

Protokoll från Västra Götalandsregionen

Protokoll från personalutskottet den 23 november 2016

Tid: 9.15-15.15

Plats: Residenset, Vänersborg

Närvarande

Beslutande

Gunilla Levén (M), ordförande

Karin Engdahl (S), vice ordförande

Claes Redberg (S)

Tina Ehn (MP)

Eva Olofsson (V)

Birgitta Adolfsson (L)

Linn Brandström (M) ersättare för Cecilia Andersson (C)

Ersättare

Patrik Karlsson (S)

Jim Aleberg (S)

Tony Johansson (MP)

Justerare

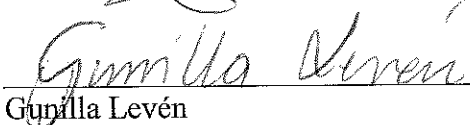
Karin Engdahl (S)

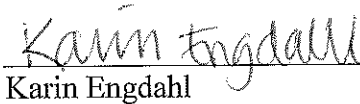
Datum och ort för justering

Den 29 november 2016

Underskrifter

Sekreterare: 
Elisabet Ericson

Ordförande: 
Gunilla Levén

Justerare: 
Karin Engdahl

Politiska sekreterare

Sara Ejnell Svensson (M)

Lena Karlsson (V)

Övriga närvarande

Marina Olsson, Personaldirektör

Eva Johansson, Koncernstab HR, § 34-39 och informationspunkt om timanställningar

Eva Lundh, Koncernstab HR, § 34-35 och informationspunkter om VGR Akademin

Lena Eriksson, Koncernstab HR

Michael Zijp, Koncernstab HR, informationspunkt om Regatt

Karin Jannerborn, Koncernstab HR, informationspunkterna om yrkesintroduktion

och kompetensutvecklingsinsatser för undersköterskor

Gunilla Length Persson, Koncernstab HR, - ” -

Per Djurberg, Koncernstab HR, informationspunkterna om arbetsmiljö och riskbruk

Kristina Wallén, Koncernstab HR, informationspunkt Arbetsmarknadsinsatser

Anders Öhman, controller, Koncernstad verksamhetsuppföljning, ekonomi och inköp

Linda Andersson, Koncernstab HR, informationspunkt om kompetensförsörjningsplaner

Karin Blomvé, företagsläkare, Hälsan & Arbetslivet, informationspunkt om Riskbruksprojektet

Anne Ascard, företagssköterska, Hälsan & Arbetslivet, - ” -

Elisabet Ericson, sekreterare

Arbetsmiljödelegationen, kl. 11.00–12.00:

Andreas Gebauer - HR-chef

Stig Lindholm - Strateg

Ingibjörg Jonsdottir – Verksamhetschef ISM

Stig Roos – SACO

Christina Sjöberg - SACO

Christina Stina Wernstedt - Vårdförbundet

Kjell Sunnerdahl - Vision

Monica Malmkvist - Kommunal

Ricardo Amio - Kommunal

AL. KE

Anslag/bevis

Protokollet är justerat. Justeringen har gjorts offentlig genom anslag på Västra Götalandsregionens anslagstavla på Regionens Hus på Östergatan i Vänersborg.

Personalutskottet

Sammanträdesdatum: 2016-11-23

Datum när anslag sätts upp: 2016-11-30

Datum när anslag tas ned: 2016-12-22

Förvaringsplats för protokollet: Regionens Hus, Östergatan, Göteborg

Underskrift:


Elisabet Ericson

 KE

Genomgång av dagordningen

Genomgång av dagordningen kl. 9.15–9.20

Mötesuppehåll

Uppehåll för lunch kl. 12.00–13.00

Beslutssammanträde

Beslut av ärendena 1-6 på föredragningslistan kl. 9.20–9.55

Information

Genomgång av informationer skedde kl. 10.00–12.00, 13.00–15.15

Information om beslutsärenden till nästa personalutskott

- Förstärkt yrkesintroduktion för undersköterskor i VGR, uppföljning och förslag på finansieringsprinciper för 2017/Gunilla Length Persson och Karin Jannerborn
Diarienummer RS 2016–00399
- Aktivitetsplan för hälsa och arbetsmiljö 2017/Per Djurberg
Diarienummer RS 2016–06834
- Arbetsmarknadsinsatser/Kristina Wallén
Diarienummer RS 2016–00333
- Regionala medel för AT/ST utvecklings- och utbildningsinsatser (REGATT) inför 2017/Michael Zijp
Diarienummer RS 2016–01520
- Personalpolitiska anslaget/Lena Eriksson
Diarienummer RS 2016–05760
- Verksamhetsplan för VGR Akademin/Eva Lundh
Diarienummer RS 2016–00457
- VGR Akademin - Verksamhetens avgränsningar/Eva Lundh
Diarienummer RS 2016–00457

Informationer

- Aktuella rapporter från personaldirektören/Marina Olsson
 - Inspirationsdag 18 november – Hur kan arbetstider bidra till en bra arbetsmiljö?
 - Besök från Försäkringskassans generaldirektör
 - Besök från Sveriges Läkarförbund
 - Arbetsgivarfrågor i höstpropositionen

KE

- Fördelning av medel för kompetensutvecklingsinsatser för undersköterskor 2017/Karin Jannerborn
Diarienummer RS 2016-00522
- Arbetsgivarvarumärket/Marina Olsson
- Arbetsmiljödelegationen
 - Vad är vi mest stolta över under perioden 2014-2016?
 - Vad är viktigt att jobba med?
- Timanställningar och visstidsanställningar (önskemål PU 6/9)/ Eva Johansson och Anders Öhman
- Analys av kompetensförsörjningsplaner och förslag till åtgärder/ Linda Andersson
Diarienummer RS 3242-2014
- Riskbruksprojektet/ företagsläkare Karin Blomvé och företagssköterska Anne Ascard från Hälsan & Arbetslivet

OK KE

Protokoll från personalutskottet, 2016-11-23

§ 34

Rese- och mötespolicy samt riktlinjer

Diarienummer RS 2016-02451

Beslut

Personalutskottet föreslår att regionstyrelsen föreslår regionfullmäktige att besluta följande:

1. Regionfullmäktige antar "Rese- och mötespolicy" att gälla för Västra Götalandsregionen och dess majoritetsägda bolag.

Personalutskottet föreslår att regionstyrelsen beslutar följande:

1. Regionstyrelsen fastställer "Riktlinjer för tjänsteresor och möten i Västra Götalandsregionens verksamheter" att gälla för alla verksamheter och majoritetsägda bolag i Västra Götalandsregionen.
2. Regionstyrelsen upphäver "praktiska tillämpningar till resepolicy för Västra Götalandsregionen" beslutade av regionstyrelsen 2008-01-22 § 2.

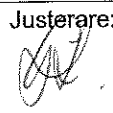
Sammanfattning

Västra Götalandsregionen har en antagen resepolicy från 2008. En revidering av policyn har inletts av personalutskottet på uppdrag av regionstyrelsen.

Uppdraget innebär att ta fram en reviderad resepolicy för Västra Götalandsregionen i syfte att ytterligare stärka miljöprofilen gällande regionens resor samt säkerställa implementering i nämnder, styrelser och bolag. Planering av våra möten styr i stor utsträckning hur mycket vi reser och också på vilket sätt vi reser. Det är därför av vikt att i en reviderad policy styra mot en möteskultur som innebär en minskad miljöpåverkan. Förslaget innebär därför att resepolicyn utvidgas att omfatta även möten.

Förslaget har varit på remiss till följande nämnder och styrelser: fastighetsnämnden, miljönämnden, primärvårdsstyrelsen, styrelsen för beställd primärvård, styrelsen för Sahlgrenska universitetssjukhuset, styrelsen för Skaraborgs sjukhus samt Södra hälso- och sjukvårdsnämnden. Samtliga remissinstanser tillstyrkte förslaget till rese- och mötespolicy men det framkom att det är viktigt att utformning och tillämpning av regelverk inte motverkar andra regionala beslut, exempelvis som berör den inomregionala balansen.

Policyn och riktlinjer föreslås gälla från och med 1 maj 2017. Det innebär att förvaltningarna och bolagen har möjlighet att under våren 2017 revidera nuvarande rutiner.

Justerare: 	Justerare: 	Justerare:	Rätt utdraget intygar:
---	---	------------	------------------------



Protokoll från personalutskottet, 2016-11-23

Under hösten ska färdigställas en plats på "Insidan" där samtliga styrdokument och information kring resor och möten kommer finnas. Parallellt med detta kommer arbete med att säkra uppföljning inom området att ske.

Beredning

Förslaget har remitterats till fastighetsnämnden, miljönämnden, primärvårdsstyrelsen, styrelsen för beställd primärvård, styrelsen för Sahlgrenska universitetssjukhuset, styrelsen för Skaraborgs sjukhus samt Södra hälso- och sjukvårdsnämnden. Samtliga remissinstanser har tillstyrkt förslaget.

Policyn och riktlinjerna förhandlades i **regionstyrelsens MBL-grupp** den 14 november 2016.

Beslutsunderlag

- Tjänsteutlåtande daterat 2016-10-03
- Förslag till rese- och mötespolicy
- Riktlinjer för resor och möten

Besluten skickas till

(efter fullmäktiges beslut)

- Samtliga nämnder och styrelser i Västra Götalandsregionen för genomförande
- Styrelsen för Västtrafik, Göteborgs Symfoniker, Göteborgs Operan, Film i Väst, Regionteater Väst, Västsvenska turistrådet och Sahlgrenska I.C. för genomförande
- Avdelningschefer och stab, koncernkontoret för genomförande

Justerare: 	Justerare: 	Justerare:	Rätt utdraget intygar:
---	---	------------	------------------------

Protokoll från personalutskottet, 2016-11-23

§ 35

Finansiering av Medicinska kompetensutvecklingsrådet (MUR) 2017

Diarienummer RS 2016-06175

Beslut

1. Personalutskottet avsätter 10 mnkr ur det personalpolitiska anslaget för Medicinska kompetensutvecklingsrådets verksamhet år 2017.

Sammanfattning av ärendet

Medicinska kompetensutvecklingsrådet (MUR) har funnits sedan 2006 och finansierats med medel från det personalpolitiska anslaget. MUR svarar för en stor del av specialistläkarnas fortbildning i Västra Götalandsregionen och har bland annat till uppdrag att medverka i implementeringen av regionala riktlinjer och vårdprogram. Nuvarande finansieringsbeslut gäller till och med 2016-12-31 och behöver därför förnyas.

Beslutsunderlag

- Tjänsteutlåtande daterat 2016-11-03

Beslutet skickas till

Anna Nilsson, FOU-chef, SU
Medicinska kompetensutvecklingsrådet genom Louise Théén
HR-chefer inom Hälso- och sjukvård
Berörda sektorsråd genom Eva Lundh
Eva Lundh, verksamhetschef VGR Akademin, koncernstab HR
Lena Eriksson, enhetschef, kompetensförsörjning, koncernstab HR
Peter Detterberg
Regionstyrelsen för anmälan

Justerare: 	Justerare: 	Justerare:	Rätt utdraget intygar:
---	---	------------	------------------------

Protokoll från personalutskottet, 2016-11-23

§ 36

AT-platser i Västra Götalandsregionen 2017

Diarienummer RS 2016-06344

Beslut

1. Personalutskottet fördelar 2017 de 210 AT-platserna på samma sätt som för år 2016: NU-sjukvården 49, Skaraborgs sjukhus 49, Sahlgrenska universitetssjukhuset 40, Södra Älvsborgs sjukhus 37, Alingsås lasarett 17 och Kungälvssjukhus 18 platser.

Sammanfattning

I februari 2011 fattade regionstyrelsen beslut om organisering, finansiering och omfattning av AT-block i Västra Götalandsregionen som en följd av ett budgetuppdrag lämnat i 2011 års budget. Beslutet innebar regiongemensam finansiering av 200 AT-platser med ett finansieringsbidrag motsvarande 1 010 tkr per plats. I regionfullmäktiges budget 2015 avsattes medel för ytterligare 10 AT-platser till en kostnad av 1 100 tkr vilket innebär att det från och med 2016 finns 210 AT-platser med central finansiering som fördelas på Västra Götalandsregionens sjukhus. Efter avstämning med HR-chefer föreslås samma omfattning och fördelning av AT-platserna för år 2017 som för år 2016 då inga större förändringar gjorts i förvaltningarnas verksamhetsutbud.

Inför 2018 kommer bedömning göras om omställningen av hälso- och sjukvården, som ska beslutas av regionfullmäktige i slutet av 2016 eller i början av 2017, påverkar fördelningen av AT-platserna från och med 2018.

Beslutsunderlag

- Tjänsteutlåtande 2016-10-10

Skickas till

För genomförande:

Michael Zijp för vidare utskick till berörda HR-chefer och till Studierektorsnätverket för AT/ST-läkare

För kännedom:

marina.r.olsson@vgregion.se

lena.k.eriksson@vgregion.se

anna.nilsdotter@vgregion.se

Justerare: 	Justerare: 	Justerare:	Rätt utdraget intygar:
---	---	------------	------------------------

Protokoll från personalutskottet, 2016-11-23

§ 37

Anta centralt avtal - BAL

Diarienummer RS 2016-04271

Beslut

1. Personalutskottet antar ändringarna i Bestämmelser för arbetstagare i arbetslivsintroduktion – BAL 16.
2. Personalutskottet beslutar att efter framställan från respektive riksorganisation teckna lokalt kollektivavtal – BAL 16 i enlighet med det centrala förhandlingsprotokollet.

Sammanfattning av ärendet

Sveriges Kommuner och Landsting och arbetsgivarförbundet Pacta har träffat överenskommelse om ändringar i Bestämmelser för arbetstagare i arbetslivsintroduktion – BAL 16 med OFRs förbundsområde Allmän kommunal verksamhet och AkademikerAlliansen.

Innehållet är i huvudsak detsamma som den överenskommelse som tidigare träffats med Svenska Kommunalarbetsförbundet. Anpassningar har främst gjorts avseende tillämpningsområdet samt Centrala parter syn.

I huvudsak har följande ändringar och tillägg träffats:

- Avtalet är tillämpligt för personer som är arbetslösa samt personer med universitets- eller högskoleutbildning/motsv. och som behöver en fördjupad arbetslivsintroduktion för att komma in på arbetsmarknaden
- Månadslönen överenskomms med utgångspunkt i de principer som framgår av respektive Huvudöverenskommelse, HÖK.

Sveriges Kommuner och Landstings styrelse har rekommenderat att Västra Götalandsregionen antar bestämmelserna.

Beslutsunderlag

- Tjänsteutlåtande daterat 2016-11-03
- Överenskommelse med OFRs förbundsområde Allmän kommunal verksamhet och AkademikerAlliansen (SKL Cirkulär 16:53)

Skickas till

Eva Johansson

Justerare: 	Justerare: 	Justerare:	Rätt utdraget intygar:
---	---	------------	------------------------

Protokoll från personalutskottet, 2016-11-23

§ 38

Anta centralt avtal - BEA

Diarienummer RS 2016-03800

Beslut

1. Personalutskottet antar bestämmelserna enligt Bestämmelser för arbetstagare i arbetsmarknadspolitiska insatser - BEA.
2. Personalutskottet beslutar att efter framställan från respektive riksorganisation teckna kollektivavtal – BEA – i enlighet med det centrala förhandlingsprotokollet.

Sammanfattning av ärendet

SKL och arbetsgivarförbundet Pacta har träffat en överenskommelse om ändringar i Bestämmelser för arbetstagare i arbetsmarknadspolitiska insatser – BEA med OFRs förbundsområde Allmän kommunal verksamhet och Akademikeralliansen.

Ändringarna gäller fr.o.m. 2016-10-01 och avser utvidgad möjlighet att byta ut rast mot måltidsuppehåll samt ny fast kontant lön och ändrad nivå på särskilda ersättningar. Dessutom tillförs gymnasial lärlingsanställning BEAs tillämpningsområde. En möjlighet att i efterhand godkänna övertid har också förts in i avtalet.

Sveriges Kommuner och Landstings styrelse har rekommenderat att Västra Götalandsregionen antar bestämmelserna.

Beslutsunderlag

- Tjänsteutlåtande daterat 2016-11-03
- Överenskommelse med OFRs förbundsområde Allmän kommunal verksamhet och Akademikeralliansen (SKL Cirkulär 16:22)

Skickas till

Eva Johansson

Justerare: 	Justerare: 	Justerare:	Rätt utdraget intygar:
---	---	------------	------------------------

Protokoll från personalutskottet, 2016-11-23

§ 39**Yrkande om Uppföljning och utvärderingsuppdrag av kompetensutvecklingssatsningar för undersköterskor/barnsköterskor/skötare samt av utbildning för sjuksköterskor till specialistsjuksköterskor och barnmorskor**

Diarienummer RS 2016-07173

Beslut

1. Personalutskottet ger personaldirektören i uppdrag att följa upp och utvärdera satsningarna inom kompetensutveckling som är gjorda 2012-2016 för undersköterskor/barnsköterskor/skötare och av utbildning för sjuksköterskor till specialistsjuksköterskor och barnmorskor 2012-2016
2. Uppdraget återrapporteras i maj 2017.

Sammanfattning av ärendet

Ledamöterna för Grönblå samverkan har lämnat yrkande om uppföljning och utvärderingsuppdrag av kompetensutvecklingssatsningar för undersköterskor/barnsköterskor/skötare samt av utbildning för sjuksköterskor till specialistsjuksköterskor och barnmorskor (bilaga § 39).

Personalutskottet genomför just nu flera kraftfulla kompetensutvecklingsinsatser för medarbetarna. I Budget 2016 samt Budget 2017 är det strategiska målet "Västra Götalandsregionen ska kunna rekrytera rätt kompetens och erbjuda en god arbetsmiljö för medarbetarna". Ett prioriterat mål är "Möjligheterna till karriär- och kompetensutveckling ska förbättras". För att kunna fortsätta ett långsiktigt arbete och planering av kompetensförsörjningen är det viktigt att se vilka effekter de utbildningsinsatser som genomförts hittills har fått för kompetensförsörjningen och för att förstärka kvalitet, patientsäkerhet och tillgänglighet. Utbildningsinsatserna blev från 2012 och framåt mer systematiska och de efterkommande åren har de utvecklats och kraftigt byggts ut. Vissa delar är på väg att utvärderas och detta uppdrag ska ses som ett komplement i det utvärderingsarbetet.

Uppdraget ska ge svar på

- Hur vårdprocesser och patientarbete påverkats av utbildningsinsatserna
- Hur kvalitet, patientsäkerhet och tillgänglighet har påverkats
- Hur möjligheten till att rekrytera och bibehålla medarbetare har påverkats

Beslutet skickas till

Lena Eriksson

Justerare: 	Justerare: 	Justerare:	Rätt utdraget intygar:
---	---	------------	------------------------

Yrkande i Personalutskottet
 Sammanträdesdatum: 2016-11-23
 Diarienummer XXXX
 Ärende nr: XXXX

Uppföljning och utvärderingsuppdrag av kompetensutvecklingssatsningar för undersköterskor/barnsköterskor/skötare samt av utbildning för sjuksköterskor till specialistsjuksköterskor och barnmorskor

Förslag till beslut

1. Personalutskottet ger Personaldirektören i uppdrag att följa upp och utvärdera satsningarna inom kompetensutveckling som är gjorda 2012-2016 för undersköterskor/barnsköterskor/skötare och av utbildning för sjuksköterskor till specialistsjuksköterskor och barnmorskor 2012-2016

2 Uppdraget återrapporteras i maj 2017.

Bakgrund

Personalutskottet genomför just nu flera kraftfulla kompetensutvecklingsinsatser för medarbetarna. I Budget 2016 samt Budget 2017 är det strategiska målet "Västra Götalandsregionen ska kunna rekrytera rätt kompetens och erbjuda en god arbetsmiljö för medarbetarna". Ett prioriterat mål är "Möjligheterna till karriär- och kompetensutveckling ska förbättras". För att kunna fortsätta ett långsiktigt arbete och planering av kompetensförsörjningen är det viktigt att se vilka effekter de utbildningsinsatser som genomförts hittills har fått för kompetensförsörjningen och för att förstärka kvalitet, patientsäkerhet och tillgänglighet. Utbildningsinsatserna blev från 2012 och framåt mer systematiska och de efterkommande åren har de utvecklats och kraftigt byggts ut. Vissa delar är på väg att utvärderas och detta uppdrag ska ses som ett komplement i det utvärderingsarbetet.

Uppdraget ska ge svar på

- Hur vårdprocesser och patientarbete påverkats av utbildningsinsatserna
- Hur kvalitet, patientsäkerhet och tillgänglighet har påverkats
- Hur möjligheten till att rekrytera och bibehålla medarbetare har påverkats



GrönBlå Samverkan i Västra Götalandsregionen

2016-11-23

2 (2)

Vänersborg, 16-11-23

Gunilla Levén (M)

Birgitta Adolfsson (L)

Tina Ehn (MP)

Cecilia Andersson (C)

Conny Brännberg (KD)

 KE

GrönBlå Samverkan i Västra Götalandsregionen

Moderaterna
moderat.se/vgr

Miljöpartiet
mp.se/vg

Liberalerna
vast.liberalerna.se

Centerpartiet
centerpartiet.se/vastragotaland

Kristdemokraterna
kdvg.se