



Mini-seminarium 8 mars 2018

1978 blev 8 mars den Internationella kvinnodagen på FNs lista över högtidsdagar.

Syftet är att uppmärksamma ojämställdhet och kvinnors situation över hela världen och visa på vad vi kan göra för att förbättra jämställdheten.

PROGRAM

Jämställdhetsmyndigheten etablerades vid årsskiftet – vad har de för uppdrag och vilka planer finns framöver.
Sara Andersson, utredare på Jämställdhetsmyndigheten

Jämställdhet - finns inte på kartan?

Maria Talja, avd mänskliga rättigheter

- regeringsuppdrag om jämställd regional tillväxt

Carina Larusson från Winnet Västra Götaland

- jämställdhetskartan med könsuppdelad regional statistik.

JÄMSTÄLLDHETS MYNDIGHETEN

Sara Andersson

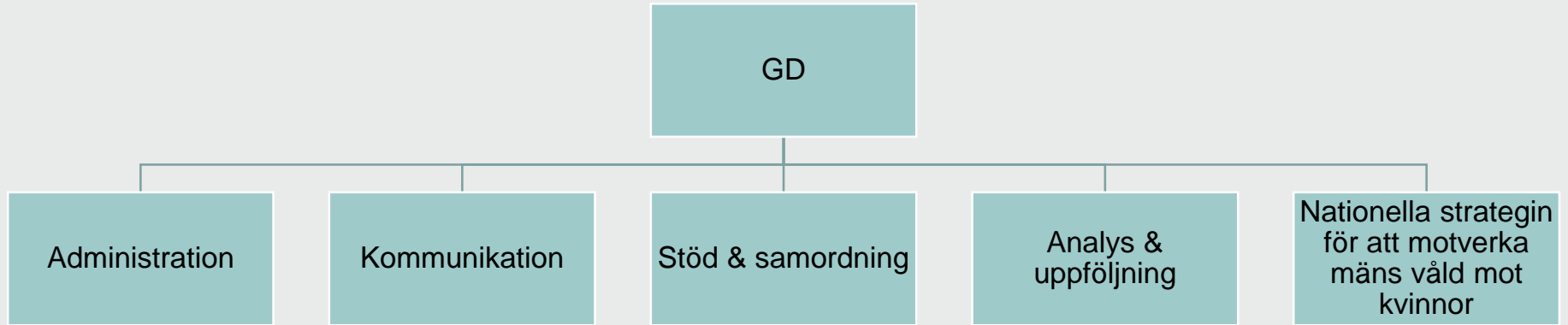
Analys och uppföljning

sara.andersson@jamy.se

Jämställdhetsmyndigheten ska arbeta med uppföljning, analys, samordning, kunskap och stöd i syfte att nå de jämställdhetspolitiska målen och ska bidra till en strategisk sammanhållen och hållbar styrning och ett effektivt genomförande av jämställdhetspolitiken

Instruktion för jämställdhetsmyndigheten

ORGANISATION





JÄMSTÄLLDHETSMYNDIGHETEN

- GD: Lena Ag
- Ca 50 anställda
- + ca 20 anställda ytterligare

MYNDIGHETEN SKA:

1. Följa och analysera utvecklingen mot de jämställdhetspolitiska målen
2. Främja ett systematiskt, sammanhållet och effektivt genomförande av jämställdhetspolitiken på alla nivåer
3. Stödja statliga myndigheter i arbetet med jämställdhetsintegrering
4. Främja samordningen av jämställdhetspolitiska insatser
5. Inom sitt ansvarsområde samla och sprida kunskap baserat på forskning och beprövad erfarenhet
6. Pröva frågor om statsbidrag (bidrag för kvinnors organisering)

MYNDIGHETEN SKA ÄVEN:

1. Främja insatser mot mäns våld mot kvinnor, hedersrelaterat våld och förtryck, prostitution och människohandel samt våld i samkönade relationer.
2. Synliggöra och motverka hedersrelaterat våld och förtryck
3. Tillämpa jämställdhetsintegrering
4. Utöver att beakta maktordningar baserade på kön, även beakta samverkande maktordningar (ex social bakgrund, etnisk tillhörighet, religion, sexuell läggning, könsöverskridande identitet, funktionshinder, mfl)

ANALYS & UPPFÖLJNING

En av Jämställdhetsmyndighetens viktigaste uppgifter blir att bygga upp en systematisk form för analys av utvecklingen av alla sex jämställdhetspolitiska delmål.

KVINNOR OCH MÄN SKA HA SAMMA MAK ATT FORMA SAMHÄLLET OCH SINA EGNA LIV

1. En jämn fördelning av makt och inflytande
2. Ekonomisk jämställdhet
3. Jämställd utbildning
4. Jämn fördelning av det obetalda hem- och omsorgsarbetet
5. Jämställd hälsa
6. Mäns våld mot kvinnor ska upphöra

TACK!

Jämställd regional tillväxt

Uppdrag

- Regeringen har gett Tillväxtverket uppdraget att utveckla jämställd regional tillväxt genom stöd till organ med ett regionalt utvecklingsansvar under 2016-2018.

Handlingsplan för Västra Götaland

- Syftet är att bidra till mer jämlika och jämställda arbets- och levnadsvillkor för kvinnor och män.
- Regional utvecklingsnämnden är ägare.
- Genomförs i samverkan med kommunalförbund, regionala resurscentrum och Länsstyrelsen.
- Aktiviteterna ska genomföras 1 januari 2017 – 31 augusti 2018.
- Finansieras med 5,2 miljoner kronor.

Synliggöra ojämlikhet genom kartläggningar

- Kartläggning av kommunerna i den digitala jämställdhetskartan
 - <http://jamstalldhetskartan.se/>
- Utveckling av jämställdhetskartan till att inkludera andra aspekter än kön
- Lokala- och delregionala analyser
- Kommunikation av kartläggningarna

Bryta trender i utbildningsval genom normkritik

- Sprida normkritiska metoder till studie- och yrkesvägledare
 - <http://www.syvonline.se/>
- Kompetenshöjande insatser för studie- och yrkesvägledare i normkritik
- Studera genuskontrakt i några kommuner
- Göra en bortfallsanalys av tjejer inom ung företagsamhet

Främja jämställdhet vid fördelning av regionala utvecklingsmedel

- Utbilda handläggare av bidrag i jämställdhetsintegrering
- Seminarserie
- Utbilda sökande organisationer i jämställdhetsintegrering
- Jämställdhetskartläggning av ideella föreningar



VÄSTRA
GÖTALANDSREGIONEN

Winnet Västra Götaland

Ett regionalt resurscentrum för
jämställd tillväxt och utveckling

Vår organisation

- Winnet Europe
- Winnet Sverige
- Winnet Västra Götaland
- Winnet Lokala resurscentra

Verksamhetens syfte

Vi skall arbeta för en jämställd tillväxt i samhället genom att öka kvinnors möjligheter att bidra, så att kvinnors kunskaper och kompetens tas tillvara.

Hinder för jämställdhet

1. Individ – struktur
2. Fragmentariskt
3. Svårtillgängligt
4. Myten om det jämställda Sverige

Tänkvärt?

**Alla män är människor,
men alla människor är inte män**

(Mia 14 år)