

Mötesanteckning samråd funktionshinder

Mötesdatum: 2019-05-08

Deltagande organisationer

Astma- och Allergiföreningen i VG Nordost
DHR Region Västra Götaland
Diabetesföreningen Västra Götaland
Funktionsrätt Skaraborg/HRF Västra Götaland
NSPHiG
SRF Göteborg
SRF Älvsborg
Unga rörelsehindrade Göteborgsklubben
VGDL

Frånvarande organisationer

Attention Skaraborg
FUB
Hjärnkraft

Övriga deltagare

Stig-Olov Tingbratt, beredning mänskliga rättigheter
Amanda Brown-Stjärnå, beredning mänskliga rättigheter
Patrik Karlsson, beredning mänskliga rättigheter
Vania Timback, avdelning social hållbarhet
Fredrik Carlsson, avdelning social hållbarhet
Åsa Olsson, avdelning social hållbarhet

Mötesanteckningar

1. Deltagarna presenterade sig

2. Dagordningen godkändes, inga övriga frågor anmälades

3. Den regionala utvecklingsstrategin (RUS) är en övergripande strategi för det regionala tillväxts- och utvecklingsarbetet i Västra Götaland. Syftet är att skapa en samlad bild över regionens tillgångar, möjligheter och utmaningar och vad vi gemensamt prioriterar att kraftsamla kring. Den utarbetas i samverkan med kommuner, kommunalförbund, näringslivsorganisationer, föreningar, länsstyrelsen och andra berörda statliga myndigheter och aktörer som arbetar för Västra Götalands utveckling. På tvärsamrådet den 1 mars arbetade beredning för mänskliga rättigheters fem samråd med vad som är viktigt att lyfta fram i den kommande strategin för 2021-2030. Samråd funktionshinder uppmärksammade följande tre områden:

1. Ökad fysisk och digital tillgänglighet i samhället:

- offentliga miljöer och mötesplatser exempelvis lekplatser
- skyltning i offentliga miljöer
- kollektivtrafik och service som gör att hela resan fungerar
- samarbete kring gemensamma frågor mellan VGR och kommun såsom sjukresor, färdtjänst och hjälpmedel.

Tillägg på samrådet 8/5: För personer med astma/allergier viktigt med skyltning som visar var det är tillåtet att ha hund med sig och att inte använda starka dofter.

Inom kollektivtrafiken är det viktigt att meddelanden inte bara ropas ut i högtalare utan även visas som text på en display.

Samordning mellan sjukresa och färdtjänst

Ojämlighet mellan kommuner vad gäller kostnader för färdtjänst och skillnader för personlig assistent och ledsagare vad gäller betalning som medföljare.

Bevakningsansvar vad gäller TD Tillgänglighetsdatabasen.

2. Kompetensutveckling av personal inom offentlig sektor:

- om rättigheter för och kunskap om personer med funktionsnedsättning
- samarbete mellan hälso- och sjukvård och skola
- kompetens hos personal inom äldreboende för boende beroende av kommunikation med teckenspråk.
- koordinationsstöd i olika sammanhang bland annat att stödja ungdomar ut i arbetslivet.

Tillägg på samrådet 8/5: Höja kunskapen inom vården till exempel om hur liftar fungerar. Patienter är ofta i beroendeställning inom vården bland annat inom psykiatri. Personal behöver få kunskap om bemötande, attityder och fördomar.

Personer från diabetesförbundet är ofta på förskolor och skolor för att informera personal och elever om vad det innebär att ha diabetes. Även hos polisen behöver kunskapen höjas

eftersom en person med för lågt blodsocker kan uppträda som en berusad person och inte få den tillsyn och behandling hen behöver.

3. Öka delaktigheten för alla i Västra Götaland

- Ökad kunskap om att kommunicera och informera genom olika anpassade sätt exempelvis DARTs kommunikationsstöd i form av bilder
- Ökad kunskap om webbtillgänglighetsdirektivet så att all information och kommunikation på offentliga myndigheters webbplatser är tillgänglig för så många som möjligt

Tilllägg på samrådet 8/5: Teknikutvecklingen på webb gynnar inte alla. Viktigt att det finns alternativa former för information och kommunikation.

Fortsatt process om den regionala utvecklingsstrategin RUS:

- Juni: Återkoppling från vårens samtal med representanter med det civila samhället, kommuner, kommunalförbund, näringsliv, akademi, VGR, myndigheter med flera.
- Nulägesbild på webben med möjlighet att tycka till/kommentera
- 19 september heldagskonferens. Representanter, se ovan, delar med sig av sina perspektiv och tar samtalet ett steg vidare i den fortsatta processen. Ha ett regionövergripande perspektiv. Utse en person från varje samråd. Konferensen infaller tyvärr samtidigt som nästa samrådstillfälle.

På tvärsamrådet den 1 mars arbetade beredning för mänskliga rättigheters fem samråd även med en färdplan för respektive samråd. Vad är viktigt att arbeta med under mandatperioden 2019-2022. Förslag från samråd funktionshinder:

- Koordination mellan huvudmän inom kollektivtrafik, färdtjänst samt hjälpmedel
- Kompetenshöjning om funktionsnedsättning hos VGRs personal, patienter som fått en diagnos, anhöriga med flera
- Arbetsliv – stödja personer med funktionsnedsättning in i arbetslivet

Denna färdplan ska utvecklas ytterligare.

4. Vilka spelregler ska gälla för samrådet?

- Frågor som företrädarna vill lyfta kommuniceras mellan företrädarna i samrådet innan de mailas till tjänsteperson, senast två veckor innan mötet.
- Kallelse skickas ut en vecka innan mötet eftersom datumet är känt sedan tidigare.
- Återkoppling kring frågor/ärenden? Lyfts till beredningen, eventuellt presidium, eventuellt avdelning, tillbaka till samråd.
- In- och utcheckning. Incheckning ofta i form av presentation av sig själv eller något ämne. Utcheckning ett sätt att stämma av upplevelsen av samrådet och eventuellt förbättra till nästa gång.

	• Mötesanteckningar. Skickas för översyn till företrädarna och de förtroendevalda i samrådet under tre dagar. Om felaktigheter maila synpunkter till tjänsteperson för ändring innan de innan publiceras på webben. • Kontaktuppgifter till företrädarna på webben samråd funktionshinder De som samtycker kan ha sin mailadress på kontaktsidan annars mailadress till föreningen.
5.	Paus
6.	Revidering av riktlinjer för organisations- och verksamhetsbidrag. Se bifogad presentation. Vania Timback och Fredrik Carlsson regionutvecklare avdelning social hållbarhet berättar att regionfullmäktige 2018 beslutade om en policy för ekonomiskt stöd till det civila samhället. Denna ligger bland annat till grund för denna mindre revidering av riktlinjer för organisations- och verksamhetsbidrag 2017-2019. Hösten 2019 startar ett nytt uppdrag att ta fram regionövergripande riktlinjer. Organisationsbidrag riktar sig till organisationer som företräder personer med funktionsnedsättning och patientföreningar. Bidragen har betalats ut under en treårsperiod men det har samtidigt funnits möjlighet med ansökningar från nya föreningar varje år. Erfarenheten från de tre senaste åren har visat sig att det varit få ansökningar som dessutom oftast inte haft regional relevans. I det reviderade förslaget till riktlinjer föreslås ett treårigt stöd utan utlysning varje år för att regionutvecklaren ska få mer tid för uppföljning. En fördel med det nya förslaget skulle bli en ökad tydlighet i hur mycket bidrag föreningarna får under de tre kommande åren då det inte kommer att delas med nyttillkomna föreningar. Det är cirka 116 organisationer/föreningar som är registrerade i Västra Götalandsregionens system. I dagsläget är det 9 miljoner kronor per år som fördelas. Frågor och kommentarer från företrädarna i samrådet: Indexuppgraderar summan? Svar: Alla pengar ligger hos regionstyrelsen som fördelar till beredningarna. Beredning för mänskliga rättigheter arbetar för att få tillskott. Flera företrädare berättar om konsekvenserna då riktlinjerna för 2017-2019 infördes och regionstyrelsen tog beslutet att det var medlemsantalet som skulle styra bidraget. En del föreningar miste stora delar av sitt stöd, vilket försämrade verksamheten och inte tog hänsyn till fördyrande utgifter. Föreningarna hade inte äskat bidrag från regionen utan under åren fått bidrag och byggt upp en verksamhet efter det. Då riktlinjerna ändrades innebar det ett annat sätt att beräkna på och stödet minskade i vissa fall rejält. Flera efterlyste att regionen borde ha gjort en konsekvensanalys. Ytterligare en kommentar är att antalet medlemmar inte speglar föreningens verksamhet. I en del föreningar växer inte medlemsantalet men den gör en stor samhällsnytta. Ett svar på varför förändringen av riktlinjerna gjordes 2017 var att det var en ojämlikhet i fördelningen av organisationsstöd eftersom de föreningar som fick organisationsbidrag när Västra Götalandsregionen bildades 1999, sedan dess fått bidrag som vuxit med en snöbollseffekt, medan senare tillkomna föreningar och organisationer aldrig kunnat komma i närheten av motsvarande summor. Verksamhetsbidrag kan sökas av föreningar med koppling till HBTQ, barns rättigheter, nationella minoriteter och så kallade paraplyorganisationer som är samarbetsorganisationer för föreningar och organisationer för personer med funktionsnedsättning inom fler

	svårigheter/funktionsområden än en. Stödet baseras genom en överenskommelse i dialog mellan organisationen och regionen. Även verksamhetsstödet till organisationen är samma belopp under tre år. I förslaget till revidering av riktlinjerna betonas långsiktighet och regional relevans. Stödet uppgår i dagsläget till 5,2 milj. Tidigare fanns ett projektbidrag för mänskliga rättigheter som är borttaget eftersom många föreningar vill ha en långsiktig planering för sin verksamhet. Parasportstipendium: Samrådet behöver utse två personer att ingå i en grupp som utser årets parasportstipendiater. 34 ansökningar har kommit in. Mikael Strömberg och Mohammed Jaber anmäler sitt intresse.
7.	Stig-Olov Tingbratt informerar från beredning mänskliga rättigheters sammanträden: 31 januari Årsredovisning Uppföljning av samrådsarbetet 2015-2018 Vilka politiker som ska sitta i samråden beslutades Verksamhetsbidrag Sammanträdestider 20 mars Religiöst neutrala rum på sjukhus Länsstrategi för jämställt Västra Götaland med länsstyrelsen West pride 12-16 juni Göteborg Uppdraget om uppdatering av organisations- och verksamhetsbidrag Beredningar har ingen egen budget. Regionstyrelsen delar ut Parasportstipendium Beredningar har ingen egen budget. Regionstyrelsen delar ut Människorättsstipendium
8.	Under övrig fråga lyftes det arbete som NSPHiG gör när det gäller arbetsliv och personer med psykisk ohälsa. Projektet Brukarcoach handlar om att personer med psykisk ohälsa ska få stöttning i att komma in på arbetsmarknaden. Arbetsförmedlingen är arbetsgivare. Peer Support, det vill säga kamratstödjare är en egenerfaren person som jobbar i psykiatri som en länk mellan personal och patient.
9.	Frågor från dagens möte som lyfts till beredning mänskliga rättigheter
10.	Ämnen till framtida samrådsmöten? Sammanfattning av färdväg 2019-2022 Kompetens Utbildning/skola psykiatri Färdtjänst, sjukresa huvudmannaskap Tillgänglighet Delaktighet - kommunikation
11.	11.45 Utcheckning, reflektion över dagens möte Bra information, bra med hörslingan, inkörning, givande, får tankar och idéer om gemensamma frågor, bra att ni använder tolk, bra med öppen dialog, mycket snack väntar

på verkstad, go grupp, högt i tak, bra med info som kom fram när det gäller stöden, positivt med ny sammansättning, bra att mötas, kunna skicka egna skrivelser till beredningen – "Vi tycker det här", transparens, nyckel till samråd - frågeställningar från de som kommer och informerar.

Tackar för att företrädarna deltar, detta är det uppdrag som engagerar mig mest, varje människa man möter har ett nytt perspektiv – när man blir många kan man göra mycket, öppenhet och transparens, förra perioden var det för mycket information.

Nästkommade möten

2019-09-19, Plats ej bestämd, eftermiddag

2019-12-05, Plats ej bestämd, eftermiddag

Beredning för mänskliga rättigheter

Samman kallande

Beredningen för mänskliga rättigheter

Västra Götalandsregionen

Kontaktperson

Åsa Olsson

Avdelning social hållbarhet

0705-405366

asa.olsson@vgregion.se