

Ungas insteg på arbetsmarknaden i Västra Götaland

Uppdrag från Västgruppen:
 samverkansgrupp mellan 49 kommuner
 - genom kommunalförbunden - och
 VGR, med uppdrag att främja regional
 utveckling.

Gunilla Bergström, forskare/utredare
 Malin Isaksson, forskarassistent
<http://www.grkom.se>



Bakgrund/sammanhang

VG 2020 – regional utvecklingsstrategi

- Underlätta ungdomars och nyanländas insteg på arbetsmarknaden – ett av fem fokusområden

Problembild

- Flertal välfärdsorganisationer involveras (lokal, regional och nationell nivå)
- Stuprörsorganisering (mellan och inom organisationerna)
- Samordning nödvändig – men hur ser det ut i Västra Götaland?

Frågor

- Finns tillräckliga insatser? Om inte – vad saknas?
- Är insatserna samordnade? Finns glapp, parallella strukturer, motverkande processer?
- Hur skiljer sig förutsättningarna åt inom regionen?
- Vad kan förbättras? (regionalt perspektiv)

Innehåll och metoder

1. Kartläggning unga utanför.

Generella faktorer och lokala skillnader.

Tidigare forskning, offentlig statistik.

2. Insatser och samordning (fokus AF och kommuner)

Dua:s rapporter

Intervjuer:

- AF: delregionala företrädare, verksamhetsstöd unga
 - Kommunerna: gruppintervjuer, AME-chefer el motsvarande.
- Fördjupad kommunstudie.

Kompletterande intervjuer samordningsförbund, VGR - (arbetsmarknadsinsatser, folkhälsa).

Vilka är de unga utanför?

- generella faktorer

Utbildning

- ofullständiga betyg/saknar gymnasieexamen

Utrikes född

- varierar med födelseland, vistelsetid, utbildning
- nätverk, humankapital, diskriminering

Funktionshinder/ohälsa

- som medför nedsatt arbetsförmåga

Att vara ung är i sig en "riskfaktor", men ungdomsarbetslöshet starkt konjunkturberoende

Lokala förutsättningar i Västra Götaland

- Långtidsarbetslöshet bland unga
- Unga med F-diagnos
- Avsaknad av gymnasiebehörighet
- UVAS (Unga som varken arbetar eller studerar)
- Andelen unga biståndstagare
- Arbetslösa av utrikes födda ungdomar

Exempel:

Kommun	Långtids- arbetslöshet	Andel med F- diagnos	Obehöriga till gymnasiet	UVAS	Andel biståndstagare	Andel arbetslösa av utrikes födda	Indikatorvärde
Gullspång	4	4	3	4	4	4	23
Sotenäs	1	1	1	1	1	2	7

Förenklad matris

Kommun	Indikatorvärde	Ungdoms- arbetslöshet 2016	Socioekonomisk sorteringsnyckel	Delregion
Sotenäs	7	7,3	2	Fyrbodal
Härryda	8	6,7	1	Göteborgsregionen
Lerum	8	5,4	1	Göteborgsregionen
Öckerö	8	4,1	1	Göteborgsregionen
Strömstad	9	6,4	6	Fyrbodal
Tjörn	9	4,8	1	Göteborgsregionen
Bollebygd	9	6,5	2	Sjuhärad
Partille	10	6,4	2	Göteborgsregionen
Kungälv	10	3,9	1	Göteborgsregionen
Mölndal	10	4,9	2	Göteborgsregionen
Skövde	10	9,9	3	Skaraborg
Orust	11	5,5	2	Fyrbodal
Tanum	11	6,4	4	Fyrbodal
Lidköping	11	11,3	2	Skaraborg
Borås	12	10,5	5	Sjuhärad
Munkedal	13	8,9	6	Fyrbodal
Alingsås	13	8,4	2	Göteborgsregionen
Stenungsund	13	6,8	2	Göteborgsregionen
Tranemo	13	8	3	Sjuhärad
Ale	14	8,9	2	Göteborgsregionen
Mark	14	7,6	3	Sjuhärad
Herrljunga	14	6,4	4	Sjuhärad
Grästorp	14	9,8	2	Skaraborg
Karlsborg	14	10,9	2	Skaraborg

Förenklad matris, forts.

Kommun	Indikatorvärde	Ungdoms- arbetslöshet 2016	Socioekonomisk sorteringsnyckel	Delregion
Uddevalla	15	12,2	5	Fyrbodalsregionen
Ulricehamn	15	8,5	3	Sjuhäradsregionen
Essunga	15	8,6	3	Skaraborgsregionen
Hjo	15	9,3	4	Skaraborgsregionen
Lysekil	16	8,9	3	Fyrbodalsregionen
Mariestad	16	13,7	3	Skaraborgsregionen
Vara	16	10,4	4	Skaraborgsregionen
Dals-Ed	17	11	7	Fyrbodalsregionen
Svenljunga	17	11	6	Sjuhäradsregionen
Tidaholm	17	13,3	4	Skaraborgsregionen
Mellerud	18	18,6	7	Fyrbodalsregionen
Göteborg	18	9,1	4*	Göteborgsregionen
Vårgårda	18	9,2	3	Sjuhäradsregionen
Götene	18	12,8	3	Skaraborgsregionen
Tibro	19	15,3	7	Skaraborgsregionen
Skara	19	12,5	6	Skaraborgsregionen
Trollhättan	20	20,9	7	Fyrbodalsregionen
Åmål	20	24	7	Fyrbodalsregionen
Bengtsfors	21	20,4	6	Fyrbodalsregionen
Färgelanda	21	13,6	5	Fyrbodalsregionen
Vänersborg	21	20,3	5	Fyrbodalsregionen
Lilla Edet	21	11,9	5	Göteborgsregionen
Falköping	21	15	5	Skaraborgsregionen
Töreboda	21	16	6	Skaraborgsregionen
Gullspång	23	23,4	7	Skaraborgsregionen

Insatser och samordning

Grupper som hamnar i glapp

- UVAS – vem tar ansvar för +20?
- Funktionsvariation – upptäcks sent, uppföljning/kunskap brister
- Aktivitetsersättning – "passivitetsersättning"

Specifika insatser som saknas

- Stöd via psykiatri/ annat stöd till unga med psykisk ohälsa
- Flexiblare utbud av utbildningsinsatser
- Tillgänglighet till arbetstillfällen från "insats-perspektiv" till kompetensförsörjningsperspektiv (HR central part)

Insatser och samordning

Kompletterande system

- Kommunerna går in i ett tidigt skede
- Kommunernas har insatser för personer i "mellanskiktet" (behov av omfattande stöd, men uppfyller inte AF:s kriterier).

Parallella processer

- Alla kartlägger (varför används inte trepartssamtal, sip?)
- Arbetsmarknadsprojekt med syfte att komplettera, men mycket av samma=konkurrens om deltagare, alternativa behov möts inte upp?

Hinder för fungerande samordning

- Regelverk/tolkning av regelverk hindrar AF att använda kommunens insatser även om de bedöms som mest relevanta.
- Uppföljningssystem brister, gemensam dokumentation saknas

Fördjupad studie av fyra kommuner

	Gullspång (Skaraborg)	Lilla Edet (Göteborgs- regionen)	Åmål (Fyrbodalen)	Svenljunga (Sjuhärad)	Medelvärde Västra Götaland
Indikatorvärde, summa	23	21	20	17	14,5
Ungdomsarbetslöshet 2016	23,4%	11,9%	24%	11%	10,7%

"... man måste visa på för ungdomarna att det finns en värld utanför 50-skytarna."

"De skriker efter folk här."

Viktiga lokala skillnader

- Arbetslöshetsnivåerna skiljer sig markant mellan kommunerna i regionen
- Tillgången på arbetstillfällen skiljer sig åt
- Små kommuner har svårare att erbjuda ett brett utbud av insatser/stöd
- Samarbetet kommun/AF varierar: tillgänglighet, tidigare erfarenheter, kontinuitet
- Kommunens åtagande bygger i hög grad på frivillighet – olika förutsättningar för samverkan och för individen

Vad kan VGR göra?

- regionalt perspektiv

Utgår *befintlig ansvarsfördelning* mellan stat, region och kommun (Arbetsmarknadsutredning). Komplement till *Dua:s rekommendationer*.

- Ökad tillgång till (rätt) stöd för unga med psykisk ohälsa

- Förbättrade förutsättningar för att ta emot nyutbildade på arbetsmarknaden

- Samverkan över kommungränserna
 - *Stödja* delregionalt samarbete (närhetsprincipen)
 - *Stödja* kunskapsutveckling/erfarenhetsutbyte (likhetsprincipen)
 - *Stödja* utveckling av regionalt yrkesvux

Kontakt

www.grkom.se

Gunilla Bergström, forskare/utredare

gunilla.bergstrom@grkom.se

0709-83 14 62

Malin Isaksson, forskningsassistent

malin.isaksson@grkom.se

0708-32 15 12

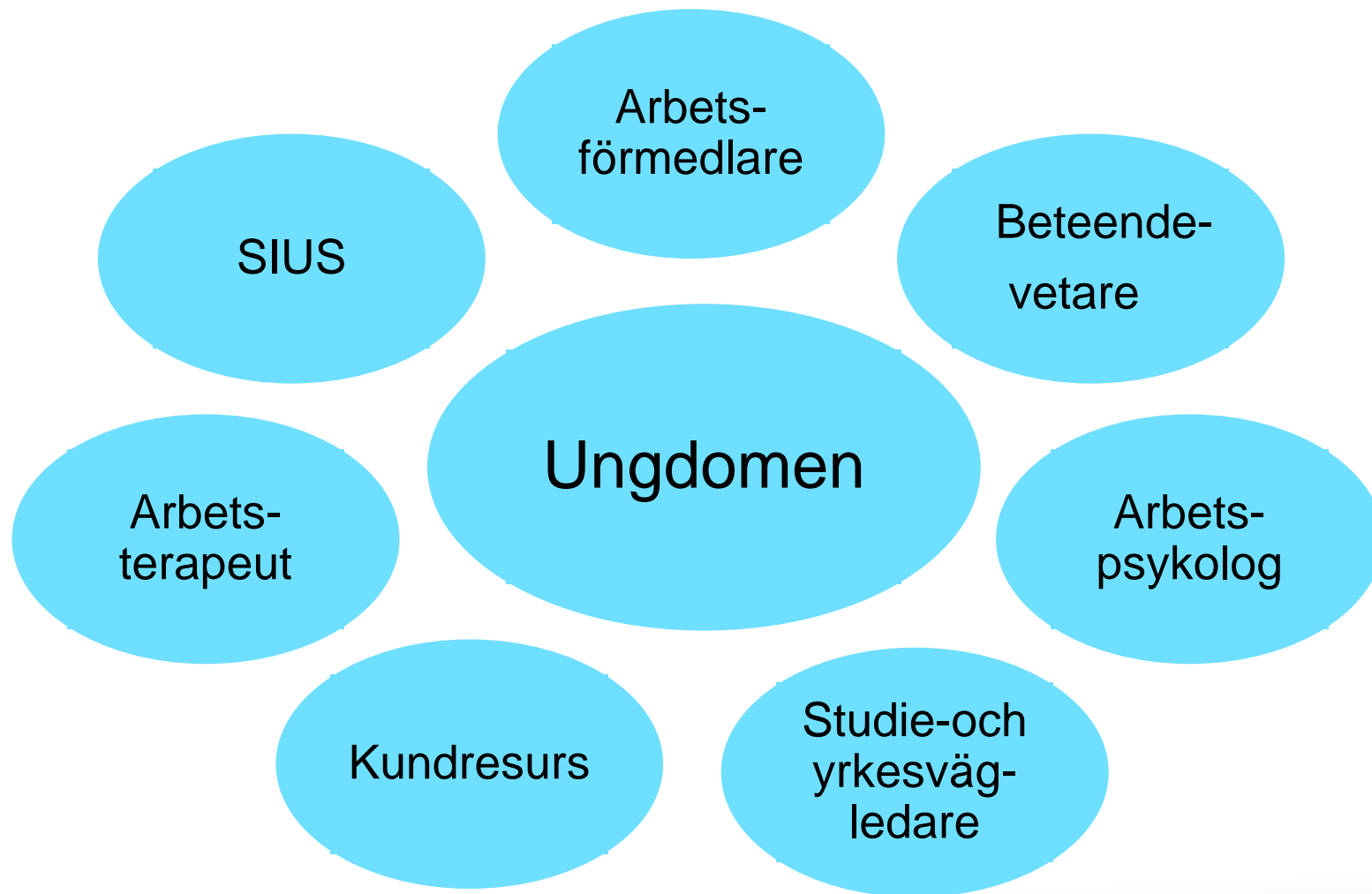
Ungas väg till jobb

Beskrivning av multikompetent team

Pia Lunöe, psykolog UngKOMP

Grundförutsättningar för arbete i multikompetent team

- Flera professioner som representerar flera organisationer i nära samarbete för att tillgodose individens behov
- Samlokalisering
- Prestigelöshet och respekt för varandras kompetens
- Flexibilitet



Vinster med arbetsformen multikompetent team

- Samlad kompetens med gemensamt förhållningssätt
- Möjlighet att erbjuda personlig support utifrån individens önskemål och behov
- Möjlighet att stötta varandra i ärenden som är krävande
- Korta ledtider
- ”One stop shop”
- Forum för dialog och kunskapsöverföring i komplicerade ärenden
- Ständig metodutveckling och utvärdering
- Inledande grundlig kartläggning i tvärprofessionella par

Utmaningar

- Att få ungdomar att komma
- Frivillighet
- Väntetider inom vården
- Bostadssituationen
- Komplex målgrupp
- Många samverkanspartners
- Geografiska skillnader gällande utbud av stödinsatser

Utvecklingsområden /”önskelista”

- Förstärkt samarbete med vården
- Tätare samarbete med Göteborgs stad gällande annat stöd än ekonomiskt bistånd
- Metodutveckling för fler fungerande gruppaktiviteter

😊 TACK! 😊

Pia Lunöe

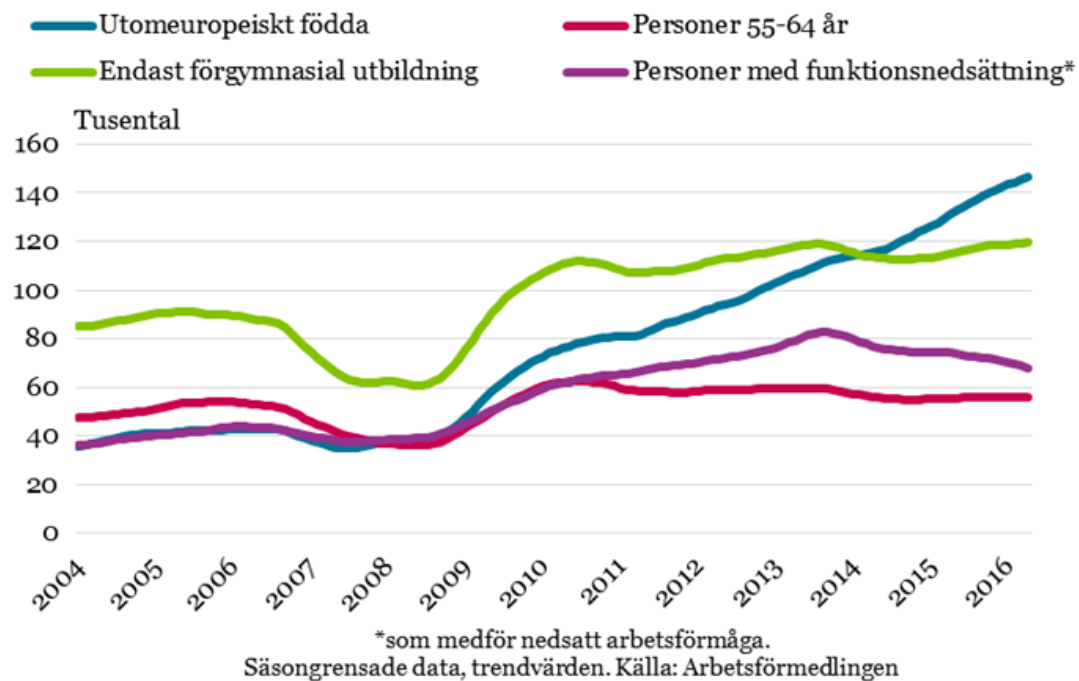
Psykolog UngKOMP 010 – 487 20 32

pia.lunoe@arbetsformedlingen.se

Ungas väg till jobb

Effekten av ofullständiga gymnasiebetyg kopplat till arbetsmarknaden - statistik/analys

Inskrivna arbetslösa 16-64 år med utsatt ställning på arbetsmarknaden fördelat på enskilda grupper
januari 2004 - april 2016



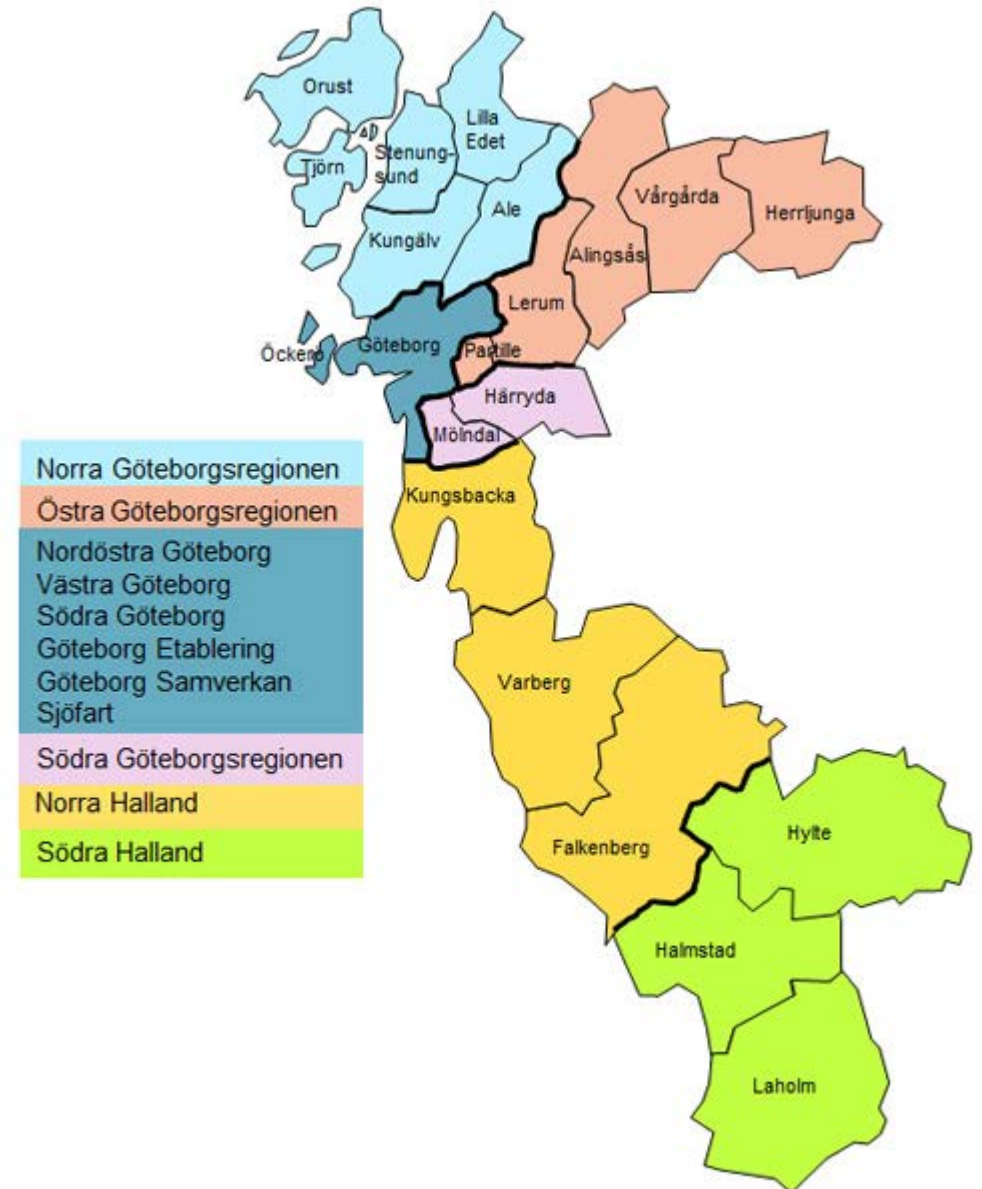
...Den starkaste ökningen i antal inskrivna arbetslösa har skett bland personer med kort utbildning och utomeuropeiskt födda...

Källan för siffrorna i presentationen är Arbetsförmedlingens datalager uppdaterad till och med 2017-12-31

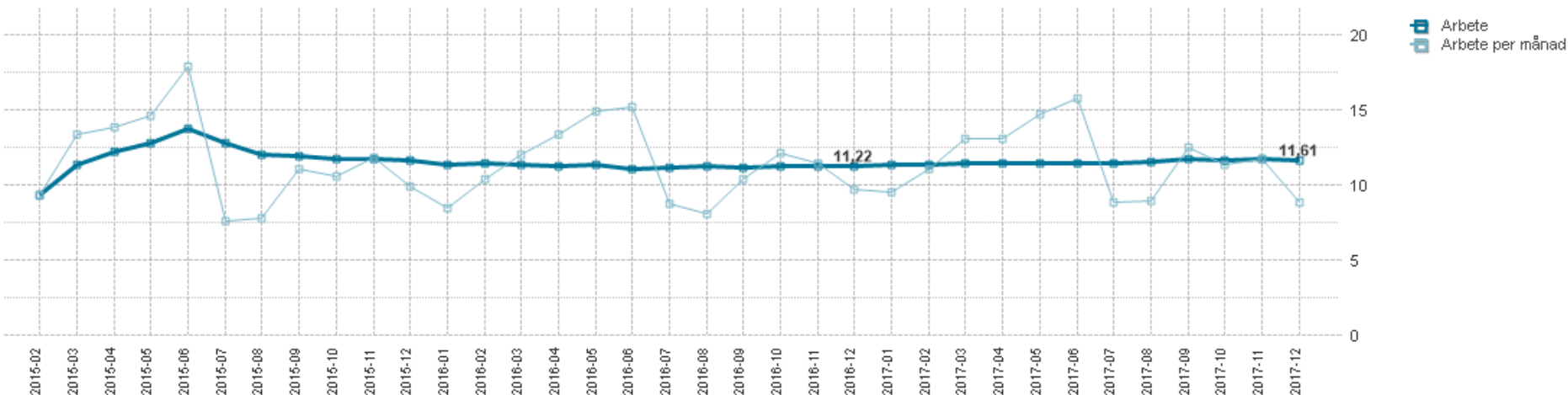
Målgruppen är kvarstående ungdomar 18-24 som är öppet arbetslösa eller i program med aktivitetsstöd (Jobbgarantin för ungdomar, arbetspraktik, arbetsmarknadsutbildning mm) exklusive ungdomar inom Etablering

Redovisade omsättningsmätt gäller för ungdomar registrerade på Arbetsförmedlingen inom marknadsområdet Göteborg Halland (med vissa jämförelser till Västra Götaland och Riket)

Omsättningsmåtten representerar 12 månaders genomsnitt

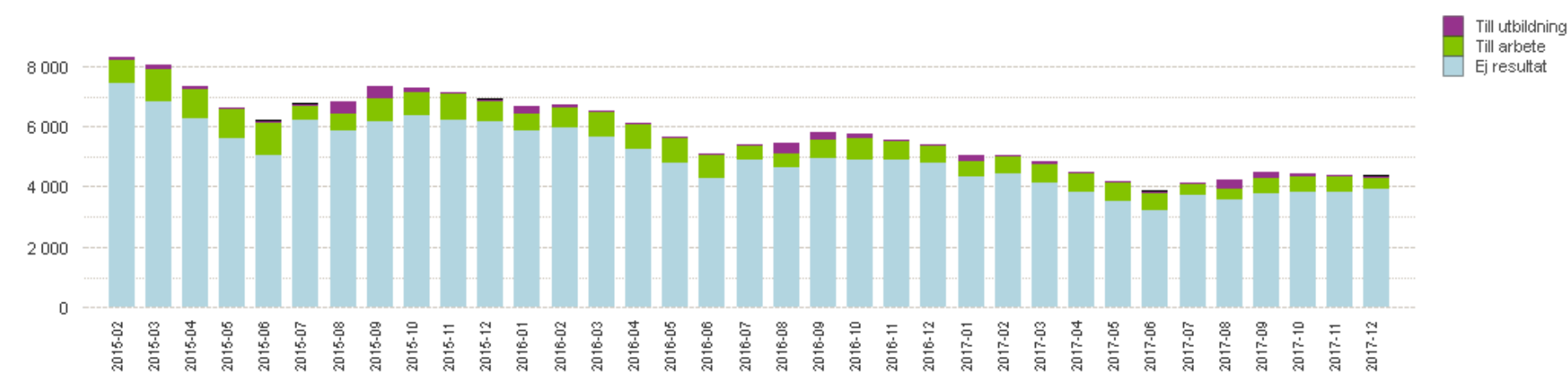


Resultat: Omsättning till arbete per 100 sökande



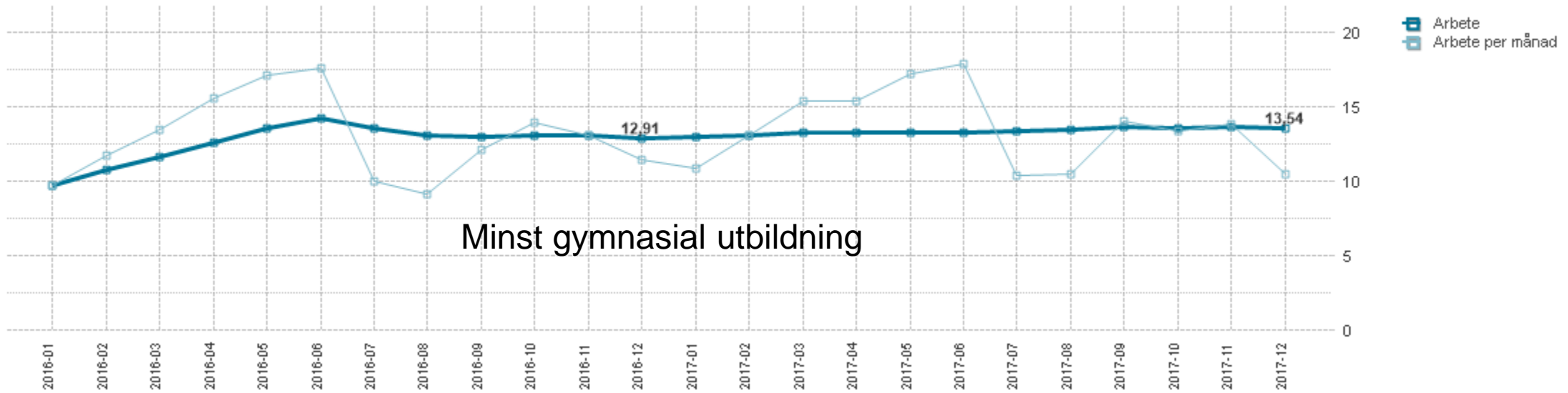
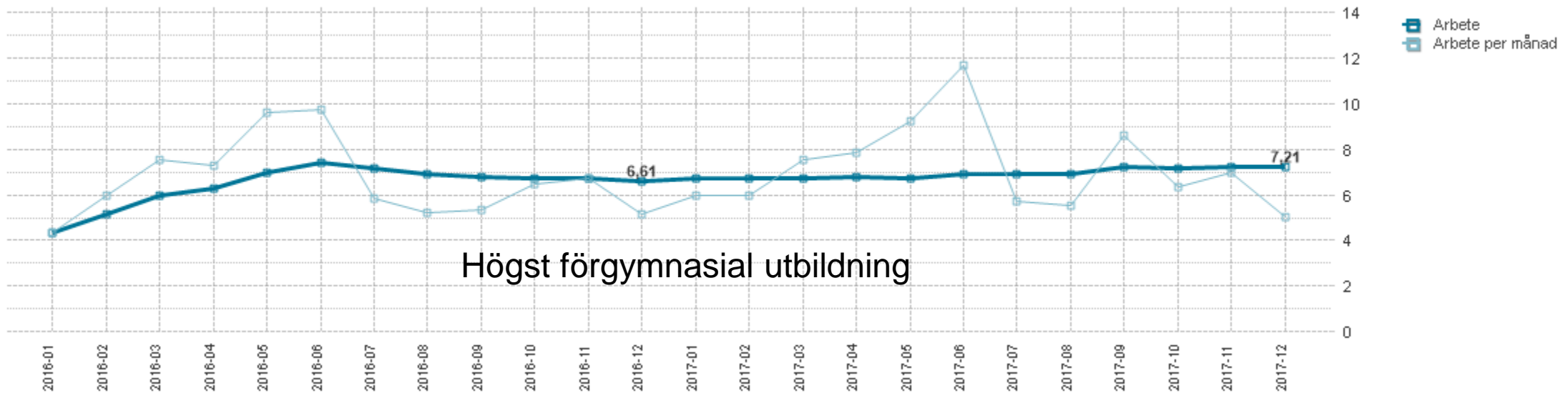
Västra Götaland: 11,2%
Riket: 10,3%

Målgrupp och resultat i antal

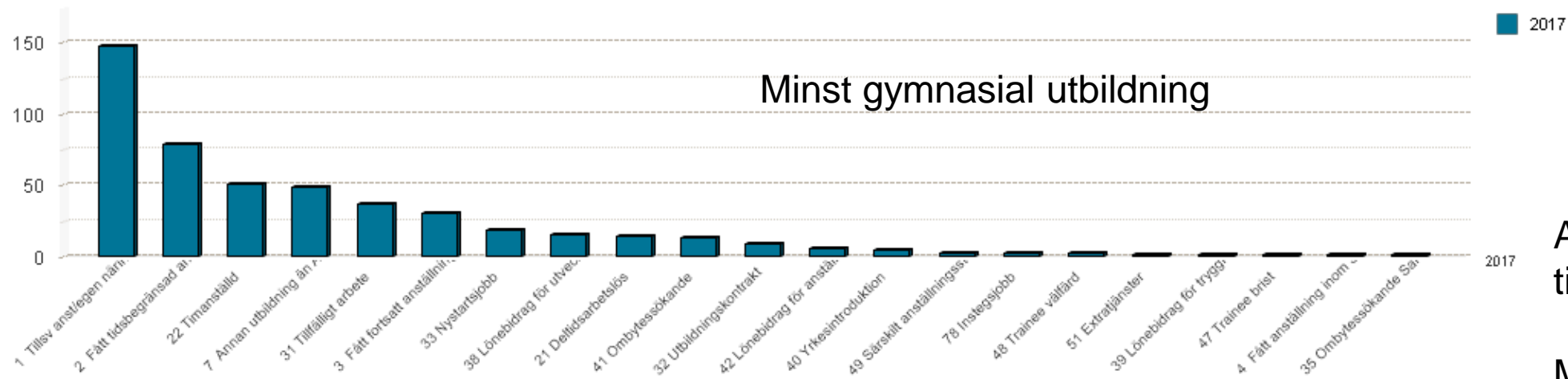


Arbetslösa ungdomar som andel av den registerbaserade arbetskraften i marknadsområdet Göteborg Halland:
2015 – 9,1%
2016 – 8,0%
2017 – 6,8%

Västra Götaland – 8,1%
Riket – 10,1%

Resultat: Omsättning till arbete per 100 sökande

Resultat: Omsättning till arbete per 100 sökande


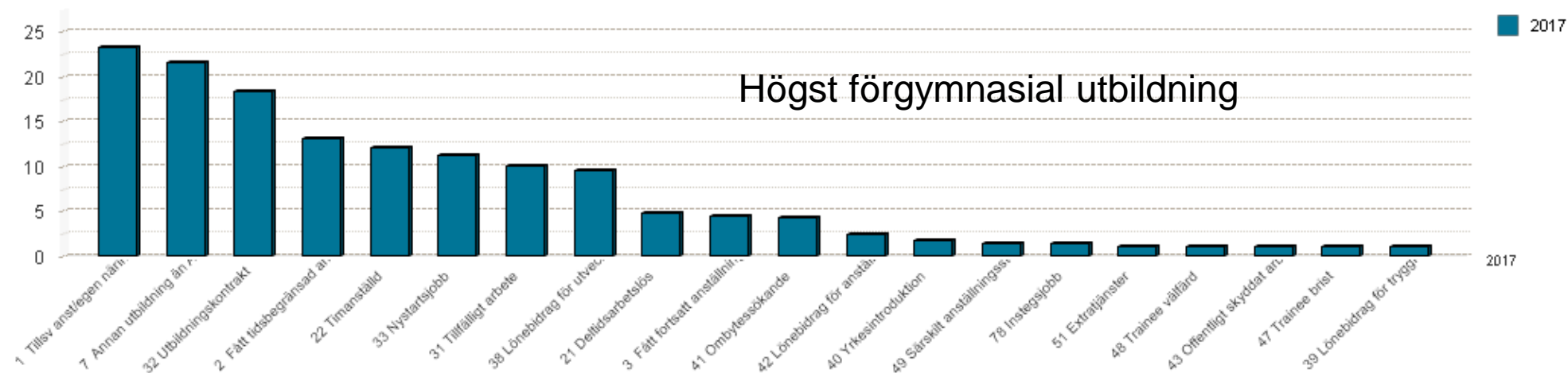
Resultat fördelat på status vid månadsslut (antal i genomsnitt per månad)

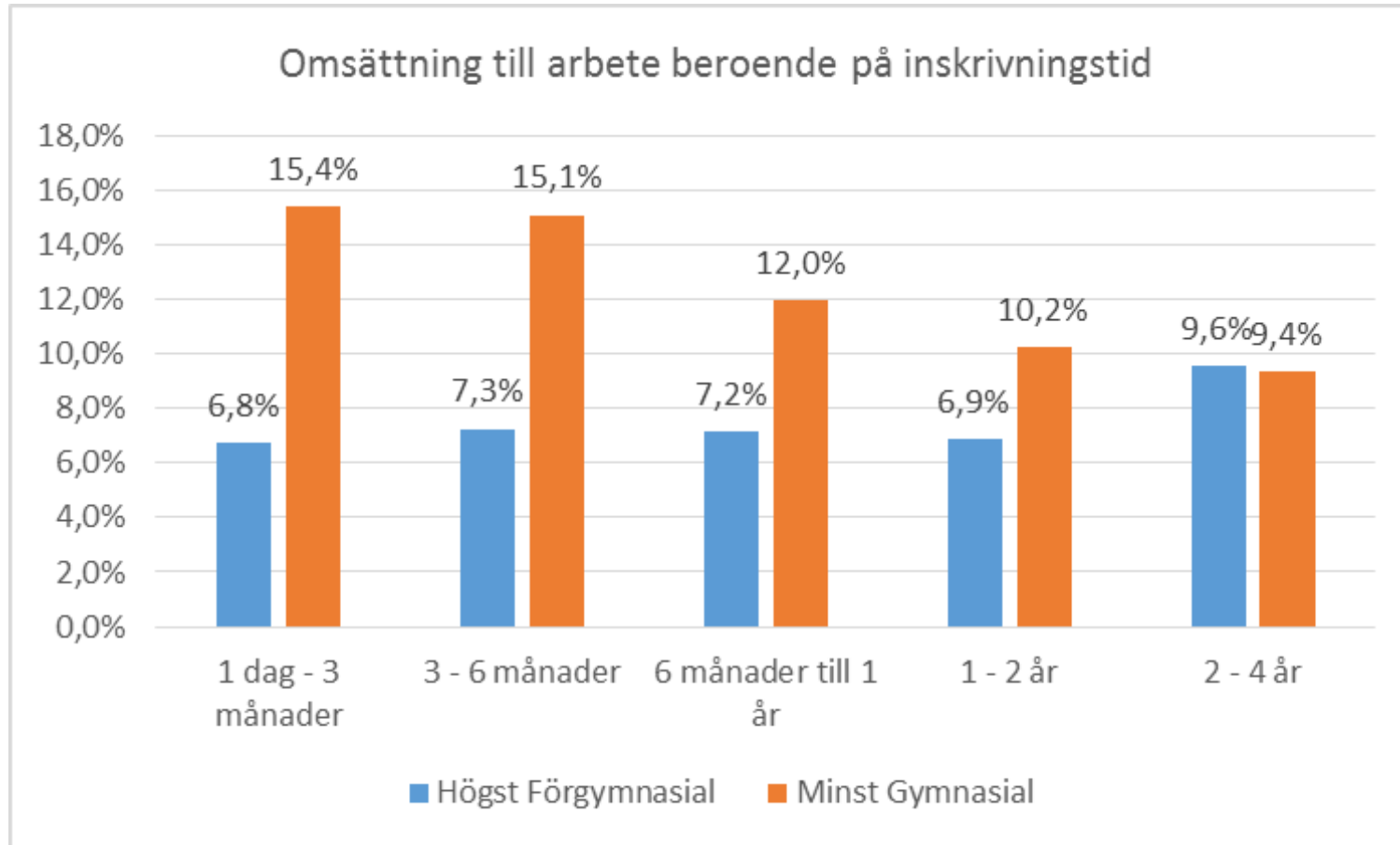


Andel av resultatet till tillsvidareanställning:

Minst gymnasial: 44%
Högst förgymnasial: 19%

Resultat fördelat på status vid månadsslut (antal i genomsnitt per månad)





Antal/andel ungdomar med högst förgymnasial utbildning:

Riket: 15065 - 35,5% (31,4%)

Västra Götaland: 2198 - 38,3% (33,5%)

MO4 exkl. Halland: 917 - 37,3% (33,9%)

MO5: 1262 - 39,6% (33,2%)