
Sammanträde: Personalutskottet
Tid: Tisdagen den 6 maj 2014 kl. 13.00–17.00
Plats: Blå salongen, Residenset, Vänersborg

Beslutande

Sören Kviberg (V) ordförande
Gunilla Levén (M) vice ordförande
Kristina Grapenholm (FP)
Karin Engdahl (S)
Claes Redberg (S) ersättare för Ulrika Frick (MP)
närvarande kl.13.00–16.00 t o m § 75

Inte närvarande

Ulrika Frick (MP)
Cecilia Andersson (C)

Utses att justera

Gunilla Levén (M)

Datum och ort för justering

Den 20 maj 2014 i Vänersborg

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Nämnd/styrelse: Personalutskottet

Sammanträdesdatum 2014-05-06

Datum då anslag sätts upp 20140522

Datum: då anslag tas ned 20140613

Förvaringsplats för protokollet Regionens Hus, Östergatan, Vänersborg

Underskrift


Britt-Marie Plastrougi

Politiska sekreterare

Lena Karlsson (V)
Anna Jäderström (M)
Carina Åström (S)

Övriga närvarande

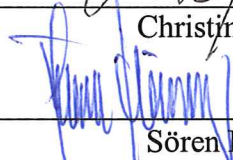
Lars Rydhede, Sahlgrenska Universitetssjukhuset § 74
Yvonne Berger, Sahlgrenska Universitetssjukhuset § 74
Maria Arup, Kommunikationsavdelningen § 75
Karin Odhnoff, HR-strategiska avdelningen
Eva Lundh, HR-strategiska avdelningen
Stig Lindholm, HR-strategiska avdelningen §§ 76-77
Kristina Wallén, HR-strategiska avdelningen § § 65-67
Lidija Beljic, HR-strategiska avdelningen § 79
Christina Ederström, HR-strategiska avdelningen
Britt-Marie Plastrougis, HR-strategiska avdelningen

Underskrifter

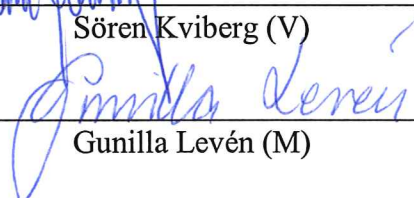
Sekreterare


Christina Ederström

Ordförande


Sören Kviberg (V)

Justerande


Gunilla Levén (M)

§ 63

Protokollsjustering

Beslut

Personalutskottet beslutar att Gunilla Levén (M) tillsammans med ordföranden ska justera dagens protokoll

§ 64

Godkännande av dagordning

Beslut

Personalutskottet beslutar fastställa dagordningen.

§ 65

Budgetuppdrag 2013 Regionstyrelsen ges i uppdrag att möjliggöra för unga arbetslösa att få praktikplatser och Budgetuppdrag 2014 Regionstyrelsen får i uppdrag att skapa långsiktig form för organisation av arbetsmarknadsnoder

Dnr RS 1626-2013 och Dnr RS 1776-2013

Ärende

Kristina Wallén informerar. De tre verksamhetsindelade noderna kommer att bemannas med tre samordnare, en för varje verksamhetsområde. Nodsamordnarna kommer att finansieras ur det personalpolitiska anslaget. Efter diskussion ändras beslutsats nr 2 till följande: "Personalutskottet beslutar att Arbetsmarknadsnoderna ska hantera alla uppdrag inom arbetsmarknadsinsatserna vilket innefattar att exempelvis fler personer med funktionsnedsättning får praktik och anställning inom Västra Götalandsregionen samt riktade satsningar till unga arbetslösa."

Beslut

1. Personalutskottet beslutar att den långsiktiga organisationen av Västra Götalandsregionens arbetsmarknadsinsatser ändras från nuvarande geografiska indelning till tre noder indelade efter verksamhetsområden; en nod för Hälso- och sjukvård, en för Tillväxt och utveckling och en för Regiongemensamma stödfunktioner.
2. Personalutskottet beslutar att Arbetsmarknadsnoderna ska hantera alla uppdrag inom arbetsmarknadsinsatserna vilket innefattar att exempelvis fler personer med funktionsnedsättning får praktik och anställning inom Västra Götalandsregionen samt riktade satsningar till unga arbetslösa.



3. Personalutskottet beslutar att ovanstående budgetuppdrag ska återrapporteras till regionstyrelsen.

§ 66

Tekniksprånget

Dnr RS 1824-2013

Ärende

Kristina Wallén informerar. Tekniksprånget vänder sig till ungdomar som har behörighet att söka till en ingenjörsutbildning, har fullständiga gymnasiebetyg och är högst 20 år gamla. Tekniksprånget är en nationell satsning för att motverka den kommande bristen på ingenjörer i Sverige och Europa. Personalutskottet ställer sig bakom beslutet men vill att personaldirektören vid nästa möte presenterar förslag på hur och när Tekniksprånget och övriga arbetsmarknadspolitiska åtgärder ska följas upp och utvärderas.

Beslut

1. Personaldirektören får i uppdrag att undersöka möjligheterna för Västra Götalandsregionen att delta i Tekniksprånget, identifiera lämpliga platser samt genomföra en provomgång under hösten 2014.
2. Personalutskottet avsätter 1,5 miljoner kronor från det personalpolitiska anslaget till Tekniksprånget under 2014.
3. Personalutskottet beslutar att personaldirektören vid nästa möte presenterar förslag på hur och när Tekniksprånget och övriga arbetsmarknadspolitiska åtgärder ska följas upp och utvärderas.

§ 67

VIA, VGR-introduktion för unga arbetslösa

Dnr RS 1776-2013

Ärende

Kristina Wallén informerar. Västra Götalandsregionen har nu tecknat avtal för BAL 13 med Kommunal vilket möjliggör Yrkesintroduktionsanställningar (YI) och gäller inom vård- och omsorgsområdet såväl som inom övriga tjänster inom Kommunals avtalsområden.

I en YI-anställning kombineras 75 % praktik med 25 % handledning/utbildning under 12 månaders anställning. Den unga deltagaren får 75 % lön av miniminivån inom gällande kollektivavtal. Praktikplatserna kommer att tas fram av samordnarna i samråd med representanter för Kommunal.

Beslut

1. Personalutskottet beslutar att ge personaldirektören i uppdrag att införa program VIA i samarbete med Regionutvecklingssekretariatet.
2. Personalutskottet beslutar att avsätta 2,3 mnkr för 2014, 9 mnkr för 2015 och 6,8 mnkr för 2016 ur det personalpolitiska anslaget för att driva program VIA i samarbete med Regionutvecklingssekretariatet.

§ 68

Budgetuppdrag 2011-2014

Dnr RS 1584-2014

Ärende

Karin Odhnoff informerar. När det gäller budgetuppdraget utbildning i genuskompetent ledarskap ska texten i tjänsteutlåtandets sammanställning ändras till: Via intranätet fanns en webbaserad utbildning kring Jämställdhet och genus som tillhandahölls av Kompetensrådet för utveckling i staten (KRUS) och nu tillhandahålls via Uppsala Universitet.

Beslut

1. Personalutskottet beslutar att följande budgetuppdrag är klara och ska återrapporteras till regionstyrelsen:
 - Regionstyrelsen ska fastställa former för hur AT-block ska finansieras och fördelas samt hur arbetet med detta ska organiseras
Dnr RS 810-2010
 - Regionstyrelsen ges i uppdrag att återkomma med förslag till hur avsatta medel för kompetensutvecklings-insatser ska användas i verksamheten
Dnr RS 742-2011
Dnr RS 532-2014
Dnr RS 2624-2012
 - Regionstyrelsen ges i uppdrag att följa och stödja verksamheternas utbildning i genuskompetent ledarskap
 - Regionstyrelsen ges i uppdrag att stödja ett hälsofrämjande arbetssätt att följa upp och redovisa friskfaktorer
Dnr RS 1701-2013
 - Personalutskottet ges i uppdrag att utarbeta förslag till hur avsatta medel i budgeten avseende ST-blocken inom Habilitering och Hälsa ska användas. Inför budget 2014 ska medel inarbetas i den ordinarie resursfördelningen till verksamheten. Rapportering av uppdragets fullföljande ska ske till regionstyrelsen
 - Regionstyrelsen får i uppdrag att genomföra en projektöversyn inom personalområdet som tydliggör projektens status och framtida finansiering och organisering
Dnr RS 1824-2013

§ 69

Anmälnings- och delegationslista

Dnr RS 43-2014

Ärende

Karin Odhnoff informerar att det kommer ett nytt förhandlingsprotokoll ang. BAL 13.

Beslut

1. Personalutskottet beslutar att anmälnings- och delegationslistan läggs till protokollet.

§ 70

Aktuella frågor från personaldirektören

Ärende

Karin Odhnoff informerar.

- DO-granskningen. Det är flera landsting som inte fått återkoppling från DO vilket beror på omorganisation inom DO vilket gjort att handläggningen dragit ut på tiden. Svar förväntas inom 3 månader. Personalutskottet vill att om svar kommer under sommarperioden ska det skickas till dem.
- Västfastigheter i Västra Götalandsregionen delar förstaplats med SMHI i undersökningen Jämix, den årliga jämställdhetsrapporten som Nyckeltalsinstitutet sammanställer.
- Kallelser till personalutskottets sammanträden kommer i fortsättningen att skickas via Outlook.

Beslut

Personalutskottet beslutar notera informationen.

§ 71

Sommaren 2014

Ärende

Karin Odhnoff informerar. Sommargruppen, som leds av Peder Yderhag, arbetar på uppdrag av personaldirektören. För närvarande visar läget samma nyckelområden som förra sommaren. Bemanningsarbetet pågår varför det är för tidigt att dra slutsatser redan nu. Sommargruppen tittar även på samarbetet mellan sjukhusen och samarbetar med chefläkargruppen.

Beslut

Personalutskottet beslutar notera informationen.



§ 72
Omställning

Ärende

Karin Odhnoff informerar. När det gäller Naturbruk pågår för närvarande olika insatser inom ramen för förvaltningen. Personalutskottet önskar mer detaljerad information och ger personaldirektören i uppdrag att bjuda in förvaltningschefen till nästa sammanträde. Omställningsarbete kommer att bli aktuellt utifrån vårdval rehab.

Beslut

Personalutskottet beslutar notera informationen

§ 73
Lägesrapport Personalpolitiska anslaget prognos 2014

Ärende

Karin Odhnoff informerar. En viss osäkerhet råder beträffande årets prognos delvis beroende på att satsningarna för specialistsjuksköterskeutbildningar är beroende av att de som sökt reguljära utbildningsplatser antas till dessa.

Beslut

Personalutskottet beslutar notera informationen.

§ 74
Framtidens vårdavdelning

Ärende

Yvonne Berger och Lars Rydhede, Sahlgrenska Universitetssjukhuset informerar. Framtidens vårdavdelning är ett SU/VGR-projekt med syfte att utarbeta en ny struktur för arbetssätt och ansvarsfördelning på vårdavdelning. En avdelning kommer att öppnas inom kirurgi Östra och verksamheten startar i september med 14 vårdplatser.

Beslut

Personalutskottet beslutar notera informationen.

§ 75
Attraktiv arbetsgivare/Arbetsgivarplattform

Ärende

Maria Arup, Kommunikationsavdelningen informerar. Genom att följa upp medarbetarnas upplevelse, i medarbetarsamtal och medarbetarenkät, får man kunskap om i vilken utsträckning medarbetarna i

Västra Götalandsregionen uppfattar sin arbetsgivare/arbetsplats som attraktiv.

Arbetsgivarplattformen utgör ett regiongemensamt arbetsgivarerbjudande och ska innehålla det som alla verksamheter kan ställa sig bakom, stå för och känna att detta vill och kan vi erbjuda våra medarbetare.

Inom ramen för arbetet med arbetsgivarplattformen har strategier för genomförande och ett antal förbättringsområden identifierats.

Beslut

Personalutskottet beslutar notera informationen.

§ 76

Motion Hälsocheck till regionens anställda Gunilla Levén (M)

Marith Hesse (M)

Dnr RS 2536-2012

Ärende

Stig Lindholm informerar. Friskvårdsbidraget som finns inom Västra Götalandsregionen idag varierar mellan olika förvaltningar, även kravet på medfinansiering från medarbetarnas sida skiljer sig åt precis som tillgången till personalklubbar. För att hälsochecken ska kunna vara en personalvårdsförmån som är skattefri för den anställda och avdragsgill som personalkostnad för arbetsgivaren, så ska skatteverkets regler för friskvårdsbidrag gälla. Ärendet återkommer som information vid nästa möte.

Beslut

Personalutskottet beslutar notera informationen.

§ 77

Revisionsrapport, Granskning av Västra Götalandsregionens övergripande arbetsmiljöarbete

Dnr RS 767-2014

Ärende

Stig Lindholm informerar. Vid dagens möte framkommer vissa synpunkter på utkastet till tjänsteutlåtande.

Beslut

Personalutskottet beslutar notera informationen och beslut tas vid nästa möte.

§ 78

Uppföljning av ofrivillig deltid

Ärende

Eva Lundh informerar. Antalet ofrivilligt deltidsanställda har minskat med 54 anställda från 2012 till 2013. Totalt är nu 146 personer ofrivilligt deltidsanställda inom Västra Götalandsregionen.

Beslut

Personalutskottet beslutar notera informationen.

§ 79

Undersköterskesatsningen 2015

RS dnr 532-2014

Ärende

Eva Lundh och Lidija Beljic informerar. Målsättningen med de avsatta medlen är att de ska riktas till ett eller flera avgränsade kompetens- och bristområden för undersköterskor/barnsköterskor/skötare. Mot bakgrund av dialogen som förts med förvaltningarna samt verksamheternas kompetensförsörjningsplaner för 2014 anses att principen för ansökan om kompetensutvecklingsinsatser inför 2015 även bör innefatta att kompetensutvecklingsinsatsen ska leda till en "bredare yrkeskompetens". En "bredare yrkeskompetens" innebär att man som undersköterska kan genomgå en kompetensutvecklingsinsats till exempel ambulanssjukvårdare, steriltekniker, desinfektionstekniker eller gipstekniker. För att förvaltningarna ska ha möjlighet att komma igång tidigare behöver ett inriktningsbeslut fattas av personalutskottet i juni.

Beslut

Personalutskottet noterar informationen och beslut tas vid nästa möte.

§ 80

Utökning av antal AT-block

Dnr RS 1810-2010

Ärende

Eva Lundh informerar. Förslaget är att antalet AT-platser utökas successivt med 10 per år från år 2015 och de kommande 5 åren vilket innebär att VGR har 250 AT-platser år 2019. En utökning är en prioriterad fråga hos förvaltningarna.

Beslut

Personalutskottet noterar informationen och beslut tas vid nästa möte.

§ 81
Ajournering

Ärende

Ordförande förordar att återstående ärenden p.g.a. tidsbrist flyttas till nästa möte.

Beslut

Personalutskottet beslutar att följande ärenden flyttas till mötet den 3 juni:

Ärende nr 17 PTP-satsningen

Ärende nr 18 Inriktning för arbetsmarknadspolitiska åtgärder

Ärende nr 19 Motion ang. samarbete mellan Västra Götalandsregionen och Samhall, Marith Hesse m.fl. (M) Lägesrapport

Ärende nr 20 Ansökan om medel avseende kompetensutveckling i samband med arbetet kring Framtidens vårdavdelning

Ärende nr 21 Jämställdhetspriset