



Protokoll från personalutskottet 2015-02-18

Protokoll från Västra Götalandsregionen

Protokoll från personalutskottet den 18 februari 2015

Tid: 09.15-15.00

Plats: Sessionssalen, Residenset, Vänersborg

Närvarande

Beslutande

Gunilla Levén (M), ordförande
Karin Engdahl (S), vice ordförande
Claes Redberg (S)
Tina Ehn (MP)
Eva Olofsson (V)
Birgitta Adolfsson (FP)
Cecilia Andersson (C)

Ersättare

Patrik Karlsson (S) 9.15-14.55
Jim Aleberg (S) 9.15-14.55
Linn Brandström (M)
Conny Brännberg (KD)

Justerare

Karin Engdahl (S)

Datum och ort för justering

Den 23 februari 2015 i Vänersborg

Underskrifter

Sekreterare: Britt-Marie Plastrougi
Britt-Marie Plastrougi

Ordförande: Gunilla Levén
Gunilla Levén (M)

Justerare: Karin Engdahl
Karin Engdahl (S)

Justerare: 	Justerare: KE	Justerare:	Rätt utdraget intygar:
---	------------------	------------	------------------------

Protokoll från personalutskottet 2015-02-18

Politiska sekreterare

Elise Benjaminsson (M) 9.15–12.00
Jenny Svanergren (MP) 10.10–15.00
Carina Åström (S) 9.15–11.30
Lena Karlsson (V)
Bo Antonsson (SD)

Övriga närvarande

Marina Olsson, personaldirektör
Eva Lundh, HR-strategiska avdelningen 9.15–12.00
Eva Johansson, HR-strategiska avdelningen 10.45–12.00, 13.00–15.00
Peter Tellberg, Ekonomiavdelningen 13.00–15.00
Peter Lönnroth, Hälso- och sjukvårdsavdelningen 9.15–12.00
Annika Bogren, HR-strategiska avdelningen 10.45–12.00, 13.00–15.00
Lena Kullander, HR-strategiska avdelningen, 10.58–12.00, 13.00–15.00
Per Djurberg, HR-strategiska avdelningen, 10.58–12.00, 13.00–15.00
Ulrika Jisland, Kommunikationsavdelningen
Britt-Marie Plastrougi, HR-strategiska avdelningen

Justerare: 	Justerare: 	Justerare:	Rätt utdraget intygar:
---	---	------------	------------------------

Protokoll från personalutskottet 2015-02-18

Anslag/bevis

Protokollet är justerat. Justeringen har gjorts offentlig genom anslag på Västra Götalandsregionens anslagstavla på Regionens Hus på Östergatan i Vänersborg.

Nämnd/styrelse Personalutskottet
Sammanträdesdatum: 2015-02-18

Datum när anslag sätts upp: 2015-02-26

Datum när anslag tas ned: 2015-03-20

Förvaringsplats för protokollet: Regionens Hus, Östergatan 1, Vänersborg

Underskrift: Britt-Marie Plastrougi
Britt-Marie Plastrougi

Justerare: 	Justerare: 	Justerare:	Rätt utdraget intygar:
---	---	------------	------------------------

Protokoll från personalutskottet 2015-02-18

Genomgång av dagens ärenden

Genomgång av dagens ärenden 9.15–9.20

Mötesuppehåll

Uppehåll 10.47–10.58, 12.00–13.00, 13.58–14.07

Beslutssammanträde

Beslut av ärenden 1, 2, och 3 på föredragningslistan 9.20–9.32

Beslut av ärendena F och G på föredragningslistan 11.25–11.27

Informationsärenden

Genomgång av informationsärenden skedde 9.33–10.47, 10.58–11.25, 11.27–12.00, 13.00–15.00

- Aktuella rapporter från personaldirektören/Marina Olsson
 - Uppföljning av bifallen motion om frivillighetsinsatser i livets slutskede
 - ST psykiatri
 - Utdömande av vite, SU
 - Misstänkt brott mot ATL
 - DOM diskriminering
 - Inför sommaren
- Personalkostnadsanalys/Marina Olsson
- Budgetuppdrag 2014 – Regionstyrelsen ges i uppdrag att utreda hur sjuksköterskestudenter, vid Västra Götalands lärosäten, redan i inledningen på sjuksköterskeprogrammet kan erbjudas anställning hos regionen efter examen/Eva Lundh
- Undersköterska med kompetens inom olika områden/Eva Lundh
- Utfall jämställda löner 2014 per förvaltning/Eva Johansson
- Delegationsärenden till regionstyrelsen
- Anmälningssärenden till regionstyrelsen
- Utbildningsdag för personalutskottet:
 - Validering av sjukvårdspersonal
 - Lagar och avtal
 - Arbetstider
 - Arbetsmiljö
 - Samverkan

Justerare: 	Justerare: 	Justerare:	Rätt utdraget intygar:
---	---	------------	------------------------

Protokoll från personalutskottet 2015-02-18

§ 7**Budgetuppdrag 2014 – Implementeringsplan för hur vi når en hälsofrämjande arbetsplats**

Diarienummer RS 3338-2014

Beslut

1. Personalutskottet föreslår regionstyrelsen fastställa implementeringsplanen.

Personalutskottet beslutar för egen del

1. En årlig avrapportering om hur arbetet fortskrider sker till personalutskottet i enlighet med förslaget

Sammanfattning av ärendet

Regionfullmäktige gav regionstyrelsen i uppdrag (Dnr RS 1701-2013) att stödja ett hälsofrämjande arbetssätt genom att följa upp och redovisa friskfaktorer. I beslutsunderlaget till regionfullmäktige redovisas friskfaktorer på individ- grupp- och organisationsnivå. Friskfaktorerna föreslås mätas via de frågor som ställs i medarbetarenkäten.

I budgetuppdragen 2014 får regionstyrelsen i uppdrag att utifrån de framtagna friskfaktorerna ta fram en implementeringsplan för hur vi når en hälsofrämjande arbetsplats.

Implementeringsplan för hur vi når en hälsofrämjande arbetsplats

Medarbetarundersökningen ingår som en väsentlig del i det systematiska arbetsmiljöarbetet (SAM) och fångar många av friskfaktorerna på individ- grupp- och organisationsnivå. Friskfaktorerna mäts via de frågor som ställs i medarbetarenkäten. Implementeringsplanen för att nå en hälsofrämjande arbetsplats innehåller följande steg:

1. En regiongemensam medarbetarenkät genomförs vartannat år.
2. Resultaten av medarbetarundersökningen redovisas till respektive chef utifrån var i organisationen man befinner sig, på vilken nivå i organisationsträdet samt anonymitetsgränser. (Fler än 10 medarbetare)
3. Resultatet redovisas för medarbetarna, förslagsvis på en arbetsplatsträff. (APT) En framgångsfaktor i det systematiska mål- och förbättringsarbetet utifrån resultatet i medarbetarenkäten är att återkoppla och diskutera resultatet med medarbetarna.
4. Cheferna ansvarar för att en handlingsplan arbetas fram för respektive arbetsplats där både positiva och negativa resultat beaktas. Nyckeln ligger i att på ett konstruktivt och engagerande sätt ta fram en handlingsplan tillsammans med gruppen.

Justerare: 	Justerare: 	Justerare:	Rätt utdraget intygar:
---	---	------------	------------------------

Protokoll från personalutskottet 2015-02-18

Målen och aktiviteterna ska gemensamt tas fram och chefen samt medarbetarna ansvarar för att driva de aktiviteter man enats om.

5. Handlingsplanen skickas vidare till närmsta överordnad chef enligt den plan som gäller inom respektive förvaltning. Detta för att se vilka frågor som är gemensamma i verksamheten och förvaltningen, så att man kan samordna insatser och sammanställa övergripande handlingsplan. Förvaltningarna äger sina resultat och även de förbättringsinitiativ och handlingsplaner som tas fram och genomförs.
6. Förvaltningarna skickar in sina förvaltningsövergripande handlingsplaner till koncernkontoret, där en genomgång görs för att se vilka åtgärder som lämpligen genomförs regiongemensamt.

De år som medarbetarenkäten inte genomförs, så sker uppföljningen av arbetet med att implementera hälsofrämjande arbetsplatser i samband med årsredovisningen.

Beslutsunderlag

- Tjänsteutlåtande daterat 150127

Skickas till

Regionstyrelsen
Förvaltningschefer
HR-chefer

Justerare: 	Justerare: 	Justerare:	Rätt utdraget intygar:
---	---	------------	------------------------

Protokoll från personalutskottet 2015-02-18

§ 8

Personalpolitiska anslaget

Diarienummer RS 437-2015

Beslut

1. Personalutskottet beslutar enligt nedanstående förslag:

AT-läkare, 200 block

217,00 mnkr

Strategisk kompetensförsörjning

- PLUS, för utlandsutbildad hälso- och sjukvårdspersonal	6,00 mnkr
- 10 provtjänstgöringsplatser (från tredje land)	1,30 mnkr
- Koordinator för utlandsutbildade	0,60 mnkr
- Handedarstöd, läkarstudenter från EU	0,50 mnkr
- PTP-psykologer	11,35 mnkr
- Frivillighetsinsatser i livets slutskede	0,30 mnkr
- Utvecklingsbidrag till ST-läkare	12,40 mnkr
- Medicinska kompetensutvecklingsrådet (MUR)	10,00 mnkr
- Specialistutbildning för sjuksköterskor	45,00 mnkr
- Kompetensutveckling för undersköterskor m.fl.	10,00 mnkr
- Mångfaldspris (jämslällldhet/mångfald)	0,03 mnkr
- ST-tandläkare	3,55 mnkr
- ST-allmänmedicin	20,00 mnkr
- Förstärkt yrkesintroduktion för sjuksköterskor	20,00 mnkr
Delsumma	141,03 mnkr

Omstrukturering

16,00 mnkr

Arbetsmiljö

- Arbetsmiljödelegationen	13,83 mnkr
- Stödja personalens idrottsaktiviteter	0,60 mnkr
Delsumma	14,43 mnkr

Arbetsmarknadsåtgärder

- Ungdomspraktik	15,00 mnkr
- Feriepraktik	8,50 mnkr
- Nod-arbetet/funktionsnedsatta	24,00 mnkr
Delsumma	47,50 mnkr

ST, allmänmedicin

211,80 mnkr

Totalsumma exkl. AT-block

430,76 mnkr

Totalram personalpolitiska anslaget

662,30 mnkr

Disponibelt utrymme år 2015

14,54 mnkr

Justerare: 	Justerare: 	Justerare:	Rätt utdraget intygar:
---	---	------------	------------------------



Protokoll från personalutskottet 2015-02-18

Sammanfattning av ärendet

Personalpolitiska anslaget uppgår 2015 till 445,3 mnkr samt 217 mnkr för 200 AT-tjänster, totalt 662,3 mnkr. Inför 2015 har anslaget förstärkts med 40 mnkr varav 20 mnkr avseende nyutexaminerade sjuksköterskors introduktion och 20 mnkr för ST- block inom allmänmedicin. Utöver detta har 211,8 mnkr, som tidigare budgeterats inom HSUs ram, förts till personalutskottet. Medlen avser finansiering av ST-läkare i allmänmedicin inom vårdvalet.

Personalutskottet har under 2014 fattat beslut om olika aktiviteter som finansieras med medel från personalpolitiska anslaget 2015. Detta innebär att det disponibla utrymmet, under förutsättning att utskottet avsätter 16 mnkr till omstrukturering och 14,43 mnkr till arbetsmiljöåtgärder uppgår till 14,54 mnkr

Beredning

Ärendet har beretts av HR-strategiska avdelningen i samråd med regionkansliets ekonomichef.

Beslutsunderlag

- Tjänsteutlåtande daterat 150203.

Skickas till

Regionstyrelsen
HR-chefer
Peter Detterberg

Justerare:	Justerare:	Justerare:	Rätt utdraget intygar:
	KE		



Protokoll från personalutskottet 2015-02-18

§ 9

Arbetsgivarforum i Helsingborg 26-27 maj 2015

Diarienummer RS 589-2015

Beslut

1. Personalutskottet beslutar att utskottets ledamöter kan delta i Arbetsgivarforum den 26-27 maj i Helsingborg.

Sammanfattning av ärendet

Arbetsgivarforum är en återkommande konferens som genomförs vartannat år. Temat för årets konferens är Värdeskapande HR.

Justerare: 	Justerare: 	Justerare:	Rätt utdraget intygar:
---	---	------------	------------------------

Protokoll från personalutskottet 2015-02-18

§ 10

Delegationsärenden till regionstyrelsen

Diarienummer RS 418-2015

Beslut

1. Informationen noteras.

Beslutsunderlag

- Sammanställning över delegationsärenden 2015-02-18

Justerare: 	Justerare: 	Justerare:	Rätt utdraget intygar:
---	---	------------	------------------------

Protokoll från personalutskottet 2015-02-18

§ 11

Anmälningssärenden till regionstyrelsen

Diarienummer RS 429-2015

Beslut

1. Informationen noteras.

Beslutsunderlag

- Sammanställning över anmälningssärenden 2015-02-18

Justerare: 	Justerare: 	Justerare:	Rätt utdraget intygar:
---	---	------------	------------------------