

## Riktlinje

# Ökad användning av arbetstidsschema som sträcker sig över längre schemaperioder

En av aktiviteterna för att minska personalomsättningen är att få till en förbättrad schemaläggning med en tydligare koppling till verksamhetens behov. Längre schemaperioder och gemensamma schemaperioder underlättar bemanning, schemaläggning och kompetensplanering/utveckling.

Målet med ökad användning av arbetstidsschema som sträcker sig över längre schemaperioder är att bidra till:

- en effektiv, god och säker vård samt kontinuitet för patienten
- en hållbar arbetsmiljö för medarbetarna samt möjlighet till samplanering med kompetenserna i teamet

### Riktlinjer:

1. Schemaläggning ska ske utifrån fastställd bemanning baserat på verksamhetens behov och därefter kan medarbetare till viss del påverka sitt arbetstidsschema inom fastställda ramar.
2. Samtliga förvaltningar ska använda regiongemensamt framtaget verktyg avseende verksamhetsanalys/bemanningsplanering
3. Samtliga förvaltningar ska besluta om lägsta schemaperiod (minst 10 veckor) och ha gemensamma schemaperioder för verksamheter/område.
4. Vid schemaplanering ska arbetstidsförläggningen utgå från föregående periods schema.

Utifrån ovanstående riktlinjer ska:

- Varje förvaltning ska sätta upp tydliga mål för omfattningen inom den egna förvaltningen, minst 50 %. Målet ska vara fastställt 2017-12-31.
- Åtgärder vara framtagna och implementerade senast 2018-06-30.

Uppföljning ska ske vid års/delårsredovisning.