

Koncernavdelningen  
Datum 2016-09-20

Till  
Regionfullmäktige

## Kompletterande handlingar inför regionfullmäktige 20 september 2016

Inför regionfullmäktiges sammanträde den 20 september översändes följande:

- **Ärende 3: Interpellationer**  
kompletterad handling:
  - Två interpellationssvar

Med vänliga hälsningar  
Enligt uppdrag

Britt-Marie Gustafsson  
tel: 010-44 101 42  
epost: [britt-marie.gustafsson@vgregion.se](mailto:britt-marie.gustafsson@vgregion.se)

Regionfullmäktige  
Sammanträdesdatum: 2016-09-20

## Svar på interpellation från Annette Ternstedt (V) angående **Sommarsituationen i vården.**

Annette Ternstedt (V) ställer ett antal frågor till mig om bemanningsläget i vården under sommaren och några andra personalrelaterade frågor.

Ja, bemanningsläget i vården den gångna sommaren har återigen varit ansträngt, men vi har klarat oss hyfsat väl tack vare god planering och uppföljning samt en lojal personal. Vi är nog rätt överens om de utmaningar vi står inför, men jag vill betona att jag inte delar Annette Ternstedts bild av att svårigheterna beror på att regionen skulle ha *"...en närmast anorektiskt nedbantat verksamhet även under resten av året."*

Svårigheterna med bemanning på sommaren är ingen ny företeelse och inte heller något vi löser från en sommar till en annan. Det kräver insatser för arbetsro, löner, vårdens organisation och samverkan med t ex kommunerna.

I regionfullmäktiges budget avsätter vi nu under tre år drygt en miljard för en satsning för att ställa om hälso- och sjukvården. Mer vård ska göras nära patienten med en tyngdpunkt på vårdcentralerna. Det kommer att ge förutsättningar för vården att fungera bättre – både i den nära vården och på sjukhusen, på sommaren så väl som resten av året.

Bristen på bland annat specialistsjuksköterskor är ett av problemen. Förutom att vi förstärker arbetet för att rekrytera och behålla vår utbildade personal, ökar vi takten i uppgiftsväxlingen inom vården. Genom att lyfta bort andra uppgifter förbättras möjligheten för personalen att fullgöra sina vårduppgifter.

På frågan om rekrytering av sjuksköterskor till sjukhusen kan jag konstatera att GrönBlå Samverkan bland annat har fattat beslut om nya lönepolitiska riktlinjer med en lönesatsning, riktad till specialistsjuksköterskor. Satsningen på betald specialistutbildning för sjuksköterskor har fortsatt och utökats. Resurser har avsatts för kompetensutbildning för undersköterskor, barnsköterskor och skötare. En modell för lönekarriär är på väg fram. Vi har också beslutat om en lägstanivå för friskvårdsbidrag och flera förslag finns på hur arbetsgivaren kan förbättra arbetsmiljön.

Vad gäller beläggningsgraden på våra vårdplatser så vill jag påminna om att vi under den här mandatperioden gör en stor satsning på hela akutvårdskedjan som från och med nästa år innebär ytterligare 200 miljoner kronor till sjukhusen för att förstärka såväl ambulanssjukvården, verksamheten på akutmottagningarna som vårdplatsituationen. Bristen på vårdplatser blir av naturliga skäl tydligare under sommaren och de problem vi har med färdigbehandlade patienter som kommunerna inte lyckas ta hem i tid ökar när också kommunernas personal tar semester. För att förbättra detta behövs både bättre kommunikation och samordning med kommunerna, men kanske också helt nya grepp.

Omställningen till den nära vården är också en viktig faktor för att vi ska kunna rigga vården bättre och undvika överbeläggningar och inflöde till sjukhusen för dem som skulle kunna få ett bättre omhändertagande på andra sätt än på just sjukhusen.

Vänersborg, 2016-09-14

Jonas Andersson  
Ordförande Hälso- och sjukvårdsstyrelsen (L)

Regionfullmäktige  
Sammanträdesdatum: 2016-09-20

Svar på interpellation från Håkan Linnarsson (S) angående

## Väntetider och tillgängligheten inom den specialiserade vården

Håkan Linnarsson har återigen ställt en interpellation till mig om väntetider och tillgängligheten inom den specialiserade vården.

Precis som jag sa sist när vi debatterade dessa frågor, så är de siffror som Linnarsson redovisar ingalunda något vi kan slå oss till ro med. Självklart är det inte acceptabelt att vi i vår region inte klarar vårdgarantin. För den enskilde patienten är det en klen tröst att Västra Götalandsregionen inte är unikt i detta avseende. En försämrad tillgänglighet till den specialiserade vården har blivit ett allt större problem i alltfler landsting.

För att öka tillgängligheten och kunna uppfylla vårdgarantin till den specialiserade vården har vi i budgeten för 2017 avsatt 140 mnkr. Det är pengar som går utöver de bas- och tilläggsvolymerna som hälso- och sjukvårdsnämnderna beställer från sjukhusen.

Dessa pengar kommer till viss del att användas till att utöka beställningarna till regionens egna sjukhus. Dock är möjligheten för sjukhusen att utöka sina volymer starkt begränsade. Men jag hoppas att sjukhusen kommer att kunna producera ytterligare knappt 3 000 besök och drygt 2 000 behandlingar, gentemot innevarande års volymer.

Men, vilket Linnarssons siffror tydligt visar, så räcker inte detta. Vi ställs då inför valsituationen att antingen stillatigande se på när köerna växer, alternativt söka att använda den kapacitet som finns hos alternativa vårdgivare genom upphandlingar och avtal.

Medan den tidigare ledningen valde att sitta med armarna i kors, utom när man avslutade avtal med en del privata vårdgivare om kökortning, och se på hur köerna utanför sjukhusen blivit allt längre, har vi bestämt oss för att se dessa utförare som en värdefull och nödvändig resurs. Under sommaren har vi därför tagit aktiva steg för att faktiskt göra skillnad. Just nu pågår upphandlingar inom hudsjukvården och ögonsjukvården. Vi kommer under hösten att göra avrop på avtal inom ortopedi och kataraktvården. Jag förväntar vidare att senast under våren avsluta upphandlingar inom ytterligare områden för att öka kapaciteten och därmed tillgängligheten.

Jag hade hoppats och trott att processen att genomföra upphandlingar och få till avtal skulle ta kortare tid och att vi för huvuddelen av diagnoserna skulle kunna vara klara under hösten. Jag kan dock efter knappt två år som ordförande i Hälso- och sjukvårdsstyrelsen dessvärre konstatera att det inte enbart räcker med politisk vilja och tillräckligt med pengar för att vända utvecklingen. Vi behöver också tid.

Vänersborg, 2016-09-14

Jonas Andersson  
Ordförande Hälso- och sjukvårdsstyrelsen (L)