

Minnesanteckningar möte NOSAM Psykiatri AFH och Västra Göteborg

Datum: 2018-11-08

Närvarande:	Christina Sundesten Emma Krantz Ingegärd Ljungqvist Teres Moeschlin Mari Borre Teres Lundin Lisbeth Sjöling
Förhinder:	Jörgen Larzon Lena Rosell Bodil Sandqvist Fredrik Blomqvist Sergio Carrasco
Plats:	Nymilsgatan 2, Hörnrummet
Tid:	8.30-10.00

Dagordning

1. Inledning
Emma hälsar välkommen. Få närvarande.
2. Föregående anteckningar
Emma går igenom föregående anteckningar som Emma drar snabbt.
Inga kommentarer.
3. Brukarmedverkan. Information av Jenny Atho som är här istället för Elisabeth Lundberg
NSPH= Nationell Samverkan Psykisk Hälsa. Brukarorganisation och Jenny arbetar i Göteborg. Jobbar helt för att göra det bra för brukaren. Jennys uppdrag är att öka brukarnas inflytande. Jobbar mot olika organisationer . SIP ej haft så stor genomslagskraft. På

infomöte om SIP upplever Jenny att det är mycket personal som ej hört talas om att arbeta med SIP. Det beskrivs också att det är svårt att få människor att komma på inbjudan. Jenny tycker det är så positivt med SIP för att den enskilde är i centrum. Svårigheten med SIP är när frågeställningen ej är specificerad t.ex boendestödsproblematiken. Viktigt att mötena blir produktiva med hög kvalitet. Problem att den enskilde kan känna sig utsatt med många personer. Viktigt med den enskildes delaktighet. BUP informerar om svårigheten att gå på alla möten, blir kallade ofta, upplever lite inflation i västbusmöte.

Jenny beskriver att väldigt många på möten beskriver en hopplös situation. Mycket hänger på dessa möten eftersom det är mycket som inte fungerar i samhället.

Viktigt att den som kallar är tydlig med syftet med mötet och verkligen vara viktig vem som ska kallas.

Skulle man mera använda tekniken, t.ex.skype-möten skulle flera kanske delta. Jenny informerar om en intressant konferensdag vad det gäller SIP. Mycket teknik-tänk.

Viktigt att man inte hamnar i behandlingsarbete på SIP-möte. Viktigt att stämma av med den som kallat till SIP för att ta reda på om det är relevant att man kommer.

-Arbetar mycket med Brukarrevisioner mot olika organisationer.

Verksamhetschef initierar revision: Brukarstyrd brukarrevision.

Personer som reviderar ska ha erfarenhet av frågeställningar som gäller i verksamheten.

Exempel från frågebatteri:

Bemötande

Lokaler

Fick ni den hjälp ni behöver?

Avslutning med en öppen fråga.

Återkoppling med en rapport efter revision. Rapporten är helt aidentifierad. Kan få komma på t.ex. APT.

Rapporten läggs ut på hemsida.

Jenny informerad om problemet med att få personer att intervjua.

Oftast är personal taggad men kanske kan enhetschef ibland vara bromskloss.

-PEER- support, Personlig- Egen-Erfaren -Resurs

I Göteborg finns utbildade supportrar som arbetar främst i slutenvård. Supporter är ej personal utan är en egen resurs. Viktigt att de arbetar två och två. För patienten ofta en aha-upplevelse, att man kan bli bra. Får handledning.

-Hjärnkoll. Träffar och stöttar personal som kör fast i situationer med brukare.

-Utbildar och håller konferenser

-Anhörigstöd

På NSPH arbetar 17 personer. Region, kommun, föreningar m. flera sponsrar verksamheter.

Arbetar med mycket projekt som man blir ombedd att delta i.

Efterfrågas av många olika organisationer och föreningar.

Vi pratar om personer som hamnar mellan stolar! Där kan också NSPH vara en resurs!

4. SIP-Hur går det med arbetet. Ta gärna med exempel som fungerat mindre bra.

BUP informerar om att de arbetar mycket med Västbus som är lik SIP.

Mari B informerar att de inte arbetar inte mycket med SIP. Just nu används SIP mest vad det gäller boende.

Med 20% av patienter har man arbetat med SIP.

MAS skulle kunna göra en genomlysning i verksamheterna hur man arbetar med SIP.

Emma K säger att de inte arbetar mycket med SIP men tycker att det skulle vara bra. Oftast vill inte patienten.

5. Uppföljning, patienter med psykisk sjukdom ska ha årlig hälsokontroll, hur går det med arbetet? **Emma hur pratade vi om det?**

6. Handlingsplan NOSAM psykiatri AFH och V. Göteborg

Viktigt att arbetet i NOSAM känns värdefulla och gör att mötena prioriteras. Behöver tydlighet för att ge motivation.
Ha tydliga frågeställningar att stämma av på NOSAM:
Hur funkar det i olika situationer.
Teres informerar att ett av hennes uppdrag är att se hur samverkan fungerar.
SKL gjort en bra skrift riktad till Hälso-och sjukvård och funktionshinder:
Hur skapar vi bättre hälsa för personer med funktionsnedsättning.

Mari B informerar om att de har alla [SIP:ar](#) i SAMSA. Lätt att följa upp. Så är det inte för personer som är hemma.
Om emmaeman följer upp antal SIP så är det noga vad man mäter.

En kallelse till ett möte med chefer kommer att skickas ut till deltagarna i NOSAM psykiatri!!

Mari B informerar att de haft och har utbildningar med en bred inbjudan. Dessa har varit mycket välbesökta.

7. Övriga frågor
8. Vårens mötestider:
7 februari
11 april
9. Mötet avslutas

Ordförande: Emma Krantz