



Policy
Diarienummer RS 1525- 2014

Västra Götalandsregionen
Beslutade av regionfullmäktige
den 14 april 2015 § 59

Representationspolicy

Representationspolicyn omfattar Västra Götalandsregionens samtliga nämnder och styrelser och majoritetsägda bolag, härnäst kallat VGR. Den gäller situationer där VGR representerar (ger något), externt eller internt, såväl i som utanför Sverige.

VGR:s verksamhet är viktig för alla invånare i Västra Götaland. Den bidrar till hälsa och trygghet i vardagen och till ett livskraftigt Västra Götaland. Det är invånarna som finansierar verksamheten, i första hand genom skattemedel. Därför ska organisationen hantera pengarna på ett öppet och ansvarsfullt sätt. Det finns olika styrmedel för att säkerställa detta, bland annat denna regiongemensamma representationspolicy. Den beslutas av regionfullmäktige och kompletteras och förtydligas av riktlinjer och rutiner.

Att representera

VGR:s värdskap ska vara välkomnande och bidra positivt till verksamhetens anseende. Representationen ska alltid ha ett samband med, och värde för, verksamheten. Representanter från VGR ska agera professionellt och förtroendeingivande.

Representationen ska vara måttfull och kostnadsmedveten och den som representerar ska tydligt dokumentera syftet med representationen. Huvudregeln är att alkohol inte ska förekomma vid representation. Bakgrunden till detta är organisationens uppdrag att verka för god hälsa. Representationskommittén prövar om undantag är motiverat av särskilda skäl. Representationskommittén är tillsatt av regionfullmäktige och hanterar övergripande representationsfrågor och samordning mellan nämnder/styrelser och bolag.

Vem som har rätt att representera ska tydligt framgå av styrdokument/beslut i varje förvaltning, bolag, nämnd eller styrelse. Nämnden/styrelsen ansvarar för att policy och riktlinjer för representation efterlevs i sin organisation.

Extern och intern representation

Representation kan vara extern och intern och ska främja VGR:s verksamhet och intressen.

- *Den externa representationen* riktar sig utåt. Syftet är att inleda och utveckla relationer med aktörer som är viktiga för verksamheten, invånarna och Västra Götaland. Den kan också vara ett sätt att stärka VGR:s olika verksamheter.
- *Den interna representationen* riktar sig till organisationens medarbetare och förtroendevalda (inom och mellan förvaltningar respektive inom bolagen). Syftet är att främja goda arbetsresultat och ett trivsamt arbetsklimat.