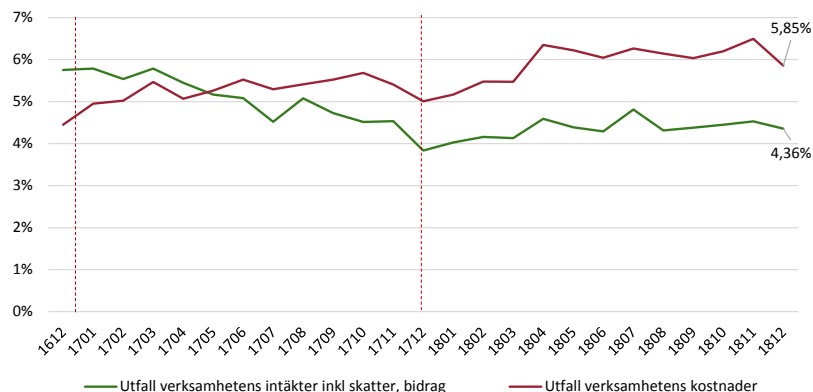


En enhet

Flera enheter

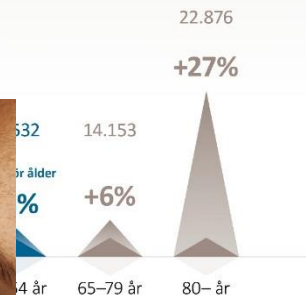


Kostnads- och intäktsutveckling (rullande 12-månaders bokslut)



Vi måste ställa om för att klara kompetensförsörjningen

- Sveriges bästa offentliga arbetsgivare
- Nya arbetsformer och arbetssätt
- Uppgiftsväxling
- Kompetensutveckling





Det handlar inte om att spara
utan om att använda våra resurser på bästa sätt
för att skapa värde för dem vi är till för

Flera statliga utredningar ligger till grund för arbetet

- Göran Stiernstedts – Effektiv vård
- Anna Nergårdh – God och Nära Vård
- Måns Roséns – Träning ger färdighet
- Vision e-hälsa 2025
- Kunskapsstödsutredningen



Omställningens riktning och områden

- Vi ska skapa största möjliga värde för patienterna/invånarna, givet de tillgängliga resurserna
- Utveckla och stärka den nära vården
- Koncentrera vård för bättre kvalitet och tillgänglighet
- Öka användandet av digitala vårdformer och tjänster
- Fokusera på kvalitetsdriven verksamhetsutveckling
- Utvecklingsplan för barn och ungas hälso- och sjukvård



Politisk enighet

Totalt 1 miljard kronor under tre år

Totalt 1,6 miljarder under fem år



RF:s strategi och HSS handlingsplan

- Regionfullmäktige fastställde strategin för omställningen av hälso- och sjukvården i Västra Götalandsregionen den 16 maj 2017
- HSS fastställde den 12 juni 2018 en reviderad handlingsplan för 2018-2019
- Bygger på fortsatt genomförande av handlingsplanen 2017-2018 samt ett antal tillkommande aktiviteter

Handlingsplan för omställningen 2018-2019

Beslutad av HSS 2018-06-12

Syften och mål

- Bättre medicinsk och patientupplevd kvalitet, patientsäkerhet, tillgänglighet, personcentrering, samordning, jämlikhet, produktivitet och effektivitet
- Omställningen ska leda till högre uppfyllelse av de politiskt beslutade målen för den hälso- och sjukvård som Västra Götalandsregionen finansierar
 - mål för hälso- och sjukvårdens kvalitet
 - personalpolitiska mål
 - ekonomiska mål

Redan beslutat som särskilt behöver fokuseras, följas och vid behov justeras

- Mobil närvård; hemsjukvårdsläkarteam och närsjukvårdsteam – hur säkerställa och följa upp effekter?
- Samverkan vid utskrivning från sluten hälso- och sjukvård
- Internetbaserat stöd och behandling, inklusive piloter på området
- Översyn och koncentration av traumasjukvården
- Koncentration av mindre volymer sjukhusbaserad vård

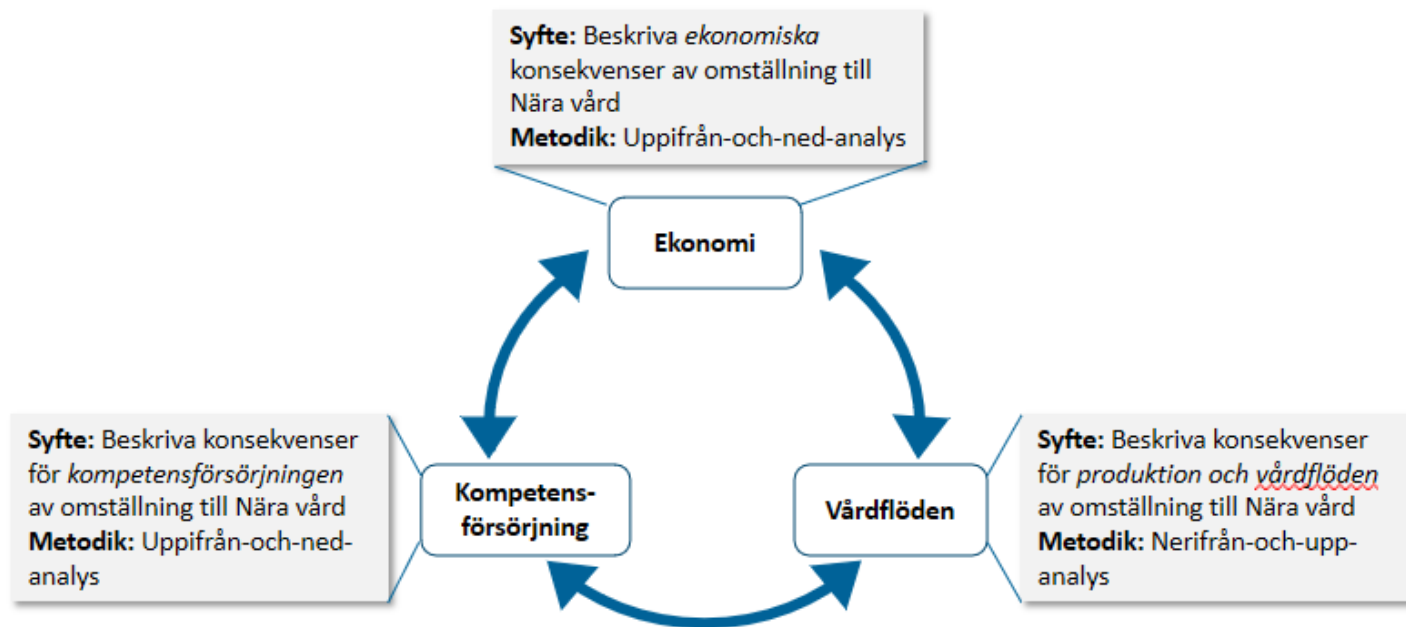
Utveckla och stärka den nära vården

- Utveckla vård i hemmet
- Samordningsfunktion VG (tidigare närsjukvårdscentrum)
- Utveckla basen i hälso- och sjukvården



Ex 1. Uppdrags och resursöverföringar till Nära vården

Arbetet behöver bedrivas i nära samarbete med arbetsgrupperna för simulering av ekonomi och vårdflöden



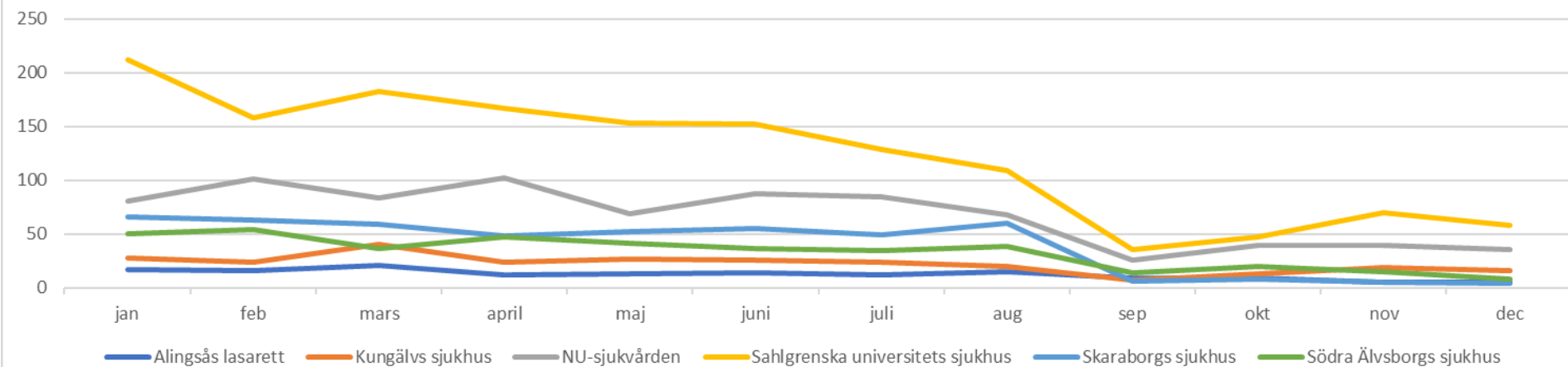
Ex 2. In- och utskrivning från slutenvård

Överenskommelse VGR och de 49 kommunerna

- Stärka den **enskildes rätt till en trygg och effektiv utskrivning**
- Arbetet ska vara **tillitsskapande** och utgå ifrån den enskildes behov
- Personer som **inte längre har behov** av slutenvårdens resurser ska **omgående** kunna skrivas ut därifrån, på ett tryggt och säkert sätt
- **Antalet dagar** som enskilda är kvar inom slutenvården efter att de bedömts som utskrivningsklara **ska minska**

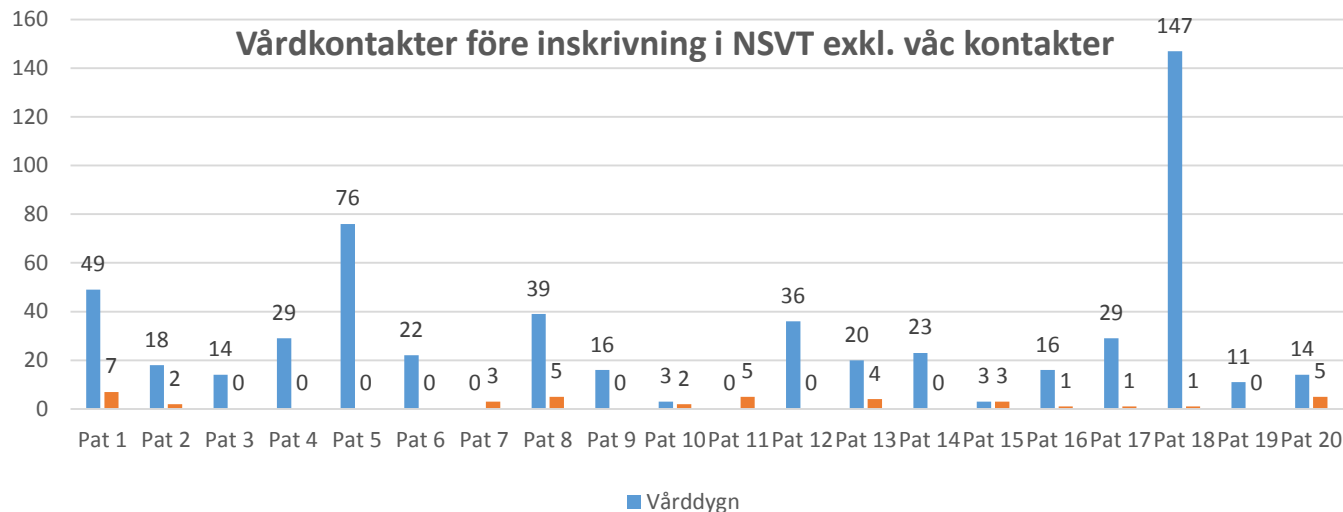
➔ detta också viktig del i omställningen/nära vård (minska behovet av sjukhusvård)

Antal utskrivningsklara patienter, sista onsdag i varje månad



Ex 3. Mobil närvård – närsjukvårdsteam

Före Närsjukvårdsteamet Alingsås

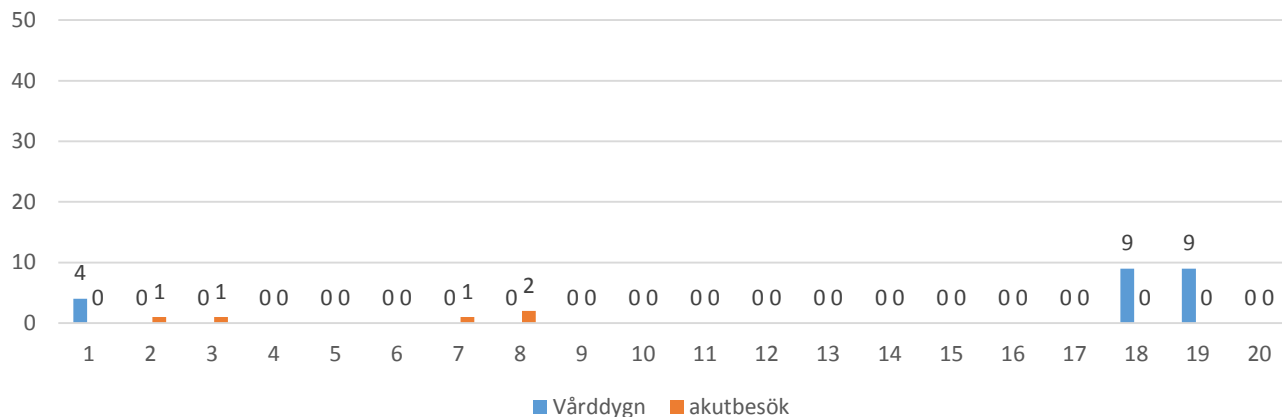


**Totalt 565 dygn i slutenvården
och 39 besök på akutmottagningen**

Ex 3. Mobil närvård – närsjukvårdsteam

Efter Närsjukvårdsteamet Alingsås

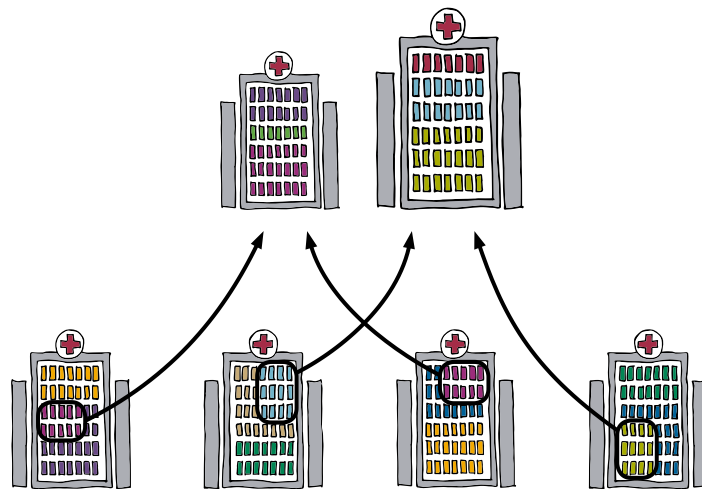
Vårdkontakter efter inskrivning i NSVT exkl. våc. kontakter



Totalt 22 vårddygna och 5 besök på akuten.

Koncentration av vård för ökad kvalitet och tillgänglighet

- Fortsatta utredningar om att samla viss vård
- Nivåer i det akuta omhändertagandet
- Process för att hantera utbudsförändringar



Utveckling av digitala vårdformer och tjänster

- Digitala vårdmöten
- Digital kommunikation, utredning om en samlad ingång till digitala tjänster, 1177
- Monitorering på distans
- Machine learning och artificiell intelligens (AI)
- Förvaltning, underhåll och support av infrastruktur för digitala vårdtjänster
- Effekter på vårdöverenskommelser, krav- och kvalitetsböcker, ersättningssystem, juridik, patientsäkerhet m.m.



Fokusera på kvalitetsdriven verksamhetsutveckling

- Utveckla systemet för kunskapsstyrning (HP 2017-2018)
- Kvalitet som strategi (HP 2017-2018)
- Årlig uppföljning och åtgärdsplan (HP 2017-2018)
- Utbildning i kvalitetsdriven verksamhetsutveckling (HP 2017-2018)
- Fortsatt utveckling av personcentrerat arbetssätt (HP 2017-2018)
- Ökad patientmedverkan i omställningsarbetet (nytt)
- Utveckling av vård för kroniska sjukdomar med patientföreträdare (nytt)

Hur följer vi upp?

- Särskild tidplan för rapportering till HSS
- Statusrapportering av framdrift av aktiviteter månadsvis
- Indikatorrapport
- Närmare uppföljning inom de operativa styrgrupperna och de enskilda aktiviteterna
- Förvaltningarna genom controlling m.m.

Fortsatt arbete (1)

- fullfölja genomförandet av HSS handlingsplan - handlar om att utveckla idéer, nya koncept och att testa piloter
- programarbetena omfattar f.n. drygt 20 huvudprojekt fördelade på över 90 enskilda projekt
- handlingsplanen skapar förutsättningar för, men innebär i sig inte en omställning

Fortsatt arbete (2)

- en omställning blir det när de nya möjligheterna införs vid alla berörda tusentals arbetsplatser av alla tiotusentals medarbetare och chefer
- förvaltningarnas egna handlingsplaner – som en del av regional handlingsplan – tas fram

Löpande information



<https://www.vgregion.se/vardskiftet>