

Arvodesbestämmelser för förtroendevalda i Västra Götalandsregionen

Mandatperiod 2014 – 2018

Antagna vid regionfullmäktige 7 oktober 2014, § 120

Till dig som är förtroendevald i Västra Götalandsregionen

Dokumentet innehåller information om de olika ersättningar som du som förtroendevald i regionfullmäktige, regionstyrelsen, arvodesberedningen och valberedningen har rätt till från och med 21 oktober 2014. För övriga gäller bestämmelserna från och med 1 januari 2015.

I dokumentet redovisas också

- förteckning över uppdrag med årsarvode i procent av grundarvodet
- antal ledamöter med ersättare
- särskilda bestämmelser för regionråd/oppositionsråd

Informationen i dokumentet finns även tillgänglig på Västra Götalandsregionens webbplats www.vgregion.se/polwebb.

För Västra Götalandsregionens arvodesberedning 6 maj 2014

Birgitta Johansson
Ordförande

Staffan Cronholm
Vice Ordförande

Tillämpningsområde

§ 1

Dessa bestämmelser gäller för förtroendevalda inom Västra Götalandsregionen som avses i 4 kap kommunallagen (KL) (SFS 1991:900).

Med förtroendevalda menas:

- ledamöter och ersättare i regionfullmäktige, fullmäktigeberedningar, nämnder, styrelser och revisorer.

Bestämmelser gäller även:

- ledamöter i beredningsgrupper och intressentsammansatta organ som har utsetts enligt Västra Götalandsregionens regler
- övriga ledamöter som är valda av Västra Götalandsregionen och som inte får ersättning på annat sätt
- efter beslut av respektive bolagsstämman för uppdrag som styrelseledamot och lekmannarevisor eller suppleant för dessa i aktiebolag som är hel- eller delägda av regionen
- för uppdrag i stiftelse när regionen ska besluta om arvoden

Bestämmelserna om de ekonomiska förmånerna finns i KL 4 kap §§ 12-15.

Tolkning

§ 2

Arvodesberedningen ansvarar för tolkningar och tillämpningsanvisningar i bestämmelserna och gör mindre ändringar och tillägg i dem. Enligt regionfullmäktiges beslut är arvodesberedningen pensionsmyndighet i Västra Götalandsregionen och har i uppdrag att tolka pensionsbestämmelser för förtroendevalda. Vid beslut i sådana ärenden gäller i tillämpliga delar kommunallagens bestämmelser om nämnder.

Föreskrifter om arvodesberedningens arbetsformer finns i Arbetsordning för Västra Götalandsregionen.

Årsarvode

§ 3

Årsarvode betalas ut månadsvis till de som har uppdrag enligt bilaga 2 med angivna belopp.

Årsarvode betalas ut från den dag som anges i regionfullmäktiges beslut eller från den dag då valet gjordes.

För uppdrag i bolag betalas arvode för den tid som uppdraget gäller.

Årsarvode, dagarvode och förlorad arbetsinkomst för en förtroendevald kan aldrig överstiga mer än sammanlagt 100 procent av grundarvodet för regionråd/oppositionsråd per kalenderår. Förtroendevald ansvarar själv att bevaka detta.

Gruppleदारarvode:

Gruppledare för parti, som är representerat i regionfullmäktige och inte har en regionråds-/oppositionsrådspost, får ersättning som motsvarar 50 procent av grundarvode för regionråd/oppositionsråd. Gruppledaren ska vara utsedd av sin fullmäktigegrupp. Gruppleदारarvodet inkluderar samtliga förrättningar.

Årsarvodet ska ersätta förtroendevalda för de arbetsuppgifter som ligger inom uppdraget. Arbetsuppgifter som täcks av årsarvodet är bland annat:

- Läsa handlingar
- Kontakter med allmänhet och press
- Rutinmässigt informera sig om förvaltningens arbete. Samråd och kontakter med förvaltningsledningen, besök på förvaltningar för information
- Samråd och kontakter med andra ordföranden i frågor som berör nämndens/styrelsens frågor
- Representera nämnden/styrelsen vid invigningar, gratifikationsfestligheter, avtackningar, premiärer och motsvarande
- Gå igenom och bereda ärenden med sekreteraren, föredragande eller annan anställd inför sammanträden, förrättningar eller liknande
- Fatta beslut i ärenden som nämnden delegerat, skriva under handlingar
- Stämman av med företrädare för partiet, parti- och oppositionsgrupper.

Frånvaro**§ 4**

Om förtroendevald, som har rätt att få årsarvode, avgår under löpande mandatperiod ska arvodet fördelas mellan den som avgår och efterträdaren i förhållande till den tid dessa haft sitt uppdrag.

Om förtroendevald, som har årsarvode, under en sammanhängande tid som överstiger två månader, inte kan genomföra sitt uppdrag av annan orsak än sjukdom, ska löneavdrag göras. Avdraget ska motsvara tiden som den förtroendevalde avstår från sitt förtroendeuppdrag och ersättningen ska istället betalas till den förtroendevaldes ersättare.

För förtroendevalda som genomför uppdragen på heltid eller betydande del av heltid (40 procent) tillämpas sjuklönelagens regler

- dag 1 är karensdag,
- dag 2-14 betalas 80 procent av arvodet,
- dag 15 – 90 betalas 10 procent av arvodet,
- efter dag 90 betalas inget arvode ut.

Från och med dag 15 svarar försäkringskassan för sjukpenning enligt gällande lagstiftning. Det är samma regler som för anställd personal.

Förtroendevald med uppdrag på mindre än 40 procent får oförminskat årsarvode i två månader. Därefter betalar försäkringskassan sjukpenning som motsvarar cirka 80 procent av arvodet.

Förtroendevald som är arbetsförmögen och inte kan utföra sitt uppdrag ska anmäla detta första dagen till försäkringskassan och löneservice eller till sin nämnd/styrelse.

Dagarvode

§ 5

Förtroendevald får dagarvode med 2,5 procent av grundarvodet för regionråd/oppositionsråd. För sammanträde eller förrättning på högst fyra timmar inklusive restid betalas halvt dagarvode. Ersättning kan betalas ut för förlorad arbetsinkomst, reseersättning och traktamente.

Dagarvode betalas ut för:

- sammanträde med organ den förtroendevalde tillhör om det förs protokoll eller likvärdiga anteckningar
- förrättning när en särskild inbjudan/kallelse finns
- förrättning om beslut är taget i nämnden eller av nämnden utsedd beslutsdelegat
- överläggningar, avstämningar med företrädare för andra nämnder och styrelser i Västra Götalandsregionen samt med externa organisationer och myndigheter
- oppositionsmöte/partigruppsmöte i anslutning till sammanträde med den egna nämnden/styrelsen

Varje parti får varje år ett anslag för gruppmöten med mera. Inom ramen för detta kan dagarvode utbetalas men varje parti beslutar själv om hur och när dagarvodena kan betalas ut.

Begränsningar

- Endast ett heldagsarvode kan betalas ut per dag.
- För närvaro i konferens, VGR-dagar, bolagsdag, temadag, informationsmöte, kursverksamhet, studiebesök, seminarium eller motsvarande utbetalas **halvt dagarvode** eftersom mötet inte är ett beslutsforum. Vanligtvis ställs inte krav på att handlingar ska läsas in. Krävs förberedelser kan helt dagarvode vara motiverat.
- Vid kurser och konferenser gäller alltid att respektive nämnd/styrelse ska ha beslutat om deltagandet. Detta gäller även vid konferenser i utlandet.
- Vid flerdagskonferenser betalas halvt dagarvode per dag.
- Förtroendevald som behöver en resdag, för att delta i sammanträde/förrättning nästa dag, får inget dagarvode för resdagen.

Kompletterande regler för regionfullmäktige

- Dagarvode betalas ut för sammanträde för justering av regionfullmäktiges protokoll.

- Ersättare i regionfullmäktige: detta gäller för en ersättare per parti och valkrets. Har partiet fler än fyra ersättare per valkrets betalas dagarvode för ytterligare en, inte tjänstgörande, ersättare för varje påbörjat fyrantal ledamöter i varje valkrets.
- Kontaktdagar:
Regionfullmäktiges ledamöter och obligatoriskt inkallade ersättare har rätt till motsvarande sex kontaktdagar per år. Ersättning för dessa dagar är dagarvode eller förlorad arbetsinkomst om inkomsten överstiger dagarvode. Dagarna har till syfte att stärka rollen som befolkningsföreträdare och kan användas t.ex. för studiebesök eller andra sammankomster inom Västra Götaland. Dessa medel inom regionfullmäktiges särskilda budgetanslag kan endast användas till detta syfte. Kontaktdagarna ska inte användas till partimöten. Den som inte utnyttjar möjligheten kan överlåta dagarna till partigruppens övriga ersättare efter samråd med gruppledare.

Förlorad arbetsinkomst

§ 6

Förtroendevald som tar tjänstledigt för varje tillfälle för att genomföra förtroendeuppdrag för Västra Götalandsregionen, har rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst. Grunden för rätten till ersättning är att den förtroendevalde har ett faktiskt löneavdrag kopplat till tjänstledigheten.

Begränsningar

Detta gäller dock inte förtroendevalda som genomför uppdragen på heltid eller betydande del av heltid (40 procent). En förtroendevald som är helt ledig från sin tjänst och därmed inte får någon lön från sin arbetsgivare har inte rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst, för tid då man är ledig. Detsamma gäller för en förtroendevald som tagit partiell och generell tjänstledighet.

Kompletterande regler

Den förtroendevalde är skyldig att kunna styrka den förlorade arbetsinkomsten. I annat fall blir den förtroendevalde återbetalningsskyldig om ersättning hunnit betalas ut.

Ersättning för förlorad arbetsinkomst grundas på inlämnade uppgifter om månads- eller timlön och betalas ut med belopp per timma. Omräkning av månadslön till timlön sker genom att månadslön divideras med 165, vilket motsvarar en genomsnittlig ersättning per timma. Högsta timersättning för förlorad arbetsinkomst motsvarar månadsarvode till regionråd/oppositionsråd dividerat med 165 timmar.

Intyget lämnas vid den första begäran om ersättning och vid ändrad inkomst. Retroaktiv justering av belopp kan inte ske.

Ersättning sker för de timmar som anmäls på inlämnad reseräkning och kan betalas ut med högst 8 timmar per dag.

Förtroendevald som arbetar skift eller har schemalagd arbetstid och som kan visa förlust av arbetsinkomst för mer än 8 timmars arbete, kan få ersättning även för den tiden. Då ska intyg från arbetsgivaren lämnas samtidigt med begäran om ersättning.

Ersättning betalas inte ut för tid för inläsning av handlingar enligt KL 4 kap § 11.

Rörliga prestationsersättningar från anställning ersätts inte.

Anställda

För anställda är grunden för ersättningens storlek, inkomstuppgifter som är styrka av arbetsgivaren. Som anställd räknas även den som driver egen verksamhet i form av aktiebolag. För anställd i eget aktiebolag ska inkomsten styrkas av lönespecifikation, revisor eller liknande.

Egenföretagare

Med egenföretagare menas en person som har F-skattsedel. Ersättningens storlek grundas på inlämnad uppgift om styrkt årsinkomst eller på schablonberäknad årsinkomst. Schablonen är 40 procent av grundarvodet. Arvodesberedningen prövar rätten i varje enskild ansökan. Annan bedömning av arbetsinkomsten avgörs i varje enskilt fall av arvodesberedningen.

Övriga

Om den förtroendevalde har arbetslöshetsersättning, sjukpenning eller föräldrapenning motsvarar ersättningen det belopp som den förtroendevalde går miste om på grund av sitt uppdrag. Begärt belopp styrks med intyg eller motsvarande från ansvarig a-kassa eller försäkringskassa.

Den förtroendevalde ansvarar själv för att försäkringskassan godkännt uppdrag under pågående sjukskrivning.

För förtroendevalda med timanställning ska arbetsinkomsten grundas på inkomster som den förtroendevalde antas ha under ett år eller åtminstone under sex månader framåt. Det ska framgå av intyg från arbetsgivaren att begärd ersättning avser schemalagd arbetstid.

Kommentarer till § 6:

Med betydande del av heltid ska enligt förarbetena till KL förstås uppdrag med en tjänstgöringsgrad omfattande 40 procent av heltid eller mer. I proposition 1982/83:97 s 24-25 (om de förtroendevaldas arbetsförutsättningar etc.) sägs att när förtroendevald har flera deltidsuppdrag där vart och ett av uppdragen understiger 40 procent men där den sammanlagda tjänstgöringsgraden omfattar 40 procent av heltid eller mer ska dessa förtroendevalda inte ersättas för förlorad arbetsförtjänst. Med sammanlagd tjänstgöringsgrad ska förstås sammanlagd fast tjänstgöringsgrad. Denna beräknas genom att den förtroendevaldes procentuella årsarvoden för olika uppdrag inom Västra Götalandsregionen läggs samman.

Med arbetsinkomst likställs i detta sammanhang arbetsmarknads-, socialförsäkringsbaserade ersättningar och andra ersättningar eller bidrag som reduceras till följd av förtroendeuppdrag. Har den förtroendevalde ett uppdrag på ledig tid (uttag av flex, semester m.m.) faller rätten till ersättning för förlorad arbetsinkomst. Det innebär också att en förtroendevald som byter arbetspass för att få ledig tid för ett uppdrag i Västra Götalandsregionen, inte har rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst. En förtroendevald som är anställd och själv kan reglera sin arbetstid/arbetschema så att uppdraget utförs på "ledig tid" och därför inte ger något löneavdrag, har heller inte rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst.

Förtroendevalda som är anställda ska lämna in aktuella inkomstuppgifter varje år och om inkomsten ändras. Vid byte av arbetsgivare ska nya inkomstuppgifter lämnas in. Utan aktuella och styrkta inkomstuppgifter kan inte ersättning betalas ut. Den förtroendevalde ska använda Västra Götalandsregionens blankett.

Förtroendevald som är egen företagare och söker ersättning enligt schablon ska årligen i januari lämna in en ansökan om ersättning för förlorad arbetsinkomst. Beslut gäller för kalenderår om inte förändringar sker.

Förtroendevald som är egen företagare och inte söker enligt schablon ska lämna in en ansökan senast i juni. Grund för beslut baseras på uppgifter om överskott av näringsverksamhet. Beslutet gäller dock längst t.o.m. 30 juni nästkommande år.

VD för företag bedöms i normalfallet vara anställd och ska då uppvisa inkomstuppgift från företaget. I vissa fall kan VD i fåmansbolag bedömas utifrån reglerna om egenföretagare. Detta t.ex. då VD tillika är huvudägare och att bolaget endast har ett fåtal anställda. Dessa bedömningar görs av arvodesberedningen.

Förlorad semesterförmån

§ 7

Förtroendevald som tagit tjänstledigt vid varje tillfälle för att genomföra förtroendeuppdrag för Västra Götalandsregionen, i så stor omfattning att tjänstledigheten minskar antalet betalda semesterdagar, har rätt till ersättning för den förlorade semesterförmånen. Detta gäller dock inte förtroendevalda som utför uppdragen på heltid eller betydande del av heltid (40 procent).

Arvodesberedningen prövar rätten till ersättning efter begäran från den förtroendevalde. Begärd ersättning ska vara styrkt av arbetsgivare.

Begränsningar

En förtroendevald som är helt ledig från sin tjänst och därmed inte får någon lön från sin arbetsgivare har inte heller rätt till ersättning för förlorad semesterförmån. Det samma gäller för en förtroendevald som tagit partiell och generell tjänstledighet.

Kostnadsersättning för barntillsyn

§ 8

Kostnader för barntillsyn, för barn under 12 år, som uppkommer när den förtroendevalde genomför sitt uppdrag ger rätt till ersättning.

Begränsningar

Detta gäller dock inte förtroendevalda som fullgör uppdragen på heltid eller betydande del av heltid (40 procent). Ersättning betalas inte ut till familjemedlemmar och inte heller för tid när förtroendevald hade kunna utnyttja ordinarie barnomsorg.

Kompletterande regler

Det högsta belopp som betalas ut är 0,4 procent av gällande prisbasbelopp för tid som barnpassning anlitas. Ersättningen gäller oavsett om man anlitar enskild person med A-skatt, företag eller enskild med F-skattsedel.

Ersättning för barntillsyn betalas ut efter det att kostnaden uppstått och endast i samband med att dagarvode betalas ut.

För att arvodesberedningen ska kunna pröva rätten till ersättning krävs ansökan från den förtroendevalde.

Gällande skatteregler hittar du på Skatteverkets hemsida, www.skatteverket.se under rubriken privat/skatter/arbete & inkomst/inkomster/anlita en privatperson.

Pension, avgångsersättning, livränta mm

§ 9

Regler för pension, avgångsersättning och omställningsstöd har antagits av regionfullmäktige, enligt rekommendation av Sveriges kommuner och landsting, SKL. Arvodesberedningen är pensionsmyndighet i Västra Götalandsregionen.

PBF, bestämmelser om pension och avgångsersättning för förtroendevalda

gäller sedan januari 2003, för förtroendevald med årsarvode på heltid eller betydande del av heltid (minst 40 procent). Vid början av varje mandatperiod fastställer arvodesberedningen vilka personer som omfattas av PBF.

PBF innehåller förmånerna: visstidspension, sjukpension, ålderspension, livränta, efterlevandepension och avgångsersättning.

För att få rätt till visstidspension krävs att den förtroendevalde fyllt 50 år när uppdraget upphör. I annat fall kan det istället finnas rätt till en avgångsersättning. Avgångsersättning betalas ut i max fem år. Visstidspension och avgångsersättning samordnas/minskas med inkomsterna. Innan visstidspensionen samordnas med inkomsterna, gäller ett fribelopp på 3,5 prisbasbelopp. För att få rätt till förmån enligt PBF krävs en ansökan.

Ersättning för förlorad tjänstepensionsförmån

gäller sedan januari 2005, för förtroendevald med deltidsuppdrag mindre än 40 procent. Till en pensionsförsäkring hos KPA Liv görs en avsättning på 4,5 procent och som grundar sig på utbetald ersättning för förlorad arbetsinkomst. Avsättning och övriga bestämmelser följer samma principer som avgiftsbestämd pension för anställda i Västra Götalandsregionen.

Förtroendevald som haft deltidsuppdrag (mindre än 40 procent) före 1 januari 2005 kan ha rätt till särskild ersättning för styrkt förlorad tjänstepensionsförmån. En sådan begäran lämnas till arvodesberedningen tidigast fyra månader före eller senast inom två år från pensionstillfället. Arvodesberedningen beslutar.

OPF-KL, omställningsstöd och pension för förtroendevalda

gäller förtroendevald som nytilträder efter valet 2014. Det gäller också förtroendevald som får förnyat uppdrag och som i tidigare uppdrag inte har omfattats av PBF eller andra omställnings- och pensionsbestämmelser för förtroendevalda (deltidsuppdrag mindre än 40 procent).

OPF-KL är indelat i omställningsstöd och pensionsbestämmelser.

Pensionsbestämmelserna gäller oavsett uppdragets omfattning och förmånerna är: avgiftsbestämd ålderspension, sjukpension, efterlevandeskydd och familjeskydd.

Till avgiftsbestämd ålderspension avsätts en pensionsavgift som är 4,5 procent av den pensionsgrundande inkomsten upp till 7,5 inkomstbasbelopp och 30 procent av den pensionsgrundande inkomsten däröver. Pensionsgrundande inkomst är årsarvode,

sammanträdesersättningar och andra kontanta ersättningar. Avsättningen sker till en pensionsbehållning hos Västra Götalandsregionen.

Omställningsstödet gäller endast förtroendevald med uppdrag på heltid eller betydande del av heltid (minst 40 procent). Omställningsstödet är tidsbegränsat och består av två delar; aktiva omställningsinsatser och ekonomiskt omställningsstöd. För aktivt omställningsstöd beslutar Västra Götalandsregionen vilka åtgärder som ska erbjudas. Den förtroendevaldes förutsättningar ska beaktas. Ekonomiskt omställningsstöd kan betalas ut i max tre år. Ett förlängt ekonomiskt omställningsstöd kan betalas ut i direkt anslutning till att tidigare stöd upphört om den förtroendevalde då fyllt 61 år.

För att få rätt till omställningsstöd krävs en ansökan.

Information om förtroendevalds pension m.m. finns även tillgänglig på regionens hemsida www.vgregion.se/polwebb.

Resersättningar, traktamente och övriga förmåner

§ 10

Utbetalning av ersättningar sker på grundval av undertecknad reseräkning. I § 5 attest- och utanordningsreglementet stadgas att: ”Attest innebär att skriftligt godkänna att kontroll har skett”. Av § 9 i tillämpningsanvisningarna till attest- och utanordningsreglementet framgår att attest ska ske av överordnad och om det avser styrelsens/nämndens ordförande ska det ske av vice ordförande.

Gällande reglemente finner du på www.vgregion.se/polwebb.

För regionråd/oppositionsråd gäller särskilda bestämmelser, se sid 12.

Resersättning

beviljas för resa mellan ordinarie bostad och förrättningsställe eller mellan tjänsteställe och förrättningsställe enligt, LOK BIA 10, lokalt kollektivavtal om traktamente, resetillägg m.m. Det är samma regler som för de anställda. För förtroendevalda räknas ordinarie bostad som tjänsteställe.

Kostförmån

För samtliga förtroendevalda ska avdrag för kostförmån göras vid alla tillfällen där gemensam måltid serveras. Avdraget gäller oavsett om man deltar i måltiden när måltiden är beställd.

Försäkringsskydd

De förtroendevalda omfattas av ett visst försäkringsskydd på samma sätt som anställda inom Västra Götalandsregionen. Detta gäller framför allt inom ansvarsförsäkringen samt tjänstereseförsäkringen. Regionråden har ett mer omfattande försäkringsskydd vad gäller trygghetsförsäkringar.

Mer information finns på regionens hemsida www.vgregion.se/polwebb.

Beslut om vilka tekniska hjälpmedel (datorstöd, telefon etc.) som förtroendevald behöver, för att genomföra sitt uppdrag, fattas av respektive nämnd eller styrelse.

Kommentar: enligt Västra Götalandsregionens resepolicy, RF § 9-2008, bör förtroendevalda i möjligaste mån använda sig av kollektiva transportmedel vid tjänsteresor.
Förtroendevalda har också möjlighet att nyttja de leasingbilar som finns att tillgå vid bl.a. Regionens Hus.
Vid möten (ej nämndsammanträden) kan användandet av teknik såsom videokonferenser eller liknande användas då det är möjligt.

Grunduppgifter

§ 11

Utbetalningar sker på grundval av undertecknad, granskad och attesterad reseräkning och mot kvitto. Blanketter för resor, förlorad arbetsinkomst m.m. finns på regionens hemsida www.vgregion.se/polwebb.

Varje förtroendevald ska lämna in de grunduppgifter regionkansliet begär för att kunna betala ut belopp enligt arvodesbestämmelserna samt verkställa skatteavdrag mm.

Den förtroendevalde är skyldig att, vid anmodan, till attestant/revision kunna styrka alla lämnade uppgifter gällande arvoden och ersättningar.

Regionråd/oppositionsråd– särskilda bestämmelser

Regionråd/oppositionsråd är heltidsarvoderade.

Samtliga regionråd/oppositionsråd/ har 1 november 2013 ett grundarvode på 62 200 kronor/månad.

En årlig uppräknings sker den 1 november med hänsyn tagen till löneutvecklingen för tillsvidareanställda tjänstemän inom de centrala kanslierna dock högst med 3 procent.

Regionstyrelsens ordförande har ett årsarvode som uppgår till 130 procent av grundarvodet. Motsvarande arvode för regionstyrelsens vice ordförande är 120 procent. Årsarvodet utbetalas månadsvis.

Regionråd/oppositionsråd har inte rätt till dagarvode vid sammanträden, kurser m.m. och partigruppsmöten som avses i 5 § i arvodesbestämmelserna.

Regionråd/oppositionsråd som har uppdrag i sådana stiftelser där regionen utser mer än hälften av ledamöterna i styrelsen eller bolag där regionen äger mer än hälften av aktierna – eller i övrigt där regionens arvodesbestämmelser gäller har inte rätt till arvode för dessa uppdrag.

Regionråd/oppositionsråd har rätt till förmånsbil eller årskort inom kollektivtrafiken på samma villkor som gäller för chefstjänstemännen. Utnyttjas inte rätten till förmånsbil eller årskort inom kollektivtrafiken betalas milersättning enligt gällande avtal.

Vänersborg är stationeringsort för regionråd/oppositionsråd.

Samtliga regionråd/oppositionsråd har rätt till arbetsrum vid stationeringsorten och i förekommande fall tillgång till arbetsplats vid övriga lokaliseringorter.

Regionstyrelsens ledamöter har skyldighet att anmäla arvoderade sidouppdrag utanför regionens egen verksamhet i början av varje ny mandatperiod och när förändringar sker. Särskild blankett finns hos arvodesberedningens sekretariat.

Förteckning över uppdrag med rätt till årsarvode och antal ledamöter med ersättare

Grundarvodet 62 200 kronor/månad för regionråd/oppositionsråd är basen 1 november 2013 för övriga årsarvoden enligt denna bilaga. En årlig uppräknings sker den 1 november, med hänsyn tagen till löneutvecklingen för tillsvidareanställda tjänstemän inom de centrala kanslierna, dock högst med 3 procent.

Nämnd/ Uppdrag	Procent	Antal ledamöter och ersättare samt kommentarer
Regionfullmäktige Ordförande 1:e vice ordförande 2:e vice ordförande	60 30 30	149 + ersättare enligt vallagen
Regionstyrelsen Ordförande Vice ordförande Ledamot Ersättare	130 120 100 20	15 + 15
Revisorer Ordförande Vice ordförande Ledamot	30 15 5	11
Arvodesberedningen Ordförande Vice ordförande	10 5	1 ledamot respektive 1 ersättare per parti i regionfullmäktige
Valberedning Ordförande Vice ordförande	0 0	1 ledamot respektive 1 ersättare per parti i regionfullmäktige
Hälso-och sjukvårdsstyrelsen ordförande 1:e vice ordförande 2:e vice ordförande	50 25 35	15+15
Hälso- och sjukvårdsnämnderna (5 st) Ordförande 1:e vice ordförande 2:e vice ordförande	50 25 35	15 + 15
Primärvårdsstyrelsen Ordförande Vice ordförande	40 20	9 + 3
Styrelsen för beställd primärvård Ordförande Vice ordförande	30 15	9 + 3
Styrelsen för Sahlgrenska Universitetssjukhuset Ordförande Vice ordförande	80 50	9 + 3
Styrelser för SkaS, NU och SÄS Ordförande Vice ordförande	40 20	9 + 3
Styrelser för Kungälv Sjukhus och Frölunda Specialistsjukhus samt för Alingsås lasarett Ordförande Vice ordförande	20 10	7 + 3

Nämnd/ Uppdrag	Procent	Antal ledamöter och ersättare samt kommentarer
Styrelsen för Angereds Närsjukhus Ordförande Vice ordförande	20 10	5 + 3
Styrelsen för habilitering och hälsa Ordförande Vice ordförande	20 10	7 + 3
Tandvårdsstyrelse Ordförande Vice ordförande	20 10	9 + 3
<hr/>		
Regionutvecklingsnämnden Ordförande 1:e vice ordförande 2:e vice ordförande	40 20 30	15 + 15
Kollektivtrafiknämnden Ordförande 1:e vice ordförande 2:e vice ordförande	30 15 20	15 + 15
Kulturnämnden Ordförande 1:e vice ordförande 2:e vice ordförande	30 15 20	15 + 15
Miljönämnden Ordförande 1:e vice ordförande 2:e vice ordförande	20 10 15	15 + 15
Kommittén för rättighetsfrågor Ordförande Vice ordförande	20 10	9 + 5
Kommittén för folkhälsofrågor Ordförande Vice ordförande	10 5	9 + 5
Styrelsen för Västarvet Ordförande Vice ordförande	10 5	7 + 3
Styrelsen för Kultur i Väst Ordförande Vice ordförande	10 5	7 + 3
Folkhögskolestyrelsen Ordförande Vice ordförande	10 5	11 + 5
Styrelsen för naturbruksgymnasierna Ordförande Vice ordförande	10 5	7 + 3
Styrelsen för Botaniska Trädgården Ordförande Vice ordförande	10 5	7 + 3
<hr/>		
Fastighetsnämnden Ordförande 1:e vice ordförande 2:e vice ordförande	20 10 15	11 + 5

Nämnd/ Uppdrag	Procent	Antal ledamöter och ersättare samt kommentarer
Servicenämnden Ordförande 1:e vice ordförande 2:e vice ordförande	30 15 20	11+ 5
Nämnden för Hälsan och Stressmedicin Ordförande Vice ordförande	10 5	7+3
Patientnämnderna (5st) Ordförande Vice ordförande	10 5	9 + 3
Beredningen för hållbar utveckling Ordförande 1:e vice ordförande 2:e vice ordförande 3:e vice ordförande	0 0 0 0	Ca 30 <i>varav 4 ledamöter utses från vardera de 4 kommunalförbunden</i>
Arkivnämnden (Gemensam nämnd med Gbg Stad)	0	6 + 6 Arvoden betalas ut enligt regionens regler för de av regionen utsedda ledamöterna. Ordf o v ordf får arvode enligt regler i Gbg stad.
Krisledningsnämnd Ordförande Vice ordförande	0 0	5 + 0
Rekommendation till bolagsstyrelser		
Västtrafik AB Ordförande Vice ordförande Ledamöter	40 20 5	15
Film i Väst AB Ordförande Vice ordförande Ledamöter	10 5 2	9 <i>Varav en ledamot nomineras av Fyrstadskommunerna</i>
Västsvenska Turistrådet AB Ordförande Vice ordförande Ledamöter	10 5 2	9
GöteborgsOperan AB Ordförande Vice ordförande Ledamöter	10 5 2	9
Göteborgs Symfoniker AB Ordförande Vice ordförande Ledamöter	10 5 2	9
Sahlgrenska International Care AB Ordförande Vice ordförande Ledamöter	10 5 2	7
Regionteater Väst AB Ordförande Vice ordförande Ledamöter	10 5 2	7 <i>Varav två ledamöter utses av Uddevalla kommun</i>