



Protokoll från personalutskottet 2016-03-16

Protokoll från Västra Götalandsregionen

Protokoll från personalutskottet den 16 mars 2016

Tid: 09.15-14.00

Plats: Sessionssalen, Residenset, Vänersborg

Närvarande

Beslutande

Gunilla Levén, (M), ordförande

Karin Engdahl (S), vice ordförande

Tina Ehn (MP)

Eva Olofsson (V)

Cecilia Andersson (C) 09.15-13.55

Patrik Karlsson ersättare för Claes Redberg (S)

Linn Brandström (M) ersättare för Birgitta Adolfsson (L)

Ersättare

Jim Aleberg (S)

Tony Johansson (MP)

Justerare

Karin Engdahl (S)

Datum och ort för justering

Den 22 mars i Vänersborg.

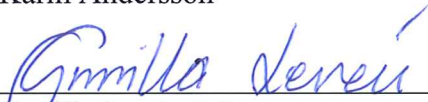
Justerare: 	Justerare: KE	Justerare:	Rätt utdraget intygar:
---	------------------	------------	------------------------

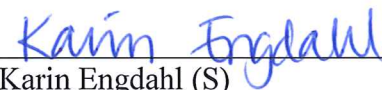


Protokoll från personalutskottet 2016-03-16

Underskrifter

Sekreterare: 
Karin Andersson

Ordförande: 
Gunilla Levén (M)

Justerare: 
Karin Engdahl (S)

Justerare:	Justerare:	Justerare:	Rätt utdraget intygar:

Protokoll från personalutskottet 2016-03-16

Politiska sekreterare

Sara Ejnell Svensson (M)

Lena Karlsson (V)

Max Törnqvist (C)

Bo Antonsson (SD) 09.15-12.15

Carina Åström (S) 09.55-11.30

Övriga närvarande

Marina Olsson, Personaldirektör

Eva Johansson, Koncernstab HR

Eva Lundh, Koncernstab HR, 09.15-12.15

Karin Fröjd, Koncernstab Hälso- och Sjukvård, 09.15-13.25

Anders Öhman, Koncernstab Verksamhetsuppföljning, Ekonomi och Inköp

Karin Andersson, Koncernavdelning Ärendesamordning och Kansli

Ulrika Jisland, Koncernstab Kommunikation och Externa relationer, 09.15-12.15

Inger Hagqvist, Koncernstab Hälso- och sjukvård, 10.55-11.25

Michael Zijp, Koncernstab HR, 10.55-11.25

Viktor Storberg, Koncernstab HR, 11.45-12.15

Ewa Wikström, FHV NySam, 13.00-13.30

Anne-Marie Hultberg, Hälsan och stressmedicin, 13.00-13.30

Martin Levin, Koncernstab HR, 13.30-13.45

Justerare: 	Justerare: 	Justerare:	Rätt utdraget intygar:
---	---	------------	------------------------

Protokoll från personalutskottet 2016-03-16

Anslag/bevis

Protokollet är justerat. Justeringen har gjorts offentlig genom anslag på Västra Götalandsregionens anslagstavla på Regionens Hus på Östergatan i Vänersborg.

Nämnd/styrelse Personalutskottet
Sammanträdesdatum: 2016-03-16

Datum när anslag sätts upp: 2016-03-30

Datum när anslag tas ned: 2016-04-21

Förvaringsplats för protokollet: Regionens Hus, Östergatan 1, Vänersborg

Underskrift: 
Karin Andersson

Justerare: 	Justerare: KE	Justerare:	Rätt utdraget intygar:
---	------------------	------------	------------------------

Protokoll från personalutskottet 2016-03-16

Genomgång av dagens ärenden

Genomgång av dagens ärenden 09.15-09.20

Mötesuppehåll

Uppehåll 10.45-10.55, 12.15-13.00

Beslutssammanträde

Beslut av ärende 1 – 3, 5 på föredragningslistan 09.20-10.00, beslut av ärende 4 på föredragningslistan 11.25-11.30

Informationsärenden

Genomgång av informationsärenden skedde, 10.00-10.45, 10.55-11.25, 11.30-12.15, 13.00-14.00

- Aktuella rapporter från personaldirektören/Marina Olsson
 - Agnes Wold utsedd till årets kvinna 2016 av tidningen Expressen
 - Återkoppling underlag stråltutbildning sjuksköterskor
 - Statsbidrag för hantering av flyktingsituationen
 - Inför sommaren
 - Samtal om den ökande ohälsan
- Delrapport PLUS/Inger Hagqvist/Michael Zijp
- Finansiering av ST-läkare inom psykiatri, årlig avrapportering/Eva Lundh
- Åtgärder för att säkerställa kompetensförsörjning av gynekologer i regionen utifrån bifallen motion/Viktor Storberg
- Medarbetarenkäten regionnivå – fördjupad information/Martin Levin
- NYSAM: lägesrapport/Ewa Wikström/Anne-Marie Hultberg
- Avtalsrörelsen/Eva Johansson

Justerare: 	Justerare: 	Justerare:	Rätt utdraget intygar:
---	---	------------	------------------------

Protokoll från personalutskottet 2016-03-16

§ 9

Budgetuppdrag – Förslag till kriterier för diplomering av sjukvårdsverksamheter som har ett utvecklat och framgångsrikt hälsofrämjande arbetssätt

Diarienummer RS 3305-2014

Beslut

1. Personalutskottet föreslår regionstyrelsen besluta att budgetuppdraget är uppfyllt genom att det omhändertas i arbetet med implementering av AFS 2015:4. (Organisatorisk och social arbetsmiljö)

Sammanfattning av ärendet

Hälsan och Stressmedicin fick i budget 2014 i uppdrag att utarbeta förslag till kriterier för diplomering av sjukvårdsverksamheter som har ett utvecklat och framgångsrikt hälsofrämjande arbetssätt. I ett första tjänsteutlåtande (HOS 34-2014) rekommenderar nämnden för Hälsan och Stressmedicin, att regionstyrelsen avvaktar pågående utvecklingsarbete innan beslut fattas i ärendet. I ett andra tjänsteutlåtande daterat 2016-02-10, hänvisar nämnden till att nya förutsättningar tillkommit genom att Arbetsmiljöverket utfärdat AFS 2015:4 (Organisatorisk och social arbetsmiljö). Föreskriften ger möjlighet att bygga in uppföljningar i de processer som nu har startat och som vänder sig till Västra Götalandsregionens samtliga verksamheter. Detta innebär att det inte längre är meningsfullt att ta fram särskilda kriterier för diplomering.

Beslutsunderlag

- Tjänsteutlåtande daterat 2016-03-04

Beslut skickas till

Regionstyrelsen

Hälsan och stressmedicin

Justerare: 	Justerare: 	Justerare:	Rätt utdraget intygar:
---	---	------------	------------------------

Protokoll från personalutskottet 2016-03-16

§ 10

Åtgärder utifrån bifallen motion om undersköterskors och sjuksköterskors fördelning av arbetsuppgifter och ansvar och hur man bäst tar tillvara deras kompetens

Diarienummer RS 416-2016

Beslut

Personalutskottets förslag till regionstyrelsens beslut:

1. Personalutskottet föreslår regionstyrelsen att återrapportera till regionfullmäktige att uppdraget hur man bäst tar tillvara undersköterskor och sjuksköterskors kompetens och hur man mellan dessa yrkeskategorier fördelar arbetsuppgifter och ansvar beskrivs i rapporten "Uppgiftsväxling och Nya kompetenser" från 2015. Detta omhändertas i ett av budgetens fokusområden 2016 "Stimulera uppgiftsväxling och nya arbetssätt".
2. Uppdraget att planera Västra Götalandsregionens framtida behov av undersköterskor och sjuksköterskor görs utifrån ovan nämnda utredning och regionens årliga kompetensförsörjningsplan.
3. Ovanstående redovisas till regionfullmäktige.

Sammanfattning av ärendet

Regionfullmäktige (RF) biföll i mars 2015 en motion av Gunilla Levén (M). Regionstyrelsen fick från RF följande uppdrag: Dels att utreda hur man bäst tar tillvara undersköterskor och undersköterskors kompetens och fördelning av arbetsuppgifter och ansvar, dels planering av Västra Götalandsregionens framtida behov av dessa yrkeskategorier. Koncernstab HR bedömer att den genomförda och omfattande utredningen "Uppgiftsväxling och Nya Kompetenser" ger förslag till fortsatt arbete. Idag pågår även flertalet projekt i Västra Götalandsregionens verksamheter med syfte att utveckla ett teambaserat arbetssätt samt att ta tillvara varje yrkesgrupps kompetenser. Att stimulera uppgiftsväxling och nya arbetssätt är ett fokusområde i budget 2016. Utöver detta sker årligen en uppföljning av förvaltningarnas kompetensförsörjningsbehov i kompetensförsörjningsplanen. Mot bakgrund av ovanstående beskrivning drar koncernstab HR slutsatsen att ytterligare utredning inte behövs.

Beslutsunderlag

- Tjänsteutlåtande daterat 2016-02-09

Beslut skickas till

Regionstyrelsen

Justerare: 	Justerare: 	Justerare:	Rätt utdraget intygar:
---	---	------------	------------------------

Protokoll från personalutskottet 2016-03-16

§ 11**Svar på motion från Heikki Klaavuniemi (SD) avseende regional folkhögskola för undersköterskeutbildning**

Diarienummer RS 1272-2015

Beslut

1. Personalutskottet föreslår regionstyrelsen att föreslå regionfullmäktige att avslå motionen.

Sammanfattning av ärendet

Heikki Klaavuniemi (SD) föreslår i sin motion att Västra Götalandsregionen ska undersöka möjligheterna att inrätta en regional folkhögskola med fokus på undersköterske-utbildningar för att säkerställa en framtida kompetensförsörjning inom området. Motionären hänvisar till Region Värmlands regionala folkhögskola som bedriver en utbildning på gymnasial nivå för undersköterskor. Heikki Klaavuniemi förslår att Västra Götalandsregionen startar en liknande, alternativt gemensam, folkhögskoleutbildning.

Mot bakgrund av inkomna remissvar från styrelsen för folkhögskolorna, kulturnämnden och regionutvecklingsnämnden görs bedömningen att motionen ska avslås. Samtliga remissinstanser anger att motionen ska avslås med hänvisning till att utbildning till undersköterska är en kommunal angelägenhet och att den föreslagna ägandeformen och att inriktningen inte stämmer överens med riksdagens, Västra Götalandsregionens och Folkbildningsrådets uppfattningar om hur folkbildningsverksamhet bör utformas.

Beslutsunderlag

- Tjänsteutlåtande daterat 2016-03-07

Beslut skickas till

Regionstyrelsen

Kulturnämnden

Regionutvecklingsnämnden

Styrelsen för folkhögskolorna

Justerare: 	Justerare: 	Justerare:	Rätt utdraget intygar:
---	---	------------	------------------------

Protokoll från personalutskottet 2016-03-16

§ 12**Förstärkt yrkesintroduktion för undersköterskor i Västra Götalandsregionen**

Diarienummer RS 893-2014

Beslut

1. Personalutskottet beslutar att införa ett regiongemensamt program med förstärkt yrkesintroduktion för nyligen avslutad utbildning till undersköterskor, skötare och barnsköterskor
2. Personalutskottet beslutar att avsätta 3,5 mnkr inom ramen för det personalpolitiska anslaget 2016, för att introduktionsfinansiera förstärkt yrkesintroduktion för 60 undersköterskor/skötare/barnsköterskor med start i september 2016. Resterande kostnad på sammanlagt 6,5 mnkr för att genomföra introduktionsprogrammet förutsätts finansieras av respektive förvaltning.
3. Personalutskottet fördelar 3,5 mnkr enligt följande: Sahlgrenska universitetssjukhuset 1,715 mnkr, NU-sjukvården 0,630 mnkr, Södra Älvsborgs sjukhus 0,420 mnkr, Skaraborgs sjukhus 0,455 mnkr, Kungälvssjukhus 0,175 mnkr och Alingsås lasarett 0,105 mnkr.
4. Personaldirektören får i uppdrag att återkomma med uppföljning och förslag på finansieringsprinciper för 2017 senast i november 2016.

Sammanfattning av ärendet

Västra Götalandsregionen (VGR) behöver få in nyutbildade undersköterskor för att kunna möta kommande kompetensförsörjningsbehov.

Under 2014-2015 genomfördes en pilot på Skaraborgs sjukhus (SkaS) i syfte att ta fram en regional modell för förstärkt yrkesintroduktion för nyutbildade undersköterskor. Piloten omfattade 10 undersköterskor och har utvärderats under 2015. Utvärderingen visar på positiva effekter och att den förstärkta yrkesintroduktionen förbättrar förutsättningarna för nyutbildade undersköterskor att växa in i sin yrkesroll.

Samtliga sjukhus kommer att införa en modell med förstärkt yrkesintroduktion med start i september 2016.

Beslutsunderlag

- Tjänsteutlåtande daterat 2016-03-16

Beslutsgång

Ett något justerat förslag till beslut presenterades för personalutskottet vid mötet jämfört med det förslag som var utskickat i handlingarna till mötet. Det justerade förslaget innebär att utöver undersköterskor ska även skötare och barnsköterskor ingå i gruppen som omfattas av förstärkt yrkesintroduktion. Därmed har även summorna för uppdelning per förvaltning i beslutspunkt 3 justerats något jämfört med ursprungsförslaget.

Justerare: 	Justerare: 	Justerare:	Rätt utdraget intygar:
---	---	------------	------------------------

Protokoll från personalutskottet 2016-03-16

Beslut skickas till

HR-chefer inom hälso- och sjukvård för genomförande

heidi.ström@vgregion.seJeanette.bokelund@vgregion.seJerker.gussmo@vgregion.seMaria.alenius@vgregion.sePeder.yderhag@vgregion.seÅsa.carlden@vgregion.se

Marina Olsson, personaldirektör för genomförande

marina.olsson@vgregion.se

Eva Lundh, chef för enheten för kompetensförsörjning

eva.lundh@vgregion.se

Eva Johansson, chef för enheten för arbetsvillkor

eva.johansson@vgregion.se

Lidija Beljic, HR-strateg

lidija.beljic@vgregion.se

Gunilla Length Persson

gunilla.length-persson@vgregion.se

Linda Andersson

linda.veronika.andersson@vgregion.se

Inger Levin

inger.levin@vgregion.se

Justerare: 	Justerare: 	Justerare:	Rätt utdraget intygar:
---	---	------------	------------------------

Protokoll från personalutskottet 2016-03-16

§ 13

Avrapportering uppdrag att genomföra en studie av olika yrkesgruppers tid för direkt patientarbete och patientnära arbete i Västra Götalandsregionens hälso- och sjukvård

Diarienummer RS 1027-2016

Beslut

1. Personalutskottet föreslår regionstyrelsen att uppdraget kring patientaktiv tid är avrapporterad och övergår till fokusområde stimulera uppgiftsväxling och nya arbetssätt enligt budget 2016 samt andra pågående uppdrag inom VGR.
2. Uppföljning sker i årsredovisningen.

Sammanfattning av ärendet

Under senare år har fokus lagts på att försöka få en uppfattning kring varför vårdpersonalens patientaktiva tid har minskat och vilka orsakerna till det är.

En rapport har tagits fram med en kartläggning av vad som gjorts inom området för att öka vårdpersonalens patientaktiva tid samt vilka åtgärder som kan vidtas inom landsting och regioner för att frigöra mer tid för rent patientarbete.

Regeringens utredare Göran Stiernstedt kommer i sin rapport fram till att det finns fyra underliggande problem; den administrativa bördan är för stor, bristande IT-stöd och system, personalens kompetens tillvaratas inte fullt ut samt att bemanning inte görs på ett optimalt sätt. Ett antal andra rapporter har kommit fram till liknande slutsatser för vad som upplevs vara orsaken till att vårdpersonalens patientaktiva tid har minskat.

VGR liksom flera av Sveriges landsting och regioner har därför påbörjat arbeten med att utifrån dessa fyra områden försöka frigöra mer tid till rent patientarbete för vårdpersonalen. 3R-arbetet, administrativ förenkling, kontinuitet i vården och arbetstidsförläggning, uppgiftsväxling samt Framtidens vårdavdelning är några exempel på åtgärder som pågår inom VGR.

Sammantaget kan konstateras att det fortfarande är en väg kvar att gå, stora utmaningar väntar som kräver omfattande satsningar och nyckelfaktorn för att lyckas med omställningen bedöms vara att hela chefsledet står bakom förändringsarbetet.

Beslutsunderlag

- Tjänsteutlåtande daterat 2016-01-29

Justerare: 	Justerare: 	Justerare:	Rätt utdraget intygar:
---	---	------------	------------------------

Protokoll från personalutskottet 2016-03-16

Beslut skickas till
Regionstyrelsen

Regionstyrelsens beslut skickas till

- HR-chefer
- Marina Olsson, personaldirektör
- Eva Johansson, Enhetschef

Justerare: 	Justerare: 	Justerare:	Rätt utdraget intygar:
---	---	------------	------------------------