

Spadtag med framtidstro

Löven börjar gulna men värmen håller sig kvar – vilken höst vi har haft! På sjukhuset har verksamheten kommit igång efter sommaren. Sommartid upplever vi på vårt sjukhus att vi har en extra svår situation då

många beger sig till Bohuslän för att semestra. Det innebär en ökad belastning på alla fronter. Jag vet att situationen har varit mycket ansträngd. Tack till alla medarbetare som på olika sätt bidragit till att vi har kunnat ge våra patienter en så bra vård som möjligt! Tyvärr har vi för närvarande inte alla somatiska vårdplatser öppna vilket bidrar till ett fortsatt ansträngt läge på sjukhuset, men arbete pågår på flera områden för att öka attraktiviteten att arbeta inom den viktiga akutuården.

”Första spadtaget” i slutet av augusti blev lyckat och jag hoppas att alla som var närvarande kunde känna framtidstro. Tack till alla medverkande! I Västra Götalandsregionen planeras ständigt för framtiden och hur vi skall kunna möta såväl ökade krav som förändrade krav. En satsning på den nära vården, koncentration för att uppnå högre kvalitet och satsningar på digitala vårdformer och tjänster är vad vi särskilt kommer att lyfta fram. Vi måste hänga med i utvecklingen! De projekt som pågår i vår omgivning med hembesök från vårdcentralerna till de patienter som är inskrivna inom hemsjukvården verkar fungera allt bättre.

Ann Stokland, sjukhusdirektör



Kungälv's sjukhus får ansvar för specialistgynekologi

Den 1 januari 2017 får Kungälv's sjukhus ansvar för den specialistgynekologi som i dag bedrivs av mottagningen Fröja i Kungälv och Stenungsund.

Hösten 2015 gav Västra hälso- och sjukvårdsnämnden sjukhuset i uppdrag att planera för att ta över den specialistgynekologi som nämnden i dag bedriver med hjälp av mottagningen Fröja. Syftet är att knyta specialistgynekologin närmare akutsjukhusen.

Mottagningen kommer att tillhöra kirurg-/ortopedkliniken och ska bemannas av ett 15-tal medarbetare: gynekologer, barnmorskor, undersköterskor och vårdadministratörer. Var mottagningen kommer att ligga är i dagsläget inte bestämt:

– Vi håller på att utreda det just nu, säger Sanna Richter, planeringsledare på Kungälv's sjukhus, som arbetar med övergången. Jag hoppas att det kan bli här på sjukhusområdet, men om inte det är möjligt kommer det att bli i centrala Kungälv.



Sanna Richter

Fördelar med samlokalisering

En samlokalisering med sjukhuset skulle ge fördelar i form av att medarbetarna på mottagningen kan bidra med sin expertis i en konsultroll gentemot t.ex. akuten, om det kommer in patienter där man kan misstänka en gynekologisk sjukdom.

Kraft så att det räcker (och blir över)

...det är temat för sjukhusets friskvårdsvecka, som i år går av stapeln den 17–20 oktober.

Under måndagen, den 17 oktober, kan alla som vill passa på att ställa frågor om fysisk aktivitet och matvanor till fysioterapeuter och dietist från sjukhuset som kommer att finnas på plats i huvudentrén under lunchtid.

På programmet står även prova-på-pass och ett antal föreläsningar som kommer att belysa återhämtning efter träning, vilka effekter olika produktionsmetoder ger beträffande matens kvalitet och näringsinnehåll, samt en föreläsning på temat “Lycka på fullt allvar” med psykolog Katarina Blom. Den sistnämnda föreläsningen arrangeras i samarbetet med Kungälv's kommun och erbjuds även som en öppen föreläsning i Mimers hus den 19 oktober kl. 19.00.



Katarina Blom

Mingelkväll för sjuksköterskor

Den 12 oktober arrangeras en mingelkväll på sjukhuset för blivande sjuksköterskor.

Syftet är att knyta nya kontakter och att visa upp sjukhuset som arbetsplats och arbetsgivare. Under eftermiddagen/kvällen kommer sjukhusets kliniker och avdelningar att finnas på plats för att svara på frågor och berättat om sina verksamheter.

Sjukhuset får gemensam enhet för vårdadministration

I det kommande månadsskiftet etableras sjukhusets nya administrativa enhet. Sedan knappt en månad är alla tre enhetschefer på plats.

De tre enhetscheferna – Anki Hesselmar, Lena Edemell och Ann Gabrielsson – har sedan i slutet av augusti arbetat med förberedelserna för den nya enheten. De har läst in sig på den risk- och konsekvensanalys som medarbetarna gjorde under våren och även läst alla önskemål och idéer som lämnats in. Under september har de träffat de nuvarande cheferna för vårdadministrativ personal och kanslistier.

– Nu har vi kommit så långt att vi ska träffa var och en av medarbetarna för ett lära-känna-samtal, säger Ann Gabrielsson. Det är som ett utvecklingssamtal, men bara med fokus på att lära känna varandra.

Bättre arbetsmiljö och minskad sårbarhet

Syftet med att skapa en ny, gemensam enhet är dels att kunna förbättra arbetsmiljön genom att minska sårbarheten och få en skrivsituation som är i fas, dels att få bättre möjligheter att genom t.ex. kompetensutveckling och ge-



Anki Hesselmar, Ann Gabrielsson och Lena Edemell.

mensamma riktlinjer och rutiner skapa en utvecklande och attraktiv arbetsplats.

En viktig fråga att ta tag i framöver är att inventera den kompetens som finns i gruppen.

– Vi tror att det finns väldigt mycket kompetens och kunskap, säger Anki Hesselmar. Några som är extra bra på DRG, andra som har jobbat i olika IT-system till exempel. Den här kunskapen vill vi ta vara på, och vi tror att den kan förstärkas när man jobbar ihop.

I övrigt är Anki, Lena och Ann överens om att den nya enheten får starta i lugn och ro så att saker och ting hinner sätta sig. Den 27 oktober samlar man hela enheten för en gemensam utvecklingsdag då alla får tillfälle att lära känna varandra bättre.

– Vi har tänkt att det ska vara en dag fylld av glädje, säger Lena Edemell. Vi hoppas att den nya enheten ska kunna bli ett lyft för den här gruppen.

Administrativa enheten

- Den administrativa enheten kommer att ha ca 65 medarbetare, uppdelade på tre team. Varje enhetschef ansvarar för ett team.
- Ann Gabrielsson har fram till nu varit enhetschef för sekretariatet på sjukhusets akutklinik.
- Anki Hesselmar kommer närmast från SU där hon varit enhetschef på medicin- och akutsektionen.
- Lena Edemell kommer från SU där hon varit sektionsledare för administrativ personal på utbildningsenhet FoUU.

”Stora möjligheter till god utveckling”

Den 1 september tillträdde Staffan Setterberg som ny ordförande för styrelsen för Kungälv sjukhus och Frölunda Specialistsjukhus.

Vad har du för bakgrund?

– Jag har lång erfarenhet från ledande befattningar och styrelseuppdrag inom offentlig och privat verksamhet. Exempel på områden som jag verkat inom är kommunal förvaltning, sjukvård, hotell, högskola, it och fastighetsförvaltning. I dag är jag 68 år gammal och bedriver skogsbruk i Ods socken i Herrljunga. Sedan sex år tillbaka är jag politiskt engagerad för Kristdemokraterna som förtroendevald inom kommun och region.

Vad lockar med uppdraget som ordförande för styrelsen?

– Då jag fick frågan tvekande jag inte någon längre stund. Två fina sjukhus, relativt unga men ändå med erfarenheter. Jag tackade ja till uppdraget då jag tror att jag har de erfarenheter som krävs för att våga ta detta svåra uppdrag. Det är två sjukhus med olika profiler och i olika utvecklingsskeden. Båda sjukhusen har stora möjligheter till en god utveckling inom sina områden.

Båda sjukhusen har också ekonomiska problem som måste hanteras tillsammans mellan styrelsen, ledningen och de anställda. Det ska göras på ett sätt som skapar trygghet för sjukhusens viktigaste uppgift, mötet mellan vårdgivaren och patienten.



Staffan Setterberg Bild: SANDRA LYRENIUS

Vilka utmaningar ser du att sjukhusen har framför sig?

– Att söka lösningar för att skapa det läkande mötet på ett klokt sätt tror jag är den stora utmaningen – ett möte som i en teknisk och högspecialiserad miljö ändå ska kännas tryggt och förtroendegivande. Detta ska ske samtidigt som sjukhusen genomgår de nödvändiga förändringar som krävs för att ge god service, i en ordnad ekonomi, till en växande befolkning.

Sandra Lyrenius