

Beslutad av: Regionfullmäktige, 2018-10-09, § 167

Diarienummer: RS 2017-00684

Giltighet: från 2018-10-09—2023-10-09

Policy

Medarbetarpolicy

Policyn gäller för: Västra Götalandsregionen

Innehållsansvar: Koncernstab HR

Dokumentet ersätter: *Personalvision 2021, Kompetensförsörjningspolicy, Lönepolicy, Policy för jämställdhet och mångfald* och *Policy för hälsa och arbetsmiljö*

Sveriges bästa offentliga arbetsgivare

Du som medarbetare i Västra Götalandsregionen ska känna dig uppskattad, trivas med ditt arbete och få möjlighet att visa och utveckla din kompetens. Det är avgörande för hur bra vi lyckas med vårt uppdrag – att bidra till ett gott liv för invånarna i Västra Götaland.

Det ställer krav på oss att förnya oss, utveckla vår organisation och utveckla våra arbets sätt. Nöjda medarbetare bidrar till ambitionen att Västra Götalandsregionen ska bli Sveriges bästa offentliga arbetsgivare.

Vi står för alla medarbetares lika rättigheter och möjligheter. Tillsammans skapar vi arbetsplatser där medarbetarna mår bra, vill utvecklas och känner sig trygga. Vi respekterar varandra och vårt arbets sätt präglas av öppenhet, samarbete och dialog.

Västra Götalandsregionen är en politiskt styrd organisation. Vi är till för invånarna och betraktar varje möte som en möjlighet att ytterligare öka förtroendet för vår verksamhet. Medarbetarnas engagemang och delaktighet har tillsammans med det goda chefskapet stor betydelse för kvalitet och för att öka värdet för dem som kommer i kontakt med våra verksamheter.

Denna medarbetarpolicy vänder sig till samtliga medarbetare i Västra Götalandsregionen. Den beskriver grundläggande värderingar, principer och förhållningssätt inom hälsa och arbetsmiljö, lika rättigheter och möjligheter, kompetensförsörjning och lön.

Policyn är gemensam för samtliga styrelser, nämnder och bolag inom Västra Götalandsregionen och ersätter *Personalvision 2021*, *Policy för hälsa och arbetsmiljö*, *Policy för jämställdhet och mångfald*, *Kompetensförsörjningspolicy* och *Lönepolicy*.

Hälsa och arbetsmiljö

Västra Götalandsregionens verksamheter ska kännetecknas av arbetsglädje och trygghet, bidra till ett hållbart arbetsliv med rätt till heltid och möjlighet till deltid, och ge förutsättningar för goda levnadsvanor. Vi ska främja hälsa med arbetsplatsen som utgångspunkt genom goda arbetsvillkor, ett gott arbetsklimat och förutsättningar för personlig och professionell utveckling. Så skapar vi hälsofrämjande arbetsplatser som bidrar till ett öppet och tryggt arbetsklimat där meddelarfriheten värnas och fritt från kränkande särbehandling.

Som medarbetare i Västra Götalandsregionen

- medverkar du i att utveckla verksamheten
- lyfter du styrkor samt påtalar brister och föreslår förbättringar i arbetsmiljön
- bidrar du till konstruktiva lösningar i hälso- och arbetsmiljöarbetet
- bryr du dig om din egen hälsa
- är du uppmärksam på hur dina kollegor mår
- bidrar du till en god arbetsmiljö

Har du även uppdrag som chef i Västra Götalandsregionen

- har du god kunskap om hälsa och arbetsmiljö
- arbetar du systematiskt för god hälsa och bra arbetsmiljö utifrån ett hälsofrämjande, förebyggande och rehabiliterande perspektiv
- integrerar du hälso- och arbetsmiljöarbetet i den dagliga verksamheten
- gör du det möjligt för medarbetarna att vara delaktiga i arbetet med verksamhetens mål, resultat och utveckling.

Kompetensförsörjning

Västra Götalandsregionen ska attrahera, rekrytera, utveckla och behålla medarbetare. Vi ska kontinuerligt förbättra oss och skapa möjligheter till karriär, utbildning, utveckling och forskning och tillse att varje medarbetares kunskaper tas tillvara och tillåts utvecklas genom individuella kompetensutvecklingsplaner. Vi är dessutom en av Sveriges största arbetsgivare, vilket gör att du som medarbetare har möjlighet att utvecklas genom nya arbetsuppgifter och nya arbetsplatser.

Som medarbetare i Västra Götalandsregionen

- tar du ansvar för att använda, anpassa och utveckla din kompetens i takt med verksamhetens behov, mål och uppdrag
- deltar du aktivt, ansvarsfullt och engagerat i det gemensamma arbetet för att nå uppsatta mål, i utvärdering och kvalitetsförbättring
- för du en dialog med din chef om vad du behöver för att utvecklas
- medverkar du till att din och dina kollegors kompetens används på bästa sätt.

Har du även uppdrag som chef i Västra Götalandsregionen

- identifierar och kommunicerar du vilken kompetens som krävs för att klara verksamhetens mål och uppdrag
- rekryterar du utifrån kompetens och har en inkluderande rekrytering med utgångspunkt i mångfald
- för du en regelbunden dialog med dina medarbetare för att identifiera deras utvecklingsbehov
- ger du dina medarbetare goda förutsättningar att utvecklas
- upprättar du en kompetensförsörjningsplan för verksamheten
- tar du ansvar för att genomföra och följa upp åtgärder utifrån kompetensförsörjningsplanen.

Lika rättigheter och möjligheter

Västra Götalandsregionen ska ha en jämlik och inkluderande arbetsmiljö. Våra arbetsplatser ska vara fria från diskriminering och trakasserier. Vi möter varandra respektfullt och med ömsesidig öppenhet.

Som medarbetare i Västra Götalandsregionen

- respekterar du och tar tillvara andras förmågor
- reflekterar du över dina och andras uppfattningar, värderingar, förhållningssätt och handlingar ur perspektivet allas lika rättigheter och möjligheter
- medverkar du aktivt i arbetet med allas lika rättigheter och möjligheter
- motverkar du alla former av diskriminering och trakasserier.

Har du även uppdrag som chef i Västra Götalandsregionen

- är du en förebild när det gäller allas lika rättigheter och möjligheter
- arbetar du förebyggande och främjande för att motverka alla former av diskriminering och trakasserier
- har du god kunskap om normer och är medveten om hur de påverkar dig och andra
- ansvarar du för att undersöka, analysera, åtgärda och följa upp arbetet med allas lika rättigheter och möjligheter.

Lön

Västra Götalandsregionen har en gemensam lönepolitik som ska bidra till att vi kan rekrytera och behålla medarbetare med rätt kompetens. Lönerna ska vara jämställda och konkurrenskraftiga samt stödja karriärutveckling och kontinuitet. Vi vill uppnå en bra individuell löneutveckling för alla medarbetare. Denna bygger på gemensamma riktlinjer och utrymme för enskild lönesättning/individuell lönesättning samt premierar goda arbetsresultat. Vi integrerar lönebildningen i budget- och verksamhetsplaneringen och bedriver det lönepolitiska arbetet på ett sätt som värnar om medarbetarna och samtidigt är ekonomiskt ansvarsfullt.

Som medarbetare i Västra Götalandsregionen

- känner du till grunderna i lönepolitiken
- deltar du i dialogen om verksamhetens lönekriterier
- påverkar du din löneutveckling genom att utveckla din kompetens och förbättra ditt arbetsresultat.

Har du även uppdrag som chef i Västra Götalandsregionen

- tar du ansvar för lönesättningen inom din verksamhet och agerar utifrån Västra Götalandsregionens lönepolitik
- informerar du dina medarbetare om grunderna i lönepolitiken
- tydliggör och förankrar du verksamhetsspecifika lönekriterier i dialog med dina medarbetare
- har du lönesamtal och lönebeskedssamtal med dina medarbetare
- ansvarar du för att lönesättningen är fri från diskriminering
- ansvarar du för att på ett flexibelt sätt använda lönesättning så att du kan behålla och rekrytera medarbetare, men inte använda lönen som internt konkurrensmedel, utan se till helheten för arbetsgivaren